

# KERALA GAZETTE

EXTRAORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. XXXIII] Trivandrum, Saturday, 2nd January 1988 [No. 5  
12th Pousha 1909

---

## GOVERNMENT OF KERALA

### Labour and Rehabilitation (E) Department

#### NOTIFICATION

G. O. Rt. No. 4/88/LBR.

*Dated, Trivandrum, 1st January, 1988.*

The following Draft Rules further to amend the Kerala Shops and Commercial Establishment Rules, 1961, which the Government of Kerala propose to make in exercise of the powers conferred by section 34 of Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) is hereby published as required by sub-section 4 of the said section for the information of all persons likely to be affected.

Notice is hereby given that the said Draft Rules will be taken up for consideration on or after the 15th day of March, 1988. Objections or suggestions, if any, shall be addressed to the Commissioner and Secretary, Labour (E) Department, Government Secretariat, Trivandrum-1.

#### DRAFT RULES

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Kerala Shops and Commercial Establishments (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force at once.

33/13/88/MC.

2. *Amendment of the Rules.*—(1) In the Kerala Shops and Commercial Establishment Rules, 1961, in sub-rule (3) of rule 2G, for the words 'five rupees', the words 'ten rupees', shall be substituted.

By order of the Governor,

C. P. NAIR,

*Commissioner and Secretary to Government.*

### **Explanatory Note**

(This does not form part of the Notification, but is intended to indicate the general purport).

In G. O. Ms. 7/85/LBR dated 26-2-1985, Government have revised the rates of fees payable under Rule 2G (1), (2), (3) and (4) of the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961, with effect from 1-3-1985. Government in the Notification No. 13108/E2/85/LBR dated 13-1-1986 have issued Draft Notification for giving statutory effect to the said revision of fees. In the said Notification amendment to Rule 2G (3) was not included due to omission. By this Notification, Government intends to give statutory effect to the revision of fees under Rule 2G (3) also.

This Notification is intended to achieve the above object.



# KERALA GAZETTE

## EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. XXIV] Trivandrum, Monday, 17th September 1979 [No. 656  
26th Bhadra 1901

---

### SECRETARIAT OF THE KERALA LEGISLATURE

#### NOTIFICATION

No. 6606/LA4B/79.

*Dated, Trivandrum, 17th September, 1979.*

The Kerala Shops & Commercial Establishments (Amendment) Bill, 1979 together with the Statement of Objects and Reasons and the Financial Memorandum is published, under Rule 69 of the Rules of Procedure and Conduct of Business in the Kerala Legislative Assembly.

DR. R. PRASANNAN,  
*Secretary,  
Legislative Assembly.*

KERALA SHOPS AND COMMERCIAL ESTABLISHMENTS  
(AMENDMENT) BILL, 1979

A

## BILL

*to amend the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960.*

*Preamble.*—WHEREAS it is expedient further to amend the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 for the purpose hereinafter appearing;

BE it enacted in the Thirtieth Year of the Republic of India as follows:—

1. *Short title and commencement.*—(1) This Act may be called the Kerala Shops and Commercial Establishments (Amendment) Act, 1979.

(2) It shall come into force at once.

2. *Amendment of section 18.*—In section 18 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), after sub-section (4), the following sub-section shall be inserted, namely:—

“(4A). In directing the payment of compensation under sub-section (3) or sub-section (4), the appellate authority may include as part of the compensation the wages of the employee for the period he was kept out of employment.”

## STATEMENT OF OBJECTS AND REASONS

Sub-section (2) of section 18 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960, provides that an employee whose services are dispensed with may appeal to such authority and within such time as may be prescribed. Sub-section (3) of that section provides that the appellate authority may, after giving notice in the prescribed manner to the employer and the employee, dismiss the appeal or direct the reinstatement of the employee with or without wages for the period he was kept out of employment or direct payment of compensation without reinstatement or grant such other

as it deems fit in the circumstances of the case. section (4), in directing the reinstatement of an employee the a shall also direct the payment of such amount of compensa specified by him in case the employer fails to reinstate th accordance with the directions.

2. In the judgment in W. A. No. 79 of 1975, the Kerala Hig the attention of the authorities to the need for a suitable amend section (3) of section 18 of the said Act so as to clarify the positio where only compensation is granted, back wages may still be incl element in the compensation. It is, therefore, proposed amend to make it clear that in directing payment of compensation under sub the appellate authority may include as part of the compensat on of the employee for the period he was kept out of employment. It proposed to make a similar provision in respect of the compensation aw under sub-section (4) of section 18.

3. The Bill is intended to achieve the above objects.

#### FINANCIAL MEMORANDUM

The Bill, if enacted and brought into operation, would not involve any expenditure from the Consolidated Fund of the State.

M. K. RAGHAVAN

15-12-1970

30436/A4/70/LSWD

16-11-7

(xi)

In exercise of the powers conferred by section 25 of the Kerala Shop and Commercial Establishments Act, 1960 (Act 34 of 1960) and in supersession of all the previous notifications on the subject the Government of Kerala hereby appoint the officers specified in column (2) of the schedule below to be the Inspectors for the purpose of the said Act for the areas specified in column (3) of the schedule.

**SCHEDULE**

Sl. No.	Designation of Officers		Areas
(1)	(2)		(3)
1.	Assistant Labour Officer, Dist. Headquarters,	Trivandrum,	Trivandrum District
2.	Do.	Quilon	do.
3.	Do.	Alleppey	do.
4.	Do.	Kottayam	do.
5.	Do.	Alwaye	do.
6.	Do.	Trichur	do.
7.	Do.	Palghat	do.
8.	Do.	Malappuram	do.
9.	Do.	Kozhikode	do.
10.	Do.	Cannanore	do.

(1)	(2)	(3)
11.	Assistant Labour Officer,	Neyyattinkara Neyyattinkara Municipal area, Panchayat areas of Parasala, Balaramapuram and Kattakada.
12.	Do.	Trivandrum East Division Nos. 6 to 9, 13 to 24, 35 to 38, 45 and 46 of Trivandrum City Corporation.
13.	Do.	Trivandrum West Division Nos. 1 to 5, 10 to 12, 25 to 34 and 39 to 44 of Trivandrum City Corporation.
14.	Do.	Nedumangad Panchayat area—Nedumangad, Karakulam, Anad, Manikkal, Vithura, Aruvikkara, Vellanaad, Aryanad, Poovachal, Kallara, Nannyyode, Peringamala and Pullampara.
15.	Do.	Attingal Municipal area, Attingal Panchayat area—Chirayinkil, Varkala, Kadakka-voor, Vethoor, Vakkom, Anjengo, Azhoor and Cherunniyoor.
16.	Assistant Labour Officer, (Coir)	Chirayinkil Attingal Municipal area & Panchayat area—Chirayinkil, Varkala, Kadakka-voor, Vettoor, Vakkom, Anjengo, Azhoor and Cherunniyur.
17.	Assistant Labour Officer,	Quilon. Quilon Municipal Town.

(1)	(2)	(3)
18. Assistant Labour Officer (Cair)	Paravoor	Quilon Municipal Town & Panchayat areas of Paravoor, Eravipuram, Mayyanad, Sakthikulangara and Vadakkevila.
19. Assistant Labour Officer	Kundara	Panchayat areas—Sakthikulangara, Paravoor, Eravipuram, Mayyanad and Vadakkevila.
20. Do.	Kottarakara	Panchayat area—Kottarakara.
21. Do.	Punalur	Panchayat areas—Punalur, Pathanapuram, Vilakudi, Anchal, Yerur and Thenmala.
22. Do.	Adoor	Panchayat area—Adoor.
23. Do.	Pathanamthitta	Panchayat areas—Pathanamthitta, Kozhencherry, Ranni, Pazhavan-gadi, Ranni Angadi, Ranni Thottamon, Vechuchira, Konni, Mylapra, Vadas-serikara, Elamthur, Naranganam, Ranni-perinad, Omallur & Cherukol.
24. Do.	Karunagapally	Panchayat areas—Karunagapally, Oachira, Chavara & Thekkumbhagam.
25. Do.	Kayamkulam	Kayamkulam Municipal area & Panchayat area of Haripad, Krishnapuram and Devikulangara.

(1)	(2)	(3)
26-Assistant Labour Officer, Changanacherry	}	"Changanacherry Municipal area".
27. Assistant Labour Officer (Cair)	do.	Kayamkulam Municipal area & Panchayat area of Karunagapally, Oachira, Chavara, Thekkumbhagam, Haripad, Krishnapuram, Devikulangara and Karthikappally.
28. Assistant Labour Officer,	Mavelikara	Municipal area — Mavelikara and Panchayat area of Pandalam, Thonnalloor, Chennithala, Thrippuranthura, Thazhakara, Bharanikkavu & Noornad.
29.	Do.	Thiruvalla Thiruvalla Municipal town and Panchayat area of Kozhimukku.
30.	Do.	Chengannur Panchayat areas— Chengannur, Munnar, Kulanada, Mulakuzha & Thiruvannandoor.
31. Assistant Labour Officer,	Alleppey (Town)	Alleppey Municipal area.
32. Assistant Labour Officer,	Alleppey (Rural)	Panchayat areas— Ambalapuzha, Mararikulam South, Mannamcherry, Aryad, Punnappa & Purakkad.
33. Assistant Labour Officer, (Cair)	Ambalapuzha	Alleppey Municipal area and Panchayat area of Ambalapuzha, Mararikulam South, Mannamcherry, Aryad, Punnappa, and Purakkad.

(1)	(2)	(3)
34. Assistant Labour Officer,	Sherthalai	Sherthallai Municipal area and Panchayat areas of Kuthiyathode, Kodamthuruthu, Thuravoor & Pattanakad.
35. Do.	Changanacherry	Changanacherry Municipal area and Panchayat areas of Chirakadavu.
36. Assistant Labour Officer,	Kottayam (Town)	Kottayam Municipal area;
37. Assistant Labour Officer,	do. (Rural)	Panchayat area of Ettumanoor.
38. Assistant Labour Officer,	Kanjirapally	Panchayat—Kanjirapally, Erumeli and Mundakayam.
39. Assistant Labour Officer, Peermade	"Panchayats - Peermade (Former Panchayat of Arudi Elappara, Kumili and Vandiperiyar). periyar.	
40. Do.	Munnar	Munnar town and Munnar Panchayat. <i>see ship</i>
41. Assistant Labour Officer, Nedunkandam	Palai	Municipal area—Palai and Panchayat area of Erattupetta. <i>see ship</i>
42. Do.	Vaikom	Vaikom Municipal area and Panchayat area
43. Assistant Labour Officer	"Kattappana Panchayat Area"	"Thalayolaparambu, 25, 26, 27, the
	Ernakulam (East)	Cochin and the former Panchayat areas of Edapally and Vythila and Panchayat, Tripunithura.
44. Assistant Labour Officer	Ernakulam (West)	Wards Nos. 22, 23, 24, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 42, 43 and 44 of Cochin Corporation.

(1)	(2)	(3)
45. Assistant Labour Officer	Cochin (Town)	Wards Nos. 1 to 21 of the Cochin Corpora- tion.
46. Assistant Labour Officer	do. (Rural)	Panchayat areas— Elamkunnappuzha, Narakkal, Pall puram, Nayarambalam.
47. Assistant Labour Officer,	Parur	Parur Municipal area and panchayat areas of Vadakkekara, Alangad, Kottuvalli, Chennamangalam, Karumallur, Puthen- velikara and Kunnu- kara.
48. Do.	Alwaye	Alwaye Municipal area and Panchayat areas of Angamaly and Kalady.
49. Do.	Perumba- voor	Perumbavoor Municipal area and Panchayat area of Kunnathunad.
50. Do.	Muvattu- puzha	Muvattupuzha Muni- cipal area and Pancha- yat area of Kotha- mangalam, Koothat- tukulam and Piravam.
51. Do.	Thodu- puzha	Panchayat area of Thodupuzha.
52. Do.	Irinjala- kuda	Irinjalakuda and Chala- kudy Municipal area and Panchayat areas of Kattur, Pudukad and Kodakara.
53. Do.	Kodungal- loor	Panchayat areas of Kodungalloor and Eriyad.
54. Do.	Chowghat	Guruvayur Township and Panchayats of Chowghat, Nattika, Edavalli and Venkta- nagar.

(1)	(2)	(3)
55. Assistant Labour Officer,	Trichur (Rural)	Panchayat area—Oloor and Cherpu.
56. Assistant Labour Officer,	Trichur (Town)	Trichur Municipal area.
57. Assistant Labour Officer,	Wadakkancherry	Kunnamkulam Municipal area and Panchayat areas of Chelakara, Pazhayannur and Wadakkancherry.
58. Do.	Alathur	Panchayat areas—Alathur, Koyalamannam and Wadakkancherry.
59. Do.	Chittoor	Municipal areas—Chittoor and Thathamangalam & Panchayat areas of Koduvayur, Kollengode, Kozhinjampara, Nemmara, Nallepilly and Eruthempathy.
60. Assistant Labour Officer	Palghat (Town)	Palghat Municipal area.
61. Assistant Labour Officer,	Shoranur	Panchayat area—Ottapalam and Shoranur.
62. Do.	Mannarghat	Panchayat area—Mannarghat.
63. Do.	Perinthalmanna	Panchayat area of Perinthalmanna.
64. Do.	Malappuram	Panchayat areas—Nilampur, Manjeri, Kottakal and Malappuram.
65. Do.	Tirur	Panchayat areas—Tirur, Pirappanangadi, Kattipavuthy, Feroke, Tanur and specially notified area Codakkal.
66. Do.	Ponnani	Panchayat area—Ponnani.

(1)	(2)	(3)
67. Assistant Labour Officer	Feroke	Panchayat areas— Beypore, Thamaras- seri and Mavoor.
68. Assistant Labour Officer	Kozhikode (South)	Wards Nos. 9, 12, 13, 14, 15, 16 and 18 to 30 of Calicut Corpo- ration.
69. Assistant Labour Officer	Kozhikode (North)	Wards Nos. 1 to 8, 10, 11, 17 and 31 to 39 of Calicut Corporation.
70. Assistant Labour Officer,	Quilandy	Panchayat areas— Balusseri, Quilandy and Cheruvannur.
71. Do.	Badagara	Badagara Municipal area and Panchayat areas of Nadapuram and Valliappalli.
72. Do.	Kalpetta	Panchayat areas—Kal- petta, Meppadi, Vythiri, Ambalavayal, Sultan Battery and Porakkady.
73. Do.	Mannan- thody	Panchayat, Maniam- thody.
74. Do.	Telli- cherry	Municipal area Telli- cherry and Panchayat areas of Mattannur, Koothuparamba, Panoor, Chokli, Dharmadam, Mattan- nur, Muzhakunnu, Kadirur and Keezhur Chavasseri.
75. Assistant Labour Officer,	Cannanore (Town)	Municipal area— Cannanore.
76. Assistant Labour Officer,	Cannanore (Rural)	Panchayat areas— Pappiniseri, Azhi- kode, Baliapatam, Chirakkal, Edakkad and Muzhappilangad.

(1)	(2)	(3)
77. Assistant Labour Officer,	Tali- paramba	Panchayat areas— Taliparamba, Sree- kandapuram, Kari- malloor, Paralam, Payyannur, Kuru- mattoor and Chenga- layil.
78.	Do.	Kanjangad Panchayat areas— Kanhangad Nileswar and Udma <i>Uduma</i>
79.	Do.	Kasargode Panchayat areas— Kasargode, Kumbha and Manjeswar.

## II

S. R. O. No. 338/72.—In exercise of the powers conferred by section 25 of the Kerala shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) the Government of Kerala hereby appoint the officers specified in column (2) of the Schedule below to be the Inspectors for the purpose of the said Act for the areas specified in column (3) thereof.

G. 2102.

*su ship*

*p. T. 0.*

*Amended by Not. do. G. O. No. 738/72/1002  
dt 23<sup>rd</sup> June 1972.*

Kerala Sugarcane Comm

Establishments Act

(34 of 1960)

## SCHEDULE

Sl. No.	Designation of Officers	Areas
(1)	(2)	(3)
1	Labour Commissioner	Whole State of Kerala.
2	Joint Labour Commissioners	Do.
3	Deputy Labour Commissioner, Trivandrum	Revenue Districts of Trivandrum, Quilon and Alleppey.
4	Deputy Labour Commissioner, Ernakulam	Revenue Districts of Kottayam, Ernakulam & Trichur & Idikki.
5	Deputy Labour Commissioner, Kozhikode	Revenue Districts of Palghat, Malappuram, Kozhikode & Cannanore.
6	District Labour Officer, Trivandrum	Trivandrum District.
7	Do. Quilon	Quilon do.
8	Do. Alleppey	Alleppey do.
9	Do. Kottayam	Kottayam do.
10	Do. Alwaye	Ernakulam do.
11	Do. Trichur	Trichur do.
12	Do. Malappuram	Malappuram do.
	Do. Palghat	Palghat do.
	Do. Kozhikode	Kozhikode do.
	Do. Cannanore	Cannanore do.

By order of the Governor,

M. S. K. RAMASWAMY,

Secretary.

©  
Government of Kerala  
കേരള സർക്കാർ  
2005



Reg. No: രജി. നമ്പർ  
KL/TV(N)/12/2003-2005

# KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണം

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. L	Thiruvananthapuram,	18th June 2005	
	Saturday	2005 ജൂൺ 18	No.
വാല്യം 50	തിരുവനന്തപുരം,	28th Jyaishta 1927	} 1361
	ശനി	1927 ജ്യേഷ്ഠം 28	

## കേരള നിയമസഭാ സെക്രട്ടേറിയറ്റ്

വിജ്ഞാപനം

നമ്പർ 362/ലെജി.1/2005/ലെഗ്.

തിരുവനന്തപുരം, 2005 ജൂൺ 17.

കേരള നിയമസഭയുടെ നടപടിക്രമവും കാര്യനിർവ്വഹണവും സംബന്ധിച്ച ചട്ടങ്ങളുടെ 69-ാം ചട്ടപ്രകാരം, 2005-ലെ കേരളാ ഷോപ്പിംഗ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബിൽ, ഉദ്ദേശകാരണങ്ങളുടെ വിവരണത്തോടും ധനകാര്യ മെമ്മോറാണ്ടത്തോടും, ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുക്കപ്പെട്ട നിയമനിർമ്മാണാധികാരം സംബന്ധിച്ച മെമ്മോറാണ്ടത്തോടും കൂടി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നു.

ഡോ. എം. സി. വത്സൻ,

സെക്രട്ടറി.

PRINTED AND PUBLISHED BY THE SUPERINTENDENT OF GOVERNMENT PRESSES  
AT THE GOVERNMENT CENTRAL PRESS, THIRUVANANTHAPURAM, 2005

33/2472/2005/DTP.

## 2005-ലെ കേരളാ ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബിൽ

1960-ലെ കേരളാ ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന തൊഴിലാളികൾക്കും, സ്വന്തമായി തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ആളുകൾക്കും ആശ്വാസം നൽകുന്നതിനും അവരുടെ ക്ഷേമം അഭിവൃദ്ധിപ്പെടുത്തുന്നതിനും അവർക്ക് പെൻഷൻ നൽകുന്നതിനുംവേണ്ടി ഒരു നിധി രൂപീകരിക്കുന്നതിനായി വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള

ഒരു

ബിൽ

**പീഠിക.**—1960-ലെ കേരളാ ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന തൊഴിലാളികൾക്കും, സ്വന്തമായി തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ആളുകൾക്കും ആശ്വാസം നൽകുന്നതിനും അവരുടെ ക്ഷേമം അഭിവൃദ്ധിപ്പെടുത്തുന്നതിനും അവർക്ക് പെൻഷൻ നൽകുന്നതിനുംവേണ്ടി ഒരു ക്ഷേമനിധി രൂപീകരിക്കുന്നതിനും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങൾക്കുംവേണ്ടി വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നത് യുക്തമായിരിക്കുകയാൽ;

ഇൻഡ്യൻ റിപ്പബ്ലിക്കിന്റെ അൻപത്തി ആറാം സംവത്സരത്തിൽ താഴെ പറയും പ്രകാരം നിയമമുണ്ടാക്കുന്നു:—

1. ചുരുക്കപ്പേരും വ്യാപ്തിയും പ്രാരംഭവും.—(1) ഈ ആക്റ്റിന് 2005-ലെ കേരളാ ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റ് എന്ന് പേര് പറയാം.

(2) ഇതിന് കേരള സംസ്ഥാനം മുഴുവൻ വ്യാപ്തിയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) ഇത് സർക്കാർ, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംമൂലം, നിശ്ചയിക്കുന്ന തീയതിയിൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

2. നിർവ്വചനങ്ങൾ.—ഈ ആക്റ്റിൽ സന്ദർഭം മറ്റുവിധത്തിൽ ആവശ്യപ്പെടാത്ത പക്ഷം.—

(എ) “ബോർഡ്” എന്നാൽ 6-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട കേരളാ ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ് എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ബി) “ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ” എന്നാൽ 9-ാം വകുപ്പ് 1-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(സി) “അംഗദായം” എന്നാൽ 4-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം നിധിയിലേക്ക് നൽകേണ്ടതായ തുക എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഡി) “തൊഴിലുടമ” എന്നാൽ നേരിട്ടോ അല്ലാതെയോ തനിക്ക് വേണ്ടിയോ മറ്റേതെങ്കിലും ആൾക്ക് വേണ്ടിയോ ഏതെങ്കിലും ജോലി ചെയ്യുന്നതിനുവേണ്ടി 1960-ലെ കേരളാ ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിന്റെ (1960-ലെ 34) പരിധിയിൽ വരുന്ന ആശുപത്രി, നേഴ്സിംഗ് ഹോം, ഡിസ്പെൻസറി എന്നിവ ഉൾപ്പെടെയുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിലോ കച്ചവട സ്ഥാപനങ്ങളിലോ ഒന്നോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികളെ നിയമിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും ആൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഇ) “കുടുംബം” എന്നാൽ,—

(i) ഭർത്താവ് അല്ലെങ്കിൽ ഭാര്യ, അവരുടെ പ്രായപൂർത്തിയാകാത്ത കുട്ടികൾ, അവിവാഹിതരായ പുത്രിമാർ എന്നിവരും;

(ii) കേരളാ ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന തൊഴിലാളിയെയോ സ്വന്തമായി തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ആളെയോ മാത്രം ആശ്രയിച്ചു കഴിയുന്ന അച്ഛനും അമ്മയും എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(എഫ്) “നിധി” എന്നാൽ 3-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെടുന്ന കേരളാ ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ജി) “തൊഴിലാളി” എന്നാൽ 1960-ലെ കേരളാ ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിന്റെ (1960-ലെ 34) പരിധിയിൽ വരുന്ന തൊഴിലാളി എന്നർത്ഥമാകുന്നതും അതിൽ ആശുപത്രി, നേഴ്സിംഗ് ഹോം, ഡിസ്പെൻസറി എന്നിവയുൾപ്പെടെയുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിൽ തൊഴിൽ ചെയ്യുകയും തൊഴിലുടമയിൽനിന്നും നേരിട്ടോ അല്ലാതെയോ, കോൺട്രാക്ടർ മുഖേനയോ ഏജന്റ് മുഖേനയോ വേതനം പറ്റുന്ന ആളും, സ്വന്തമായി തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ആളും, ഈ നിയമത്തിന്റെ ആവശ്യത്തിലേക്കായി സർക്കാർ കാലാകാലങ്ങളിൽ ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംമൂലം, കേരളാ ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന തൊഴിലാളിയായി പ്രഖ്യാപിക്കുന്ന മറ്റേതൊരാളും ഉൾപ്പെടുന്നതുംമാകുന്നു;

എന്നാൽ, കേരള സർക്കാരിന്റെ മറ്റേതെങ്കിലും ക്ഷേമനിധിയോ, 1948-ലെ ഫാക്ടറിസ് ആക്റ്റോ, 1951-ലെ പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്റ്റോ ബാധകമായിട്ടുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിലും 1960-ലെ കേരളാ ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകളിൽനിന്നും സർക്കാർ ഒഴിവാക്കിയിട്ടുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിലും ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾ ഈ ക്ഷേമനിധിയിൽ ഉൾപ്പെടാത്തതാകുന്നു.

(എച്ച്) “അംഗം” എന്നാൽ നിധിയിലെ ഒരു അംഗം, എന്നർത്ഥമാകുന്നു.

(ഐ) “ആൾ” എന്നതിൽ ഒരു കമ്പനിയോ ഒരു ഫേമോ വ്യക്തികളുടെ സമാജമോ അല്ലെങ്കിൽ 1969-ലെ കേരള സഹകരണ സംഘം ആക്റ്റ് (1969-ലെ 21) പ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്തതോ, രജിസ്റ്റർ ചെയ്തതായി കരുതപ്പെടുന്നതോ ആയ ഒരു സഹകരണ സംഘമോ ഉൾപ്പെടുന്നതാകുന്നു.

(ജെ) “ശമ്പളം” എന്നാൽ ഒരു കലണ്ടർ മാസത്തിൽ തൊഴിലാളി കൈപ്പറ്റുന്ന ആകെ തുക (അടിസ്ഥാന ശമ്പളം, ക്ഷാമബത്ത, മറ്റ് അലവൻസുകൾ ഉൾപ്പെടെ) എന്നർത്ഥമാകുന്നു.

(കെ) “പട്ടിക” എന്നാൽ ഈ ആക്ടിലെ പട്ടിക എന്നർത്ഥമാകുന്നു.

(എൽ) “പദ്ധതി” എന്നാൽ 3-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം തയ്യാറാക്കിയിട്ടുള്ള പദ്ധതി എന്നർത്ഥമാകുന്നു.

(എം) “സ്വന്തമായി തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ആൾ” എന്നാൽ യഥാർത്ഥത്തിൽ ഉപജീവനത്തിനായി പ്രധാനമായും 1960-ലെ കേരളാ ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്ടിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന ഏതെങ്കിലും തൊഴിൽ, തൊഴിലാളികളെ നിയോഗിക്കാതെ സ്വന്തമായി നടത്തുന്ന ആൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നതും അതിൽ വ്യാപാരി വ്യവസായി ക്ഷേമനിധിയിലേയോ റേഷൻ വ്യാപാരി ക്ഷേമനിധിയിലേയോ അംഗമായ ഒരാൾ ഉൾപ്പെടാത്തതാകുന്നു.

(എൻ) “വർഷം” എന്നാൽ ഏപ്രിൽ ഒന്ന് മുതൽ തുടങ്ങുന്ന സാമ്പത്തിക വർഷം എന്നർത്ഥമാകുന്നു.

3. കേരളാ ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി.—(1) സർക്കാരിന്, ഈ ആക്ടിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമത്തിനായി, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംവഴി, ഈ ആക്ട് പ്രകാരം “കേരളാ ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതി” എന്ന് പേരിൽ ഒരു പദ്ധതി ഉണ്ടാക്കാവുന്നതും ഈ പദ്ധതി ഉണ്ടാക്കിയതിനുശേഷം കഴിയുന്നതും വേഗം ഈ ആക്ടിലെയും പദ്ധതിയിലെയും വ്യവസ്ഥകളനുസരിച്ച് ഒരു നിധി രൂപീകരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(2) നിധിയിൽ താഴെ പറയുന്നവ വരവ് കൊള്ളിക്കേണ്ടതാണ്.—

(എ) 4-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള അംശദായങ്ങൾ;

(ബി) 10-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം ബോർഡ് കടം വാങ്ങിയ തുക;

(സി) 20-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം വസുലാക്കിയ നഷ്ടപരിഹാരം;

(ഡി) ഭാരത സർക്കാരോ, സംസ്ഥാന സർക്കാരോ, ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനമോ നൽകുന്ന ഗ്രാന്റുകളോ, വായ്പകളോ, അഡ്വാൻസുകളോ;

(ഇ) മറ്റേതെങ്കിലും മാർഗ്ഗത്തിൽനിന്നുള്ള ഏതൊരു സംഭാവനയും;

(എഫ്) ബോർഡിന്റെ വരുമാനം വർദ്ധിപ്പിക്കാനായി മറ്റ് മാർഗ്ഗങ്ങളിൽക്കൂടി ബോർഡ് ആർജ്ജിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും തുക;

(ജി) പദ്ധതി പ്രകാരം ചുമത്തുന്ന ഫീസ്;

(എച്ച്) പദ്ധതിയിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം നിധിയിലേക്ക് വരവ് കൊള്ളിക്കേണ്ട മറ്റേതെങ്കിലും തുക.

(3) നിധി, 6-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട ബോർഡിൽ നിക്ഷിപ്തമാകുന്നതും ബോർഡിനാൽ കൈകാര്യം ചെയ്യപ്പെടുന്നതുമാണ്.

(4) നിധി ഇനി പറയുന്ന എല്ലാമോ ഏതെങ്കിലുമോ ആവശ്യങ്ങൾക്കായി ഉപയോഗിക്കാവുന്നതാണ്. അതായത്:—

(എ) സ്ഥിരമായി ശാരീരികമായ അവശതമൂലം രണ്ടുവർഷത്തിലധികമായി ജോലി ചെയ്യുവാൻ കഴിയാതിരിക്കുകയോ, 60 വയസ്സ് തികയുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളതും എന്നാൽ ഈ ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള ക്ഷേമപദ്ധതിയിൽ കുറഞ്ഞപക്ഷം 10 വർഷമെങ്കിലും തുടർച്ചയായി അംശദായം അടച്ചതുമായ അംഗത്തിന് പെൻഷൻ നൽകുന്നതിനും, കുറഞ്ഞപക്ഷം 15 വർഷക്കാലമെങ്കിലും തുടർച്ചയായി അംശദായം അടച്ച അംഗം മരിച്ചുപോയാൽ കുടുംബ പെൻഷൻ നൽകുന്നതിന്;

(ബി) ഫണ്ടിലേക്ക് ഒരു വർഷമെങ്കിലും തുടർച്ചയായി അംശദായം അടച്ചിട്ടുള്ള, അംഗങ്ങളായ സ്ത്രീ തൊഴിലാളികൾക്ക് പ്രസവാനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകുന്നതിന്;

(സി) മൂന്നുവർഷമെങ്കിലും ഫണ്ടിലേക്ക് തുടർച്ചയായി അംശദായം അടച്ച അംഗങ്ങളുടെ പെൻഷനുകളുടെ വിവാഹചെലവുകൾക്കോ, കുടുംബത്തിലെ ആശിതരുടെ മരണം സംബന്ധിച്ച ചെലവുകൾക്കോ, സഹായധനം നൽകുന്നതിന്;

(ഡി) ഒരുവർഷമെങ്കിലും ഫണ്ടിലേക്ക് തുടർച്ചയായി അംശദായമടച്ച അംഗങ്ങളായ തൊഴിലാളികൾക്കും അവരുടെ കുടുംബാംഗങ്ങൾക്കും സർക്കാർ, ക്ഷേമനിധി ബോർഡുമായി ആലോചിച്ച് നിശ്ചയിക്കാവുന്ന ചില നിബന്ധനകൾക്ക് വിധേയമായി, ചികിത്സാസൗകര്യവും വിദ്യാഭ്യാസാനുകൂല്യവും നൽകുന്നതിന്;

(ഇ) മൂന്ന് വർഷക്കാലമോ അതിലധികമോ തുടർച്ചയായി ഫണ്ടിലേക്ക് അംശദായം അടച്ച ഒരംഗം അസുഖംമൂലമോ അപകടംമൂലമോ മരിച്ചുപോയാൽ ആദ്യമുനുവർഷത്തിന് കുറഞ്ഞത് 5000 രൂപയും, കൂടുതലുള്ള ഓരോ വർഷത്തിന് 1000 രൂപ വീതവും, രണ്ടുംകൂടി പരമാവധി 20,000 രൂപ മരണാനന്തര സഹായനം നൽകുന്നതിന്.

വിശദീകരണം: ഒരു വർഷത്തിൽ ആരുമാസമോ അതിലധികമോ തുടർച്ചയായി അംശദായം അടച്ചവർ ആ വർഷം പൂർത്തിയാകുംവരെ അംഗമായി തുടർന്നതായി കണക്കാക്കേണ്ടതും അതനുസരിച്ച് പെൻഷൻ, മരണാനന്തര സഹായനം എന്നിവ കണക്കാക്കേണ്ടതുമാണ്. ആരുമാസത്തിൽ താഴെയുള്ള സർവീസ് കണക്കിലെടുക്കാവുന്നതല്ല.

(5) ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി, (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം ഉണ്ടാക്കപ്പെട്ട പദ്ധതിയിൽ (4)-ാം ഉപവകുപ്പിലും പട്ടികയിലും പറഞ്ഞിട്ടുള്ള ഏല്ലാമേർ ഏതെങ്കിലുമോ കാര്യങ്ങൾക്കു വേണ്ടി വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

4. നിധിയിലേക്കുള്ള അംശദായം:- (1) ഓരോ അംഗവും പ്രതിമാസം പത്ത് രൂപ വീതം നിധിയിലേക്ക് അംശദായം നൽകേണ്ടതാണ്.

(2) ഓരോ തൊഴിലുടമയും താൻ നിയോഗിച്ചിട്ടുള്ള ഓരോ തൊഴിലാളിയേയും സംബന്ധിച്ച് പത്ത് രൂപ വീതം ഓരോ മാസവും നിധിയിലേക്ക് അംശദായമായി നൽകേണ്ടതാണ്.

(3) ഓരോ അംഗവും പ്രതിമാസം ഫണ്ടിലേക്ക് അടയ്ക്കുന്ന തുകയ്ക്ക് പ്രതിമാസം 5 രൂപ വീതം ഗ്രാന്റായി സർക്കാർ, നിധിയിലേക്ക് അടയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

(4) ഇപ്രകാരം അടയ്ക്കേണ്ടതായ അംശദായം, ഇത്തരം തുക ശേഖരിക്കുന്നതിന് ബോർഡ് അംഗീകരിച്ച ഏതെങ്കിലും സഹകരണ ബാങ്കിലോ ദേശസാൽകൃത ബാങ്കുകളിലോ സർക്കാർ തീരുമാനിക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളിലോ, അടയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

(5) (1)-ഉം (2)-ഉം ഉപവകുപ്പുകളിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള അംശദായ നിരക്കുകളും (3)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള ഗ്രാന്റിന്റെ നിരക്കും, സർക്കാരിന്, പദ്ധതിയുടെ നടത്തിപ്പിനാവശ്യമായ ചെലവുകൾ കണക്കിലെടുത്ത് മുനുവർഷത്തിലൊരിക്കൽ, ഗസറ്റ്, വീജ്ഞാപനം മൂലം പുനർനിർണ്ണയിക്കാവുന്നതാണ്.

(6) (5)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള ഏതൊരു വിജ്ഞാപനവും അതു പുറപ്പെടുവിച്ചതിനു ശേഷം കഴിയുന്നത്രവേഗം നിയമസഭ സമ്മേളനത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ സഭ മുൻപാകെ. അത് ഒരു സമ്മേളനത്തിലോ തുടർച്ചയായ രണ്ട് സമ്മേളനങ്ങളിലോ പെടാവുന്ന ആകെ പതിനാല് ദിവസക്കാലത്തേക്ക് വയ്ക്കേണ്ടതും, അപ്രകാരം അത് ഏത് സമ്മേളനത്തിൽ വയ്ക്കുന്നുവോ ആ സമ്മേളനമോ തൊട്ടടുത്തുവരുന്ന സമ്മേളനമോ അവസാനിക്കുന്നതിനുമുമ്പ് നിയമസഭ പ്രസ്തുത വിജ്ഞാപനത്തിൽ

ഏതെങ്കിലും ഭേദഗതി വരുത്തുകയോ അഥവാ ആ വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കേണ്ടതില്ലെന്ന് തീരുമാനിക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന പക്ഷം ആ വിജ്ഞാപനത്തിൽ അതിനുശേഷം അതതു സംഗതിപോലെ അപ്രകാരം ഭേദഗതി ചെയ്തപ്രകാരത്തിൽ മാത്രം പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ അഥവാ യാതൊരു പ്രാബല്യവും ഇല്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതുമാകുന്നു; എന്നിരുന്നാലും അപ്രകാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും ഭേദഗതിയോ റദ്ദാക്കലോ ആ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം മുൻപ് ചെയ്തിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും സംഗതിയുടെ സാധ്യതയ്ക്ക് ഭംഗം വരാത്തവിധത്തിൽ ആയിരിക്കേണ്ടതാണ്.

5. പദ്ധതി ഭേദഗതി ചെയ്യൽ.—(1) സർക്കാരിന് ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം വഴി ഈ ആക്ട് പ്രകാരം ഉണ്ടാക്കപ്പെട്ട പദ്ധതിയിൽ പിൻക്കാല-പ്രാബല്യത്തോടുകൂടിയോ മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടുകൂടിയോ ഏതെങ്കിലും ഭേദഗതി വരുത്തുകയോ വ്യത്യാസപ്പെടുത്തുകയോ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള ഓരോ വിജ്ഞാപനവും അത് പുറപ്പെടുവിച്ച ശേഷം കഴിയുന്നത്ര വേഗം നിയമസഭ സമ്മേളനത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ സഭ മുൻപാകെ ഒരു സമ്മേളനത്തിലോ, തുടർച്ചയായ രണ്ടു സമ്മേളനത്തിലോ പെടാവുന്ന ആകെ പതിനാലു ദിവസക്കാലത്തേക്ക് വയ്ക്കേണ്ടതും അപ്രകാരം അത് ഏത് സമ്മേളനത്തിൽ വയ്ക്കുന്നുവോ, ആ സമ്മേളനമോ ഉറപ്പാടുത്തുവരുന്ന സമ്മേളനമോ അവസാനിക്കുന്നതിന് മുൻപ് നിയമസഭ പ്രസ്തുത വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഭേദഗതി വരുത്തുകയോ വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കേണ്ടതില്ലെന്ന് തീരുമാനിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നപക്ഷം വിജ്ഞാപനത്തിന് അതിനുശേഷം അതതു സംഗതിപോലെ അപ്രകാരം ഭേദഗതി ചെയ്തവിധത്തിൽ മാത്രം പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ അഥവാ യാതൊരു പ്രാബല്യവുമില്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതുമാകുന്നു. എന്നിരുന്നാലും അപ്രകാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും ഭേദഗതി ആ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം മുൻപ് ചെയ്തിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും സംഗതിയുടെ സാധ്യതയ്ക്ക് ഭംഗം വരാത്ത വിധത്തിലായിരിക്കുന്നതാണ്.

6. ബോർഡിന്റെ രൂപീകരണം.—(1) സർക്കാരിന്, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം വഴി അതിൽ പ്രത്യേകം നിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന തീയതി മുതൽക്കുള്ള പ്രാബല്യത്തോടു കൂടി നിയമസഭ ഭരണനിർവ്വഹണത്തിനും നടത്തിപ്പിനും നിയമസഭയിൽ നിന്ന് ധനസഹായം നൽകുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ മേൽ നോട്ടം വഹിക്കുന്നതിനും അവ നടപ്പിലാക്കുന്നതിനും വേണ്ടി “കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ടൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ്” എന്നൊരു ബോർഡ് രൂപീകരിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) ബോർഡ്, ശാശ്വത പിൻതുടർച്ചാവകാശത്തോടും പൊതുവ്യവസ്ഥയോടും കൂടി മേൽപ്പറഞ്ഞ പേരിലുള്ള ഒരു ഏകാംഗീകൃതനികായമായിരിക്കുന്നതും പ്രസ്തുത പേരിൽ വ്യവഹരിക്കുകയും വ്യവഹരിക്കപ്പെടുകയും ചെയ്യേണ്ടതുമാകുന്നു;

(3) ബോർഡിൽ ഇതിനുശേഷം വ്യവസ്ഥചെയ്യുന്ന പ്രകാരം സർക്കാർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന 15 ഡയറക്ടർമാർ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്;

(i) തൊഴിലാളികളെയും സ്വന്തമായി തൊഴിൽ ചെയ്യുന്നവരെയും പ്രതിനിധീകരിക്കുന്ന 5 അംഗങ്ങൾ.

(ii) തൊഴിലുടമകളെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്ന 5 അംഗങ്ങൾ.

(iii) സർക്കാരിന്റെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്ന 5 അംഗങ്ങൾ.

(4) ബോർഡിലെ ഡയറക്ടർമാരിൽ ഒരാളെ അതിന്റെ ചെയർമാനായി സർക്കാർ നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

(5) ബോർഡിലെ ചെയർമാന്റെയും ഡയറക്ടർമാരുടെയും പേരുകൾ, ഗസറ്റിൽ സർക്കാർ പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

(6) ബോർഡ്, അതിൽ നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കുന്ന നിധിയുടെ കാര്യ നിർവഹണം പദ്ധതിയിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്ന രീതിയിൽ നടത്തേണ്ടതാണ്.

(7) ബോർഡിന് സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അംഗീകാരത്തോടുകൂടി ബോർഡ് നിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന ഏതെങ്കിലും നിയന്ത്രണങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായി, നിധിയുടെ കാര്യക്ഷമമായ നടത്തിപ്പിന്, അത് ആവശ്യമെന്ന് കരുതുന്ന, ഈ ആക്റ്റോ പദ്ധതിയോ പ്രകാരമുള്ള അതിന്റെ അധികാരങ്ങളും ചുമതലകളും ബോർഡിന്റെ ചെയർമാനോ ഏതെങ്കിലും ഡയറക്ടർക്കോ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർക്കോ ബോർഡിലെ മറ്റ് ഏതെങ്കിലും ഓഫീസർക്കോ ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുക്കാവുന്നതാണ്.

(8) ബോർഡിലേക്ക് ഓരോ വർഷവും അംശദായമായി പിരിഞ്ഞുകിട്ടുന്ന തുകയുടെ ഏഴ് ശതമാനം വരെയോ കാലാകാലങ്ങളിൽ സർക്കാർ നിശ്ചയിക്കാവുന്ന തുകയോ ബോർഡിലെ സ്റ്റാഫിന്റെ ശമ്പളത്തിനും മറ്റു അംഗീകൃത ചെലവുകൾക്കുമായി ചെലവഴിക്കാവുന്നതാണ്.

7. ഡയറക്ടർമാരുടെ ഔദ്യോഗിക കാലാവധി.—(1) 6-ാം വകുപ്പ് (3)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ഒരു ഡയറക്ടർ മൂന്ന് വർഷക്കാലം ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) 8-ാം വകുപ്പിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, സർക്കാരിന്, എപ്പോൾ, വേണമെങ്കിലും കാരണങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട്, ബോർഡിലെ ഏതൊരു ഡയറക്ടറേയും ഔദ്യോഗിക സ്ഥാനത്തുനിന്നും നീക്കം ചെയ്യാവുന്നതും അത് നിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ട നീക്കം ചെയ്യലിന് എതിരായി കാരണം കാണിക്കുന്നതിന് അദ്ദേഹത്തിന് ന്യായമായ ഒരവസരം നൽകിയതിനുശേഷം ആയിരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

എന്നാൽ പൊതു താല്പര്യം പരിഗണിച്ച് കാരണങ്ങൾ ലിഖിതമായി രേഖപ്പെടുത്തുന്നതോ അങ്ങനെയുള്ള ഒരു അവസരം നൽകുന്നതോ തുടങ്ങാതെ സർക്കാരിന് അഭിപ്രായമുള്ള പക്ഷം നീക്കം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള കാരണം എഴുതി രേഖപ്പെടുത്തുകയോ നിർദ്ദിഷ്ട നീക്കം ചെയ്യലിനെതിരായി കാരണം കാണിക്കലിന് അവസരം നൽകുകയോ ചെയ്യേണ്ട ആവശ്യമില്ലാത്തതാകുന്നു.

(3) ഏതൊരു ഡയറക്ടർക്കും സർക്കാരിന് ലിഖിതമായ നോട്ടീസ് നൽകിക്കൊണ്ട് തന്റെ ഔദ്യോഗിക സ്ഥാനം രാജിവയ്ക്കാവുന്നതും എന്നാൽ സർക്കാർ രാജി സ്വീകരിക്കുന്നതുവരെ അദ്ദേഹം ഔദ്യോഗികസ്ഥാനത്ത് തുടരേണ്ടതുമാണ്.

8. അനൗദ്യോഗിക ഡയറക്ടർമാരെ നീക്കം ചെയ്യൽ.—(1) സർക്കാരിന് ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം വഴി ബോർഡിലെ ഏതൊരു അനൗദ്യോഗിക ഡയറക്ടറെയും താഴെ പറയുന്ന കാരണങ്ങളാൽ ഔദ്യോഗിക സ്ഥാനത്തു നിന്നും നീക്കം ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(എ) അദ്ദേഹം ബോർഡിന്റെ അനുവാദം കൂടാതെ തുടർച്ചയായി ബോർഡിന്റെ മൂന്ന് യോഗങ്ങളിൽ ഹാജരാകാതിരിക്കുകയാണെങ്കിൽ;

എന്നാൽ ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നതിനു മുൻപ് ബോർഡിന് അപ്രകാരമുള്ള അസാന്നിധ്യം മതിയായ കാരണങ്ങളാൽ മാപ്പാക്കാവുന്നതാണ്.

(ബി) അദ്ദേഹം ഡയറക്ടറായി പ്രവർത്തിക്കുന്നതിന് യോഗ്യനല്ലെന്നോ കഴിവില്ലാത്തവനായി തീർന്നുവെന്നോ, ഡയറക്ടർ ആയി അദ്ദേഹം തുടരുന്നത് പൊതു താല്പര്യത്തിന് ഹാനികരമായി തീരത്തക്കവിധം തന്റെ ഡയറക്ടർ പദവി ദുരുപയോഗപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ടെന്നോ, സർക്കാരിന് അഭിപ്രായമുള്ളപക്ഷം;

എന്നാൽ ഈ ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം ഒരു ഡയറക്ടറെ നീക്കം ചെയ്യുന്നതിന് മുൻപായി അദ്ദേഹത്തെ നീക്കം ചെയ്യാതിരിക്കാനുള്ള കാരണം കാണിക്കുന്നതിന് അദ്ദേഹത്തിന് ന്യായമായ ഒരവസരം നൽകേണ്ടതാണ്;

(2) 8-ാം വകുപ്പ് (എ) ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം നീക്കം ചെയ്യപ്പെട്ട ബോർഡിലെ ഒരു അനൗദ്യോഗിക ഡയറക്ടർ, മറ്റ് വിധത്തിൽ 'സർക്കാർ ഉത്തരവുകാത്തപക്ഷം അദ്ദേഹത്തെ നീക്കം ചെയ്ത തീയതി മുതൽ മൂന്ന് വർഷക്കാലത്തേക്ക് അതേ ബോർഡിലെ ഡയറക്ടറായി വീണ്ടും നിയമിക്കപ്പെടുന്നതിന് അർഹനായിരിക്കുന്നതല്ല.

(3) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡപ്രകാരം നീക്കം ചെയ്യപ്പെട്ട ബോർഡിലെ ഒരു അനൗദ്യോഗിക ഡയറക്ടർ, സർക്കാർ, ഒരു ഉത്തരവുമൂലം മേലിൽ അദ്ദേഹം അയോഗ്യനല്ലെന്ന് പ്രഖ്യാപിക്കുന്നതുവരെ വീണ്ടും നിയമിക്കപ്പെടുന്നതിന് അർഹനായിരിക്കുന്നതല്ല.

9. ഉദ്യോഗസ്ഥൻമാരുടെയും ജീവനക്കാരുടെയും നിയമനം.—(1) സർക്കാരിന് ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരമുള്ള ബോർഡിന്റെ ചുമതലകളും കർത്തവ്യങ്ങളും നിർവ്വഹിക്കുന്നതിന് ബോർഡിനെ സഹായിക്കുവാൻ ഒരു ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസറെയും ആവശ്യമെന്ന് കരുതാവുന്നത്ര മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥൻമാരെയും ജീവനക്കാരെയും നിയമിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) (3)-ാം ഉപ വകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസറുടെയും മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥൻമാരുടെയും ജീവനക്കാരുടെയും നിയമന രീതിയും ശമ്പളവും അലവൻസുകളും അച്ചടക്കവും മറ്റ് സേവന വ്യവസ്ഥകളും സർക്കാർ നിർണ്ണയിക്കുന്ന പ്രകാരമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) ബോർഡിലെ തസ്തികകളിലേക്ക് നേരിട്ടുള്ള നിയമനം നടത്തുന്ന സംഗതിയിൽ അതാത് സമയം ദേശഗതിപ്രകാരം പ്രകാരമുള്ള 1958-ലെ കേരള സർവീസ് റൂളിലെ ഒന്നും രണ്ടും ഭാഗങ്ങളിലെ വ്യവസ്ഥകൾ ആവശ്യമായ ദേശഗതികളോടെ പാലിക്കേണ്ടതാണ്. ബോർഡ് രൂപീകരിച്ച് പ്രവർത്തനമാരംഭിക്കുമ്പോൾ താൽക്കാലികമായി ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ മുഖേനയും നിയമനം നടത്താവുന്നതാണ്.

10. കടം വാങ്ങുന്നതിനുള്ള ബോർഡിന്റെ അധികാരം.—ബോർഡിന് സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അംഗീകാരത്തോടും സർക്കാർ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന പ്രകാരമുള്ള നിബന്ധനകൾക്കും, വ്യവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായും പദ്ധതിയുടെ ആവശ്യങ്ങൾക്കുവേണ്ടി, കാലാകാലങ്ങളിൽ, പണം കടം വാങ്ങാവുന്നതാണ്.

11. കിട്ടേണ്ട തുക തീരുമാനിക്കൽ.—(1) ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസറോ ഇതിനുവേണ്ടി ബോർഡ് അധികാരപ്പെടുത്തുന്ന മറ്റേതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ, ആവശ്യമായ അന്വേഷണം നടത്തിയതിനുശേഷവും 4-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം അംഗദായം നൽകാൻ ബാധ്യസ്ഥനായ ഓരോ ആളിനും പറയാനുള്ളതു പറയാൻ അവസരം നൽകിയതിനുശേഷവും ഈ ആക്റ്റിലെയോ പദ്ധതിയിലെയോ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം കിട്ടേണ്ട അംഗദായം ഉത്തരവുമൂലം തിട്ടപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം അന്വേഷണം നടത്തുന്ന ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന് അപ്രകാരമുള്ള അന്വേഷണത്തിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾക്കായി, 1908-ലെ സിവിൽ നടപടി നിയമ സംഹിത (1908-ലെ 5-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) പ്രകാരം ഒരു വ്യവഹാരം വിചാരണ ചെയ്യുമ്പോൾ ഒരു സിവിൽ കോടതിയിൽ നിക്ഷിപ്തമായിട്ടുള്ള അതേ അധികാരങ്ങൾ താഴെ പറയുന്ന സംഗതികളെ സംബന്ധിച്ചുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്, അതായത്:—

(എ) ഏതൊരാളെയും ഹാജരാക്കുന്നതിന് നിർബന്ധിക്കുന്നതിനും അയാളെ സത്യപ്രതിജ്ഞയിൽമേൽ വിസ്തരിക്കുന്നതിനും;

(ബി) പ്രമാണങ്ങൾ കണ്ടെത്തുന്നതിനും ഹാജരാക്കുന്നതിനും ആവശ്യപ്പെടുന്നതിന്;

(സി) സത്യവാങ്മൂലത്തിന്മേൽ തെളിവ് സ്വീകരിക്കുന്നതിന്;

(ഡി) സാക്ഷികളെ വിസ്തരിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി കമ്മീഷനെ അയയ്ക്കുന്നതിന്.

(3) ഈ വകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള ഏതൊരു അന്വേഷണവും ഇൻഡ്യൻ ശിക്ഷാ നിയമത്തിലെ (1860-ലെ 45-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 193-ഉം 228-ഉം വകുപ്പുകളുടെ അർത്ഥപ്രാപ്തിയിൽപ്പെടുന്നതും പ്രസ്തുത നിയമത്തിലെ 196-ാം വകുപ്പിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന ഒരു ജുഡീഷ്യൽ നടപടി ആയി കരുതപ്പെടേണ്ടതുമാണ്.

(4) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള ഒരു ഉത്തരവിന്മേൽ പരാതിയുള്ള ഏതൊരാൾക്കും, ഉത്തരവ് കിട്ടിയ തീയതി മുതൽ മൂപ്പത് ദിവസത്തിനകം, ലേബർ കമ്മീഷണർക്കോ, ഇതിലേക്കായി അദ്ദേഹം അധികാരപ്പെടുത്തിയ തൊഴിൽ വകുപ്പിലെ ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസറുടെ പദവിയിൽ കുറയാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനോ മുമ്പാകെ അപ്പീൽ ബോധിപ്പിക്കാവുന്നതും അപ്രകാരമുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥൻ അതിന്മേൽ ആവശ്യമായ അന്വേഷണം നടത്തിയതിനുശേഷം അദ്ദേഹത്തിന് യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്ന പ്രകാരമുള്ള ഉത്തരവുകൾ പാസ്സാക്കാവുന്നതാണ്.

(5) സർക്കാരിന് സ്വമേധയായോ അല്ലെങ്കിൽ പരാതിക്കാരന്റെ അപേക്ഷയിൻമേലോ, ലേബർ കമ്മീഷണറോ (4)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം അദ്ദേഹം അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഉദ്യോഗസ്ഥനോ എടുത്ത ഏതെങ്കിലും നടപടികളുടെ രേഖകൾ ആവശ്യപ്പെടാവുന്നതും സർക്കാരിന് യുക്തമെന്ന് മതാനുസരണ പ്രകാരമുള്ള അനുമതിയും നടത്താവുന്നതും ഉത്തരവ് പാസാക്കാവുന്നതുമാണ്.

എന്നാൽ ഈ ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള റിവിഷനുവേണ്ടിയുള്ള അപേക്ഷ, അപേക്ഷകൻ ഉത്തരവ് ലഭിച്ച തീയതി മുതൽ മൂപ്പത് ദിവസത്തിനകം നൽകേണ്ടതാണ്.

എന്നു മാത്രമല്ല, ബാധകമായേക്കാവുന്ന ആളുകൾക്ക് പറയാനുള്ളത് പറയുവാൻ ഒരവസരം നൽകാതെ യാതൊരു ഉത്തരവും ഈ ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം പുറപ്പെടുവിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

12. അംശദായം താൽക്കാലികമായി തിട്ടപ്പെടുത്തലും പിരിച്ചെടുക്കലും.—(1) 4-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം അംശദായം നൽകാൻ ബാധ്യതയുള്ള ഓരോ തൊഴിലുടമയും നൽകേണ്ടതായ തുക 11-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം തിട്ടപ്പെടുത്തുന്നതുവരെ പ്രസ്തുത വകുപ്പ് പ്രകാരം ഏറ്റവും ഒടുവിൽ തിട്ടപ്പെടുത്തിയതനുസരിച്ച് അയാൾ ഓരോ വർഷവും നൽകേണ്ടതായ തുകയുടെ പന്ത്രണ്ടിൽ ഒരു ഭാഗത്തിന് തുല്യമായ ഒരു തുക പിന്നീട് വരുന്ന ഓരോ മാസവും അഞ്ചാം തീയതിയിലോ അതിനു മുമ്പോ പദ്ധതിയിൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ള രീതിയിൽ നൽകേണ്ടതാണ്.

(2) തൊഴിലുടമയോ, തൊഴിലാളിയോ, സ്വന്തമായി, തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ആളോ അംശദായം കൊടുക്കേണ്ട തീയതിയിലോ അതിനു മുമ്പോ അത് കൊടുത്തിട്ടില്ലാത്തതിടത്ത്, ബോർഡ് അധികാരപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ബോർഡിലെ ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥൻ അയാൾക്ക് കുടിശ്ശിക തുക കാണിച്ചുകൊണ്ട് ഒരു നോട്ടീസ് അയയ്ക്കേണ്ടതും പ്രസ്തുത നോട്ടീസ് കൈപ്പറ്റി പതിനഞ്ച് ദിവസത്തിനകം തുക നൽകാത്തപക്ഷം പ്രതിവർഷം പന്ത്രണ്ട് ശതമാനം പലിശയടക്കം ആ തുക, ഭൂമിയിൻമേലുള്ള കരക്കുടിശ്ശികയെന്നപോലെ അതേ വിധത്തിൽ വസൂലാക്കേണ്ടതുമാണ്.

(3) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം ഒരു തൊഴിലുടമ നൽകിയ തുക ആ വർഷത്തേക്ക് 11-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം തീരുമാനിച്ച തുകയിൽ തട്ടിക്കിഴിക്കേണ്ടതാണ്.

13. അപ്പീൽ ഹർജി നൽകേണ്ട രീതി.—ഈ ആക്റ്റിലെയോ അല്ലെങ്കിൽ പദ്ധതിയുടെയോ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം തൊഴിലാളിയുൾപ്പെടെ നിന്നോ, തൊഴിലുടമയിൽ നിന്നോ സ്വന്തമായി തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ആളിൽ നിന്നോ കിട്ടേണ്ട ഏതെങ്കിലും തുക, ആ തുക കുടിശ്ശിക വരുത്തിയിട്ടുള്ളതാണെങ്കിൽ ആ കടത്തിൻമേൽ അപ്പീൽ ബോധിപ്പിക്കണമെന്ന് തോന്നുന്നപക്ഷം ആ തുകയുടെ പകുതി തുകയെങ്കിലും നോട്ടീസ് ലഭിച്ച് പതിനഞ്ച് ദിവസത്തിനകം അടച്ചശേഷം ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർക്ക് (ജനറൽ), പരാതി സമർപ്പിക്കാവുന്നതും അപ്രകാരമുള്ള പരാതിയിൻമേൽ ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ ബന്ധപ്പെട്ട കക്ഷികൾക്ക് നോട്ടീസ് മുഖാന്തിരം അനുമതിയും നടത്തിയ ശേഷവും തെളിവെടുപ്പ് നടത്തി വാദം കേട്ടശേഷവും മൂന്നു മാസത്തിനകം അന്തിമ തീർപ്പ് കൽപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

14. മറ്റ് കടങ്ങളേക്കാൾ അംശദായം നൽകുന്നതിന് മുൻഗണന.—4-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം നിധിയിലേക്ക് അംശദായം നൽകാൻ ബാധ്യസ്ഥനായിട്ടുള്ള തൊഴിലുടമ പാപ്പരമാണെന്ന് വിധിക്കപ്പെടുകയോ, അല്ലെങ്കിൽ അപകാരമുള്ള തൊഴിലുടമ ഒരു കമ്പനി ആയിരിക്കുകയും അത് വൈൻഡ്-അപ്പ് ചെയ്യുന്നതു സംബന്ധിച്ചുള്ള ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന സംഗതിയിൽ, ഈ ആക്റ്റോ പദ്ധതിയോ അനുസരിച്ച് അപകാരമുള്ള തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് കിട്ടാനുള്ള തുക സംബന്ധിച്ച് ബാധ്യത, പാപ്പരായി വിധിക്കപ്പെട്ടത് സംബന്ധിച്ചോ വൈൻഡ്-അപ്പ് ചെയ്യുന്നത് സംബന്ധിച്ചോ ഉള്ള ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിന് മുമ്പുള്ളതാണെങ്കിൽ 1955-ലെ ഇൻ-സോൾവൻസി ആക്റ്റ് (1956-ലെ 2) 64-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരമോ 1956-ലെ കമ്പനീസ് ആക്റ്റ് (1956-ലെ 1-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 530-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരമോ, അതത് സംഗതിപോലെ പാപ്പരായ ആളിന്റെ വസ്തുവകകളോ അഥവാ വൈൻഡ്-അപ്പ് ചെയ്യപ്പെടുന്ന കമ്പനികളുടെ ആസ്തികളോ വീതിച്ച് നൽകുമ്പോൾ മറ്റുള്ളവ കടങ്ങൾക്കും മേൽ മുൻഗണന നൽകി കൊടുത്തു തീർക്കേണ്ടതായ കടങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെട്ടതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതാകുന്നു.

15. തൊഴിലുടമ വേതനം മുതലായവ കുറയ്ക്കാൻ പാടില്ലെന്ന്.—യാതൊരു തൊഴിലുടമയും നിധിയിലേക്ക് ഏതെങ്കിലും അംശദായം നൽകാനുള്ള ബാധ്യതകളുടെ പേരിൽ മാത്രം ഈ പദ്ധതി ബാധകമാകുന്ന ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിയുടെ വേതനമോ, അയാളുടെ പ്രകടമോ വ്യംഗ്യമോ ആയ നിയമനവ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം അയാൾക്ക് അർഹതപ്പെട്ട ആനുകൂല്യങ്ങളോ, പ്രത്യക്ഷമായോ പരോക്ഷമായോ കുറവു ചെയ്യാൻ പാടുമല്ല.

16. ബോർഡ് ഡയറക്ടർമാർ മുതലായവർ പബ്ലിക് സെർവെന്റസ് ആയിരിക്കണമെന്ന്.—ബോർഡിന്റെ ഓരോ ഡയറക്ടറും 9-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് അനുസരിച്ച് നിയമിക്കപ്പെട്ട ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസറും ബോർഡിലെ മറ്റ് ഓരോ ഉദ്യോഗസ്ഥനും ജീവനക്കാരനും ഇൻഡ്യൻ ശിക്ഷാ നിയമം (1860-ലെ 45-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 21-ാം വകുപ്പിന്റെ അർത്ഥ വ്യാപ്തിയിൽ വരുന്ന ഒരു പബ്ലിക് സെർവെന്റായി കണക്കാക്കപ്പെടുന്നതാണ്.

17. ശിക്ഷ.—(1) ഈ ആക്റ്റോ പദ്ധതിയോ പ്രകാരം താൻ നൽകേണ്ടതായ ഏതെങ്കിലും തുക നൽകുന്നതിൽ നിന്ന് ഒഴിവാകുന്നതിന് വേണ്ടിയോ അഥവാ മറ്റേതെങ്കിലും ആളെ അപകാരം പണം നൽകുന്നതിൽ നിന്ന് ഒഴിവാക്കുന്നതിന് സഹായിക്കുന്നതിന് വേണ്ടിയോ അറിഞ്ഞുകൊണ്ട് ഏതെങ്കിലും വ്യാജമായ പ്രസ്താവന നടത്തുകയോ തെറ്റായി ധരിപ്പിക്കുകയോ വ്യർജ്ജമായ നിവേദനമോ നടത്തുകയോ ചെയ്യുന്ന ഏതൊരാളും മൂന്നുമാസക്കാലം വരെയോകാവുന്ന തടവോ അല്ലെങ്കിൽ അഞ്ഞൂറ് രൂപവരെയോകാവുന്ന പിഴയോ അല്ലെങ്കിൽ ഇവ രണ്ടും കൂടിയോ നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടാവുന്നതാണ്.

(2) ഈ ആക്റ്റിലെ ഏതെങ്കിലും വ്യവസ്ഥകൾ ലംഘിക്കുകയോ അഥവാ അതനുസരിച്ച് പ്രവർത്തിക്കുന്നതിൽ വീഴ്ച വരുത്തുകയോ ചെയ്യുന്ന ഏതൊരാളും അപ്രകാരമുള്ള ലംഘനത്തിനോ വീഴ്ചവരുത്തലിനോ ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരമോ അതിൻകീഴിലോ മറ്റൊരിടത്തും മറ്റുവിധത്തിലുള്ള ശിക്ഷക്ക് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടില്ലാത്ത പക്ഷം, രണ്ട് മാസം വരെയോകാവുന്ന തടവോ അല്ലെങ്കിൽ നാനൂറ് രൂപ വരെയോകാവുന്ന പിഴയോ, അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടുംകൂടിയോ നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

(3) ഈ ആക്ട് പ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായ ഏതൊരു കുറ്റവും ഒന്നാം ക്ലാസ് ജുഡീഷ്യൽ മജിസ്ട്രേറ്റ് കോടതിക്ക് താഴെയുള്ള, യാതൊരു കോടതിയും വിചാരണ ചെയ്യുവാൻ പാടില്ലാത്തതാകുന്നു.

(4) ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസറുടെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുവാദത്തോടു കൂടി നൽകിയ അങ്ങനെയുള്ള കുറ്റം സംബന്ധിച്ച വസ്തുതകളുടെ രേഖാമൂലമായ ഒരു റിപ്പോർട്ടിന്മേലല്ലാതെ, ഈ ആക്ട് പ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായ ഒരു കുറ്റം ഏതൊരു കോടതിയും വിചാരണ ചെയ്യുവാൻ പാടില്ലാത്തതാകുന്നു.

18. രണ്ടാമതോ തുടർന്നോ ചെയ്യുന്ന കുറ്റത്തിന് വർദ്ധിച്ച ശിക്ഷ.—ഈ ആക്ട് പ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായ ഒരു കുറ്റം ചെയ്തതായി കോടതി വിധിച്ചിട്ടുള്ള ഏതൊരാളും അതേകുറ്റം വീണ്ടും ചെയ്യുന്നതായാൽ അപ്രകാരം ചെയ്യുന്ന ഓരോ കുറ്റത്തിനും ഒരു വർഷം വരെ ആകാവുന്നതും എന്നാൽ രണ്ടു മാസത്തിൽ കുറയാൻ പാടില്ലാത്തതുമായ തടവോ അഥവാ മുറവായിരം രൂപ വരെയോകാവുന്ന പിഴയോ നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

എന്നാൽ, കോടതിയ്ക്ക് എന്തെങ്കിലും മതിയായ പ്രത്യേക കാരണങ്ങൾ വിധി ന്യായത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട്, രണ്ട് മാസത്തിൽ കുറഞ്ഞ തടവ് ശിക്ഷ നൽകാവുന്നതാണ്.

19. കമ്പനികൾ ചെയ്യുന്ന കുറ്റങ്ങൾ.—(1) ഈ ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള ഒരു കുറ്റം കമ്പനിയാണ് ചെയ്തിട്ടുള്ളതെങ്കിൽ കുറ്റം ചെയ്ത സമയത്ത് കമ്പനിയുടെ ചാർജ്ജ് വഹിച്ചിരുന്നതും കമ്പനിയുടെ കാര്യനിർവഹണത്തിൽ കമ്പനിയോട് ഉത്തരവാദിത്വമുണ്ടായിരുന്നതുമായ ഓരോ ആളും ആ കമ്പനിയും കുറ്റക്കാരായി കരുതപ്പെടുന്നതും അതനുസരിച്ച് അവർക്കെതിരായുള്ള നടപടികൾക്ക് വിധേയരായിരിക്കുന്നതും ശിക്ഷിക്കപ്പെടുന്നതുമാണ്.

എന്നാൽ, ഈ വകുപ്പിൽ അടങ്ങിയിട്ടുള്ള യാതൊന്നും, കുറ്റം ചെയ്തത് തന്റെ അറിവോടുകൂടി അല്ലെന്നും അങ്ങനെയുള്ള കുറ്റം ചെയ്യുന്നത് തടയാൻ താൻ വേണ്ടത്ര ശ്രദ്ധ ചെലുത്തിയിരിന്നുവെന്നും അയാൾ തെളിയിക്കുന്ന പക്ഷം, അങ്ങനെയുള്ള ആളിനെ ഏതെങ്കിലും ശിക്ഷയ്ക്ക് വിധേയനാക്കുന്നതല്ല.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ എന്തു തന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, ഈ ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള ഒരു കുറ്റം ഒരു കമ്പനി ചെയ്തിരിക്കുകയും, കുറ്റം ചെയ്തത് കമ്പനിയുടെ ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ സമ്മതത്തോടുകൂടിയോ മൗനാനുവാദത്തോടു കൂടിയോ അഥവാ അയാളുടെ ഭാഗത്തുള്ള മനുഷ്യർവുമായ ഉപേക്ഷ മൂലമാണെന്നു തെളിയിക്കപ്പെടുന്നപക്ഷം, കമ്പനിയുടെ അങ്ങനെയുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ആ കുറ്റം ചെയ്തതായി കണക്കാക്കപ്പെടേണ്ടതും അതനുസരിച്ച് അയാൾക്കെതിരായുള്ള നടപടികൾക്ക് വിധേയനായിരിക്കുന്നതും ശിക്ഷിക്കപ്പെടുന്നതുമാണ്.

വിശദീകരണം:—ഈ വകുപ്പിന്റെ ആവശ്യത്തിലേക്ക്—

(എ) “കമ്പനി” എന്നാൽ ഏതെങ്കിലും ഏകാംഗ യോഗം എന്നർത്ഥമാകുന്നതും അതിൽ ഒരു ഫേമോ ഒരു സഹകരണ സംഘമോ അല്ലെങ്കിൽ വ്യക്തികളുടെ മറ്റ് സമാജമോ ഉൾപ്പെടുന്നതും ആകുന്നു;

(ബി) “കമ്പനി ഉദ്യോഗസ്ഥൻ” എന്നാൽ കമ്പനിയുടെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറോ, ഡയറക്ടറോ, സെക്രട്ടറിയോ, ട്രഷററോ, മാനേജരോ എന്നർത്ഥമാകുന്നതും അതിൽ ഒരു ഫേമിന്റേയോ, സഹകരണ സംഘത്തിന്റേയോ വ്യക്തികളുടെ മറ്റ് സമാജത്തിന്റേയോ ഔദ്യോഗിക ഭാരവാഹികൾ ഉൾപ്പെടുന്നതും ആകുന്നു;

(സി) ഒരു ഫേമിനെ സംബന്ധിച്ച് “ഡയറക്ടർ” എന്നാൽ ആ ഫേമിലെ ഒരു പാർട്ടിണർ എന്നർത്ഥമാകുന്നു.

20. നഷ്ടപരിഹാരം വസുലാക്കുന്നതിനുള്ള അധികാരം.—ഈ ആക്റ്റോ പദ്ധതിയോ പ്രകാരം നിധിയിലേക്ക് ഏതെങ്കിലും അംശദായം നൽകുന്നതിൽ ഏതെങ്കിലും ആൾ വീഴ്ച വരുത്തുന്നിടത് ബോർഡിന്, കൂടിശ്ശിക തുകയുടെ ഇരുപത്തിയഞ്ചു ശതമാനത്തിൽ കവിയാത്ത, യുക്തമെന്ന് ബോർഡ് കരുതുന്ന തുക, നഷ്ടപരിഹാരമായി, അയാളിൽ നിന്നും വസുലാക്കാവുന്നതാണ്.

21. ഉത്തമവിശ്വാസപൂർവ്വം ചെയ്ത പ്രവർത്തികൾക്ക് സംരക്ഷണം.—ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരമോ പദ്ധതി പ്രകാരമോ ഉത്തമവിശ്വാസപൂർവ്വം ചെയ്തതോ ചെയ്യാനുദ്ദേശിച്ചതോ ആയ ഏതെങ്കിലും കാര്യം സംബന്ധിച്ച് ബോർഡിലെ ഏതെങ്കിലും ഡയറക്ടർക്കോ മറ്റേതെങ്കിലും ആളിനോ എതിരായി യാതൊരു വ്യവഹാരമോ മറ്റ് നിയമ നടപടിയോ നിലനിൽക്കുന്നതല്ല.

22. സർക്കാർ നൽകുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ.—(1) സർക്കാരിന് ബോർഡുമായി ആലോചിച്ചശേഷം, ബോർഡ് അനുവർത്തിക്കേണ്ട പൊതുവായ നിർദ്ദേശങ്ങൾ ബോർഡിന് നൽകാവുന്നതാണ്.

(2) ബോർഡ്, ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരമുള്ള അതിന്റെ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുകയും കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവഹിക്കുകയും ചെയ്യുമ്പോൾ സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുമതിയോടുകൂടിയല്ലാതെ, (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം നൽകപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും പൊതു നിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്നും വ്യതിചലിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

23. അന്വേഷണത്തിനുവേണ്ടി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കാനുള്ള അധികാരം.—(1) സർക്കാരിന്, ഏത് സമയത്തും, ബോർഡിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളെക്കുറിച്ച് അന്വേഷിക്കുകയും സർക്കാരിന് റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതിനായി സർക്കാരിന്റെ ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിയിൽ താഴെയാലുള്ള ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനെ നിയമിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) അപ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥന് അന്വേഷണം ശരിയായ രീതിയിൽ നടത്തുന്നതിനു വേണ്ട എല്ലാ സൗകര്യങ്ങളും ബോർഡ് ഏർപ്പെടുത്തിക്കൊടുക്കുകയും അദ്ദേഹം ആവശ്യപ്പെടുന്ന ബോർഡിന്റെ കൈവശമുള്ള രേഖകളും കണക്കുകളും വിവരങ്ങളും നൽകുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

24. ബോർഡിനെ സുപ്പർസീഡ് ചെയ്യാനുള്ള അധികാരം.—(1) 26-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള റിപ്പോർട്ടോ അല്ലെങ്കിൽ 23-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള അന്വേഷണ റിപ്പോർട്ടോ പരിഗണിച്ച ശേഷമോ അഥവാ മറ്റ് വിധത്തിൽ, ബോർഡ്, ഈ ആക്റ്റിന് ലേയോ പദ്ധതിലേയോ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരമോ അതിൽകീഴിലോ അതിൻമേൽ ചുമത്തപ്പെട്ടിട്ടുള്ള കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവഹിക്കുന്നതിൽ തുടർച്ചയായി വീഴ്ച വരുത്തിയിട്ടുണ്ടെന്നോ അല്ലെങ്കിൽ അതിന്റെ അധികാരങ്ങൾ അതിലംഘിക്കുകയോ ദുരുപയോഗപ്പെടുത്തുകയോ ചെയ്തിട്ടുണ്ടെന്ന് സർക്കാരിന് അഭിപ്രായമുള്ളപക്ഷം, സർക്കാരിന്, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംമൂലം, വിജ്ഞാപനത്തിൽ പ്രത്യേകം പറയുന്ന പ്രകാരമുള്ള ആറ് മാസത്തിൽ കവിയാത്ത കാലയളവിലേക്ക് ബോർഡിനെ സുപ്പർസീഡ് ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

എന്നാൽ ഈ ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള ഒരു വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് ബോർഡിന് അതിനെ സുപ്പർസീഡ് ചെയ്യാതിരിക്കാൻ കാരണം കാണിക്കുന്നതിന് ന്യായമായ രേഖസരം സർക്കാർ നൽകേണ്ടതും ബോർഡിന്റെ വിശദീകരണങ്ങളും ആക്ഷേപങ്ങളും എന്തെങ്കിലും ഉണ്ടെങ്കിൽ, അവ പരിഗണിക്കേണ്ടതും ആണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള ഒരു വിജ്ഞാപനം പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നതോടെ.—

(എ) ബോർഡിലെ എല്ലാ ഡയറക്ടർമാരും, അപ്രകാരമുള്ള പ്രസിദ്ധീകരണ തീയതി മുതൽ, ഡയറക്ടർമാരെ നിലയിലുള്ള അവരുടെ ഔദ്യോഗിക സ്ഥാനം ഒഴിഞ്ഞതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതും;

(ബി) ബോർഡ് വിനിയോഗിക്കുകയോ, നിർവഹിക്കുകയോ ചെയ്യുമായിരുന്ന എല്ലാ അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും സുപ്പർസീഡ് ചെയ്യപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന കാലയളവിൽ, വിജ്ഞാപനത്തിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന പ്രകാരമുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥനോ, ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരോ വിനിയോഗിക്കുകയോ നിർവഹിക്കുകയോ ചെയ്യേണ്ടതും;

(സി) ബോർഡിൽ നിക്ഷിപ്തമായ എല്ലാ ഫണ്ടുകളും മറ്റ് വസ്തുവകകളും സുപ്പർസീഡ് ചെയ്യപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന കാലയളവിൽ സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

(3) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം പുറപ്പെടുവിക്കപ്പെട്ട വിജ്ഞാപനത്തിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള സുപ്പർസീഡ് ചെയ്യലിന്റെ കാലയളവ് അവസാനിക്കുമ്പോൾ, സർക്കാർ, 6-ാം വകുപ്പിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള രീതിയിൽ ബോർഡ് പുനഃസംഘടിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

25. ബോർഡിന്റെ കണക്കുകളുടെ ആഡിറ്റും ആഡിറ്റർമാരുടെ നിയമനവും. ഭവനവും.—(1) ബോർഡിന്റെ കണക്കുകളും ആഡിറ്റ് ചെയ്യുന്നതിനായി സർക്കാർ ആഡിറ്റർമാരെ, നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) ബോർഡ് പ്രസ്തുത ആഡിറ്റർമാർക്ക് സർക്കാർ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന പ്രകാരമുള്ള വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

(3) അപ്രകാരമുള്ള ആഡിറ്റർ ബോർഡിന്റെ കണക്കുകൾ വർഷത്തിലൊരിക്കൽ, പരിശോധിക്കേണ്ടതും ആഡിറ്റ് ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്.

26. വാർഷിക റിപ്പോർട്ടും കണക്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് ചെയ്ത സ്റ്റേറ്റ്മെന്റും.

(1) ബോർഡിന്റെ വാർഷിക റിപ്പോർട്ട് ബോർഡിന്റെ നിർദ്ദേശപ്രകാരം ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ തയ്യാറാക്കേണ്ടതും ബോർഡിന്റെ അംഗീകാരം ലഭിച്ചശേഷം റിപ്പോർട്ടിന്റെ ഒരു പകർപ്പ് കണക്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് ചെയ്ത സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് സഹിതം ഓരോ വർഷവും ജൂലായ് അവസാനത്തിന് മുൻപായി സർക്കാരിന് സമർപ്പിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(2) വാർഷിക റിപ്പോർട്ട് കിട്ടിയാലുടൻതന്നെ സർക്കാർ, അത് കണക്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് ചെയ്ത സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് സഹിതം, നിയമസഭയുടെ മുമ്പാകെ വയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

27. സിവിൽ കോടതികളുടെ നാധികരിയ്ക്ക് വിലക്ക്.—ഈ ആക്റ്റ് അഥവാ പദ്ധതി പ്രകാരമോ അതിന് കീഴിലോ, സർക്കാരോ, ബോർഡോ ലേബർ കമ്മീഷണറോ അല്ലെങ്കിൽ ലേബർ കമ്മീഷണർ അധികാരപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ചറ് ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ, ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസറോ ബോർഡ് അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ തീർപ്പാക്കേണ്ടതോ, തീരുമാനിക്കേണ്ടതോ കൈകാര്യം ചെയ്യേണ്ടതോ നിശ്ചയിക്കേണ്ടതോ ആയ ഏതെങ്കിലും ചിറ്റനം അഥവാ തീരുമാനിക്കേണ്ടതായ ഏതെങ്കിലും സംഗതി തീർപ്പാക്കുവാനോ തീരുമാനിക്കുവാനോ കൈകാര്യം ചെയ്യുവാനോ ഉള്ള അധികാരം യാതൊരു സിവിൽ കോടതിക്കും ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

28. നിലവിലുള്ള ക്ഷേമനിധികളിൽ നിന്നുള്ള സഞ്ചിത തുക കൈമാറുന്നതിനുള്ള പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾ.—ഈ ആക്റ്റ് പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയിൽ നിലവിലുള്ള ഏതെങ്കിലും ക്ഷേമനിധിയിൽ ഒരംഗത്തിന്റെ കണക്കിലുള്ള തുക, ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരമുണ്ടാക്കിയ നിധിയിലേക്ക് കൈമാറ്റം ചെയ്യപ്പെടുന്നതും കണക്കിന് വരവ് വയ്ക്കപ്പെടുന്നതും അപ്രകാരമുള്ള ക്ഷേമനിധിയിലേക്ക് അംശദാനം നൽകാനുള്ള ആ അംഗത്തിന്റെ ബാധ്യത, പ്രസ്തുത തീയതി മുതൽ ഇല്ലാതാകുന്നതുമാണ്.

29. വൈഷമ്യങ്ങൾ നീക്കം ചെയ്യൽ.—(1) ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പ്രാബല്യം നൽകുന്നതിൽ ഏതെങ്കിലും വൈഷമ്യങ്ങൾ ഉണ്ടാകുന്നപക്ഷം, സർക്കാരിന്, ആ വൈഷമ്യങ്ങൾ നീക്കം ചെയ്യുന്നതിലേക്ക് ആവശ്യമെന്ന് തങ്ങൾക്ക് തോന്നുന്നതും, ഈ ആക്റ്റിനോ അതിൻകീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള ചട്ടങ്ങൾക്കോ വിരുദ്ധമല്ലാത്തതുമായ, ഏതു കാര്യവും സന്ദർഭം ആവശ്യപ്പെടുന്നതുപോലെ, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംമൂലം ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

എന്നാൽ, ഈ ആക്റ്റിന്റെ പ്രാരംഭ തീയതി മുതൽ രണ്ട് വർഷത്തിനുശേഷം അങ്ങനെയുള്ള യാതൊരു ഉത്തരവും പുറപ്പെടുവിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം പുറപ്പെടുവിച്ച ഓരോ ഉത്തരവും നിയമസഭ മുന്മാകെ വയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

30. ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാനുള്ള അധികാരം:--(1) സർക്കാരിന്, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംമൂലം, ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിനായി മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടുകൂടിയോ പിൻകാല പ്രാബല്യത്തോടുകൂടിയോ ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്.

(2) ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരം ഉണ്ടാക്കുന്ന ഏതൊരു ചട്ടവും അതുണ്ടാക്കിയ ശേഷം, കഴിയുന്നത്ര വേഗം, നിയമസഭ സമ്മേളനത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ, സഭ മുന്മാകെ ഒരു സമ്മേളനത്തിലോ തുടർച്ചയായ രണ്ട് സമ്മേളനത്തിലോ വരാവുന്ന ആകെ പതിനാല് ദിവസക്കാലത്തേക്ക് വയ്ക്കേണ്ടതും, അപ്രകാരം അത് ഏത് സമ്മേളനത്തിൽ വയ്ക്കുന്നുവോ ആ സമ്മേളനമോ തൊട്ടടുത്തുവരുന്ന സമ്മേളനമോ അവസാനിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് നിയമസഭ പ്രസ്തുത ചട്ടത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഭേദഗതി വരുത്തുകയോ അല്ലെങ്കിൽ ആ ചട്ടം ഉണ്ടാക്കേണ്ടതില്ലെന്ന് തീരുമാനിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നപക്ഷം ആ ചട്ടത്തിന് അതിനുശേഷം, അതത് സംഗതിപോലെ, അപ്രകാരം ഭേദഗതി ചെയ്ത രൂപത്തിൽ മാത്രം പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ യാതൊരു പ്രാബല്യമില്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതും ആകുന്നു. എന്നിരുന്നാലും അപ്രകാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും ഭേദഗതിയോ റദ്ദാക്കലോ ആ ചട്ടപ്രകാരം മുമ്പ് ചെയ്തിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും സംഗതിയുടെ സാധുതയ്ക്ക് ഭംഗം വരാത്തവിധത്തിലായിരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

## പട്ടിക

പദ്ധതിയിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്ന കാര്യങ്ങൾ

1. 1960-ലെ കേരളാ ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന തൊഴിലാളികൾ, സ്വന്തമായി തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ആൾ എന്നിവരുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ.

2. 1960-ലെ കേരളാ ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന തൊഴിലാളികളും സ്വന്തമായി തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ആളുകളും നിധിയിലേക്ക് ഏത് സമയത്ത് ഏത് രീതിയിൽ അംശദായം നൽകണമെന്നും 4-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം നൽകേണ്ട അംശദായവും അത് ഹുടാക്കേണ്ട രീതിയും.

3. ബോർഡിനെ സഹായിക്കുന്നതിന് വേണ്ടിയുള്ള ഏതെങ്കിലും കമ്മിറ്റിയുടെ രൂപീകരണം.

4. കണക്കുകൾ സൂക്ഷിക്കേണ്ട രീതി, സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും നിർദ്ദേശങ്ങൾക്കോ, വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള വ്യവസ്ഥകൾക്കോ അനുസൃതമായി നിശ്ചയിച്ച വക പണം നിക്ഷേപിക്കൽ, ബഡ്ജറ്റ് തയ്യാറാക്കൽ, കണക്കുകൾ ആഡിറ്റ് ചെയ്യൽ, സർക്കാരിലേക്ക് റിപ്പോർട്ടുകൾ സമർപ്പിക്കൽ എന്നിവ;

5. നിധിയിൽ നിന്നും പണം പിൻവലിക്കുന്നതിനും അതിൽ നിന്നും തട്ടിക്കിഴിക്കലോ, കണ്ടുകെട്ടലോ നടത്തുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥകളും തട്ടിക്കിഴിക്കുകയോ, കണ്ടുകെട്ടുകയോ ചെയ്യാവുന്ന ഏറ്റവും കൂടിയ തുകയും;

6. ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഒരംഗം തന്റേതും തന്റെ കുടുംബത്തെയും പറ്റിയുള്ള വിവരങ്ങൾ നൽകുന്നതിനുള്ള ഫാറം;

7. ഒരംഗം മരിക്കുമ്പോൾ കുടുംബ പെൻഷൻ സ്വീകരിക്കുവാൻ ഒരാളെ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നതും ആത്തരം നാമനിർദ്ദേശം റദ്ദാക്കുകയോ മാറ്റം വരുത്തുകയോ ചെയ്യുന്നതും;

8. അംഗങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് സൂക്ഷിക്കേണ്ട രജിസ്റ്ററുകളും രേഖകളും തൊഴിലുടമകൾ നൽകേണ്ട റിട്ടേണുകളും;

9. നിധിയിലെ ഒരംഗത്തെ തിരിച്ചറിയുന്നതിനുവേണ്ടിയുള്ള തിരിച്ചറിയൽ കാർഡിന്റെ രൂപവും അല്ലെങ്കിൽ മാതൃകയും അവ നൽകലും സൂക്ഷിക്കലും പകരം നൽകലും;

10. ആക്റ്റിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ആവശ്യങ്ങൾക്ക് ചുമത്താവുന്ന ഫീസ്;

11. ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്ക് വിനിയോഗിക്കാവുന്ന കൂടുതൽ അധികാരങ്ങൾ ഏതെങ്കിലും ഉണ്ടെങ്കിൽ അത്;

12. 1960-ലെ കേരളാ ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന തൊഴിലാളികളുടേയോ സ്വന്തമായി തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ആളുകളുടേയോ അവരുടെ ആശ്രിതരുടേയോ ക്ഷേമത്തിനുവേണ്ടി ഏതെങ്കിലും കാര്യങ്ങൾക്ക് നിധി വിനിയോഗിക്കാമെന്ന്;

13. 28-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം കൈമാറ്റം ചെയ്യപ്പെട്ട തുകകൾ നിധിയിലേക്ക് വർദ്ധിപ്പിക്കേണ്ട രീതി;

14. നിധി കൈകാര്യം ചെയ്യുമ്പോൾ ഉണ്ടായേക്കാവുന്ന ചെലവുകൾ വഹിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമം;

15. നിധിയിൽ നിന്നും പെൻഷൻ, കുടുംബ പെൻഷൻ, ഗ്രാന്റുകൾ, വായ്പകൾ എന്നിവ നൽകുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമം;

16. പദ്ധതിയിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യേണ്ടതോ അല്ലെങ്കിൽ പദ്ധതി നടപ്പാക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ ഉചിതമായതോ ആയ മറ്റേതെങ്കിലും സംഗതി.

## ഉദ്ദേശകാരണങ്ങളുടെ വിവരണം

1960-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന തൊഴിലാളികൾക്കും സ്വന്തമായി തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ആളുകൾക്കും ആശ്വാസം നൽകുന്നതിനും അവരുടെ ക്ഷേമം അഭിവൃദ്ധിപ്പെടുത്തുന്നതിനും അവർക്ക് പെൻഷൻ നൽകുന്നതിനും മറ്റ് ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങൾക്ക് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതിനും നിർമ്മിതമാണ് ആവശ്യമാണെന്ന് സർക്കാർ കരുതുന്നു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ ബിൽ.

## ധനകാര്യ മെമ്മോറാണ്ടം

ഈ ബിൽ നിയമമാക്കുകയും പ്രാബല്യത്തിൽ കൊണ്ടുവരികയും ചെയ്താൽ ഇതിലെ 4-ാം ഖണ്ഡം പ്രകാരം 1960-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന അംഗങ്ങളുടെ സർക്കാർ വിഹിത മിനത്തിൽ പ്രതിമാസം അഞ്ചുരൂപ നിരക്കിൽ പ്രതിവർഷം നാലുകോടി എൺപത് ലക്ഷം രൂപ ആവർത്തന ചെലവും, പ്രാരംഭ ചെലവുകൾക്കായി പത്തുലക്ഷം രൂപയുടെ അനാവർത്തന ചെലവും സംസ്ഥാന സഞ്ചിത നിധിയിൽ നിന്നും ഉണ്ടാകുമെന്ന് കണക്കാക്കുന്നു.

ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുത്ത നിയമ നിർമ്മാണാധികാരം സംബന്ധിച്ച മെമ്മോറാണ്ടം

(1) സർക്കാരിന്, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംമൂലം, നിശ്ചയിക്കുന്നത് തീയതിയിൽ ആക്റ്റ് നടപ്പിൽ വരുത്താൻ ബില്ലിലെ 1-ാം ഖണ്ഡം (3)-ാം ഉപഖണ്ഡം അധികാരം നൽകുന്നു.

(2) "കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി" എന്ന പേരിൽ ഒരു പദ്ധതി, വിജ്ഞാപനം വഴി രൂപവൽക്കരിക്കാൻ ബില്ലിലെ 3-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാം ഉപഖണ്ഡം സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്തുന്നു.

(3) തൊഴിലാളിയുടെയും തൊഴിലുടമയുടെയും അംശദായമായി നിർണ്ണയിച്ചിട്ടുള്ള തുക, ആവശ്യമെന്നു തോന്നുന്നപക്ഷം മൂന്ന് വർഷത്തിലൊരിക്കൽ പുനർനിർണ്ണയിക്കുവാൻ സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്തുന്നതിന് 4-ാം ഖണ്ഡത്തിലെ (4)-ാം ഉപഖണ്ഡംകൊണ്ട് ഉദ്ദേശിക്കുന്നു.

(4) ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംമൂലം, ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട പദ്ധതിയിൽ പിൻക്കാല പ്രാബല്യത്തോടുകൂടിയോ മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടുകൂടിയോ കൂട്ടിച്ചേർക്കുന്നതിനോ ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതിനോ അല്ലെങ്കിൽ വ്യത്യാസപ്പെടുത്തുന്നതിനോ സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്താൻ ബില്ലിലെ 5-ാം ഖണ്ഡം കൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്നു.

(5) ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം വഴി വിജ്ഞാപനത്തിൽ പറഞ്ഞിരിക്കാവുന്ന തീയതി മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരത്തക്കവണ്ണം "കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ്" എന്ന പേരിൽ ഒരു ബോർഡ് രൂപവൽക്കരിക്കാൻ സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്തുന്നതിന് ബില്ലിലെ 5-ാം ഖണ്ഡം (1)-ാമുപഖണ്ഡം കൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്നു.

(6) ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംമൂലം ഏതൊരു ഡയറക്ടറേയും ഏതൊരു നാനുദ്യോഗിക അംഗത്തേയും ബോർഡിൽനിന്നും നീക്കം ചെയ്യാൻ 7-ഉം 8-ഉം ഖണ്ഡങ്ങൾ സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്തുന്നു.

(7) ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംമൂലം ബോർഡിനെ സുപ്പർസീസ് ചെയ്യുന്നതിനും സുപ്പർസീസ് ചെയ്യുന്ന കാലയളവിൽ ബോർഡിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുന്നതിനും കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനുമായി ഉദ്യോഗസ്ഥരെ നിയമിക്കുന്നതിനും അപ്രകാരമുള്ള കാലയളവിൽ അവസാനിക്കുമ്പോൾ ബോർഡ് പുനഃസംഘടിപ്പിക്കുന്നതിനും സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്തുന്നതിന് 24-ാം ഖണ്ഡം കൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്നു.

(8) ഈ ആക്റ്റ് നടപ്പിലാക്കുന്നതിനാവശ്യമായ ചട്ടങ്ങൾ മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടുകൂടിയോ അല്ലാതെയോ ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ ബില്ലിലെ 39-ാം ഖണ്ഡം കൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്നു.

(9) മുൻപറഞ്ഞ കാര്യങ്ങൾ ഭരണപരവും, നടപടിക്രമത്തെ സംബന്ധിക്കുന്നവയും ആകുന്നു. കൂടാതെ ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ മൂ്വീകരിക്കുന്ന പദ്ധതികളോ ചട്ടങ്ങളോ നിയമസഭയുടെ സൂക്ഷ്മപരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയവുമാണ്. അതിനാൽ ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുത്ത നിയമ നിർമ്മാണാധികാരം സാധാരണ സ്വഭാവത്തോടുകൂടിയതാകുന്നു.

ബാബു ദിവാകരൻ

---

**THE KERALA SHOPS AND COMMERCIAL  
ESTABLISHMENTS (AMENDMENT)  
BILL, 2011**

---

©  
Kerala Legislature Secretariat  
2011

KERALA NIYAMASABHA PRINTING PRESS

**Thirteenth Kerala Legislative Assembly**  
**Bill No. 25**

**THE KERALA SHOPS AND COMMERCIAL ESTABLISHMENTS**  
**(AMENDMENT) BILL, 2011**

THE KERALA SHOPS AND COMMERCIAL ESTABLISHMENTS  
(AMENDMENT) BILL, 2011

A

BILL

*further to amend the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 ;*

*Preamble.*—WHEREAS, it is expedient further to amend the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960, (34 of 1960) for the purpose hereinafter appearing ;

BE it enacted in the Sixty-Second Year of the Republic of India as follows:—

1. *Short title and commencement.*—(1) This Act may be called the Kerala Shops and Commercial Establishments (Amendment) Act, 2011.

(2) It shall come into force at once.

2. *Amendment of section 2.*—In section 2 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), for clause (6), the following clause shall be substituted, namely:—

“(6) “employee” means a person wholly or principally employed in, and in connection with, any establishment and includes an apprentice or any class of persons as the Government may, by notification in the Gazette, declare to be an employee for the purposes of this Act;”.

STATEMENT OF OBJECTS AND REASONS

Majority of the security employees working in shops and other commercial establishments in the State are employed through security agencies. At present the security employees who are employed through such security agencies are under the control of those agencies and their employment is temporary in nature. They are not covered under the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) and hence they are not getting any benefit under the said Act. Therefore, the Government have decided

to amend the definition of the word 'employee' used in the said Act empowering the Government to notify any class of persons so as to bring them under the purview of the said Act and to extent the benefits under the Act to such persons also.

The Bill is intended to achieve the above object.

### FINANCIAL MEMORANDUM

The Bill, if enacted and brought into operation, would not involve any additional expenditure from the Consolidated Fund of the State.

### MEMORANDUM REGARDING DELEGATED LEGISLATION

Clause 2 of the Bill, which proposes to substitute clause (6) of section 2 of the Kerala Shops and Commercial Establishment Act, 1960 seeks to empower the Government to issue notifications to declare any class of persons to be an employee for the purposes of the said Act.

The matter in respect of which notifications may be issued is matter of procedure and is of routine and administrative in nature. The delegation of legislative power is, thus, of a normal character.

SHIBU BABY JOHN

EXTRACT FROM THE RELEVANT PORTION OF THE KERALA SHOPS AND  
COMMERCIAL ESTABLISHMENTS ACT, 1960

(ACT 34 of 1960)

\* \* \* \* \*

2. *Definitions.*—In this Act, unless the context otherwise requires.—

\* \* \* \* \*

(5) "day" means the period of twenty-four hours beginning at midnight;

Provided that in the case of an employee whose hours of work extend beyond midnight, day means the period of twenty-four hours beginning when such employment commences ;

(6) "employee" means a person wholly or principally employed in, and in connection with, any establishment and includes an apprentices ;

(7) "employer" means a person owning, or having ultimate control over the affairs of, an establishment and includes the manager, agent or other person acting in the general management or control of an establishment ;

\* \* \* \* \*

**Thirteenth Kerala Legislative Assembly**

**Bill No. 43**

---

---

**THE KERALA SHOPS AND COMMERCIAL ESTABLISHMENTS  
(SECOND AMENDMENT) BILL, 2011**

---

---

©  
Kerala Legislature Secretariat  
2011

KERALA NIYAMASABHA PRINTING PRESS.

**Thirteenth Kerala Legislative Assembly**

**Bill No. 43**

**THE KERALA SHOPS AND COMMERCIAL ESTABLISHMENTS  
(SECOND AMENDMENT) BILL, 2011**

THE KERALA SHOPS AND COMMERCIAL ESTABLISHMENTS  
(SECOND AMENDMENT) BILL, 2011

A

BILL

*further to amend the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960.*

*Preamble.*—WHEREAS, it is expedient further to amend the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960, for the purposes hereinafter appearing;

BE it enacted in the Sixty-second Year of the Republic of India as follows:—

1. *Short title and commencement.*—(1) This Act may be called the Kerala Shops and Commercial Establishments (Second Amendment) Act, 2011:

(2) It shall come into force at once.

2. *Insertion of New Chapter VA.*—After Chapter V of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the following Chapter shall be inserted, namely:—

“CHAPTER V A

PREVENTIVE STEPS AGAINST SEXUAL HARASSMENT

20A. *Definitions.*—For the purpose of this Chapter,—

(a) “co-child employee” means, a person who has not completed his eighteenth year of age and who is wholly or principally employed in, or in connection with, any establishment and includes an apprentice;

(b) “sexual harassment” means sexual harassment against a woman employee or a woman employer or a co-child employee and includes unwelcome sexually determined behaviour (whether directly or by implication) such as,—

(i) physical contact and advances;

(ii) demand or request for sexual favours;

(iii) sexually coloured remarks;

(iv) showing pornography;

(v) any other unwelcome physical, verbal or non-verbal conduct of a sexual nature.

20B. *Preventive steps against sexual harassment.*—(1) The employer or other responsible persons in an establishment shall take steps to prevent or deter the commission of acts of sexual harassment and to provide the procedure for the resolution, settlement or prosecution of acts of sexual harassment by taking all steps required such as,—

(a) express prohibition of sexual harassment at work places and it shall be notified, published and circulated in all appropriate ways;

(b) provide appropriate work conditions in respect of work, leisure, health and hygiene to further ensure that there is no hostile environment towards a woman employee or a woman employer or a co-child employee at work place and no such employee should have reasonable ground to believe that he or she is disadvantaged in connection with his or her employment.

(2) Where the conduct of sexual harassment amounts to a specific offence under the Indian Penal Code or under any other law, the employer shall initiate action in accordance with the law by making a complaint with the appropriate authority ensuring that either the victim or the witness is not discriminated against. The victim of sexual harassment shall have the option to seek transfer of the perpetrator of sexual harassment or his or her own transfer.

(3) Without prejudice to any action that may be taken under sub-section (2), the employer shall initiate appropriate disciplinary action against the perpetrator of sexual harassment for misconduct in employment.

(4) Notwithstanding anything contained in the foregoing sub-sections, the employer shall give an opportunity to every victim of sexual harassment to file a complaint before the complaint redressal committee constituted for the purpose under sub-section (5) whether the act alleged to be a sexual harassment constitutes an offence or not under any law.

(5) A complaint redressal committee for every district shall be constituted in such manner as may be prescribed and it shall be under a woman official of the State Government not below the rank of a District Labour Officer.

(6) Every committee constituted under sub-section (5) shall consist of women members not less than half of its total strength and also members of non-governmental organization or similar organization familiar with the issue of sexual harassment.

(7) Every committee shall ensure the maintenance of confidentiality of the issue and make an annual report to the Government in such form and in such manner as may be prescribed.

(8) Every employer of an establishment shall allow to raise any issue of sexual harassment against any woman employee or a woman employer or a co-child employee, in the employer-employee meetings and in any other appropriate forum for discussion.

(9) Where sexual harassment is as a result of any act by any outsider of the establishment, the employer or the person in charge shall take all necessary and responsible steps to assist the victim in taking preventive steps."

### STATEMENT OF OBJECTS AND REASONS

The Honourable Supreme Court of India had in their judgment dated 13th August, 1997 in Writ Petition (Criminal) No.66670 of 1992 (Original jurisdiction) defined what constituted sexual harassment in work places and has laid down certain guidelines to prevent such harassment. The Honourable Supreme Court had directed that these guidelines be strictly observed at the work places and other institutions until a legislation is enacted for the purpose for the preservation and enforcement of right to gender equality of working women under Article 14 of the Constitution of India.

2. It has come to the notice of the Government that working children are also sexually harassed in shops and establishments including hotels and restaurants as in the case of working women.

3. In the above circumstances, the Government have decided to incorporate provisions to prevent sexual harassment among working women including women employer and child employees by amending the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960.

4. The Bill seeks to achieve the above objects.

### FINANCIAL MEMORANDUM

The Bill, when enacted and brought into operation, would not involve any expenditure from the Consolidated Fund of the State.

### MEMORANDUM REGARDING DELEGATED LEGISLATION

1. Sub-section (5) of section 20B proposed to be inserted in the Act by clause 2 of the Bill seeks to empower the Government to make rules to prescribe the manner in which the complaint redressal committees are to be constituted for every district.

2. Sub-section (7) of section 20 B proposed to be inserted in the Act by clause 2 of the Bill seeks to empower the Government to make rules to prescribe the form of report and the manner in which it is to be submitted to the Government by the complaint redressal committee.

3. The matters in respect of which rules may be made are matters of procedure and are of routine or administrative in nature. Further, the rules, after they are made, are subject to scrutiny by the Legislative Assembly. The delegation of legislative power is thus, of a normal character.

SHIBU BABY JOHN

EXTRACT FROM THE KERALA SHOPS AND COMMERCIAL  
ESTABLISHMENTS ACT, 1960

(ACT 34 OF 1960)

\*\*

\*\*

\*\*

CHAPTER V

EMPLOYMENT OF CHILDREN AND WOMEN

19. *Prohibition of employment of children.*—No child shall be required or allowed to work in any establishment except as an apprentice in such employment as may be specified by the Government.

20. *Prohibition of employment of women and persons below seventeen years during night.*—No women or any person who has not attained the age of seventeen shall be required or allowed to work whether as an employee or otherwise in any establishment before 5 a.m. or after 7 p.m.

CHAPTER VI

HEALTH AND SAFETY

21. *Cleanliness, ventilation and lighting.*—(1) The premises of every establishment shall be kept clean and free from effluvia arising from any drain or privy or other nuisance and shall be cleaned at such times and by such methods as may be prescribed; and these methods may include lime washing, colour washing, painting, varnishing, disinfecting and deodorising.

\*\*

\*\*

\*\*

---

(4) The power to make rules conferred by this section is subject to the condition of the rules being made after previous publication.

(5) All rules made under this section shall be laid for not less than fourteen days before the Legislative Assembly as soon as possible after they are made, and shall be subject to such modification as the Legislative Assembly may make during the session in which they are so laid or the session immediately following.

35. *Power of Government to suspend provisions of the Act during fairs and festivals.*—On any special occasion in connection with a fair or festival or a succession of public holidays, Government may, by notification in the Gazette suspend for a specified period the operation of all or any of the provisions of this Act.

36. *Repeal of certain enactments.*—On and from the date of the commencement of this Act, in any area, the enactments specified in the Schedule shall stand repealed in so far as they apply to such area:

Provided that anything done under the said enactments which could have been done under this Act if it had then been in force shall be deemed to have been done under this Act.

#### SCHEDULE.

1. Weekly Holidays Act, 1942 (Central Act 18 of 1942).
2. The Travancore-Cochin Shops and Establishments Act, 1125 (Act IX of 1125).
3. The Madras Shops and Establishments Act, 1947 (Madras Act XXXVI of 1947) in so far as it applies to the Malabar district referred to in section 5 (2) of the States Reorganisation Act, 1956.

---

---

**2011-ലെ കേരള കടകളും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളും  
(രണ്ടാം ഭേദഗതി) ബിൽ**

---

---

©

കേരള നിയമസഭാ സെക്രട്ടേറിയറ്റ്

2011

കേരള നിയമസഭാ പ്രിന്റിംഗ് പ്രസ്സ്.

**2011-ലെ കേരള കടകളും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളും  
(രണ്ടാം ഭേദഗതി) ബിൽ**

**2011-ലെ കേരള കടകളും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളും  
(രണ്ടാം ഭേദഗതി) ബിൽ**

1960-ലെ കേരള കടകളും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളും  
ആക്റ്റ് വീണ്ടും ഭേദഗതി  
ചെയ്യുന്നതിനുള്ള

ഒരു  
ബിൽ

**പീഠിക.**—1960-ലെ കേരള കടകളും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളും ആക്റ്റ് താഴെ പറയുന്ന ആവശ്യങ്ങൾക്കായി വീണ്ടും ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നത് യുക്തമായിരിക്കുകയാൽ;

ഇന്ത്യൻ റിപ്പബ്ലിക്കിന്റെ അറുപത്തിരണ്ടാം സംവത്സരത്തിൽ താഴെപ്പറയും പ്രകാരം നിയമമുണ്ടാക്കുന്നു:—

1. **ചുരുക്കപ്പേരും പ്രാരംഭവും.**—(1) ഈ ആക്റ്റിന് 2011-ലെ കേരള കടകളും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളും (രണ്ടാം ഭേദഗതി) ആക്റ്റ് എന്ന് പേര് പറയാം.

(2) ഇത് ഉടൻ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

2. **V എ എന്ന് പുതിയ അദ്ധ്യായം ചേർക്കൽ.**—1960-ലെ കേരള കടകളും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളും ആക്റ്റിൽ (1960-ലെ 34) V-ാം അദ്ധ്യായത്തിനുശേഷം താഴെ പറയുന്ന അദ്ധ്യായം ചേർക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്:—

“ അദ്ധ്യായം V എ

**ലൈംഗിക പീഡനത്തിനെതിരെയുള്ള കരുതൽ നടപടി**

**20 എ. നിർവ്വചനങ്ങൾ.**—ഈ അദ്ധ്യായത്തിന്റെ ആവശ്യത്തിലേക്കായി,—

(എ) “സഹ-ബാലതൊഴിലാളി” എന്നാൽ ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിലോ അല്ലെങ്കിൽ അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടോ പൂർണ്ണമായും അല്ലെങ്കിൽ പ്രധാനമായും തൊഴിൽ ചെയ്യുന്നതും പതിനെട്ട് വയസ്സ് പൂർത്തിയാകാത്തതുമായ ഒരാൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നതും അതിൽ ഒരു അപ്രന്റീസ് ഉൾപ്പെടുന്നതുമാകുന്നു;

(ബി) “ലൈംഗിക പീഡനം” എന്നാൽ ഒരു സ്ത്രീ തൊഴിലാളിയുടേയോ ഒരു സ്ത്രീ തൊഴിലുടമയുടേയോ ഒരു സഹ-ബാലതൊഴിലാളിയുടേയോ നേരെയുള്ള ലൈംഗിക പീഡനം എന്നർത്ഥമാകുന്നതും അതിൽ,—

- (i) ശാരീരിക സമ്പർക്കവും ലൈംഗിക ബന്ധത്തിനുള്ള ശ്രമങ്ങളും ;
- (ii) ലൈംഗിക അനുകൂലതയ്ക്കുവേണ്ടിയുള്ള ആവശ്യപ്പെടലോ അഭ്യർത്ഥനയോ ;
- (iii) ലൈംഗികമായുള്ള അഭിപ്രായങ്ങൾ ;
- (iv) അശ്ലീല ചിത്രം കാണിക്കുക ;

(v) ലൈംഗിക സ്വഭാവത്തോടുകൂടിയ മറ്റേതെങ്കിലും അനഭിമതമായ ശാരീരികമോ, വാങ്മൂലമോ അല്ലാതെയോ ഉള്ള പെരുമാറ്റം ;

എന്നിവ പോലെയുള്ള അനഭിമതമായ ലൈംഗികാധിഷ്ഠിത പെരുമാറ്റം ഉൾപ്പെടുന്നതുകൊണ്ടു.

20ബി. ലൈംഗിക പീഡനത്തിനെതിരെയുള്ള കരുതൽ നടപടികൾ.—(1) ഒരു സ്ഥാപനത്തിലെ തൊഴിലുടമയോ ഉത്തരവാദിത്വമുള്ള മറ്റ് ആളുകളോ ലൈംഗിക പീഡന പ്രവൃത്തികൾ നടക്കുന്നത് തടയുന്നതിനും അല്ലെങ്കിൽ അവയിൽ നിന്നും പിന്തിരിപ്പിക്കുന്നതിനും, കൂടാതെ,—

(എ) ജോലിസ്ഥലങ്ങളിലെ ലൈംഗിക പീഡനം പ്രകടമായി നിരോധിക്കുകയും അത് ഉചിതമായ എല്ലാ മാർഗ്ഗങ്ങളിലൂടെയും വിജ്ഞാപനം ചെയ്യുകയും പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുകയും പ്രചരിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതിനും ;

(ബി) ജോലിസ്ഥലത്ത് ജോലിയെ സംബന്ധിച്ച അനുയോജ്യമായ തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകളും വിശ്രമവും ആരോഗ്യവും ശുചിത്വവും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതിനും സ്ത്രീ തൊഴിലാളിക്കോ സ്ത്രീ തൊഴിലുടമയ്ക്കോ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു സഹ-ബാല തൊഴിലാളിക്കോ എതിരെ പ്രതികൂലമായ യാതൊരു സാഹചര്യം ഇല്ലെന്ന് വീണ്ടും ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനും അത്തരത്തിലുള്ള യാതൊരു തൊഴിലാളിക്കും, അവന്റെ അല്ലെങ്കിൽ അവളുടെ ജോലിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് അവനോ അല്ലെങ്കിൽ അവൾക്കോ പ്രതികൂല സാഹചര്യങ്ങളിലകപ്പെടുവെന്ന് വിശ്വസിക്കാൻ ന്യായമായ ഒരു കാരണവും ഉണ്ടാകുവാൻ പാടില്ലായെന്നും ;

ഇത്തരത്തിലുള്ള ലൈംഗിക പീഡനം സംബന്ധിച്ച പ്രവർത്തികൾ തീർപ്പാക്കുന്നതിനും, ഒത്തുതീർപ്പാക്കുന്നതിനും അല്ലെങ്കിൽ പ്രോസിക്യൂഷനും ആവശ്യമായ എല്ലാ നടപടികളും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതിനും ;

(2) ലൈംഗിക പീഡനം നടത്തുന്നത് ഇന്ത്യൻ ശിക്ഷാനിയമ സംഹിത പ്രകാരമോ മറ്റ് ഏതെങ്കിലും നിയമപ്രകാരമോ ഉള്ള ഒരു പ്രത്യേക കുറ്റമാകുന്നിടത്ത്, തക്കതായ അധികാരസ്ഥാനത്തിന് ഒരു പരാതി നൽകിക്കൊണ്ട് പീഡനത്തിനിരയായ ആൾക്കോ സാക്ഷിക്കോ എതിരായി വിവേചനം കാണിക്കുകയില്ലെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനായി, തൊഴിലുടമ നിയമാനുസൃതമായ നടപടി ആരംഭിക്കേണ്ടതാണ്. ലൈംഗിക പീഡനത്തിനിരയായ ആൾക്ക് ലൈംഗിക പീഡനം നടത്തിയ ആളുടെയോ അല്ലെങ്കിൽ അവന്റെ അല്ലെങ്കിൽ അവളുടെതന്നെയോ സ്ഥലം മാറ്റത്തിനായി ആവശ്യപ്പെടുന്നതിനുള്ള സാതന്ത്ര്യം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) (2)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം എടുക്കാവുന്ന ഏതൊരു നടപടിക്കും ഭംഗം വരാതെ, തൊഴിലുടമ ലൈംഗിക പീഡനം നടത്തിയ ആൾക്കെതിരെ തൊഴിലിലുള്ള സ്വഭാവദുഷ്ഠതിന് ഉചിതമായ അച്ചടക്ക നടപടി ആരംഭിക്കേണ്ടതാണ്.

(4) മുൻപറഞ്ഞ ഉപവകുപ്പുകളിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, ലൈംഗിക പീഡനത്തിനിരയായ ഓരോ ആൾക്കും ഒരു ലൈംഗിക പീഡനമായി ആരോപിക്കപ്പെട്ട പ്രവൃത്തി, ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിൻകീഴിലുള്ള ഒരു കുറ്റമാണെങ്കിലും അല്ലെങ്കിലും (5)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള ആവശ്യത്തിലേക്കായി രൂപീകരിച്ച പരാതി പരിഹാര കമ്മിറ്റി മുമ്പാകെ ഒരു പരാതി ബോധിപ്പിക്കുന്നതിന്, തൊഴിലുടമ ഒരുവസരം നൽകേണ്ടതാണ്.

(5) ഓരോ ജില്ലയ്ക്കുംവേണ്ടി നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള രീതിയിൽ ഒരു പരാതി പരിഹാര കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കേണ്ടതും അത് ഒരു ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസറുടെ പദവിയിൽ കുറയാത്ത സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ ഒരു വനിതാ ഉദ്യോഗസ്ഥയുടെകീഴിൽ ആയിരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(6) (5)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം രൂപീകരിച്ചിട്ടുള്ള ഓരോ കമ്മിറ്റിയിലും അതിന്റെ ആകെ അംഗസംഖ്യയുടെ പകുതിയിൽ കുറയാത്ത വനിതാ അംഗങ്ങളും സർക്കാരിതര സംഘടനയിലെയോ അല്ലെങ്കിൽ സ്വയം സംഘടനയിലെയോ ലൈംഗിക പീഡന പ്രശ്നങ്ങളുമായി പരിചിതരായിട്ടുള്ള അംഗങ്ങളും കൂടി അടങ്ങിയിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(7) ഓരോ കമ്മിറ്റിയും പ്രശ്നത്തിന്റെ രഹസ്യസ്വഭാവം സൂക്ഷിക്കുന്നത് ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടതും നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്നപ്രകാരമുള്ള അങ്ങനെയുള്ള രീതിയിലും അങ്ങനെയുള്ള ഫാറത്തിലും ഒരു വാർഷിക റിപ്പോർട്ട് സർക്കാരിന് നൽകേണ്ടതുമാണ്.

(8) ഒരു സ്ഥാപനത്തിലെ ഓരോ തൊഴിലുടമയും, ഏതെങ്കിലും സ്ത്രീ തൊഴിലാളിക്കോ ഒരു സ്ത്രീ തൊഴിലുടമയ്ക്കോ ഒരു സഹ-ബാല തൊഴിലാളിക്കോ എതിരെയുള്ള ലൈംഗിക പീഡനം സംഭവമായിട്ട് ഏതെങ്കിലും പ്രശ്നം തൊഴിലാളി-തൊഴിലുടമ യോഗങ്ങളിലും മറ്റേതെങ്കിലും അനുയോജ്യമായ ഫോറത്തിലും ചർച്ച ചെയ്യുന്നതിനായി ഉന്നയിക്കുന്നതിന് അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.

(9) സ്ഥാപനത്തിന് പുറത്തുള്ള ഏതെങ്കിലും ആളിന്റെ പ്രവൃത്തിയുടെ ഫലമായി ലൈംഗിക പീഡനം നടന്നിട്ടുള്ളിടത്ത്, തൊഴിലുടമയോ ചാർജ്ജുള്ള ആളോ മുതൽ നടപടിയെടുക്കേണ്ടതും പീഡനത്തിനിരയായ ആളെ സഹായിക്കുന്നതിന് ആവശ്യവും ഉത്തരവാദിപ്പെട്ടതുമായ എല്ലാ നടപടികളും എടുക്കേണ്ടതാണ്."

### ഉദ്ദേശകാരണങ്ങളുടെ വിവരണം

ബഹുമാനപ്പെട്ട ഭാരത സുപ്രീംകോടതി അതിന്റെ 1997 ആഗസ്റ്റ് 13-ാം തീയതിയിലെ 1992-ലെ 6670-ാം നമ്പർ റിട്ട് ഹർജിയിലുള്ള (ക്ലിമിനൽ) (ആദ്യ വിചാരണാ ഡികാരം) വിധിന്യായത്തിൽ ജോലിസ്ഥലങ്ങളിൽ ലൈംഗിക പീഡനം എന്നാൽ എന്താണെന്ന് നിർവ്വചിച്ചിട്ടുള്ളതും അങ്ങനെയുള്ള പീഡനം തടയുന്നതിന് ചില മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ വ്യവസ്ഥചെയ്യുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ഭാരതത്തിന്റെ ഭരണഘടനയുടെ 14-ാം അനുച്ഛേദത്തിൻകീഴിൽ, ജോലി ചെയ്യുന്ന വനിതകൾക്കുള്ള ലിംഗാടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള അവകാശം സംരക്ഷിക്കുന്നതിനും നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുംവേണ്ടി ഒരു നിയമ നിർമ്മാണം

1960-ലെ കേരള കടകളും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളും ആക്ട്  
(1960-ലെ 34)-ലെ പ്രസക്ത ഭാഗങ്ങൾ

\*\*

\*\*

\*\*

\*\*

അദ്ധ്യായം V

വനിതകളുടേയും കുട്ടികളുടേയും തൊഴിൽ

19. കുട്ടികളുടെ തൊഴിലിന് നിരോധനം.—സർക്കാർ വിനിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള ജോലിയിൽ അപ്രതിസ്തായി അല്ലാതെ ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിൽ ഒരു കുട്ടിയേയും ജോലി ചെയ്യാൻ ആവശ്യപ്പെടുകയോ, അനുവദിക്കുകയോ ചെയ്യാൻ പാടില്ല.

20. രാത്രികാലങ്ങളിൽ പതിനേഴ് വയസ്സിൽ താഴെയുള്ള ആൾക്കാർക്കും വനിതകൾക്കും തൊഴിലിൽ നിരോധനം.—രാവിലെ 5 മണിക്ക് മുമ്പോ രാത്രി 7 മണിക്ക് ശേഷമോ വനിതകളെയോ പതിനേഴ് വയസ്സ് തികയാത്ത ഏതെങ്കിലും ആളെയോ ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിൽ തൊഴിലാളിയായോ മറ്റു വിധത്തിലോ ജോലി ചെയ്യാൻ ആവശ്യപ്പെടുകയോ അനുവദിക്കുകയോ ചെയ്യാൻ പാടുള്ളതല്ല.

അദ്ധ്യായം VI

ആരോഗ്യവും സുരക്ഷിതത്വവും

21. ശുചിത്വം, വായുവും വെളിച്ചവും.—(1) ഓരോ സ്ഥാപനത്തിന്റേയും പരിസരം ശുചിയായി സൂക്ഷിക്കുകയും ഏതെങ്കിലും ഓവ് ചാലിൽനിന്നോ, മറപ്പുരയിലോ മറ്റ് ശല്യങ്ങളിൽ നിന്നോ ഉയരുന്ന വിഷവായുവിൽ നിന്ന് മുക്തമാക്കുകയും നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള സമയത്തും അങ്ങനെയുള്ള രീതികളിലും ശുചീകരിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതും; അങ്ങനെയുള്ള രീതികളിൽ വെള്ള പുശൽ, ചായം പുശൽ, പെയിന്റിംഗ്, വാർണിഷിംഗ്, അണുനശീകരണം, ദുർഗന്ധമകറ്റൽ എന്നിവ ഉൾപ്പെടാവുന്നതാകുന്നു.

\*\*

\*\*

\*\*

\*\*

നടത്തുന്നതുവരെ ജോലിസ്ഥലങ്ങളിലും മറ്റു സ്ഥാപനങ്ങളിലും ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ കൃത്യമായി പാലിക്കണമെന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീംകോടതി നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുണ്ട്.

2. ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ത്രീകളുടെ കാര്യത്തിലെമ്പോഴെയെന്ന, ഹോട്ടലുകളും റസ്റ്റോറന്റുകളും ഉൾപ്പെടെയുള്ള കടകളിലും സ്ഥാപനങ്ങളിലും തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന കുട്ടികളും ലൈംഗികമായി പീഡിപ്പിക്കപ്പെടുന്നുണ്ടെന്ന് സർക്കാരിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽ പെട്ടിട്ടുണ്ട്.

3. മേൽപ്പറഞ്ഞ സാഹചര്യത്തിൽ, 1960-ലെ കേരള കടകളും വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങളും ആക്റ്റ് ഭേദഗതി ചെയ്തുകൊണ്ട് സ്ത്രീ തൊഴിലുടമയേയും തൊഴിലെടുക്കുന്ന കുട്ടികളേയും ഉൾപ്പെടെയുള്ള ജോലി ചെയ്യുന്ന വനിതകൾക്കിടയിൽ ഉണ്ടാകുന്ന ലൈംഗിക പീഡനങ്ങൾ തടയുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾക്കുടി ഉൾപ്പെടുത്താൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

4. മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യങ്ങൾ നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ ബിൽ.

#### ധനകാര്യമെമ്മോറാണ്ടം

ഈ ബിൽ നിയമമാക്കുകയും പ്രാബല്യത്തിൽ കൊണ്ടുവരുകയും ചെയ്താൽ സംസ്ഥാന സഞ്ചിത നിധിയിൽ നിന്നും യാതൊരു അധികചെലവും ഉണ്ടാകുന്നതല്ല.

#### ഏല്പിച്ചുകൊടുത്ത നിയമനിർമ്മാണാധികാരം സംബന്ധിച്ച മെമ്മോറാണ്ടം

1. ഓരോ ജില്ലയിലും പരാതി പരിഹാര കമ്മിറ്റികൾ രൂപീകരിക്കുന്നതിനുള്ള രീതി നിർണ്ണയിക്കുന്നതിനുള്ള ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാൻ സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ ബില്ലിലെ (2)-ാം ഖണ്ഡം മുഖേന ആക്റ്റിൽ ചേർക്കാനുദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള 20 ബില്ലിലെ (5)-ാം ഉപവകുപ്പ് കൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്നു.

2. പരാതി പരിഹാര കമ്മിറ്റി സർക്കാരിന് സമർപ്പിക്കേണ്ട വാർഷിക റിപ്പോർട്ടിന്റെ ഫാറവും അത് സമർപ്പിക്കേണ്ടുന്ന രീതിയും നിർണ്ണയിക്കുന്നതിനുള്ള ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാൻ സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ ബില്ലിലെ (2)-ാം ഖണ്ഡം മുഖേന ആക്റ്റിൽ ചേർക്കാനുദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള 20 ബില്ലിലെ (7)-ാം ഉപവകുപ്പ് കൊണ്ടുദ്ദേശിക്കുന്നു.

3. ഏത് സംഗതികളെ സംബന്ധിച്ചാണോ ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാവുന്നത് അവ നടപടിക്രമം സംബന്ധിച്ച കാര്യങ്ങളോ അല്ലെങ്കിൽ സാധാരണമോ ഭരണപരമോ ആയ സ്വഭാവത്തോടുകൂടിയതുമാണ്. കൂടാതെ, ചട്ടങ്ങൾ, അവ ഉണ്ടാക്കിയതിനുശേഷം, നിയമസഭയുടെ സൂക്ഷ്മപരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയവുമാണ്. ഏല്പിച്ചുകൊടുത്ത നിയമനിർമ്മാണാധികാരം, അതിനാൽ, സാധാരണ സ്വഭാവത്തോടുകൂടിയതാണ്.

ഷിബു ബേബി ജോൺ

(ശരിത്തർജ്ജമ)



**കേരള ഗസറ്റ്**  
**KERALA GAZETTE**

**അസാധാരണം**  
**EXTRAORDINARY**

**ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

വാല്യം 4 Vol. IV	തിരുവനന്തപുരം, ചൊവ്വ Thiruvananthapuram, Tuesday	2015 ജനുവരി 13 13th January 2015	നമ്പർ No. } 88
		1190 ധനു 29 29th Dhanu 1190	
		1936 പൗഷം 23 23rd Pousha 1936	

**കേരള സർക്കാർ**

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ആർ) വകുപ്പ്

**വിജ്ഞാപനം**

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 02/2015/തൊഴിൽ.

തിരുവനന്തപുരം, 2015 ജനുവരി 8  
1190 ധനു 24.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 25/2015. - 2006-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റിന്റെ (2006-ലെ 74) 8-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ച് കേരള സർക്കാർ, 2007 മാർച്ച് മാസം 24-ാം തീയതിയിലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (കൈയെഴുത്ത്) 37/2007/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും, 2007 മാർച്ച് 24-ാം തീയതിയിലെ 582-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 280/2007 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിൽ ഡയറക്ടർമാരായി 28-12-2014-ന് മുമ്പ് വർഷക്കാലാവധി പൂർത്തിയാക്കിയ ശ്രീ. തോമസ് ചാഴിക്കാടൻ, എക്സ്-എം. എൽ. എ., ചാഴിക്കാട്ട്, എസ്. എച്ച്. മൗണ്ട് പി. ഒ., കോട്ടയം, ശ്രീ. വി. ജെ. ജോസഫ്.,

സർക്കാർ പ്രസ്താവനയുടെ സുപ്രസിദ്ധീകരണ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടേറ്റ് പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2015.

ജെ.എൻ.ഡബ്ല്യു.എ., സി-94, ജവഹർ നഗർ, കവടിയാർ പി. ഒ., തിരുവനന്തപുരം എന്നിവരെ തൊഴിലാളി പ്രതിനിധികളായും ശ്രീ. സണ്ണി പി. ജോസഫ്, ആലപ്പാട് പാലത്തിങ്കൽ, റ്റി. സി. 11/145/1, ക്ലിഫ്ഹൗസ് റോഡ്, നന്തൻകോട്, തിരുവനന്തപുരം, ശ്രീ. കെ. മധുസൂദനൻ, കൃഷ്ണ കുപ, റ്റി. സി. 37/547-1, ഇ.ആർ.എ.-42, പാൽക്കുളങ്ങര, തിരുവനന്തപുരം എന്നിവരെ തൊഴിലുടമ പ്രതിനിധികളുമായി നിലനിർത്തിയും തൊഴിലുടമ പ്രതിനിധികളായ ശ്രീ. കായിക്കര നസീർ, കൈതവരം ബംഗ്ലാവ്, കാൻകരത്തുരുക്ക്, കൊല്ലം, ശ്രീ. പി. സി. ചെറിയാൻ, പാലത്ര ഫാഷൻ ജുവലേഴ്സ്, കൊച്ചി-5 എന്നിവർക്ക് പകരം ശ്രീ. ജി. വേണുഗോപാൽ, സൗപർണ്ണിക, വടക്കോട് പൊന്നമത്ത് വീട്, ഡീസസ് ജംഗ്ഷൻ പി. ഒ., കൊല്ലം, ശ്രീ. എം. ജബ്ബാർ, മഹമ്മൂട് സ്റ്റോഴ്സ്, ക്ലോത്ത് ബസാർ റോഡ്, കൊച്ചി എന്നിവരെ തൊഴിലുടമ പ്രതിനിധികളായി നിയമിച്ചുകൊണ്ടും സർക്കാർ പ്രതിനിധിയായ ശ്രീ. വി. എൻ. രാധാകൃഷ്ണൻ, ഡെപ്യൂട്ടി സെക്രട്ടറി, നിയമ വകുപ്പ്, ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടേറിയറ്റ്, തിരുവനന്തപുരം നിലനിർത്തിക്കൊണ്ടും 30-9-2014-ന് സർവ്വീസിൽ നിന്നും വിരമിച്ച ശ്രീ. പി. ജി. തോമസ്, ഐ. എ. എസ്.-ന് പകരം ഡോ. ജി. എൽ. മുരളീധരൻ, അഡീഷണൽ ലേബർ കമ്മീഷണർ (ഐ.ആർ.), തൊഴിൽ ഭവൻ, വികാസ് ഭവൻ (പി.ഒ.), തിരുവനന്തപുരം സർക്കാർ പ്രതിനിധിയായി നിയമിച്ചുകൊണ്ടും പ്രസ്തുത വിജ്ഞാപനം താഴെ പറയും പ്രകാരം ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നു, അതായത്:—

### ഭേദഗതി

പ്രസ്തുത വിജ്ഞാപനത്തിലെ പട്ടികയിൽ,—

(i) “1. തൊഴിലാളികളുടെയും സ്വന്തമായി തൊഴിൽ ചെയ്യുന്നവരുടെയും പ്രതിനിധികൾ” എന്ന ശീർഷകത്തിൻകീഴിൽ, താഴെപ്പറയുന്ന ക്രമനമ്പരകളും ഉള്ളടക്കങ്ങളും യഥാക്രമം ചേർക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്:—

4. “ശ്രീ. തോമസ് ചാഴിക്കാടൻ, എക്സ്-എം.എൽ.എ., ‘ചാഴിക്കാട്’, എസ്. എച്ച്. മൗണ്ട് പി. ഒ., കോട്ടയം-686 606.
5. ശ്രീ. വി. ജെ. ജോസഫ്, ജെ.എൻ.ഡബ്ല്യു.എ., സി-94, ജവഹർ നഗർ, കവടിയാർ പി. ഒ., തിരുവനന്തപുരം.”

(ii) "II. തൊഴിലുടമാ പ്രതിനിധികൾ" എന്ന ശീർഷകത്തിൻകീഴിൽ, താഴെ പറയുന്ന ക്രമനമ്പരകളും ഉൾക്കുറിപ്പുകളും യഥാക്രമം ചേർക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്:—

2. "ശ്രീ. സണ്ണി പി. ജോസഫ്,  
ആലപ്പാട് പാലത്തിങ്കൽ,  
റ്റി. സി. 11/1415/1, ക്ലിഫ് ഹൗസ് റോഡ്,  
നന്തൻകോട്, തിരുവനന്തപുരം-695 003.
3. ശ്രീ. ജി. വേണുഗോപാൽ,  
'സൗപർണ്ണിക',  
വടകോട് പൊന്നമത്ത് വീട്, ഡീസൽ ജംഗ്ഷൻ പി. ഒ.,  
കൊല്ലം-691 577.
4. ശ്രീ. കെ. മധുസുദനൻ,  
'കൃഷ്ണ കൃപ', റ്റി. സി. 37/547-1,  
ഇ.ആർ.എ.-42, പാൽക്കുളങ്ങര,  
തിരുവനന്തപുരം-695 088.
5. ശ്രീ. എം. ജബ്ബാർ,  
മഹമ്മദ് സ്റ്റോഴ്സ്, ക്ലോത്ത് ബസാർ റോഡ്,  
കൊച്ചി-682 031";

(iii) "III. സർക്കാർ പ്രതിനിധികൾ" എന്ന ശീർഷകത്തിൻകീഴിൽ, താഴെ പറയുന്ന ക്രമനമ്പരകളും ഉൾക്കുറിപ്പുകളും യഥാക്രമം ചേർക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്:—

2. "ഡോ. ജി. എൽ. മുരളീധരൻ,  
അഡീഷണൽ ലേബർ കമ്മീഷണർ (ഐ.ആർ.),  
തൊഴിൽ ഭവൻ, വികാസ് ഭവൻ (പി. ഒ.),  
തിരുവനന്തപുരം.
3. ശ്രീ വി. എൻ. മാധാകൃഷ്ണൻ,  
ഡെപ്യൂട്ടി സെക്രട്ടറി, നിയമവകുപ്പ്,  
ഗവ. സെക്രട്ടറിയറ്റ്, തിരുവനന്തപുരം."

പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 6-ാം വകുപ്പ് (4)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം ശ്രീ. തോമസ് ചാഴിക്കാടൻ, എക്സ്-എം. എൽ. എ., ചാഴിക്കാട്, എസ്.എച്ച്. മാണ്ട് പി. ഒ., കോട്ടയം-നെ ബോർഡിന്റെ ചെയർമാനായി നിയമിക്കുന്നു.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി.

### വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.)

സർക്കാർ ഉത്തരവ് (കൈയെഴുത്ത്) 37/2007/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2007 മാർച്ച് മാസം 24-ാം തീയതിയിലെ 582-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 280/2007 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം രൂപീകരിച്ച കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിൽ തൊഴിലാളി പ്രതിനിധികളായ ശ്രീ. തോമസ് ചാഴികാടൻ, എക്സ്-എം. എൽ. എ., ശ്രീ. വി. ജെ. ജോസഫ്, തൊഴിലുടമ പ്രതിനിധികളായ ശ്രീ. സണ്ണി പി. ജോസഫ്, ശ്രീ. കെ. മധുസുദനൻ, സർക്കാർ പ്രതിനിധിയായ ശ്രീ. വി. എൻ. രാധാകൃഷ്ണൻ എന്നിവർ 2006-ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് അനുശാസിക്കുന്ന മൂന്നുവർഷ കാലാവധി 28-12-2014-ൽ പൂർത്തിയാക്കിയതിനാൽ ഇവരെ ഡയറക്ടർമാരായി വീണ്ടും ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതിനും തൊഴിലുടമ പ്രതിനിധിയായിരുന്ന ശ്രീ. കായിക്കര നസീർ, ശ്രീ. പി. സി. ചെറിയാൻ എന്നിവർക്ക് പകരം യഥാക്രമം ശ്രീ. ജി. റവണ്ണഗോപാൽ, ശ്രീ. എം. ജബ്ബാർ എന്നിവരെ തൊഴിലുടമ പ്രതിനിധികളായും 30-9-2014-ന് സർവ്വീസിൽ നിന്നും വിരമിച്ച സർക്കാർ പ്രതിനിധിയായ ശ്രീ. പി. ജി. തോമസ്, ഐ.എ.എസ്.-ന് പകരം ഡോ. ജി. എൽ. മുരളീധരൻ, അഡീഷണൽ ലേബർ കമ്മീഷണർ (ഐ.ആർ.), തൊഴിൽ ഭവൻ, വികാസ് ഭവൻ (പി. ഒ.), തിരുവനന്തപുരം എന്നിവരെ സർക്കാർ പ്രതിനിധികളായും നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നതിന് സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്ദേശ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് വേണ്ടിയുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

©  
കേരള സർക്കാർ  
Government of Kerala  
2014



Regn. No. KERBIL/2012/45073  
dated 5-9-2012 with RNI  
Reg. No. KL/TV(N)/634/2012-14

# കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം  
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്  
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 3 Vol. III	തിരുവനന്തപുരം, ബുധൻ Thiruvananthapuram, Wednesday	2014 ജനുവരി 15 15th January 2014	നമ്പർ } 105 No. }
		1189 മകരം 2 2nd Makaram 1189	
		1935 പൗഷം 25 25th Pousha 1935	

## കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും പുനരധിവാസവും (ആർ) വകുപ്പ്

തിരുത്തൽ വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (എംഎസ്.) നമ്പർ 01/2014/തൊഴിൽ.

തിരുവനന്തപുരം, 2014 ജനുവരി 7.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 30/2014.—2013 മാർച്ച് 12-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (എംഎസ്.) 31/2013/തൊഴിൽ നമ്പർ ഉത്തരവിൻകീഴിൽ പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2013 മാർച്ച് 19-ാം തീയതിയിലെ 815-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 197/2013 ആയി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയതുമായ തിരുത്തൽ വിജ്ഞാപനം അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ട്, 2012 മാർച്ച് 22-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈയെഴുത്ത്) 47/2012/തൊഴിൽ നമ്പർ ഉത്തരവിൻകീഴിൽ പുറപ്പെടുവിച്ചതും

സർക്കാർ പ്രസ്താവനയുടെ സുപ്രഭാഷിതം തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെൻ്റ് സെക്രട്ടേറ്റ് പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2014.

2012 ഏപ്രിൽ 2-ാം തീയതിയിലെ 661-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 214/2012 ആയി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയതുമായ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പ്രാരംഭ ഖണ്ഡികയിലെ “1989-ലെ കേരള അബ്കാരി തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതി” എന്നത് “1989-ലെ കേരള അബ്കാരി തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റ്” എന്ന് വായിക്കേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ഡോ. നിവേദിതാ പി. ഹർൻ,  
അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

### വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമല്ല. എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.)

1990-ലെ കേരള അബ്കാരി തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതി ഭേദഗതി ചെയ്തു കൊണ്ട് 2012 മാർച്ച് 22-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈയെഴുത്ത്) നമ്പർ 47/2012/തൊഴിൽ ഉത്തരവിൻകീഴിൽ പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2012 ഏപ്രിൽ 2-ാം തീയതിയിലെ 661-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 214/2012 ആയി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയതുമായ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പ്രാരംഭ ഖണ്ഡികയിൽ “കേരള അബ്കാരി തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റ്” എന്നതിനു പകരം കേരള അബ്കാരി തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതി എന്ന് തെറ്റായി അച്ചടിച്ചിരുന്നത് തിരുത്തുന്നതിലേക്കായി 2013 മാർച്ച് 12-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (എംഎസ്.) നമ്പർ 31/2013/തൊഴിൽ ഉത്തരവിൻകീഴിൽ 2013 മാർച്ച് 19-ാം തീയതിയിലെ 815-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 197/2013 ആയി ഒരു തിരുത്തൽ വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ചിരുന്നു. എന്നാൽ ഇത് ആദ്യത്തെ വിജ്ഞാപനത്തിലെ പ്രാരംഭ ഖണ്ഡികയിൽ രണ്ടാംഭാഗത്ത് ശരിയായി അച്ചടിച്ചിട്ടുള്ള ‘1990-ലെ കേരള അബ്കാരി തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതി’ എന്നതിനും മാറ്റം വന്നതായുള്ള സംശയത്തിന് ഇടവരുത്തുമെന്നതിനാൽ മേൽതിരുത്തൽ വിജ്ഞാപനം അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ട് പ്രാരംഭ ഖണ്ഡികയിലെ ‘1989-ലെ കേരള അബ്കാരി തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതി’ എന്നത് ‘1989-ലെ കേരള അബ്കാരി തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റ്’ എന്ന് വായിക്കേണ്ടതാണ് എന്ന് തിരുത്തി വിജ്ഞാപനം ചെയ്യുവാൻ സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റി ശുപാർശ ചെയ്തിരുന്നു. പ്രസ്തുത ശുപാർശ പ്രകാരം പുതുക്കിയ തിരുത്തൽ വിജ്ഞാപനം പ്രസിദ്ധീകരിക്കാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചു.

മേൽപറഞ്ഞ ഉദ്ദേശ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് വേണ്ടിയുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

Government of Kerala  
1986

Reg. No. KL/TV(N)/12



# KERALA GAZETTE

## EXTRAORDINARY

### PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. XXXI]	Trivandrum, Tuesday,	14th January 1986	[No. 45
		24th Pousha 1907	

---

GOVERNMENT OF KERALA

Labour (E) Department

NOTIFICATIONS

I

No. 13108/E2/85/LBR.

*Dated, Trivandrum, 13th January, 1986.*

**S. R. O. No. 62/86.**—The following draft rules further to amend the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961, which the Government of Kerala propose to make in exercise of the powers conferred by section 34 of Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) is hereby published as required by sub-section 4 of the said section for the information of all persons likely to be affected.

Notice is hereby given that the said draft rules will be taken up for consideration on or after 14th April 1986. Objections or suggestions, if any, shall be addressed to the Commissioner and Secretary, Labour (E) Department, Government Secretariat, Trivandrum-1.

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Kerala Shops and Commercial Establishments (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force at once.

33/164/MC.

2. *Amendment of the Rules.*—In the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961, in rule 2 “G” (1) in sub-rule (1) for the existing Table, the following Table shall be substituted, namely:—

TABLE

If the number of employees proposed to be employed on any day during the year for which the registration certificate is required or renewed—

	Rs.
(a) is nil	10
(b) does not exceed 10	20
(c) exceeds 10 but does not exceed 25	35
(d) exceeds 25 but does not exceed 50	50
(e) exceeds 50 but does not exceed 100	75
(f) exceeds 100	100

(ii) in sub-rule 2, for the letters and figures “Rs. 5”, the words “ten rupees” shall be substituted;

(iii) in sub-rule 4,

(a) in clause (a), for the words “Ten rupees”, the words “Twenty rupees” shall be substituted;

(b) in clause (b), for the word “five rupees”, the words “Ten rupees” shall be substituted.

By order of the Governor,

U. MAHABALA RAO,

*Commissioner and Secretary to Government.*

### Explanatory Note

In the G.O. Ms. 7/85/LBR dated 26-2-1985, Government have revised the rates of fees payable under Rule 2G (i), 2G (2) and 2G (4) of the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961 with effect from 1-3-1985. Now, Government propose to amend the said Rules to give effect to the orders mentioned above. This notification is intended to achieve the above object.

### II

No. 13108/E2/85/LBR.

*Dated, Trivandrum, 13th January, 1986.*

**S. R. O. No. 63/86.**—The following draft rules further to amend the Kerala Motor Transport Workers Rules, 1962, which the Government of Kerala propose to make in exercise of the powers conferred by section 40 of the Motor Transport Workers Act, 1961 (Central Act 27 of 1961), are hereby published as required by sub-section (1) of the said section for the information of all persons likely to be affected.

Notice is hereby given that the said draft rules will be taken up for consideration after six weeks from the date of publication of this notification in the Gazette. Objections or suggestions, if any, shall be addressed to the Commissioner and Secretary, Labour (E) Department, Government Secretariat, Trivandrum-1.

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Kerala Motor Transport Workers (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force at once.

2. In the Kerala Motor Transport Workers Rules, 1962,—

(i) in rule 5, for the existing Table the following Table shall be substituted, namely:—

TABLE

*Maximum number of Motor Transport Workers to be employed on any one day during the year*

	<i>Fees Rs.</i>
5	100
6 to 25	250
26 to 50	500
51 to 100	1000
101 to 250	1500
251 to 500	2500
501 to 750	3000
751 to 1000	3500
1001 to 1500	4500
1501 and above	5000

(ii) in rule 7, in sub-rule 3, for the word “five rupees” the words “twenty rupees” shall be substituted.

By order of the Governor,

U. MAHABALA RAO,  
*Commissioner and Secretary to Government.*

### Explanatory Note

In the G. O. Ms. 7/85/LBR dated 26-2-1985 Government have revised the rates of fees payable under Rule 5 and 7 (3) of the Kerala Motor Transport Workers Rules, 1962 with effect from 1-3-1985. Now Government propose to amend the said rules to give effect to the orders mentioned above. This notification is intended to achieve the above object.

## III

No. 13108/E2/85/LBR.

*Dated, Trivandrum, 13th January, 1986.*

**S. R. O. No. 64/86.**—The following draft rules further to amend the Kerala Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Rules, 1968, which the Government of Kerala propose to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 44 of the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966 (Central Act 32 of 1966) are hereby published as required by sub-section 3 of the said section for the information of all persons likely to be affected.

Notice is hereby given that the said draft rules will be taken up for consideration after three months from the date of publication of this notification in the Gazette. Objections or suggestions, if any, shall be addressed to the Commissioner and Secretary, Labour (E) Department, Government Secretariat.

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Kerala Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Amendment Rules, 1985.

(2) They shall come into force at once.

2. In the Kerala Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Rules, 1968, in rule 8, (1) in sub-rule (1) for the existing Table the following Table shall be substituted, namely:—

TABLE

	<i>Fees for industrial premises in which power driven machinery is used</i>	<i>Fees for Industrial premises in which power driven machinery is not used</i>
	(1)	(2)
If the number of employees proposed to be employed on any day during the financial year for which the license is required or renewed,		
(a) does not exceed 10	50	20
(b) Exceeds 10 but does not exceed 20	75	40
(c) Exceeds 20 but does not exceed 50	100	75
(d) Exceeds 50 but does not exceed 100	300	200
(e) Exceeds 100 but does not exceed 250	750	500
(f) Exceeds 250	1250	1000

(ii) in sub-rule 2, for the words "rupees five" the words "ten rupees" shall be substituted;

(iii) in sub-rule (3)

(a) in clause (a) for the words "Rupees Twenty" the words "Rupees forty" shall be substituted;

(b) in clause (b) for the words "Rupees fifteen", the words "Rupees thirty" shall be substituted.

By order of the Governor,

U. MAHABALA RAO,

*Commissioner and Secretary to Government.*

### Explanatory Note

In the G.O. Ms. No. 7/85/LBR dated 26-2-1985 Government have revised the rates of fees payable under Rule 8, 8(2), (3) (a) and 8(3) (b) of the Kerala Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Rules 1968 with effect from 1-3-1985. Now Government propose to amend the said rules to give effect to the order mentioned above. This notification is intended to achieve the above object.

### IV

No. 13108/E2/85/LBR.

*Dated, Trivandrum, 13th January, 1986.*

**S. R. O. No. 65/86.**—The following draft rules further to amend the Kerala Contract Labour (Regulation and Abolition) Rules, 1974, which the Government of Kerala propose to make in exercise of the powers conferred by section 35 of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 (Central Act 37 of 1970), are hereby published as required by sub-section (1) of the said section for the information of all persons likely to be affected.

Notice is hereby given that the said draft rules will be taken up for the consideration on or after the 14th day of April 1986. Objections or suggestions, if any, shall be addressed to the Commissioner and Secretary to Government Labour (E) Department, Government Secretariat, Trivandrum-1.

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Kerala Contract Labour (Regulation and Abolition) Amendment Rules, 1985,

(2) They shall come into force at once.

2. *Amendment of the rules.*—In the Kerala Contract Labour (Regulations and Abolition) Rules, 1974,

(i) in rule 26,

(a) in sub-rule (1) for the words “If the number of workmen proposed to be employed on contract on any day and the entries thereunder, the following words and entries shall be substituted, namely:—

“If the number of workmen proposed to be employed on contract on any day,—

	Rs.
(a) does not exceed 20	40
(b) exceeds 20 but does not exceed 50	100
(c) exceeds 50 but does not exceed 100	200
(d) exceeds 100 but does not exceed 200	300
(e) exceeds 200 but does not exceed 300	500
(f) exceeds 300 but does not exceed 500	600
(g) exceeds 500	700

(b) in sub-rule (2), for the words “If the number of workmen employed by the contractor on any day” and the entries thereunder, the following words and entries shall be substituted, namely:—

“If the number of workmen employed by the contractor on any day,—

	Rs.
(a) does not exceed 20	25
(b) exceeds 20 but does not exceed 50	50
(c) exceeds 50 but does not exceed 100	75
(d) exceeds 100 but does not exceed 200	100
(e) exceeds 200 but does not exceed 300	125
(f) exceeds 300 but does not exceed 500	150
(g) exceeds 500	175

(ii) in rule 30, for the words “rupees five”, the words, “ten rupees” shall be substituted;

(iii) in rule 32 (a) in sub-rule 6, for the words “If the number of workmen proposed to be employed on contract on any day” and the entries thereunder, the following words and entries shall be substituted, namely:—

"If the number of workmen proposed to be employed on contract on any day,—

	Rs.
(a) does not exceed 20	10
(b) exceeds 20 but does not exceed 50	20
(c) exceeds 50 does not exceed 200	40
(d) exceeds 200	60

(b) in sub-rule (7), for the words "If the number of workmen to be employed by the contractor on any day" and the entries thereunder, the following words and entries shall be substituted, namely:—

"If the number of workmen to be employed by the contractor on any day,—

	Rs.
(a) does not exceed 20	10
(b) exceeds 20 but does not exceed 50	20
(c) exceeds 50 but does not exceed 200	40
(d) exceeds 200	60

By order of the Governor,

U. MAHABALA RAO,  
*Commissioner and Secretary to Government.*

### Explanatory Note

In the G.O. Ms. No. 7/85/LBR dated 26-2-1985 Government have revised the rates of fees payable under Rule 26 (1), 26 (2), 30, 32 (b) and 32 (7) of the Kerala Contract Labour (Regulations and Abolition) Rules, 1974 with effect from 1-3-1985. Now Government propose to amend the said Rules to give effect to the orders mentioned above. This notification is intended to achieve the above object.

### V

No. 13108/E2/85/LBR.

*Dated, Trivandrum, 13th January, 1986.*

**S. R. O. No. 66/86.**—The following draft Regulations further to amend the Kerala Trade Unions Regulations, 1958, which the Government of Kerala propose to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 29 of the Indian Trade Unions Act, 1926 (Central Act XVI of 1926) are hereby published as required by sub-section (1) of section 30 of the said Act for the information of all persons likely to be affected.

Notice is hereby given that the said draft amendment Regulations will be taken up for consideration after three months from the date of publication of this Notification in the Gazette. Objections or suggestions, if any, shall be addressed to the Commissioner and Secretary, Labour (E) Department, Government Secretariat, Trivandrum-1.

1. *Short title and commencement.*—(1) These regulations may be called the Kerala Trade Union (Amendment) Regulations, 1985.

(2) They shall come into force at once.

2. *Amendment of the Regulations.*—In the Kerala Trade Unions Regulations, 1958, (i) in regulation 5, for the figure, words and brackets, “rupees 5 (five)” the words “fifty rupees” shall be substituted,

(ii) in regulation 17, in sub-section 2, in clause c, in sub-clause (ii) for the words brackets and figure “rupees (1) one”, the words “ten rupees” shall be substituted.

By order of the Governor,

U. MAHABALA RAO,

*Commissioner and Secretary to Government.*

### **Explanatory Note**

In the G.O. Ms. 7/85/LBR dated 26-2-1985 Government have revised the rates and fees payable under Regulations 5 and 12 (2) (c) of the Kerala Trade Unions Regulations, 1958 with effect from 1-3-1985. Now Government proposes to amend the said Rules to give effect the orders mentioned above. This notification is intended to achieve the above object.

KS-16

©

കേരള സർക്കാർ  
Government of Kerala

2014



Regn. No. KERBIL/2012/45073

dated 5-9-2012 with RNI

Reg. No. KL/TV(N)/634/2012-14

# കേരള ഗസറ്റ്

## KERALA GAZETTE

അസാധാരണം  
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്  
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 3 Vol. III	} തിരുവനന്തപുരം, വ്യാഴം Thiruvananthapuram, Thursday	2014 ജനുവരി 30 30th January 2014	} നമ്പർ No.
		1189 മകരം 17 17th Makaram 1189	
		1935 മാഘം 10 10th Magha 1935	

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (Ms.) No. 6/2014/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 16th January, 2014.

**S. R. O. No. 81/2014.**—In exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala, being satisfied that public interest so requires, hereby exempt the establishment of Madura Garments Lifestyle Retail Company Limited from the operation of the provision of sub-section (1) of section 11 of the said Act, from the date of publication of this notification in the Gazette, subject to the following conditions, namely:—

1. Every person employed in the establishment should be provided with all benefits under the Labour Laws.

2. Every person employed in the establishment should be allowed a weekly holiday as envisaged in sub-section (2) of section 11 of the said Act, with full wages.

3. The Registers and Notices of employment must properly be kept in the establishment and Returns should be produced before the Labour Officers for inspection.

By order of the Governor,

DR. NIVÉDITA P. HARAN,

*Additional Chief Secretary to Government.*

### **Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 the Government may by notification in the Gazette exempt any establishments from any or all of the provisions of the said Act, if it is satisfied by the Government that the public interest so requires. Government have decided to exempt the establishment of Madura Garments Lifestyle Retail Company Limited from the provision of sub-section (1) of section 11 of the said Act, subject to such conditions.

This notification is intended to achieve the above purpose.

©  
കേരള സർക്കാർ  
Government of Kerala  
2015



Regn. No. KERBIL/2012/45073  
dated 5-9-2012 with RNI  
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

# കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം  
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്  
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 4 Vol. IV	തിരുവനന്തപുരം, ബുധൻ Thiruvananthapuram, Wednesday	2015 ഫെബ്രുവരി 11 11th February 2015 1190 മകരം 28 28th Makaram 1190 1936 മാഘം 22 22nd Magha 1936	നമ്പർ } No. } 314
---------------------	--	---	----------------------

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (Ms.) No. 7/2015/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 31st January, 2015  
17th Makaram 1190.

S. R. O. No. 84/2015.—In exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala, being satisfied that the public interest so requires, hereby exempt the establishment of Seematti in Kottayam and Ernakulam Districts from the operation of the provisions of sub-section (1) of section 11 of the said Act, for a period of one year from the date of publication of this notification in the Gazette, subject to the following conditions, namely:—

(1) Every person employed in the establishment should be provided with all benefits under Labour Laws.

(2) Every person employed in the establishment should be allowed a weekly holiday with full wages as envisaged in sub-section (2) of section 11 of the said Act.

(3) The Register of Employment under sub-rule (1) of rule 10 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961, must properly be kept in the establishment and should be produced before the Labour Officers for inspection as and when requested by them.

(4) Every person employed in the establishment should be allowed interval for rest as envisaged in section 8 of the said Act.

(5) Every person employed in the establishment should be given overtime wages as envisaged in section 7 of the said Act.

(6) The working period of every person employed in the establishment should not be exceeded over ten and a half hours including spread over, as envisaged in section 9 of the said Act.

The exemption granted is liable to be cancelled for violation of the above conditions.

By order of the Governor,

TOM JOSE,

*Principal Secretary to Government.*

#### Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960, the Government may by notification in the Gazette, exempt any establishments from any or all of the provisions of the said Act, if it is satisfied by the Government that the public interest so requires. Government have decided to exempt the establishment of Seematti in Kottayam and Ernakulam Districts for a period of one year, from the provision of sub-section (1) of section 11 of the said Act.

The notification is intended to achieve the above object.

©  
കേരള സർക്കാർ  
Government of Kerala  
2015



Regn. No. KERBIL/2012/45073  
dated 5-9-2012 with RNI  
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

# കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം  
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്  
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 4 Vol. IV	തിരുവനന്തപുരം, ബുധൻ Thiruvananthapuram, Wednesday	2015 ഫെബ്രുവരി 11 11th February 2015	നമ്പർ } 315 No. }
		1190 മകരം 28 28th Makaram 1190	
		1936 മാഘം 22 22nd Magha 1936	

## GOVERNMENT OF KERALA Labour and Skills (E) Department NOTIFICATION

G.O.(Ms.) No. 08/2015/LBR. Dated, Thiruvananthapuram 31st January, 2015  
17th Makaram, 1190.

S. R. O. No. 85/2015.—In exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala being satisfied that public interest so requires, hereby exempt the three shops in the establishment of Lulu International Shopping Mall, Ernakulam as detailed in the schedule below from the operation of the provision of sections 10, 11 and 20 of the said Act, for a period of one year from the date of publication of this notification in the Gazette, subject to the following conditions, namely:—

(i) Every person employed in the establishment should be provided with all the benefits under Labour Laws.

(ii) Every person employed in the establishment should be allowed a weekly holiday with full wages as envisaged in sub-section (2) of section 11 of the said Act.

(iii) The register of employment under sub-rule (1) of rule 10 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961, must properly be kept in the establishment and should be produced before the Labour Officers as and when requested by them.

(iv) Every person employed in the establishment should be allowed intervals for rest as envisaged in section 8 of the said Act.

(v) Every person employed in the establishment should be given overtime wages as envisaged in section 7 of the said Act.

(vi) The working period of every person employed in the establishment should not spread over more than ten and a half hours in any day inclusive of his interval for rest, as envisaged in section 9 of the said Act.

(vii) Special and adequate arrangements shall be made for the protection of female employees working between 7 pm. and 6 am.

(viii) No female employee shall be employed between those hours otherwise than in groups consisting of at least five employees having a minimum of 2 female employees.

(ix) Arrangements shall be made to provide safe and separate rest rooms for the female employees.

(x) Conveyance facilities shall be arranged to the women employees for their to and fro transportation.

The exemption granted is liable to be cancelled for violation of the above conditions.

## SCHEDULE

Sl. No.	Shop Name	Reg. No.	Location
1	Lulu Hyper Market	H-72/2013-14 H-70/2013-14	3 Floors (Ground, First & Second)
2	Lulu Celebrate	H-68/2013-14 H-69/2013-14	3 Floors (Ground, First & Second)
3	Lulu Sparkeys	H-67/2013-14	Third Floor

By order of the Governor,

TOM JOSE,

*Principal Secretary to Government.*

## Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, the Government may, if they are satisfied that public interest so requires or that the circumstances of the case are such that it would be just and proper to do so having regard to the nature and capacity of the establishment, by notification in the Gazette, exempt either permanently or for any specified period, any establishment or class of establishments in any area or persons or class of persons to which or to whom this Act applies, from all or any of its provisions subject to such restrictions and conditions as the Government deem fit. Now, Government have decided to exempt the three shops detailed in the Schedule above for a period of one year from the date of publication of this notification from the provisions of sections 10, 11 and 20 of the said Act.

The notification is intended to achieve the above object.

**GOVERNMENT OF KERALA**

**Labour (B) Department**

**NOTIFICATION**

**G.O. (Rt.) No. 93/77/LBR**      *Dated, Trivandrum, 14th January 1977.*

**S.R.O. No. 86/77.**—Whereas the Government are satisfied that public interest requires that all the member banks of the Indian Banks' Association in this State specified in the annexure to this notification should be exempted from certain provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960;

Now, therefore, in exercise of powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) the Government of Kerala hereby exempt for a period of one year with effect from 1-1-1977 all the banks doing banking business, under the Indian Banks Association specified in the annexure to this notification from the provisions of sections 6 and 7 and subsections (1), (2), (3), (4) and (5) of section 13 of the said Act.

**Annexure**

**LIST OF MEMBER BANKS**

1. Algemene Bank Nederland, N. V.
2. Allahabad Bank.
3. American Express International Banking Corporation.
4. The Andra Bank Limited.
5. Bank of America National Trust and Savings Association.
6. Bank of Baroda.
7. The Bank of Cochin Limited.
8. Bank of India.
9. The Bank of Karad Limited.
10. Bank of Maharashtra.
11. The Bank of Rajasthan Limited.
12. The Bank of Tokyo Limited.
13. Banque National De Paris.
14. The Bareilly Corporation (Bank) Limited.
15. The Benares State Bank Limited.
16. Bharat Overseas Bank Limited.
17. The British Bank of the Middle East.
18. Canara Bank.
19. The Catholic Syrian Bank Limited.

20. Central Bank of India.
21. The Chartered Bank.
22. Corporation Bank Limited.
23. Dena Bank.
24. The Dhanalakshmi Bank Limited
25. The Federal Bank Limited.
26. First National City Bank.
27. Grindlays Bank Limited.
28. The Hindustan Commercial Bank Limited.
29. Indian Bank.
30. Indian Overseas Bank.
31. The Jammu and Kashmir Bank Limited.
32. The Karnataka Bank Limited
33. The Karur Vysya Bank Limited.
34. Kashi Nath Seth Bank (Private) Limited.
35. Kumbakonam City Union Bank Limited.
36. The Lakshmi Commercial Bank Limited.
37. The Lakshmi Vilas Bank Limited.
38. Lord Krishna Bank Limited.
39. Mercantile Bank Limited.
40. The Miraj State Bank Limited.
41. The Mitsui Bank Limited.
42. The Narang Bank of India Limited.
43. The Nedungadi Bank Limited.
44. The New Bank of India Limited.
45. The Oriental Bank of Commerce Limited.
46. The Parur Central Bank Limited.
47. The Punjab and Sind Bank Limited.
48. Punjab National Bank.
49. The Purbanchal Bank Limited.
50. The Sangli Bank Limited.
51. Sonali Bank.
52. The South India Bank Limited. (Tinnevely)
53. The South Indian Bank Limited.
54. State Bank of Bikaner and Jaipur.
55. State Bank of Hyderabad.
56. State Bank of Indore.
57. State Bank of Mysore
58. State Bank of Patiala.
59. State Bank of Saurashtra.
60. State Bank of Travancore.
61. Syndicate Bank
62. Tamilnad Mercantile Bank Limited.
63. The Tanjore Permanent Bank Limited.
64. The Traders' Bank Limited.
65. Union Bank of India
66. United Bank of India
67. United Commercial Bank

- 68. United Industrial Bank Limited.
- 69. The United Western Bank Limited.
- 70. Vijaya Bank Limited.
- 71. The Vysya Bank Limited.

By order of the Governor,  
C. T. JOSEPH,  
*Joint Secretary.*

### **Explanatory Note**

(This does not form part of the notification but is intended to indicate its general purport.)

The provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 are applicable to the banking establishments in the State. The Indian Banks Association has requested Government to exempt all the member banks doing banking business under Indian Banks Association from all the provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 in view of the more benefit service conditions being enjoyed by the employees as a result of the agreements arrived at by the Indian Banks Association and their employees. Government consider that exemption need be granted to the members banks in this State of the Indian Banks Association from sections 6 and 7 and subsections (1), (2), (3), (4) and (5) of section 13 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act. This notification is to achieve the above purpose.

---

**GOVERNMENT OF KERALA**

**Labour (B) Department**

**NOTIFICATION**

G. O. Rt. No. 94/77/LBR.

*Dated, Trivandrum, 14th January 1977.*

**S. R. O. No 87/77.**—Whereas the Government are satisfied that public interest requires that the State Bank of India should be exempted from certain provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960;

Now, therefore, in exercise of powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) the Government of Kerala hereby exempt for a period of one year with effect from 1-1-1977 the State Bank of India and its branches situated in this state from the provisions of sections 6 and 7 and subsections (1), (2), (3), (4) and (5) of section 13 of the said Act.

By order of the Governor,

G. T. JOSEPH,

*Joint Secretary.*

**Explanatory Note**

(This does not form part of the Notification but is intended to indicate its general purport.)

The provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 are applicable to the banking institutions in this State. The State Bank of India has requested Government to exempt the bank from the applicability of the provisions of the Act in view of the more beneficial terms or conditions of service in enjoyment by the employees under the bipartite agreement entered into between the bank's management and the employees. Government consider that exemption may be granted to this Establishment from the provisions of sections 6 and 7 and subsections 1, 2, 3, 4 and 5 of section 13 of the Act only and exemption is granted accordingly. The notification is to achieve the above purpose.

©  
കേരള സർക്കാർ  
Government of Kerala  
2015



Regn. No. KERBIL/2012/45073  
dated 5-9-2012 with RNI

Reg. No. KI/TV(NY)/634/2015-17

കേരള-ഗസറ്റ്  
KERALA GAZETTE

അസാധാരണം  
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്  
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 4	തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി	2015 മാർച്ച് 6 6th March 2015	നമ്പർ
Vol. IV	Thiruvananthapuram, Friday	1190 കുറുംഭം 22 22nd Kumbham 1190	No. 486
		1936 ഫാൽഗുനം 15 15th Phalguna 1936	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ആർ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ.ഉ. (അച്ചടി)24/2015/തൊഴിൽ.

തിരുവനന്തപുരം, 2015 ഫെബ്രുവരി 26  
1190 കുറുംഭം 14.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 114/2015.—2006-ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റ് (2006-ലെ 24) 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം നൽകപ്പെട്ട അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ച് കേരള സർക്കാർ, 2007 മാർച്ച് 15-ാം തീയതിയിലെ ജി. ഒ. (എം. എസ്.) 29/2007/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ളതും 2007 മാർച്ച് 15-ാം തീയതിയിലെ 496-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 235/2007 ആയി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയതുമായ 2007-ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതി ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതിനായി താഴെ പറയുന്ന പദ്ധതി ഉണ്ടാക്കുന്നു, അതായത്:—

സർക്കാർ പ്രസ്താവനയുടെ സുപ്രഭാഷിതം തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടേറ്റ് പ്രസ്റ്റിൽ അച്ചടിച്ചു പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2015.  
33/868/2015/S-21.

പദ്ധതി

1. ചുരുക്കപ്പേരും പ്രാരംഭവും.—(1) ഈ പദ്ധതിക്ക് 2015-ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി (ഭേദഗതി) പദ്ധതി എന്ന് പേര് പറയാവുന്നതാണ്.

(2) ഇത് ഉടൻ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

2. പദ്ധതിക്കുള്ള ഭേദഗതി.—2007-ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതിയിലെ 26-ാം ഖണ്ഡിക (2)-ാം ഉപഖണ്ഡികയിൽ, "വോട്ടർ ഐഡന്റിറ്റി കാർഡ്" എന്ന വാക്കുകൾ വിട്ടുകളയേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.)

2007-ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതിയിലെ 26-ാം ഖണ്ഡിക (2)-ാം ഉപഖണ്ഡിക പ്രകാരം രജിസ്ട്രേഷനുള്ള അപേക്ഷയോടൊപ്പം അപേക്ഷകന്റെ ജനനതീയതി തെളിയിക്കുന്നതിലേക്ക്, ജനന മരണ രജിസ്ട്രാറുടെ സാക്ഷ്യപത്രം, സ്കൂൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റ്, പാസ്പോർട്ട്, ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസ്, വോട്ടർ ഐഡന്റിറ്റി കാർഡ് എന്നിവയിലേ തെളിവും ഒന്നിന്റെ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയ പകർപ്പ് ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ് എന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നു. ഇതിൽ വോട്ടർ ഐഡന്റിറ്റി കാർഡിൽ അപേക്ഷിക്കുന്ന സമയത്ത് അപേക്ഷകന് പൂർത്തിയായ വയസ്സാണ് രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നത്. അതുമൂലം അപേക്ഷകന്റെ റിട്ടയർമെന്റ് പ്രായം കണക്കാക്കുമ്പോൾ ഉണ്ടാകുന്ന പ്രായോഗിക ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ കണക്കിലെടുത്ത് പ്രസ്തുത ആവശ്യത്തിലേക്കായി വോട്ടർ ഐഡന്റിറ്റി കാർഡ് ഒഴിവാക്കുവാനും അതിലേക്കായി പ്രസ്തുത പദ്ധതി ഭേദഗതി ചെയ്യുവാനും സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഇത് വിജ്ഞാപനം.



# KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണ

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. XLV	Thiruvananthapuram, Thursday	3rd February 2000 2000 ഫെബ്രുവരി 3	No.	228
വാല്യം 45	തിരുവനന്തപുരം, വ്യാഴം	14th Magha 1921 1921 മാഘം 14	നമ്പർ	

## GOVERNMENT OF KERALA

### Labour and Rehabilitation (E) Department

#### NOTIFICATION

G.O.(P) No. 11/2000/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 29th January, 2000.

**S. R. O. No. 117/2000.**—Whereas the Government of Kerala are satisfied that public interest so requires that Messers Voltas Limited, Kochi should be exempted from the provisions of sections 6 and 8 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 5 of the said Act, the Government of Kerala hereby exempt Messers Voltas Limited, Kochi from the provisions of sections 6 and 8 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 for a period of one year from the date of publication in the Gazette.

By order of the Governor,

DR. C. V. ANANDA BOSE,  
Secretary to Government.

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per G.O.(Rt.) 799/95/LBR dated 3-4-1995, G.O.(Rt.) No. 343/96/LBR dated 2-2-1996 and G.O.(Rt.) 974/97/LBR dated 31-3-1997 and G.O.(Rt.) No.2938/97/LBR dated 21-10-1997, Government have exempted Messers Voltas Limited, Kochi from the provisions of sections 6 and 8 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) for the periods 2-9-1994 to 1-9-1995, 2-9-1995 to 1-9-1996 and 2-9-1996 to 1-9-1997 and 2-9-1997 to 1-9-1998 respectively.

Now the Area Manager of Messers Voltas Limited, Kochi has requested Government to grant further exemption from the provisions of sections 6 and 8 of the said Act. Government after detailed examination found that if the existing system of working in the company is altered, it would create unrest among workers in the particular establishment and hence public interest warrants exemption of the said establishment from sections 6 and 8 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 for a further period of one year from the date of publication in the Gazette.

Hence this notification.

**GOVERNMENT OF KERALA**  
**Labour and Rehabilitation (E) Department**  
**NOTIFICATION**

G.O.(MS) No.152/2012/LBR     Dated, Thiruvananthapuram, 22nd October, 2012.

S.R.O No...../2012.- In exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala, being satisfied that the public interest so requires, hereby exempt the establishment of Seematti in Kottayam and Ernakulam Districts from the operation of the provision of sub - section (1) of section 11 of the said Act, for a period of one year from the date of publication of this notification in the Gazette, subject to the following conditions, namely :-

- (1) Every person employed in the establishment should be provided with all benefits under Labour Laws.
- (2) Every person employed in the establishment should be allowed a weekly holiday with full wages as envisaged in sub-section (2) of section 11 of the said Act.
- (3) The Register of employment under sub- rule (1) of rule 10 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules 1961 must properly be kept in the establishment and should be produced before the Labour Officers for inspection as and when requested by them.
- 4) Every person employed in the establishment should be allowed interval for rest as envisaged in section 8 of the said Act.
- 5) Every person employed in the establishment should be given overtime wages as envisaged in section 7 of the said Act.
- 6) The working period of every person employed in the establishment should not be exceeded over ten and a half hours including spread over, as envisaged in section 9 of the said Act.

By order of the Governor,

B.Babu  
- Additional Secretary  
(Secretary-in-charge)

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 the Government may by notification in the Gazette exempt any establishments from any or all of the provisions of the said Act, if it is satisfied by the Government that the public interest so requires. Government have decided to exempt the establishment of Seematti in Kottayam and Ernakulam districts for a period of one year, from the provision of sub - section (1) of section 11 of the said Act.

This Notification is intended to achieve the above purpose.

**GOVERNMENT OF KERALA**

**Labour (E) Department**

**NOTIFICATION**

G. O. (Rt.) No. 208/77/LBR.

*Dated, Trivandrum, 8th February 1977.*

**S. R. O. No. 156/77.**—Whereas the Government are satisfied that public interest requires that all the establishments situated in the National, Agricultural and Industrial Exhibition, Thirumakkara Maidan, Kottayam should be exempted from the provisions of subsection (1) of section 10 and subsection (1) of section 11 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (Act 34 of 1960) during the period of the exhibition.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 5 of the said Act, the Government of Kerala hereby exempt all the establishments situated in the said exhibition ground from the provisions of subsection (1) of section 10 and subsection (1) of section 11 of the said Act for the period from 20-12-1976 to 31-1-1977 subject to the condition that every employee shall be granted a day's rest in a week.

*By order of the Governor,*

**S. RADHAN,**

*Secretary.*

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification but is intended to indicate the general purport.)

The Municipal Commissioner (Exhibition Secretary) has made a request to exempt the stalls situated in the exhibition ground from subsection (1) of section 10 and subsection (1) of section 11 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960. Government are satisfied that exemption is necessary in the interest of public. The notification is intended to serve this purpose.

©  
Government of Kerala  
കേരള സർക്കാർ  
2012



Reg. No. രജി. നമ്പർ  
KL/TV(N)/12/12-14

# KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണം

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. LVII വാല്യം 57	Thiruvananthapuram, Friday തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി	9th March 2012 2012 മാർച്ച് 9	No. } നമ്പർ } 470
		19th Phalguna 1933 1933 ഫാൽഗുനം 19	

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (Ms) No. 38/2012/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 5th March, 2012.

S. R. O. No. 158/2012.—In exercise of the powers conferred by sub-section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala being satisfied that public interest so requires, hereby exempt the establishment of Manappuram General Finance and Leasing Limited from the operation of the provision of sub-section (1) of section 11 of the said Act, from the date of publication of this notification in the Gazette, subject to the following conditions, namely:—

- (1) Every person employed in the establishment should be provided with all benefits under Labour Laws.
- (2) Every person employed in the establishment should be allowed a weekly holiday as envisaged in sub-section (2) of section 11 of the said Act, with full wages.

PRINTED AND PUBLISHED BY THE SUPERINTENDENT OF GOVERNMENT PRESSES  
AT THE GOVERNMENT CENTRAL PRESS, THIRUVANANTHAPURAM, 2012.

33/1015/2012/DTP.

- (3) The Register of employment must properly be kept in the establishment and should be produced before the Labour Officers for inspection.

By order of the Governor,

B. BABU,  
*Additional Secretary*  
(Secretary-in-charge).

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 the Government may by notification in the Gazette exempt any establishments from any or all of the provisions of the said Act, if it is satisfied by the Government that the public interest so requires. Government have decided to exempt the establishment of Manappuram General Finance and Leasing Limited from the provision of sub-section (1) of section 11 of the said Act.

This notification is intended to achieve the above purpose.

---



**KERALA GAZETTE**

കേരള ഗസറ്റ്

**EXTRAORDINARY**

അസാധാരണ

**PUBLISHED BY AUTHORITY**

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. LVII വാല്യം 57	Thiruvananthapuram, Friday തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി	9th March 2012 2012 മാർച്ച് 9	No. നമ്പർ	471
		19th Phalguna 1933 1933 ഫാൽഗുനം 19		

**GOVERNMENT OF KERALA**

**Labour and Rehabilitation (E) Department**

**NOTIFICATION**

G. O. (Ms.) No. 37/2012/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 5th March, 2012.

S. R. O. No. 159/2012.—In exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala, being satisfied that the public interest so requires, hereby exempt the showrooms of the Malabar Group from the operation of the provision of sub-section (1) of section 11 of the said Act from the date of publication of the notification in the Gazette, subject to the following conditions, namely:—

- (1) Every person employed in the establishment should not be allowed to work continuously for more than 10 days and which should not be exceeded 48 hours in a week.

- (2) Every person employed in the establishment should be allowed weekly holiday for one and a half day in every week.
- (3) The Register of employment must properly be kept in the establishment.

By order of the Governor,

B. BABU,  
*Additional Secretary,*  
*(Secretary-in-charge).*

#### Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) the Government may by notification in the Gazette exempt any establishment from any or all of the provisions of the said Act, if it is satisfied by the Government that the public interest so requires. Government have decided to exempt the showrooms of the Malabar Group from the provision of sub-section (1) of section 11 of the said Act.

This notification is intended to achieve the above purpose.

**GOVERNMENT OF KERALA**

**Labour (E) Department**

**NOTIFICATION**

G. O. (Ms) No. 10/77/LBR.

*Dated, Trivandrum, 9th February 1977.*

**S. R. O. No. 166/77.**—In exercise of the powers conferred by subsection (5) of section 1 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala, after having given three months notice of their intention of so doing as required by the said subsection, hereby apply all the provisions of the said Act to Mannarghat Panchayat of Mannarghat Taluk with effect on and from 1-3-1977.

By order of the Governor,

J. S. BADHAN,

*Secretary.*

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification but is intended to indicate its general purport.)

The provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 have not been made applicable to some of the Panchayat areas within the State. As a result of an enquiry it is felt necessary to apply the provisions of the said Act to Mannarghat Panchayat area where large number of Shops and establishments are situated. In the areas where the Kerala Shops and Commercial Establishments Act is in force, the workers enjoy benefits contemplated in the Act. It is intended that the benefits of the Act should be extended to the employees of Shops and Establishments within the Mannarghat areas also. This notification is to achieve the above purpose.



# KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അധികാരസം

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആയികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. XLIV	Thiruvananthapuram, Thursday	4th March 1999 1999 മാർച്ച് 4	No	441
വുല്യം 44	തിരുവനന്തപുരം, വ്യാഴം	13th Phalguna 1920 1920 ഫാൽഗുനം 13	നമ്പർ	

## GOVERNMENT OF KERALA

### Labour and Rehabilitation (E) Department

#### NOTIFICATION

G.O. (P) No. 26/99/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 26th February, 1999.

**S. R. O. No. 187/99.**—In exercise of the powers conferred by section 33 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) and in supersession of the notification issued in G.O. (MS) No. 49/93/LBR dated 19th July, 1993 published as S.R.O. No. 1156/93 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 755 dated 23rd July, 1993 the Government of Kerala hereby authorise District Labour Officers (E) in the Labour Department mentioned in column (2) of the schedule below to be the Authorities to exercise the powers vested in them under sub-section (2) of section 10 of the said Act in respect of the areas specified against column (3) thereto, subject to the condition that such exercise shall be subject to control and revision by the Labour Commissioner, Kerala.

PRINTED AND PUBLISHED BY THE S. G. P. AT THE GOVERNMENT PRESS,  
THIRUVANANTHAPURAM, 1999.

33/1221/99/MC

## SCHEDULE

<i>Serial Number</i>	<i>Designation of Officers with Headquarters</i>	<i>Territorial Jurisdiction</i>
(1)	(2)	(3)
1.	District Labour Officer (E), Thiruvananthapuram	Revenue District of Thiruvananthapuram
2.	District Labour Officer (E), Kollam	Revenue District of Kollam
3.	District Labour Officer (E), Pathanamthitta	Revenue District of Pathanamthitta
4.	District Labour Officer (E), Kottayam	Revenue District of Kottayam
5.	District Labour Officer (E), Alappuzha	Revenue District of Alappuzha
6.	District Labour Officer, Idukki	Revenue District of Idukki
7.	District Labour Officer (E), Ernakulam	Revenue District of Ernakulam
8.	District Labour Officer (E), Thrissur	Revenue District of Thrissur
9.	District Labour Officer (E), Malappuram	Revenue District of Malappuram
10.	District Labour Officer (E), Palakkad	Revenue District of Palakkad
11.	District Labour Officer (E), Kozhikode	Revenue District of Kozhikode
12.	District Labour Officer, Wayanad	Revenue District of Wayanad
13.	District Labour Officer (E), Kannur	Revenue District of Kannur
14.	District Labour Officer (E), Kasaragode	Revenue District of Kasaragode

By order of the Governor,

DR. V. RAJAGOPALAN,  
Secretary to Government.

### **Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport:)

Sub-section (2) of section 10 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 confers power on the Government to fix the time at which any establishment or class of establishments shall be closed or opened in any local area. The Government of Kerala, as per notification No. 49/93/LBR dated 19th July, 1993 published as S.R.O. No. 1156/93 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 755 dated 23rd July, 1993 have authorised the Labour Commissioner, Kerala to exercise the powers vested in them under sub-section (2) of section 10 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960. Now, the Government have decided to authorise the District Labour Officer (E) to exercise the said power in their respective areas of jurisdiction by invoking the powers conferred on Government under section 33 of the said Act.

This notification is intended to achieve the above purpose.

---

KS - 18

©  
കേരള സർക്കാർ  
Government of Kerala  
2015



Regn. No. KERBII/2012/45073  
dated 5-9-2012 with RNI

Reg. No. KL/TV(NY)634/2015-17

**കേരള ഗസറ്റ്**  
**KERALA GAZETTE**

**അസാധാരണം**  
**EXTRAORDINARY**

**ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

വാല്യം 4 Vol. IV	തിരുവനന്തപുരം, വ്യാഴം Thiruvananthapuram, Thursday	2015 ഏപ്രിൽ 9 9th April 2015	നമ്പർ } No. } 797
		1190 മീനം 26 26th Meenam 1190	
		1937 ചൈത്രം 19 19th Chaithra 1937	

**GOVERNMENT OF KERALA**  
**Labour and Skills (E) Department**  
**NOTIFICATION**

G. O. (P) No. 37/2015/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 31st March, 2015  
17th Meenam, 1190.

**S. R. O. No. 208/2015.**—In exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala being satisfied that public interest so requires, hereby exempt the shops situated in Munnar in Idukki District from the operation of the provision of sub-section (1) of section 11 of the said Act, for a period of one year from the date of publication of this notification in the Gazette, subject to the following conditions, namely:—

- (1) Every person employed in the establishment should be provided with all the benefits under Labour Laws.
- (2) Every person employed in the establishment should be allowed a weekly holiday with full wages as envisaged in sub-section (2) of section 11 of the said Act.

- (3) The Register of employment under sub-rule (1) of Rule 10 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961 must properly be kept in the establishment and should be produced before the Labour Officers for inspection as and when requested by them.
- (4) Every person employed in the establishment should be allowed interval for rest as envisaged in section 8 of the said Act.
- (5) The working period of every person employed in the establishment should not be exceeded over ten and a half hours including spread over, as envisaged in section 9 of the said Act.

By order of the Governor,

TOM JOSE,

*Principal Secretary to Government.*

### Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960, the Government may, if they are satisfied that public interest so requires or that the circumstances of the cases are such that it would be just and proper to do so having regard to the nature and capacity of the establishments, by notification in the Gazette, exempt either permanently or for any specified period, any establishment or class of establishments in any area or persons or class of persons to which or to whom this Act applies, from all or any of its provisions subject to such restrictions and conditions as the Government deem fit. Government have decided to exempt the shops situated at Munnar in Idukki District from the provisions of sub-section (1) of section 11 of the said Act, for a period of one year from the date of publication of this notification in the official Gazette.

The notification is intended to achieve the above object.

Government of Kerala  
1973

Reg. No. K. 107.



# KERALA GAZETTE

EXTRAORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XVIII] Trivandrum, Saturday

31st March 1973

[No. 292

10th Chaitra 1895

GOVERNMENT OF KERALA

Labour (B) Department

## NOTIFICATION I

G.O. Rt. No. 382/73/LBR.

*Dated, Trivandrum, 29th March 1973*

**S. R. O. No. 210/73.**—In exercise of the powers conferred by Section 34 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) read with section 5A, 5B, 5C and 14 thereof the Government of Kerala hereby make the following amendments to the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961, the same having been previously published as required by sub section (4) of the said section.

### AMENDMENTS

In the said Rules:

1. After Rule 2, the following rules shall be inserted, namely:—

**“2A. Form of application for grant of Certificate of Registration and Registration fees.**—(1) Every application under Sub-Section (1) of Section 5A for a registration certificate in respect of an establishment shall be made in duplicate in Form BI.

(2) The application shall be accompanied by the Treasury Receipt showing that the prescribed fee for the registration certificate as specified in rule 2G has been paid.

(3) The application in duplicate together with the document specified in sub-rule (2) shall be sent by registered post or delivered in person under acknowledgement to the competent authority notified under Section 5A.

2B. *Application for renewal.*—(1) Every application for renewal registration certificate under Section 5A shall be made in Form B I. application shall be accompanied by the following documents, namely

(a) The Registration Certificate sought to be renewed.

(b) The Treasury Receipt showing that the fee for the renewal of the registration certificate specified in rule 2G has been paid.

(2) The application together with the documents specified in sub-rule (1) shall be sent by registered post or delivered in person, under acknowledgement, to the competent authority notified under Section 5A.

2C. *Terms and conditions of Registration Certificate.*—(1) A Registration Certificate under Section 5A shall be in Form B II.

(2) Every Registration Certificate granted or renewed under Section 5A shall be displayed by the employer in a conspicuous place in the premises of the establishment.

(3) Except as provided in rule, 2H, the fees paid for the grant or, as the case may be, renewal of Registration Certificate shall be non-refundable.

2D. *Amendment of Registration Certificate.*—(1) A registration certificate granted under rule 2C may be amended by the competent authority;

(2) Any employer who desires, to have his Registration Certificate amended shall give a notice in Form B III, to the competent authority with copy to the Inspector having jurisdiction over the area in which the establishment is situate;

(3) The notice shall be accompanied by a treasury receipt showing that the fee for the amendment of the Registration Certificate as specified in rule 2G has been paid.

2E. *Issue of duplicate of Registration Certificate.*—(1) If a Registration Certificate under Section 5A is lost, stolen or destroyed, the employer shall forthwith report the matter to the competent authority by whom the Registration Certificate was issued or renewed as the case may be and the employer may make an application to that authority, for the issue of a duplicate Registration Certificate.

(2) The application shall be accompanied by a treasury receipt showing that the fee for the issue of a duplicate Registration Certificate as specified in rule 2G has been paid.

(3) On receipt of the application, the competent authority shall grant to the applicant a duplicate copy of the Registration Certificate duly stamped 'Duplicate' in red ink.

2F. *Appeal*.—An appeal under Section 5B shall be accompanied by a Treasury Receipt showing that the appropriate fee in respect of the appeal as specified in rule 2G has been paid.

2G. *Fees*.—(1) The fees to be paid for the grant or renewal of a Registration Certificate under Section 5A shall be as specified in the table below:—

TABLE

of the number of employees proposed to be employed on any day during the year for which the licence is required or renewed:—

	Rs.
(a) is NIL	1
(b) does not exceed 10	5
(c) exceeds 10 but does not exceed 25	10
(d) exceeds 25 but does not exceed 100	20
(e) exceeds 100	30

(2) The fees to be paid for the amendment of the Registration Certificate shall be Rs. 5 plus the amount (if any) by which the fee that could have been payable if the licence has originally been issued in the amended form under these rules exceeds the fee originally paid for the Registration Certificate.

(3) The fees to be paid for the grant of a duplicate Registration Certificate shall be five rupees.

(4) The fees payable in respect of an appeal under Section 5B of the Act shall be:—

(a) Ten rupees in the case of an appeal against an order refusing to grant or renew a Registration Certificate or cancelling or suspending the same in respect of any establishment if the maximum number of employees proposed to be employed therein is fifty or more;

(b) Five rupees in any other case.

(5) The fees payable under this rule shall be paid into the nearest Government Treasury under the Head of Account as may from time to time be notified by the Government.

2H. *Refund of Fees*.—(1) If the competent authority refuses to grant or renew a Registration Certificate under Section 5A, he shall order the refund of the fees paid thereof, provided that in case where an appeal under Section 5B, is pending, the competent authority shall order the refund of fees only after the disposal of the appeal;

(2) If no establishment is run at any time during the period of validity of the Registration Certificate in respect thereof the employer may within a period of one month from the date of the close of the year for which the Registration Certificate was granted or renewed, apply to the competent

authority for the refund of the fee paid by him for such Registration Certificate and the competent authority shall, after making such enquiry as he may deem necessary and after satisfying himself about the correctness of the statement made in the application, order refund of such fee.

21. The amount payable to any employee under Section 13A shall be paid to him on production of a certificate in Form B IV from a Medical Officer not below the rank of an Assistant Surgeon employed in the Department of Health Services or from the head of a Medical Institution recognised by the Government for the purpose of conducting sterilisation operation."

2. After Form B, the following Forms shall be inserted, namely:—

### FORM No. 'B' 'I'

(See Rules 2A and 2B)

### **Application for grant or renewal of Registration Certificate for the year.....**

1. Full name of the Establishment:
2. (i) Full postal address and situation of the establishment (here enter House No., Street, etc.)  
(ii) Full address to which communications relating to the establishment should be sent:  
(iii) Name and address of the employer:
3. Whether Shop or Commercial Establishment and nature of business carried on:
4. (a) The No. of employees in the establishment:  
(b) The number of employees with their names, employed in the Establishment during the previous year (a list of names be attached):
5. (a) Full name and residential address of the person who shall be the employer for the purpose of the Act:  
(b) Full name and residential address of the person who shall be the manager for the purpose of the Act:
6. If the employer is a partnership company, etc., full name and residential address of other partners or directors etc. (see Note 2 at the end):

Amount of Fees Rs. .... (Rupees.....) paid in  
Treasury on ..... vide Chalan No..... enclosed:

I hereby declare that the particulars furnished by me in the form are  
the best of my knowledge and belief accurate.

ed:

Signature of the Employer.

*Note:* This form shall be completed in ink in BLOCK letters or typed.

2. If any person named against item 6 is a minor the fact shall be stated clearly.

### FORM 'B II'

(See Rule 2C)

### Registration Certificate

Registration Certificate No.

Fee Rs. ....

Register No.

Registration Certificate under the Kerala Shops and Commercial Estab-  
lishment Act, 1960 (34 of 1960) is hereby granted renewal to.....  
in respect of the establishment described below:—

This Registration Certificate shall remain in force till the 31st day of  
December.....

Name of Establishment.....

Situation of Establishment.....

Name of Employer:.....

Number of employees:.....

Date: Signature & Seal of the Competent  
Authority.

*Date of Renewal*

*Fees paid for renewal*

*Date of enquiry*

1.

2.

3.

4.

Date:

Signature & Seal of the Competent  
Authority.

**Amendment**

*Changes in respect of any of the particulars mentioned in the application under Section 5A(i)*

*Additional fee*

*Signature of Competent Authority*

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

**Transfers**

*Name of the person to whom transferred*

*Name of the establishment*

*Signature of the Competent Authority*

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

Date:

Signature & Seal of the Competent Authority.

FORM 'B III'

[See Rule 2D (2)]

**Notice of Changes for amending Registration Certificate**

1. Name of the Establishment and address thereof:
2. Name of the Employer:
3. Particulars of changes for amendment:
4. Details of circumstances under which the changes were effected:
5. Remarks:

Date:

Place:

Signature of the Employer

To

The Competent Authority,  
under the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (37 of 1960)

Copy to: The Assistant Labour Officer (Inspector) having jurisdiction over the Establishment.

### Certificate

This is to certify that Shri/Smt.....  
son/wife of..... has undergone sterilisation operation on.....  
under my supervision/guidance in the Hospital/Health Centre/.....  
.....at.....

Place:

Signature, designation and address of  
Issuing Authority.

Date:

By order of the Governor,  
U. MAHABALA RAO,  
*Secretary to Government.*

### NOTIFICATION—II

G. O. Rt. No. 382/73/LBR.

*Dated, Trivandrum 29th March 1973*

**S.R.O. No. 211/73.**—Under sub section (2) of Section I of the Kerala Shops and Commercial Establishments (Amendment) Act, 1969 (Act 32 of 1969) the Government of Kerala hereby appoint 1st day of April, 1973 to be the date on which Section 2 of the said Act will come into force.

By order of the Governor,  
U. MAHABALA RAO,  
*Secretary to Government.*

### NOTIFICATION—III

G. O. Rt. No. 382/73/LBR.

*Dated, Trivandrum 29th March 1973.*

**S.R.O. No. 212/73.**—In exercise of the powers conferred by sub section (1) of Section 5A of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala hereby specify the Officers mentioned in col. (2) of the schedule below to be the 'Competent Authority' for the areas specified in col. (3) thereof.

## SCHEDULE

<i>Sl. No.</i>	<i>Designation</i>	<i>Territorial Jurisdiction</i>
(1)	(2)	(3)
1.	District Labour Officer, Trivandrum	Revenue District of Trivandrum
2.	Do. Quilon	do. Quilon
3.	Do. Alleppey	do. Alleppey
4.	Do. Kottayam	do. Kottayam
5.	Do. Alwaye	do. Ernakulam
6.	Do. Trichur	do. Trichur
7.	Do. Palghat	do. Palghat
8.	Do. Malappuram	do. Malappuram
9.	Do. Kozhikode	do. Kozhikode
10.	Do. Cannanore	do. Cannanore.

By order of the Governor,  
U. MAHABALA RAO,  
*Secretary to Government.*

## NOTIFICATION—IV

G.O.Rt. No. 382/73/LBR.

*Dated, Trivandrum, 29th March 1973.*

**S. R. O. No. 213/73.**—In exercise of the powers conferred by Section 5B of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (Act 34 of 1960) the Government of Kerala hereby specify the Officers specified in col. (2) of the schedule below to be 'Appellate Authority' for the areas specified in col. (3) thereof.

## SCHEDULE

Designation	Territorial Jurisdiction
(2)	(3)
1. Additional Deputy Labour Commissioner, Trivandrum	Revenue Districts of Trivandrum, Quilon and Alleppey. <i>workmen's compensation</i>
2. Additional Deputy Labour Commissioner, Ernakulam	Revenue Districts of Kottayam, Idukki - Ernakulam and Trichur. <i>workmen's compensation</i>
3. Additional Deputy Labour Commissioner, Kozhikode	Revenue Districts of Palghat, Malappuram, Kozhikode and Cannanore. <i>workmen's compensation</i>

By order of the Governor,  
U. MAHABALA RAO,  
Secretary to Government.

Amended by No. : No. G.O.R. - No. 32/  
24/LBR dt. 9th January. 1974.

Shop + Comm

34/1262

Kerala Gazette No. 19 dated 9th May 1972.

**PART I**

**GOVERNMENT OF KERALA**

**Section iv**

**Labour (B) Department**

**NOTIFICATION**

G. O. R. T. No. 571/72/LBRD.

*Dated, Trivandrum, 25th April 1972.*

**S. R. O. No. 214/72.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (5) of section 1 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) the Government of Kerala, after having given three months' notice of its intention of so doing as required by the said sub-section, hereby apply all the provisions of the said Act to the Ramanattukara Panchayat area in Kozhikode Taluk, Kozhikode District with effect from 15-5-1972.

By order of the Governor,

**M. S. K. RAMASWAMI,**  
*Secretary.*

G. 1756

©  
കേരള സർക്കാർ  
Government of Kerala  
2014



Regn. No. KERBIL/2012/45073  
dated 5-9-2012 with RNI  
Reg. No. KL/TV(N)/634/2012-14

കേരള ഗസറ്റ്  
KERALA GAZETTE

അസാധാരണം  
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്  
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 3 Vol. III	തിരുവനന്തപുരം, ചൊവ്വ Thiruvananthapuram, Tuesday	2014 മാർച്ച് 25 25th March 2014 1189 മീനം ന 11th Meenam 1189 1936 ചൈത്രം 4 4th Chaithra 1936	നമ്പർ } No. } 942
----------------------	---	---	----------------------

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (Rt.) No. 359/2014/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 10th March, 2014.  
26th Kumbham, 1189

S. R. O. No. 216/2014.—WHEREAS, the Government of Kerala are satisfied that public interest so requires that all the stalls and pavilions situated in the Thrissur Pooram Exhibition Ground should be exempted from the operation of the provisions of section 5A, sub-section (1) of section 10 and sub-section (1) of section 11 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) during the period of the exhibition;

PRINTED AND PUBLISHED BY THE SUPERINTENDENT OF GOVERNMENT PRESSES  
AT THE GOVERNMENT CENTRAL PRESS, THIRUVANANTHAPURAM, 2014.

33/1455/2014/DTP.

Now, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by section 5 of the said Act, the Government of Kerala hereby exempt all the stalls and pavilions situated in the said Exhibition Ground from the operation of the provisions of section 5A, sub-section (1) of section 10 and sub-section (1) of section 11 of the said Act, for the period from 1st April, 2014 to 22nd May, 2014.

By order of the Governor,

TOM JOSE,

*Principal Secretary to Government.*

#### **Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Government have decided to exempt all the stalls and pavilions in the Thrissur Pooram Exhibition Ground from the operation of the provisions of section 5A, sub-section (1) of section 10 and sub-section (1) of section 11 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) for the period from 1st April, 2014 to 22nd May, 2014.

This notification is intended to achieve the above object.

---

©

കേരള സർക്കാർ  
Government of Kerala  
2015



Regn. No. KERBIL/2012/45073.  
dated 5-9-2012 with RN1  
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ്  
KERALA GAZETTE

അസാധാരണം  
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്  
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 4 } Vol. IV }	തിരുവനന്തപുരം, തിങ്കൾ Thiruvananthapuram, Monday	2015 ഏപ്രിൽ 20 20th April 2015	നമ്പർ } No. }
		1190 മേടം 6 6th Medam 1190	
		1937 ചൈത്രം 30 30th Chaithra 1937	

GOVERNMENT OF KERALA  
Labour and Skills (E) Department  
NOTIFICATION

G. O. (P) No. 42/2015/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 7th April, 2015  
24th Meenam, 1190.

**S. R. O. No. 224/2015.**—WHEREAS, the Government of Kerala are satisfied that public interest so requires that all the stalls and pavilions situated in the Thrissur Pooram Exhibition Ground should be exempted from the operation of the provisions of Section 5A, sub-section (1) of Section 10 and sub-section (1) of Section 11 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) during the period of the exhibition.

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by Section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala hereby exempt all the stalls and pavilions situated in the

PRINTED AND PUBLISHED BY THE SUPERINTENDENT OF GOVERNMENT PRESSES  
AT THE GOVERNMENT CENTRAL PRESS, THIRUVANANTHAPURAM, 2015.

Thrissur Pooram Exhibition Ground from the operation of the provisions of Section 5A, sub-section (1) of Section 10 and sub-section (1) of Section 11 of the said Act, for the period from 4th April, 2015 to 25th May, 2015.

By order of the Governor,

TOM JOSE,

*Principal Secretary to Government.*

#### **Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Government have decided to exempt all the stalls and pavilions in the Thrissur Pooram Exhibition Ground from the operation of the provisions of Section 5A, sub-section (1) of Section 10 and sub-section (1) of Section 11 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) for the period from 4th April, 2015 to 25th May, 2015.

The notification is intended to achieve the above object.

---

GOVERNMENT OF KERALA

Labour (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (Rt.) No. 312/77/LBR.

Dated, Trivandrum, 7th March 1977.

**S. R. O. No. 245/77.**—Whereas, the Government of Kerala are satisfied that public interest so requires that all the establishments of Bata Shoe Company (Private) Ltd., situated in this State should be exempted from the provisions of subsection (1) of section 13 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960),

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 5 of the said Act, the Government of Kerala hereby exempt the said establishments for a period of one year from 1st January, 1977 to 31st December, 1977 from subsection (1) of section 13 of the said Act subject to the following conditions namely :

- (1) The employees shall be paid wages for the holidays with wages at their individual request, and
- (2) Those employees who are desirous of enjoying the holidays with wages shall be granted such holidays due.

By order of the Governor,  
**J. S. BADHAN,**  
Secretary.

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification; but is intended to indicate its general purport).

The Bata Shoe Co. intends to pay salary in lieu of 'holiday with wages' to the workers who apply for it. For this payment, the company should obtain exemption from section 13 (1) of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960. The exemption granted earlier for one year expired on 31-12-1976. The company has requested for exemption for another year. Government intends to grant the exemption in exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960. This notification is intended to achieve the above purpose.

Government of Kerala  
കേരള സർക്കാർ  
2007



Reg. No. രജി. നമ്പർ  
KL/TV(N)/12/2006-2008

# KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണം

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. LII	Thiruvananthapuram, Tuesday	20th March 2007	No. 536
ഫല്യം 52		തിരുവനന്തപുരം, ചൊവ്വ	
		29th Phalguna 1928	നമ്പർ
		1928 ഫാൽഗുനം 29	

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (E) Department

NOTIFICATIONS

I

G. O. (Rt.) No. 747/07/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 17th March, 2007.

S. R. O. No. 252/2007.—In exercise of powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), and in supersession of Notification G. O. (Rt.) No. 1836/03/LBR dated 5th July, 2003 published as S.R.O. No. 677/2003 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1357 dated 22nd July, 2003, the Government of Kerala being satisfied that public interest so requires, hereby exempt the establishments of Tourism from the operation of the provisions of sections 10 and 11 (1) of the said Act permanently from the date of publication of this notification in the Gazette subject to the condition that the employer shall permit a compensatory off to the employees invariably after every 6 days of duty.

By order of the Governor,

C. K. VISWANATHAN,  
Secretary to Government.

### Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per G. O. (Rt.) No. 1836/03/LBR dated 5th July, 2003 Government have granted exemptions from sections 6, 9, 10, 11 and 20 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 to the establishment of Tourism. The Government have now decided to cancel the exemptions from sections 6, 9 and 20 of the said Act and to retain the exemptions from sections 10 and 11 (1) of the Act granted to the above said establishment.

This notification is intended to achieve the above object.

### II

G. O. (Rt.) No. 748/07/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 17th March, 2007.

S. R. O. No. 253/2007.—In exercise of powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), and in supersession of Notification G. O. (Rt.) No. 1838/03/LBR dated 5th July, 2003 published as S.R.O. No. 679/2003 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1359 dated 22nd July, 2003, the Government of Kerala being satisfied that public interest so requires, hereby exempt the establishments of Food Processing from the operation of the provisions of sections 10 and 11 (1) of the said Act permanently from the date of publication of this notification in the Gazette subject to the condition that the employer shall permit a compensatory off to the employees invariably after every 6 days of duty.

By order of the Governor,

C. K. VISWANATHAN,  
Secretary to Government.

### Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per G. O. (Rt.) No. 1838/03/LBR dated 5th July, 2003 Government have granted exemptions from sections 6, 9, 10, 11 and 20 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 to the establishment of Food

Processing. The Government have now decided to cancel the exemptions from sections 6, 9 and 20 of the said Act and to retain the exemptions from sections 10 and 11 (1) of the Act granted to the above said establishment.

This notification is intended to achieve the above object

### III

G. O. (Rt.) No. 749/07/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 17th March, 2007.

S. R. O. No. 254/2007.—In exercise of powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), and in supersession of Notification G. O. (Rt.) No. 1841/03/LBR dated 5th July, 2003, published as S.R.O. No. 682/2003 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1362 dated 22nd July, 2003, the Government of Kerala being satisfied that public interest so requires, hereby exempt the establishments of Hotels and Restaurant from the operation of the provisions of sections 10 and 11 (1) of the said Act permanently from the date of publication of this notification in the Gazette subject to the condition that the employer shall permit a compensatory off to the employees invariably after every 6 days of duty.

By order of the Governor,

C. K. VISWANATHAN,  
Secretary to Government.

### Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per G. O. (Rt.) No. 1841/03/LBR dated 5th July, 2003 Government have granted exemptions from sections 6, 9, 10, 11 and 20 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 to the establishment of Hotels and Restaurants. The Government have now decided to cancel the exemptions from sections 6, 9 and 20 of the said Act and to retain the exemptions from sections 10 and 11 (1) of the Act granted to the above said establishment.

This notification is intended to achieve the above object.

G. O. (Rt.) No. 750/07/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 17th March, 2007.

S. R. O. No. 255/2007.—In exercise of powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), and in supersession of Notification G. O. (Rt.) No. 1843/03/LBR dated 5th July, 2003 published as S.R.O. No. 684/2003 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1364 dated 22nd July, 2003, the Government of Kerala being satisfied that public interest so requires, hereby exempt the establishments of Fish Processing from the operation of the provisions of sections 10 and 11 (1) of the said Act permanently from the date of publication of this notification in the Gazette subject to the condition that the employer shall permit a compensatory off to the employees invariably after every 6 days of duty.

By order of the Governor,

C. K. VISWANATHAN,  
Secretary to Government.

#### Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per G. O. (Rt.) No. 1843/03/LBR dated 5th July, 2003 Government have granted exemptions from sections 6, 9, 10, 11 and 20 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 to the establishment of Fish Processing. The Government have now decided to cancel the exemptions from sections 6, 9 and 20 of the said Act and to retain the exemptions from sections 10 and 11 (1) of the Act granted to the above said establishment.

This notification is intended to achieve the above object.

Kerala Gazette No. 16 dated 16th April 1974.

**PART I**

**Section iv**

**GOVERNMENT OF KERALA**

**Labour (B) Department**

**NOTIFICATION**

G. O. (Rt.) No. 248/74/LBR.

*Dated, Trivandrum, 13th March 1974.*

**S. R. O. No. 262 74** — In exercise of the powers conferred by sub-section (5) of section 1 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala after having given three months notice of its intention of so doing hereby apply all the provisions of the said Act to the Elathur Panchayat area in Kozhikode Taluk, Kozhikode District, with effect from 1-4-1974.

By order of the Governor,

U. MAHABALA RAO,

*Secretary*

**Explanatory Note**

(This does not form part of the Notification but is intended to indicate the general purport):

The Elathur Panchayat passed a resolution requesting Government to extend the provisions of Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 to the Elathur Panchayat area also. Government have considered the request of the Elathur Panchayat and are satisfied that the provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 can be extended to the Elathur Panchayat area also. This Notification is to achieve the above purpose.

**GOVERNMENT OF KERALA**  
**Labour and Housing E) Department**  
**NOTIFICATION**

G. O. Rt. No. 399/78/L & H.

*Dated, Trivandrum, 13th March 1978.*

**S. R. O. No. 264/78.**—Whereas, the Government of Kerala are satisfied that public interest requires that all the establishments of Bata Shoe Company (Private) Ltd. situated in this state should be exempted from the provisions of subsection (1) of section 13 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act 1960.

Now, therefore in exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) the Government of Kerala hereby exempt the said establishments for a period of one year from the 1st January 1978 to the 31st December, 1978 from the provisions of subsection (1) of section 13 of the said Act, subject to the following conditions, namely:—

- (1) The employees shall be paid wages, for the holidays with wages, at their individual request; and
- (2) Those employees who are desirous of enjoying the holidays with wages shall be granted such holidays due.

By order of the Governor,

J. S. BADHAN,  
*Secretary.*

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification but is intended to indicate its general purport.)

The Bata Shoe Company intends to pay salary in lieu of "Holiday with Wages" to the workers who apply for it. For this payment, the Company should obtain exemption from section 13 (1) of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960. The exemption granted earlier for the year expired on 31-12-1977. The Company has requested for exemption for another year. Government intends to grant the exemption in exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960. This notification is intended to achieve the above purpose.

Government of Kerala  
 സർക്കാർ  
 1999



Reg. No. KL/TV(N)/1  
 റെഗി. നമ്പർ

# KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്  
 EXTRAORDINARY

അസാധാരണം

PUBLISHED BY AUTHORITY

അധികാരികമായി. പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. XLIV	Thiruvananthapuram,	26th March 1999	No.
വാല്യം 44	Friday	1999 മാർച്ച് 26	641
	തിരുവനന്തപുരം,	5th Chalthra 1921	നമ്പർ
	വെള്ളി	1921 ചൈത്രം 5	

## GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (E) Department

### NOTIFICATION

G. O. (P) No. 33/99/LBR.

*Dated, Thiruvananthapuram, 12th March, 1999.*

S. R. O. No. 278/99.—In exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala being satisfied that public interest so requires, hereby exempt all establishments owned and run by the Kerala Khadi and Village Industries Board in the State from the provisions of the said Act permanently from the date of publication of this notification in the Gazette, subject to the following conditions, namely:—

- The persons employed in such establishments shall not be required or allowed to work for more than 54 hours in a week.
- Overtime wages shall be paid for work in any day in excess of the usual working hours of the establishment which employs them and also for work in excess of 8 hours in any day and 48 hours in any week.

33/1727/99/MC.

- (iii) The periods of work of the said persons inclusive of their intervals for rest shall not spread over for more than 10½ hours in any day.

By order of the Governor,

Dr. V. RAJAGOPALAN,  
*Secretary to Government.*

### **Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960, the Government may by notification exempt either permanently or for a specified period, any establishment from the provisions of the said Act. Government have decided to exempt all establishments owned and run by the Kerala Khadi and Village Industries Board in the State permanently from the provisions of the said Act on the ground that similar exemptions were given by the Tamil Nadu Government for their Khadi and Village Industries Board.

This notification is intended to achieve the above purpose.

Government of Kerala  
കേരള സർക്കാർ  
2004



Reg. No. 2001, നമ്പർ  
KL/TV/(M)/12/2003-2005

# KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണ

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നു

24. XLII	Thiruvananthapuram, Monday	22nd March 2004 2004 മാർച്ച് 22	No. } 719
മാപ്പു. 49	തിരുവനന്തപുരം, തിങ്കൾ	2nd Chaitra 1926 1926, ചൈത്രം 2	നമ്പർ }

## GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (E) Department

### NOTIFICATION

G.O. (Rt.) No. 679/2004/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 9th March, 2004.

**S. R. O. No. 281/2004.**—WHEREAS the Government of Kerala are satisfied that public interest requires that the Administrative Office of M/s. Tata Tea Ltd., Bristow Road, P. B. No. 546, Willington Island, Kochi-682 003 should be exempted from section 8 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960).

Now, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by Section 5 of the said Act, the Government of Kerala hereby exempt M/s. Tata Tea Ltd., Bristow Road, P. B. No. 546, Willington Island, Kochi-682 003 from the provision of section 8 of the said Act, for a period of two years.

By order of the Governor,

ELIAS GEORGE,  
Secretary to Government.

93/1573/2004/MC.

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

M/s. Tata Tea Ltd., Kochi has requested Government to grant exemption to its Administrative Office from Section 8 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960). Government have considered the request and have decided to grant the same.

This notification is intended to achieve the above object.

Government of Kerala  
കേരള സർക്കാർ  
2000



Reg. No.  
സി. നമ്പർ KL/TV(25)12

# KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്  
EXTRAORDINARY

അനൗധാതനം

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. XLV	Thiruvananthapuram, Wednesday	29th March 2000 2000 മാർച്ച് 29	No.	583
വാല്യം 45	തിരുവനന്തപുരം, ബുധൻ	9th Chaitra 1922, 1922 ചൈത്രം 9	നമ്പർ	

## GOVERNMENT OF KERALA

### Labour and Rehabilitation (E) Department

#### NOTIFICATION

G. O. (Rt.) No. 1207/2000/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 28th March, 2000.

**S. R. O. No. 284/2000.**—Whereas the Government of Kerala are satisfied that public interest so requires that all the stalls and pavillions situated in the Thrissur Pooram Exhibition ground should be exempted from the operation of the provisions of section 5A, sub-section (1) of section 10 and sub-section (1) of section 11 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) during the period of the said Exhibition from 2nd April to 22nd May, 2000.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 5 of the said Act, the Government of Kerala hereby exempt all the stalls and pavillions situated in the said Exhibition ground from the operation of the provisions of

PRINTED AND PUBLISHED BY THE S. G. P. AT THE GOVERNMENT PRESS,  
THIRUVANANTHAPURAM, 2000.

33/1569/2000/MC.

Section 5A, sub-section (1) of section 10 and sub-section (1) of section 11 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) for the period from the 2nd April, 2000 to the 22nd May, 2000.

By order of the Governor,

C.V. ANANDABOSE,  
*Secretary to Government.*

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government have decided to exempt all the stalls and pavillions in the Thrissur Poeram Exhibition ground from the operation of provisions of Section 5 A, sub-section (1) of Section 10 and sub-section (1) of section 11 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 for the period from 2nd April to 22nd May, 2000.

This notification is intended to achieve the above object.

---

5-18  
©  
Government of Kerala  
കേരള സർക്കാർ  
2002



Reg. No. KL/TV(N)/12/2002  
രജി. നമ്പർ

# KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണം

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. XLVII

വാല്യം 47

Thiruvananthapuram,

Monday

തിരുവനന്തപുരം,  
തിങ്കൾ

22nd April 2002

2002 ഏപ്രിൽ 22

2nd Vaisakha 1924

1924 വൈശാഖം 2

No.

നമ്പർ

532

## GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (E) Department

### NOTIFICATION

G. O. (P) No. 19/2002/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 16th April, 2002.

S. R. O. No. 290/2002.—In exercise of the powers conferred by sub-section (4) of section 2 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 of 1960), the Government of Kerala hereby declare "Information Technology Software Industry Units in the State" to be a commercial establishment for the purposes of the said Act.

By order of the Governor,

ELIAS GEORGE,

Secretary to Government.

**Explanatory Note**

Government have decided to declare the Information Technology in Software Industry Units in the State to be a commercial establishment for the purposes of the Kerala Shops and Commercial Establishment Act, 1960 (34 of 1960).

This notification is intended to achieve the above purpose.

5.18  
Government of Kerala  
കേരള സർക്കാർ  
2002



Reg. No. KL/TV(NY)12/2002  
രജി.നമ്പർ

## KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണം

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. XLVII

വാല്യം 47

Thiruvananthapuram.

Monday

തിരുവനന്തപുരം,

തിങ്കൾ

22nd April 2002

2002 ഏപ്രിൽ 22

2nd Vaisakha 1924

1924 വൈശാഖം 2

No.

നമ്പർ

533

### GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (E) Department

#### NOTIFICATION

G.O. (P) No. 20/2002/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 16th April, 2002.

**S. R. O. No. 291/2002.**—In exercise of the powers conferred by Section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala being satisfied that public interest so requires hereby exempt Information Technology Software Industry Units in the State from the operation of the provisions of sections 6, 9, 10, 11 and 20 of the said Act permanently from the date of publication of this notification in the Gazette subject to the following conditions, namely:—

1. Special and adequate arrangements shall be made for the protection of female employees working between 7 p.m. and 6 a.m.
2. No female employees shall be employed between those hours otherwise than in groups consisting of at least 5 employees having a minimum of 2 female employees.

- 3 Arrangements shall be made to provide safe and separate rest rooms for the female employees.
4. Conveyance facilities shall be arranged to the women employees for their to and fro transportation.

By order of the Governor,

ELIAS GEORGE,

*Secretary to Government.*

#### **Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960, the Government may by notification in the Gazette exempt any establishment from any or all of the provisions of the said Act. Government have decided to exempt Information Technology Software Industry Units in the State from the provisions of section 6, 9, 10, 11 and 20 of the said Act.

This Notification is intended to achieve the above purpose.

Government of Kerala  
 കേരള സർക്കാർ  
 2000



Reg. No. KL/TV(N) 11

# KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണ

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നു

Vol. XLV	Thiruvananthapuram, Tuesday	11th April 2000 2000 ഏപ്രിൽ 11	No.	691
വോള്യം 45	തിരുവനന്തപുരം, ചൊവ്വ	22nd Chaithra 1922 1922 ചൈത്രം 22	നമ്പർ	

## GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (E) Department

### NOTIFICATION

G.O. (P) No. 39/2000/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 29th March, 2000.

**S.R.O. No. 332/2000.**—WHEREAS the Government of Kerala are satisfied, that public interest so requires, that Messrs Sundaram Finance Limited should be exempted from the provisions of Section 8 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960);

Now, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by Section 5 of the said Act, the Government of Kerala hereby exempt Messrs Sundaram Finance Limited from the provisions of Section 8 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 for a period of one year from the date of publication of this notification in the Gazette.

By order of the Governor,

DR. C. V. ANANDA BOSE.  
 Secretary to Government.

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government have decided to exempt Messrs Sundaram Finance Limited from the provisions of Section 8 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 for a period of one year from the date of publication of the notification in the Gazette.

This notification is intended to achieve the above object.

Government of Kerala  
കേരള സർക്കാർ  
2000



Reg. No. KL/TV(N)1  
ജി. രജി. നമ്പർ

# KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്  
EXTRAORDINARY

അസാധാരണ

PUBLISHED BY AUTHORITY

അധികാരികൾ പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. XLV	Thiruvananthapuram, Tuesday	11th April 2000 2000 ഏപ്രിൽ 11	No.	692
വാല്യം 45	തിരുവനന്തപുരം, ചൊവ്വ	22nd Chaithra 1922 1922 ചൈത്രം 22	നമ്പർ.	

## GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (E) Department

### NOTIFICATION

G.O. (P) No. 41/2000/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 29th March, 2000.

**S.R.O. No. 333/2000.**—WHEREAS the Government of Kerala are satisfied that public interest so requires that the Can Fin Homes Limited, located at Thiruvananthapuram, Ernakulam, Thrissur and Kozhikode should be exempted from all the provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960).

Now, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by section 5 of the said Act, the Government of Kerala hereby exempt the Can Fin Homes Limited, located at Thiruvananthapuram, Ernakulam, Thrissur and Kozhikode from all the provisions of the said Act, for a period of two years from the date of publication of this notification in the Gazette.

By order of the Governor,

DR. C. V. ANANDA BOSE,

Secretary to Government.

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per the notification issued under G.O. (Rt) No. 3009/97/LBR dated 28th October, 1997 Government have exempted the establishments under the Can Fin Homes Limited from the provisions of Chapter II, III, V and section 30 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960. Now the Government have decided to exempt the above establishment from all the provisions of the said Act.

This notification is intended to achieve the above object.



# KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണം

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. LII	Thiruvananthapuram,	18th April 2007	No.	734
	Wednesday	2007 ഏപ്രിൽ 18		
വാല്യം 52	തിരുവനന്തപുരം,	28th Chaitra 1929	നമ്പർ	
	ബുധൻ	1929 ചൈത്രം 28		

## GOVERNMENT OF KERALA

### Labour and Rehabilitation (E) Department

#### NOTIFICATION

G. O. (P) No. 47/2007/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 16th April, 2007.

**S. R. O. No. 348/2007.**—WHEREAS the Government of Kerala are satisfied that public interest so requires that all the stalls and pavilions situated in the Thrissur Pooram Exhibition ground should be exempted from the operation of the provisions of section 5 A, sub-section (1) of section 10 and sub-section (1) of section 11 of the Kerala Shops and Commercial Establishment Act, 1960 (34 of 1960) during the period of the Exhibition.

NOW THEREFORE, in exercise of the powers conferred by section 5 of the said Act, the Government of Kerala hereby exempt the stalls and pavilions situated in the said Exhibition ground from the operation of the provisions of section 5 A, sub-section (1) of section 10 and sub-section (1) of section 11 of the said Act, for the period from 2nd April 2007 to 22nd May 2007.

By order of the Governor,

C. K. VISWANATHAN,

Secretary to Government.

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Government have decided to exempt all the stalls and pavilions in the Thrissur Pooram Exhibition ground from the operation of the provisions of section 5A, sub-section (1) of section 10 and sub-section (1) of section 11 of the Kerala Shops and Commercial Establishment Act, 1960 for the period from 2nd April 2007 to 22nd May 2007.

This notification is intended to achieve the above object.

©  
Government of Kerala  
കേരള സർക്കാർ  
2005



Reg. No. രജി. നമ്പർ  
KL TV(N)/12/2003-2005

# KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണ

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. I. വാല്യം 50	Thiruvananthapuram. Friday തിരുവനന്തപുരം. വെള്ളി	15th April 2005	No. നമ്പർ } 786
		2005 ഏപ്രിൽ 15	
		25th Chithira 1927	
		1927 ചൈത്രം 25	

## GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (E) Department

### NOTIFICATION

G. O. (Rt.) No. 912/2005/4.BR. Dated, Thiruvananthapuram, 7th April, 2005.

S. R. O. No. 363/2005.—WHEREAS the Government of Kerala are satisfied that public interest so requires that all the stalls and pavilions situated in the Thrissur Pooram Exhibition ground should be exempted from the operation of the provisions of section 5A, sub-section (1) of section 10 and sub-section (1) of section 11 of the Kerala Shops and Commercial Establishment Act, 1960 (34 of 1960) during the period of the said Exhibition.

Now, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by section 5 of the said Act, the Government of Kerala hereby exempt all the stalls and pavilions situated in the said Exhibition ground from the operation of the provisions of section 5A, sub-section (1) of section 10 and sub-section (1) of section 11 of the said Act, for the period from 3rd April 2005 to 22nd May, 2005.

By order of the Governor.

G. RAJASEKHARAN,  
*Secretary to Government.*

#### Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Government have decided to exempt all the stalls and pavilions in the Thrissur Pooram Exhibition ground from the operation of the provisions of section 5A, sub-section (1) of section 10 and sub-section (1) of section 11 of the Kerala Shops and Commercial Establishment Act, 1960, for a period from 3rd April, 2005 to 22nd May, 2005.

This notification is intended to achieve the above object.

Kerala Gazette No. 80 dated 25th July 1972.

PART I

Section iv

GOVERNMENT OF KERALA

Labour (B) Department

NOTIFICATION

G. O. (Ms) No. 66/72/LBR.

*Dated, Trivandrum, 19th July 1972.*

S. R. O. No. 389/72.—In exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 2 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960, (34 of 1960) the Government of Kerala hereby declare 'Lodging house' to be a Commerical establishment for the purpose of the said Act.

By order of the Governor,

U. MAHABALA RAO

*Secretary.*

G. 1265

Kerala Gazette No. 31 dated 1st August 1972

**PART I**

**Section iv**

**GOVERNMENT OF KERALA**

**Labour (B) Department**

**NOTIFICATION**

G.O. Rt. No. 827/72/LBR.

*Dated, Trivandrum, 24th July 1972.*

**S. R. O. No. 391/72.**—In exercise of the powers conferred by sub-Section (5) of section 1 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 ( 34 of 1960), the Government of Kerala, after giving three months' notice of its intention of so doing as required by the said subsection, hereby apply all the provisions of the said Act to the Cheriya-munda Panchayat area in Tirur Taluk, Malappuram District with effect from 15-8-1972.

By order of the Governor,  
**U. MAHABALA RAO,**  
*Secretary.*

---

G. 2289

**GOVERNMENT OF KERALA**

**Labour (E) Department**

**NOTIFICATION**

G O. MS.No. 22/77/LBR.

*Dated, Trivandrum, 26th April 1977.*

**S.R.O No 407/77.**—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 34 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala hereby make the following amendment to the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961, the same having been previously published as required by subsection (4) of the said section, namely:—

**AMENDMENT**

In the said Rules, for item No. 4 (a) of Form No. BI the following shall be substituted, namely:—

“4<sup>1</sup> (a) The number and names of employees employed in the establishment (a list of names be given)”

By order of the Governor,

**J. S. BADHAN,**

*Secretary.*

**Explanatory Note**

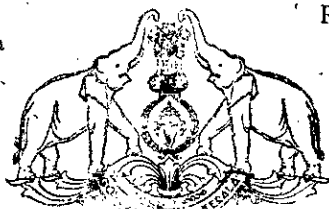
(This does not form part of the notification but is intended to indicate its general purport).

According to section 5 A (3) (e) of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960, the application for the grant or renewal of registration certificate shall contain the number and names of employees employed in the establishment. But Form No. BI appended to the Kerala Shops and Commercial Establishment Rules, 1961 does not provide a column for the same.

This amendment is intended to achieve the above purpose.

Government of Kerala  
1990

Reg. No. KL/TV(N), 12



# KERALA GAZETTE

EXTRAORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. XXXV] Thiruvananthapuram, Thursday, 15th March 1990 [No. 259  
24th Phalgun 1911

---

## GOVERNMENT OF KERALA

### Labour and Rehabilitation (E) Department

#### NOTIFICATION

G. O. (Rt.) No. 617/90/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 13th March, 1990.

**S. R. O. No. 410/90.**—In exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala being satisfied that the circumstances of the case are such that it would be just and proper to do so, hereby exempt the establishments under the Can Fin Homes Ltd., Trivandrum from the provisions of Chapters II, III, V and section 30 of the said Act for a period of one year from the publication of this notification in the Gazette.

By order of the Governor,

C. P. NAIR,

Commissioner and Secretary to Government.

### Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishment Act, 1960 are applicable to all Shops and Establishments in the State. The Manager, Can Fin Homes Ltd., Trivandrum has requested that exemption may be granted to the Management of Can Fin Homes Ltd., Trivandrum from the provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960. The Labour Commissioner has recommended that Can Fin Homes Ltd., may be exempted from Chapters II, III, V and section 30 of the said Act. Government consider it proper that the request of the Manager, Can Fin Homes Ltd., may be allowed.

This notification is intended to achieve the above purpose.

**GOVERNMENT OF KERALA**

**Labour (E) Department**

**NOTIFICATION**

G. O. (Rt.) No. 477/77/LBR

*Dated, Trivandrum, 26th April 1977.*

**S. R. O. No. 411/77.**—Whereas the Government of Kerala are satisfied that public interest requires that all the establishments situated in the Trichur Pooram Exhibition, Trichur should be exempted from the provisions of subsection (1) of section 10 and subsection (1) of section 11 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (Act 34 of 1960) during the period of Exhibition;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 5 of the said Act, the Government of Kerala hereby exempt all the establishments situated in the said Exhibition Ground from the provisions of subsection (1) of section 10 and subsection (1) of section 11 of the said Act for the period from 2-4-1977 to 20-5-1977.

By order of the Governor,

**J. S. BADHAN,**

*Secretary.*

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification but is intended to indicate its general purport.)

The Secretary, Trichur pooram Exhibition 1977 has made a request exempt the stalls situated in the Exhibition Ground from Section 10 (1) and 11 (1) of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act 1960. Government are satisfied that exemption is necessary in the interest of public. The Notification is intended to serve this purpose.

Government of Kerala  
1990

Reg. No. KLTVC/12



# KERALA GAZETTE

EXTRAORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. XXXV] Thiruvananthapuram, Saturday, 17th March 1990 [No. 271  
26th Phalguna 1911

---

## GOVERNMENT OF KERALA

### Labour and Rehabilitation (E) Department

#### NOTIFICATION

G.O.(Rt)No. 678/90/LBR. *Dated, Thiruvananthapuram, 16th March, 1990.*

**S. R. O. No. 419/90.**—In exercise of the powers conferred by Section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala, being satisfied that the circumstances of the case are such that it would be just and proper to do so, hereby exempt the establishments under the Malabar Cements Ltd., from the provisions of chapters II, III, V, VI and Section 30 of the said Act, for a period of one year from the publication of the notification in the gazette.

By order of the Governor,

C. P. NAIR,

Commissioner and Secretary to Government.

[P.T.O.]

### Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act are applicable to all Shops and Establishment in the State. The Executive Director, Malabar Cement Ltd., at Palghat requested the Government that the registered office of M/s Malabar Cement Ltd., at Palghat Town may be exempted from all provisions of the said Act. The Labour Commissioner has recommended Malabar Cements Ltd., may be exempted from chapters II, III, VI and section 30 of the said Act. Government consider it necessary that the request of the Executive Director, Malabar Cements Ltd., may be allowed.

This notification is intended to achieve the above purpose.

Government of Kerala  
കേരള സർക്കാർ  
2004



Reg. No. 2004/22003-2005  
KLTV/2004/22003-2005

# KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണ

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആയിക്കരകുമാരി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നു

Vol. XLIX	Thiruvananthapuram, Friday	30th April 2004	No.	961
വാല്യം 49	തിരുവനന്തപുരം വെള്ളി	2004 ഏപ്രിൽ 30	നമ്പർ	
		10th Vaisakha 1926		
		1926 ഐശ്വര്യം 10		

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (E) Department

## NOTIFICATION

G.O. (Rt.) No. 1010/2004/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 7th April, 2004.

**S. R. O. No. 426/2004.**—WHEREAS the Government of Kerala are satisfied that public interest so requires that all the stalls and pavilions situated in the Thrissur Pooram Exhibition ground should be exempted from the operation of the provisions of section 5A, sub-section (1) of section 10 and sub-section (1) of section 11 of the Kerala Shops and Commercial Establishment Act, 1960 (34 of 1960) during the period of the said Exhibition.

Now, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by section 5 of the said Act, the Government of Kerala hereby exempt all the stalls and pavilions situated in the said Exhibition ground from the operation of the provision of section 5A, sub-section (1) of section 10 and sub-section (1) of section 11 of the said Act, for the period from 5th April, 2004 to 24th May, 2004.

By order of the Governor,

C. SASIKALA,

Deputy Secretary to Government.

33/2078/2004/MC.

### **Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Government have decided to exempt all the stalls and pavilions in the Thrissur Pooram Exhibition ground from the operation of provisions of section 5A, sub-section (1) of section 10 and sub-section (1) of section 11 of the Kerala Shops and Commercial Establishment Act, 1960, for a period from 5th April, 2004 to 24th May, 2004.

This notification is intended to achieve the above object.

©  
കേരള സർക്കാർ  
Government of Kerala  
2015



Regn. No. KERBIL/2012/45073  
dated 5-9-2012 with RNI  
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

K.S. 18

# കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം  
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്  
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 4	തിരുവനന്തപുരം,	2015 ജൂലൈ 6	നമ്പർ
Vol. IV	തിങ്കൾ	6th July 2015	
	Thiruvananthapuram,	1190 മിഥുനം 21	
	Monday	21st Mithunam 1190	
		1937 ആഷാഢം 15	
		15th Ashadha 1937	No. 1644

## കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ആർ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ.ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 55/2015/തൊഴിൽ. തിരുവനന്തപുരം,  $\frac{2015 \text{ മേയ് } 18}{1190 \text{ ഇടവം } 4}$

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 438/2015.—2006-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റ് (2006-ലെ 24) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം നൽകപ്പെട്ട അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ട് 2007 മാർച്ച് 15-ാം തീയതിയിലെ ജി.ഒ. (എംഎസ്.) 29/2007/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2007 മാർച്ച് 15-ാം തീയതിയിലെ 496-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ

സർക്കാർ പ്രസ്സുകളുടെ സുപ്രഭാഷിനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടേറ്റ് പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്. 2015.  
33/2749/2015/S-21.

എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ 235/2007 ആയി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയതുമായ 2007-ലെ ഷോപ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതി ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതിനായി കേരള സർക്കാർ താഴെ പറയുന്ന പദ്ധതി ഉണ്ടാക്കുന്നു, അതായത്:—

### പദ്ധതി

1. ചുരുക്കപ്പേരും പ്രാരംഭവും.—(1) ഈ പദ്ധതിക്ക് 2015-ലെ കേരള ഷോപ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി (ഭേദഗതി) പദ്ധതി എന്ന് പേര് പറയാം.

(2) ഇത് ഉടൻ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

2. പദ്ധതിയുടെ ഭേദഗതി.—2007-ലെ കേരള ഷോപ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതിയിലെ 34-ാം ഖണ്ഡികയിലെ (1)-ാം ഉപഖണ്ഡികയ്ക്ക് താഴെപ്പറയുന്ന ക്ലിപ്ത നിബന്ധന ചേർക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്:—

“എന്നാൽ മറ്റേതെങ്കിലും ആക്റ്റുകളിലെ വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം ഒരംഗത്തിന് അറുപതു വയസ്സ് പൂർത്തിയാകുന്നതിനുമുമ്പ് എന്നാൽ അൻപത്തിയഞ്ച് വയസ്സ് പൂർത്തിയാക്കിയശേഷം പെൻഷൻപറ്റി പിരിയേണ്ടി വന്നാൽ, അറുപത് വയസ്സ് പൂർത്തിയാകുന്നതുവരെയുള്ള തൊഴിലാളിയുടെയും തൊഴിലുടമയുടെയും അംശദായം നിധിയിലേക്ക് അടച്ചാൽ, അങ്ങനെയുള്ള അംഗത്തിന് പെൻഷൻ നൽകേണ്ടതാണ്”.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോൺ,

ഗവൺമെന്റ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി.

### വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമല്ല. എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.)

കുറഞ്ഞത് പത്ത് വർഷം തുടർച്ചയായി അംശദായം അടച്ച ഒരംഗത്തിന്, സ്ഥിരമായ ശാരീരിക അവശതമൂലം രണ്ടുവർഷത്തിലധികമായി ജോലി ചെയ്യാൻ കഴിയാതിരിക്കുന്ന അവസ്ഥ വന്നാലോ അറുപത് വയസ്സ് തികഞ്ഞാലോ, അംഗത്തിന്റെ അപേക്ഷ പ്രകാരം പെൻഷൻ നൽകേണ്ടതാണ് എന്ന് 2007-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതിയിലെ ഖണ്ഡിക 34-ൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ പദ്ധതിയിലുൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ചില സ്ഥാപനങ്ങളെങ്കിലും തൊഴിലാളികൾക്ക് 60 വയസ്സ് തികയുന്നതിന് മുമ്പ് മറ്റ് ആക്റ്റുകളിലെ വ്യവസ്ഥകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സൂപ്പർ ആനുവേഷനിൽ പിരിച്ചയച്ചു വരുന്നു. ഇതുമൂലം അംഗങ്ങൾക്ക് 60 വയസ്സ് പൂർത്തിയാകുവരെ അംശദായം അടച്ച് പെൻഷൻ ഉറപ്പാക്കാൻ കഴിയുന്നില്ല. ആയതിനാൽ അപ്രകാരം പിരിച്ചയയ്ക്കുന്ന ജീവനക്കാരിൽ അംഗങ്ങൾക്ക് അറുപതു വയസ്സ് പൂർത്തിയാകുന്നതുവരെയുള്ള അംശദായം നൽകി പെൻഷൻ ഉറപ്പാക്കുന്നതിലേക്ക് പ്രസ്തുത പദ്ധതി ഭേദഗതി ചെയ്യാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിനുദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.



# KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്  
EXTRAORDINARY

അസാധാരണം

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. LII വാല്യം 52	Thiruvananthapuram, Tuesday തിരുവനന്തപുരം, ചൊവ്വ	22nd May 2007 2007 മേയ് 22 1st Jyaishta 1929 1929 ജ്യേഷ്ഠം 1	No. നമ്പർ
			947

## കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും പുനരധിവാസവും (ആർ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സർക്കാർ ഉത്തരവ് (കൈയെഴുത്ത്) നമ്പർ 61/2007/തൊഴിൽ.

തിരുവനന്തപുരം, 2007 മേയ് 22.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 456/2007.—2006-ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റ് (2006-ലെ 24-ാം ആക്റ്റ്) 8-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ച് കേരള സർക്കാർ, 2007 മാർച്ച് മാസം 24-ാം തീയതിയിലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (കൈയെഴുത്ത്) 37/2007/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി 2007 മാർച്ച് മാസം 24-ാം തീയതിയിലെ 582-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 280/2007 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച വിജ്ഞാപന പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ സർക്കാർ പ്രതിനിധിയായ ലേബർ കമ്മീഷണർ ശ്രീ. കെ. ശശിധരയ്ക്ക് പകരം ഇപ്പോഴത്തെ ലേബർ കമ്മീഷണർ ശ്രീ. കെ. എസ്. പ്രേമചന്ദ്രക്കുറുപ്പിനെ സർക്കാർ പ്രതിനിധിയായി നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്തുകൊണ്ട് പ്രസ്തുത വിജ്ഞാപനം താഴെപ്പറയും പ്രകാരം ഭേദഗതി വരുത്തുന്നു, അതായത്:—

## ഭേദഗതി

പ്രസ്തുത വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പട്ടികയിൽ,—

“ III സർക്കാർ പ്രതിനിധികൾ ” എന്ന ശീർഷകത്തിനു താഴെ, 2. എന്ന ക്രമ നമ്പരിനെതിരെയുള്ള ഉൾക്കുറിപ്പിനു പകരം താഴെ പറയുന്ന ഉൾക്കുറിപ്പ് ചേർക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്:—

“2. ശ്രീ. കെ. എസ്. പ്രേമചന്ദ്രക്കുറുപ്പ്,  
ലേബർ കമ്മീഷണർ,  
തിരുവനന്തപുരം.”

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം,

സി. കെ. വിശ്വനാഥൻ,  
ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടറി.

## വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമല്ല. എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.)

24-3-2007-ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (കൈയെഴുത്ത്) 37/07/തൊഴിൽ നമ്പർ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തുപികരിച്ച കേരള ചോപ്പ് ട്രേഡ് കമ്മേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിൽ സർക്കാർ പ്രതിനിധിയായ ലേബർ കമ്മീഷണർ ശ്രീ. കെ. ശശിധരയെ തൽസ്ഥാനത്തു നിന്നും മാറ്റിയതിനാൽ പകരം നിയമിതനായ ഇപ്പോഴത്തെ ലേബർ കമ്മീഷണർ ശ്രീ. കെ. എസ്. പ്രേമചന്ദ്രക്കുറുപ്പിനെ പ്രസ്തുത ബോർഡിൽ സർക്കാർ പ്രതിനിധിയായി നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നതിന് സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചു.

ഈ ഉദ്ദേശ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് വേണ്ടിയുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

**PART I**

Section iv

**GOVERNMENT OF KERALA**  
**Labour (B) Department**  
**NOTIFICATION**

G.O. Rt. No. 827/73/LBR.

*Dated, Trivandrum, 10th July 1973.*

**S. R. O. No. 460/73.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 33 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), and in supersession of Notification No. L6-23079/56/DD dated 1st November, 1956, published in the Kerala Gazette (Extraordinary) dated, the 1st November, 1956, the Government of Kerala hereby authorise the Labour Commissioner, Kerala to exercise the powers vested in them by section 16 of the said Act subject to the condition that no exemption from the provisions of the said section shall be granted for a period exceeding thirty days at a time.

By order of the Governor,  
**U. MAHABALA RAO,**  
*Secretary.*

## GOVERNMENT OF KERALA

## Labour (B) Department

## NOTIFICATION

G. O. Rt. No. 787/73/LBR.

Dated, Trivandrum, 29th June 1973.

**S. R. O. No. 462/73.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (5) of section 1 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala, after having given three months notice of their intention of so doing as required by the said sub-section, hereby apply all the provisions of the said Act to the Panchayat areas specified in the schedule appended hereto with effect from 1-7-1973.

## SCHEDULE

<i>District</i>	<i>Taluk</i>	<i>Panchayat area</i>
1. Quilon	Pathanapuram	Kulathupuzha
2. Do.	do.	Edamulakkal
3. Kottayam	Vaikom	Kaduthuruthy
4. Do.	do.	Manjoor
5. Do.	Meenachil	Kuravilangad
6. Do.	do.	Ramapuram
7. Do.	do.	Poonjar Thekkumbhagom
8. Do.	Kottayam	Athirampuzha
9. Do.	do.	Nattakom
10. Do.	do.	Pambady
11. Do.	do.	Puthuppally
12. Alleppey	Thiruvalla	Kuttapuzha
13. Do.	do.	Eraviperoor
14. Do.	do.	Mallappally
15. Do.	do.	Thottappuzhassery
16. Do.	do.	Koipram
17. Do.	do.	Kunnamthanam
18. Do.	do.	Kadapra
19. Do.	do.	Puramattom
20. Ernakulam	Thodupuzha	Arakulam
21. Do.	Kanayannur	Mulanthuruthy
22. Do.	do.	Thiruvankulam
23. Do.	Moovattupuzha	Pambakuda
24. Do.	Parur	Kadungallur
25. Do.	do.	Thittattukara
26. Do.	do.	Ezhikkara
27. Do.	Cochin	Edavanakad
28. Do.	do.	Kumbalangi

<i>District</i>	<i>Taluk</i>	<i>Panchayat area</i>
29. Ernakulam	Kunnathunad	Vadavukode-Puthencruz
30. Do.	do.	Poothirka
31. Do.	Alwaye	Neeleswaram-Malayattoor
32. Do.	do.	Churnikara
33. Trichur	Mukundapuram	Vellangaliur
34. Do.	do.	Mala
35. Do.	do.	Koratty
36. Do.	do.	Alur
37. Palghat	Ottapalam	Pattambi
38. Kozhikode	Badagara	Chorode
39. Do.	do.	Kavilumpara
40. Do.	do.	Kuttiyadi
41. Do.	Kozhikode	Kunnamangalam
42. Cannanore	Tellicherry	Peravoor.

By order of the Governor,

U. MAHABALA RAO,

Secretary.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (Ms.) No. 36/77/LBR.

Dated, Trivandrum, 26th May 1977.

**S.R.O. No. 464/77.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 34 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act 1960 (34 of 1960) the Government of Kerala hereby make the following amendment to the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961 the same having been previously published as required by sub-section (4) of the said section, namely :—

AMENDMENT

In the said rules,—

after sub-rule (2) of rule 10, the following sub-rule shall be inserted, namely :—

(2A) No employee shall be required or allowed to work in any establishment otherwise than in accordance with the hours of work specified in the register of employment prescribed under rule 10(1) or in the notice of daily periods of work of persons exhibited under rule 10(2) and the entries made before hand against his name in the said register or in the notice as the case may be.

By order of the Governor,

J. S. JESUDHASAN,  
Secretary-in-charge.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification but is intended to indicate its general purport).

At present, there is no provision in the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961 restricting the employers from asking or allowing the employees to work except in conformity with the hours of work recorded in the register of employment maintained or in the notice of daily periods of work exhibited. Government have decided to lay restriction on asking or allowing the employees to work outside the hours of work recorded in the register of employment or in the notice of daily hours of work exhibited in Form "C" under Rule 10 (2).

This amendment is intended to achieve the above object.

©  
കേരള സർക്കാർ  
Government of Kerala  
2015



Regn. No. KERBIL/2012/45073  
dated 5-9-2012 with RNI  
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ്  
KERALA GAZETTE

അസാധാരണം  
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്  
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 4	തിരുവനന്തപുരം,	2015 ജൂലൈ 16	
	വ്യാഴം	16th July 2015	
Vol. IV	Thiruvananthapuram,	1190 മിഥുനം 31	നമ്പർ
	Thursday	31st Mithunam 1190	
		1937 ആഷാഢം 25	No.
		25th Ashadha 1937	1712

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 82/2015/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 6th July, 2015  
21st Mithunam, 1190.

**S. R. O. No. 467/2015.**—In exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala, being satisfied that it is necessary in the public interest so to do, hereby exempt the establishments of M/s Jayalakshmi Textiles in Ernakulam, Thiruvananthapuram, Thrissur and Kozhikode Districts from the operation of the provisions of sub-section (1) of section 11 and section 20 of the said Act, for a period of one year

from the date of publication of this notification in the Gazette, subject to the following conditions, namely:—

(1) Every person employed in the establishment shall be provided with all benefits under Labour Laws.

(2) Every person employed in the establishment shall be allowed a weekly holiday with full wages as envisaged in sub-section (2) of section 11 of the said Act.

(3) The Register of employment under sub-rule (1) of rule 10 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961, must properly be kept in the establishment and shall be produced before the Labour Officers for inspection as and when requested by them.

(4) Every person employed in the establishment shall be given overtime wages as envisaged in section 7 of the said Act.

(5) Every person employed in the establishment shall be allowed interval for rest as envisaged in section 8 of the said Act.

(6) The working period of every person employed in the establishment shall not exceed ten and a half hours including spread over, as provided in section 9 of the said Act.

(7) The female employees working after 7 p.m. shall be provided either hostel facilities for their stay or conveyance facilities.

(8) No female employee shall be employed after 7 p.m., otherwise than in groups consisting of at least five employees having a minimum of two female employees.

(9) Special and adequate arrangements shall be made to provide safe and separate rest room for the female employees.

The officials of Labour Department shall ascertain the status of implementation of the above mentioned conditions. The above exemptions shall be liable to be cancelled for not adhering to said conditions.

By order of the Governor,

TOM JOSE,

*Principal Secretary to Government.*

### **Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960, Government may if they are satisfied that public interest so requires or that the circumstances of the cases are such that it would be just and proper to do so having regard to the nature and capacity of the establishment, by notification in the Gazette, exempt either permanently or for any specified period, any establishment or class of establishments in any area or persons or class of persons to which or to whom this Act applies, from all or any of its provisions subject to such restrictions and conditions as the Government deem fit, Government have decided to exempt the establishments of Jayalakshmi Textiles in Ernakulam, Thiruvananthapuram, Thrissur and Kozhikode Districts for a period of one year, from the date of the publication of this notification in the Gazette, from the provisions of sub-section (1) of section 11 and section 20 of the said Act.

The notification is intended to achieve the above object.

©  
കേരള സർക്കാർ  
Government of Kerala  
2015



Regn. No. KERBIL/2012/45073  
dated 5-9-2012 with RNI  
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

KS 16

**കേരള ഗസറ്റ്**  
**KERALA GAZETTE**

**അസാധാരണം**  
**EXTRAORDINARY**

**ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

		2015 ജൂലൈ 24		
		24th July 2015		
വാല്യം 4	} Thiruvananthapuram, Friday	1190 കർക്കടകം 8	നമ്പർ	} 1757
Vol. IV		8th Karkadakam 1190	No.	
		1937 ശ്രാവണം 2		
		2nd Sravana 1937		

GOVERNMENT OF KERALA

**Labour and Skills (E) Department**

**NOTIFICATION**

G. O. (P) No. 88/2015/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 15th July, 2015  
30th Mithunam, 1190.

**S. R. O. No. 474/2015.**—In exercise of the powers conferred by Section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala being satisfied that public interest so requires, hereby exempt the two shops of ITC Life Style Limited as detailed in the Schedule below from the operation of the provision of sub-section (1) of Section 11 of the said Act for a period of 2 years from the date of publication of this notification in the Gazette, subject to the following conditions, namely:—

- (1) Every person employed in the establishment should be provided with all benefits under the Labour Laws.
- (2) Every person employed in the establishment should be allowed a weekly holiday as envisaged in sub-section (2) of Section 11 of the said Act, with full wages.
- (3) The Registers and Notices of employment must properly be kept in the establishment and Returns should be produced before the Labour Officers for inspection.
- (4) Every employee shall be allowed one day holiday with wages in a week.
- (5) Every employee shall be required to work for not more than 8 hours.
- (6) Rest interval should be provided.
- (7) No Female employees shall be employed during night shift.
- (8) The employees, if required to work in excess of limit specified in Section 63, shall be paid overtime wages at the rate, twice his ordinary rates of wages.

## SCHEDULE

<i>Sl. No.</i>	<i>Shop Name</i>	<i>Register No.</i>	<i>Location</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	ITC Ltd. Life Style Retailing Business Division, Kochi	Edappally-1008	1st Floor, Lulu International Shopping Mall (Pvt.) Ltd. Edappally.
2	ITC Ltd. Lifestyle Retailing Business Division, Kochi	M. G. Road-1431	Opposite City Hospital, M. G. Road, Ernakulam.

By order of the Governor,  
TOM JOSE,  
Principal Secretary to Government.

### **Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per Section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960, the Government may, if they are satisfied that public interest so requires or that the circumstances of the cases are such that it would be just and proper to do so having regard to the nature and capacity of the establishment, by notification in the Gazette, exempt either permanently or for any specified period, any establishment or class of establishments in any area or persons or class of persons to which or to whom this Act applies, from all or any of its provisions subject to such restrictions and conditions as the Government deem its provisions subject to such restrictions and conditions as the Government deem fit. Government have decided to exempt the two shops of ITC Lifestyle Limited, Kochi detailed in the schedule of this notification from the provision of sub-section (1) of Section 11 of the said Act for a period of 2 years subject to such conditions.

The notification is intended to achieve the above object.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour (B) Department

NOTIFICATION

G. O. Rt. No. 963/72/LBR.

*Dated, Trivandrum, 31st August 1972.*

**S. R. O. No. 483/72.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (5) of section 1 of the Kerala Shops and Commercial Establishment Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala, after having given three months notice of its intention of so doing as required by the said sub-section, hereby apply all the provisions of the said Act to the Varantharappally Panchayat area in Mukundapuram Taluk, Trichur District, with effect on and from 15-9-1972.

By order of the Governor,

U. MAHABALA RAO,  
*Secretary.*

G. 2569.

Government of Kerala

കേരള സർക്കാർ

2004



Reg. No. 2871, 2882  
KL/TV/(N)/12/2003-2005

# KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണ

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആയിരക്കോടി രൂപയ്ക്ക് പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നതാണ്

Vol. XLIX	Thiruvananthapuram, Friday	21st May 2004 2004 മേയ് 21	No.	1102
വോല്യം 49	തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി	31st Vaisakha 1926 1926 വൈശാഖം 31	നമ്പർ	

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (E) Department

## NOTIFICATION

G.O. (Rt.) No. 1255/04/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 12th May, 2004.

**S. R. O. No. 519/2004.**—WHEREAS the Government of Kerala are satisfied that public interest so requires that it would be just and proper to exempt the establishments mentioned in the Schedule below from the provisions of sub-section (1) of section 11 of the Kerala Shops and Commercial-Establishment Act, 1960;

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by section 5 of the said Act, the Government of Kerala hereby exempt the said establishments from the provisions of sub-section (1) of section 11 of the said Act, for a period of two years from the date of publication of this notification, subject to the condition that a compensatory off with wages will invariably be given to the workers after every six days of duty and that all rights of the employees under the various labour laws will be protected.

33/2314/2004/MC.

### SCHEDULE

1. Bakeries and Confectioneries
2. Super Markets
3. Textile Shops
4. Medical Shops
5. Cooking Gas Agencies
6. Petrol Bunks
7. Photo Studios.

By order of the Governor,

ELIAS GEORGE,

*Secretary to Government.*

### Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per Section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960, the Government may by notification in the Gazette exempt either permanently or for any specified period, any establishment or class of establishments in any area or persons or class of persons to which or to whom this Act applies, from all or any of its provisions subject to such restrictions and conditions as the Government deem fit. The employees and Investors of certain establishment have requested the Government to exempt them from the provisions as to the weekly closing of the shops. Therefore the Government have decided to exempt the establishments mentioned in Schedule above from the provisions of sub-section (1) of section 11 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 for a period of two years from the date of notification in the Gazette.

The notification is intended to achieve the above object.

©  
Government of Kerala  
കേരള സർക്കാർ  
2005



Reg. No. രജി. നമ്പർ  
KL/TV(NY)12/2003-2005

**KERALA GAZETTE**

കേരള ഗസറ്റ്

**EXTRAORDINARY**

അസാധാരണ

**PUBLISHED BY AUTHORITY**

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. I വോള്യം 50	Thiruvananthapuram, Monday തിരുവനന്തപുരം, തിങ്കൾ	30th May 2005 2005 മാർ 30 9th Jyaishta 1927 1927 ചോളം 9	No. 1224 നമ്പർ
---------------------	---	--	-------------------

**GOVERNMENT OF KERALA**

**Labour and Rehabilitation (E) Department**

**NOTIFICATION**

G. O. (Rt.) No. 1256/2005/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 16th May, 2005.

S. R. O. No. 554/2005.—WHEREAS, the Government of Kerala are satisfied that the Public Interest so requires that all the canteens run by "Self Employed Women's Association" which is registered as the Society under the Travancore Cochin Library Scientific Charitable Societies Registration Act, 1955, should be exempted from the operation of the provisions of sections 6, 9, 10, 11 and 20 of the Kerala Shops and Commercial Establishment Act, 1960 (34 of 1960).

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by section 5 of the said Act, the Government of Kerala hereby exempt all the canteens run by Self Employed Women's Association from the operation of provisions of section 6, 9, 10, 11 and 20 of Kerala Shops and Commercial Establishment Act, 1960, for a

33/2217/2005/OTP

2  
period of 2 years from the date of publication of this Notification in the Gazette subject to the following conditions, namely:—

1. Special and adequate arrangements shall be made for the protection of female employees between 7 p.m. and 6 a.m.
2. No female employees shall be employed between those hours otherwise than in groups having a minimum of two employees.
3. Arrangement shall be made to provide safe and separate rest rooms for the female employees.
4. Conveyance facilities shall be arranged to the women employees for their to and fro transportation.
5. Compensatory off with wages will invariably be given to the worker after every six days of duty and that all rights of the employees under the various Labour Laws will be protected.

By order of the Governor,

G. RAJASEKHARAN,  
Secretary to Government.

#### Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The President and Secretary, Self Employed Women's Association, Thiruvananthapuram have requested the Government to exempt the canteens run by them from all the provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishment Act, permanently. The Government considered the request and granted exemption from the operation of sections 6, 9, 10, 11 and 20 of the Kerala Shops and Commercial Establishment Act, 1960 for a period of two years from the date of publication of this notification in Gazette.

This notification is intended to achieve the above object.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour (E) Department

NOTIFICATION

G. O. Rt. No. 684/77/LBR

Dated, Trivandrum, 13th June 1977.

**S. R. O. No 571/77.**—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 5A of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) and in supersession of notification No. III issued in G. O. Rt. No. 382/73/LBR dated 29-3-1973 and published as S. R. O. No. 212/73 in the Kerala Gazette Extraordinary dated 31-3-1973 and notification No. 18369/A4/73/LBR (vi) dated 20-11-1973 published in the Kerala Gazette dated 5-2-1974, the Government of Kerala hereby specify all Assistant Labour Officers, Grade II in the State to be the "competent authority" for the areas within their respective jurisdiction

By order of the Governor,

J. S. BADHAN,

Secretary.

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Enquiries on applications for registration/renewal of shops and establishments under the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960, submitted before the District Labour Officers are made by the concerned Assistant Labour Officers who are Inspectors under the Act and the Certificates are issued based on their enquiry report. For want of sufficient staff in the office of the District Labour Officers, issue of certificates is delayed. Hence Government have decided that all the Assistant Labour officers Grade II may be notified in the place of District Labour Officers to be the "competent authority" under the Act within their respective jurisdiction.

This notification is intended to achieve the above object.



**KERALA GAZETTE**

കേരള ഗസറ്റ്

**EXTRAORDINARY**

അസാധാരണ

**PUBLISHED BY AUTHORITY**

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. LII	Thiruvananthapuram	30th June 2007	No.	1223
വാല്യം 52	Saturday	2007 ജൂൺ 30	നമ്പർ	
	തിരുവനന്തപുരം	9th Ashadha 1929		
	ശനി	1929 ആഷാഢം 9		

**GOVERNMENT OF KERALA**

**Labour and Rehabilitation (E) Department**

**NOTIFICATION**

G. O. (Rt.) No. 2075/2007/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 30th June, 2007.

S. R. O. No. 579/2007.—In exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) and in supersession of the notification issued under G. O. (Rt.) No. 1837/03/LBR dated 5th July, 2003, and published as S. R. O. No. 678/2003 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1358 dated 22nd July, 2003, the Government of Kerala being satisfied that public interest so requires, hereby exempt the establishments of Engineering from the operation of the provision of section 10 of the said Act permanently from the date of publication of this notification in the Gazette.

By order of the Governor,

C. K. VISWANATHAN,  
Secretary to Government.

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per G. O. (Rt.) No. 1837/03/LBR dated 5th July, 2003 Government have granted exemptions from sections 6, 9, 10, 11 and 20 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 to the establishments of Engineering. The Government have now decided to cancel the exemptions from sections 6, 9, 11 and 20 of the said Act and to retain the exemptions from section 10 of the Act granted to the above said establishments.

This notification is intended to achieve the above object.

©  
കേരള സർക്കാർ  
Government of Kerala  
2015



Regn. No. KERBIL/2012/45073  
dated 5-9-2012 with RNI

Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

Ks. 18

**കേരള ഗസറ്റ്**  
**KERALA GAZETTE**

**അസാധാരണം**  
**EXTRAORDINARY**

**ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

വാല്യം 4 Vol. IV	} തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി Thiruvananthapuram, Friday	2015 സെപ്റ്റംബർ 18 18th September 2015	} നമ്പർ No.	2113
		1191 കന്നി 2 2nd Kanni 1191		
		1937 ഭാദ്രം 27 27th Bhadra 1937		

**GOVERNMENT OF KERALA**

**Labour and Skills (E) Department**

**NOTIFICATION**

G. O. (P) No. 134/2015/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 16th September, 2015  
31st Chingam, 1191.

**S. R. O. No. 610/2015.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 34 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (Act 34 of 1960), the Government of Kerala after considering the suggestions received on the draft rules published as per Notification No. 31240/E3/2014/LBR dated 31st March, 2015 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 783 dated 7th April, 2015 as required under sub-section (4) of section 34 of the said Act; hereby make the following rules further to amend the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961, namely:—

## RULES

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Kerala Shops and Commercial Establishments (Amendment) Rules, 2015.

(2) They shall come into force at once.

2. *Amendment of the Rules.*—In the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961,—

(i) in rule 2B,—

(a) in clause (b) of sub-rule (1), for the words “has been paid” the words “and excess fee, if any, as prescribed under sub-rule (3) have been paid” shall be substituted;

(b) after sub-rule (2), the following sub-rule shall be inserted, namely:—

“(3) The fees chargeable for the grant or renewal of a certificate of registration shall be the same:

Provided that if the application for renewal is not received within the time limit specified in sub-section (6) of section 5A of the Act, a fee of twenty five per cent in excess of the fee ordinarily payable for certificate of registration shall be payable for such renewal;

(ii) in rule 2D, for sub-rule (2), the following sub-rule shall be substituted, namely:—

“(2) Whenever any change occurs in the particulars relating to registration under section 5A, the employer shall submit an application for amendment of Registration Certificate in Form BIII to the competent authority having jurisdiction over the area in which the establishment is situated, within one month of such change”.

(iii) in rule 2G,—

(a) in sub-rule (2), for the words “ten rupees” the words “fifty rupees” shall be substituted;

(b) in sub-rule (3), for the words "five rupees" the words "fifty rupees" shall be substituted;

(c) for sub-rule (4), the following sub-rule shall be substituted, namely:—

"(4) The fees payable for an appeal under section 5B of the Act shall be ten percentage of the fee applicable under sub-rule (1)."

(d) for the proviso to sub-rule (5), the following proviso shall be substituted, namely:—

"Provided that the payment shall be accepted by the competent authority through TR-5 receipt and remitted to treasury in lump sum on the next working day itself."

(iv) after rule 2I, the following rule shall be inserted, namely:—

"2J. *Issue of Appointment Letter.*—(1) Every employer of a medium or big establishment shall issue an appointment letter to the employees appointed/engaged by him in Form BC on his appointment/engagement. In case such employee holds appointment/engagement before the commencement of the Kerala Shops and Commercial Establishments (Amendment) Rules, 2015, appointment letter shall be issued within three months from the date of commencement of the Kerala Shops and Commercial Establishments (Amendment) Rules, 2015, and in any other case, on the date of appointment/engagement of the employee.

(2) Every employer of a big establishment shall issue identity card to all employees, employed/engaged by him in Form BD.

(3) Every employer shall issue service certificate to all employees, employed/engaged by him in Form BE, within seven days of receipt of application from the employee concerned for the issue of such certificate."

(v) in rule 4, after sub-rule (4), the following sub-rule shall be inserted, namely:—

“( 4A) Every employer of a small or medium establishment shall provide or arrange separate latrines and urinals for the use of male and female employees. Every big establishment shall have at least one latrine each for every twenty females and every twenty males separately. If the employer provides rest rooms within the establishment latrines/urinals attached to the rest rooms under sub-rule (8) of rule 5A shall be deemed to be those provided under this rule.”

(vi) after rule 5, the following rule shall be inserted, namely:—

“5A. *Rest Rooms*.—(1) Employer of every medium and big establishment shall provide rest rooms, where the employees can have their food and take rest, with sufficient space proportionate to the number of employees employed by him in the establishment.

(2) The rest room shall be sufficiently lighted and ventilated and shall be maintained in clean and good condition.

(3) The rest room shall be conveniently located within or adjacent to the establishment.

(4) Separate rest rooms and facility to maintain personal hygiene and for disposal of sanitary napkins shall be provided to the female employees if the number of female employees exceeds five.

(5) Every rest room shall be adequately furnished with sufficient number of chairs or benches with back rest for sitting.

(6) Suitable provisions for wholesome drinking water, ventilation, fresh air, natural and artificial lightings shall be provided in the rest room.

(7) Tables with impervious tops shall be provided for use of employees for having their food.

(8) Every employer shall provide and maintain latrines and urinals along with the rest rooms as follows:—

(a) One latrine/urinal each for every 20 employees or part thereof;

(b) Separate latrine/urinals shall be provided to male and female employees;

(c) The urinals/latrines shall be adequately lighted and maintained in a clean and sanitary condition.

(9) No employer shall install any electronic or other equipments in or adjacent to restroom so as to infringe the privacy of employees”.

(vii) in rule 6, after sub-rule (3), the following sub-rule shall be inserted, namely:—

“(4) *Mandatory protective measures to be adopted by employers.*—

(a) The employer shall provide to the employees protective equipments and clothings in conformity with the quality as prescribed by the Bureau of Indian Standards where there is likelihood of bodily injury or exposure to physical or chemical hazards.

(b) In case any accident occurs in any shop or establishment which causes bodily injury by reason of which the person injured is prevented from working for a period of forty eight hours or more, shall be reported by the employer to the Inspector within three days of the date of occurrence of such accident:

Provided that in the case of death or fatal accident, a notice of accident shall be reported within twenty four hours to the Inspector concerned.

(c) The employer shall provide suitable goggles for the protection of eyes of the employees engaged on or in the immediate vicinity of any process carried out in the shop or establishment which otherwise will cause thermal/chemical injury to the eyes of the employee so engaged therein.

(d) In every medium establishment the employer shall provide and maintain a first-aid box with the following contents, namely:—

<i>Sl. No.</i>	<i>Items</i>	<i>Quantity</i>
(1)	(2)	(3)
(i)	Assorted Adhesive Plasters	35
(ii)	Triangular Bandages	3
(iii)	Sterile Eye Pads	4
(iv)	Safety Pins	3
(v)	Medium Sterile Wound dressings	12
(vi)	Large Sterile Wound dressings	6
(vii)	Non-alcoholic Cleaning wipes	15
(viii)	Crepe Roller Bandage	2
(ix)	Pair of Disposable Latex Gloves	10
(x)	Sterile Eye Wash (500 ml)	2
(xi)	Pocket Mask or Disposable Face	1
(xii)	Scissors	1
(xiii)	Adhesive Tape	1
(xiv)	Elasticized Roller Bandage	2
(xv)	Small Burn Dressing	1
(xvi)	Large Burn Dressing	1
(xvii)	Gauze Pads (Small Pack)	1
(xviii)	Safety Glasses	1
(xix)	Antibiotic ointment-Povidone Iodine	2 Tubes
(xx)	Normal saline	1 Bottle
(xxi)	Aspirin and Paracetamol Tablets	10 Each
(xxii)	Ice Pack	1
(xxiii)	Tweezers	1
(xxiv)	First aid leaflet	1

(e) The employer of every big establishment shall provide sufficient quantity of the items specified in sub-clause (d) proportionate to the number of employees employed by him in such establishment.”

(viii) in the Schedule to sub-rule (1) of rule 6A, in column (2) “Maximum limit in weight”, for the figure “75” appearing against the words “Adult male” in column (1) “Persons”, the figure “55” shall be substituted.

(ix) after rule 6B, the following rules shall be inserted, namely:—

“6C. *Hostel facilities*.—(1) Every employer employing more than fifty employees shall provide or arrange separate hostel facilities free of cost, for men and women employees whose residence is located at a distance of more than 25 kilometers from the establishment.

(2) The employer shall make suitable provisions for wholesome drinking water, ventilation, fresh air and natural and artificial lightings.

(3) The building provided or constructed for hostel facilities shall have adequate ventilation, protection against heat, wind, rain and shall have smooth, hard and impervious floor surface.

(4) In the hostels, each employee shall be provided with beds measuring 3 ft.×6 ft. in dimension with comfortable mattress and pillows. A minimum space of 3ft. shall be maintained between the beds. Three tier beds are prohibited.

(5) Every employee shall be provided with safe storage facilities to keep their personal belongings.

(6) Latrines/Urinals and bath rooms shall be provided and maintained hygienically in the hostels. A minimum of one latrine/urinal for every ten employees or part thereof shall be provided.

(7) Washing facilities shall be provided and maintained in hostels.

6D. *Creches*.—(1) Every establishment employing twenty or more women employees in any day of the preceding twelve months shall provide and maintain creche facilities, free of cost, for the children of employees under six years of age:

Provided that a group of employers may join together through Trusts or other institutional device or by mutual agreement to provide group creche under intimation to the Inspector concerned within thirty days of its formation.

(2) The creche shall conveniently be accessible to the employees whose children are accommodated therein.

(3) The employer shall engage a woman to be in charge of a creche who has sufficient training and experience in the field of child and infant care as approved by the State Government, for every thirty children or part thereof.

(4) Every employer shall provide milk and other refreshment for the child as specified by the Government from time to time. There shall not be less than 15 sq.ft. of floor area for each child to be accommodated.

(5) Construction of the creche should offer adequate protection against heat, moisture and should have smooth, hard and impervious floor surface. Adequate number of fans shall be provided in each creche.

(6) There shall be provisions for wholesome drinking water, ventilation, fresh air and natural and artificial lightings. The entire premise of the creche including urinals and latrines shall be maintained in a hygienic condition.

(7) There shall be a wash room, in or adjoining to the creche, which shall be properly maintained for the use thereof.

(8) The creche shall be furnished with suitable furniture and a cradle shall be provided for each child below the age of two years.

(9) Sufficient mattresses, pillows and toys are to be provided in the creche for the use of the children."

(10) There shall be one latrine for the use of 15 children in the creche.

(x) In rule 9, after sub-rule (2) the following sub-rule shall be inserted, namely:—

(3) Any sum required to be paid by an employer to an employee under section 15 of the Act shall be recoverable by the Inspector as arrears of revenue due on land under the Revenue Recovery Act for the time being in force.”

(xi) in rule 10,—

(a) after sub-rule (4), the following sub-rules shall be inserted, namely:—

“(4A) Copy of appointment letters issued in Form BC shall be retained by the employer for a period of three years from the date of issue.

(4B) Every employer shall retain a copy of service certificate in Form BE for the whole service of the employee concerned with him and in case of death while in service or retrenchment or termination of employment, the employer shall retain the copy of service certificate for a period of three years from such date;

(b) in sub-rule (8) for the words, letters, figures and brackets “except the register in Form BB prescribed under sub-rule (1A) above” the words “except the registers, records or Forms specifically mentioned otherwise in the rule” shall be substituted;

(c) after sub-rule (10) the following sub-rule shall be inserted, namely:—

“(10A) No employer shall make, cause or allow in any record, register, notice or Form in written or electronic format prescribed, an entry which is to his knowledge false in any material particular, or wilfully omits or causes or allows to be omitted from any such record, register, notice or Form an entry required to be made therein.”;

(d) in sub-rule (11), for the words "a visit book" the words "an Inspection Book" shall be substituted.

(xii) after rule 12A, the following rule shall be inserted, namely:—

12B.—"*Submission of Annual Welfare Return.*—Every employer of a medium or big establishment shall submit an Annual Welfare Return in Form I to the Inspector on or before 15th February of every year."

(xiii) in rule 14, for the word "fifty" the words "two thousand five hundred" shall be substituted.

(xiv) in Form B I, in Sl. No. 2, in item (iii), for the word "employer" the words "employer owning or having ultimate control over the affairs of the establishment" shall be substituted.

(xv) in Form B II,—

(i) below the title, registration of the certificate, for the words "Registration Certificate No" the words "Registration Certificate No and Year of Registration" shall be substituted;

(ii) in the entries below the body of the Certificate, for the words "Name of Employer" the words "Name of employer owning or having ultimate control over the affairs of the establishment" shall be substituted.

(xvi) in Form B III,—

(a) in the title, for the words "NOTICE OF CHANGES" the word "APPLICATION" shall be substituted;

(b) in Serial No. 2, for the word "employer" the words "employer owning or having ultimate control over the affairs of the establishment" shall be substituted.

(xvii) after Form BB the following Forms shall be inserted, namely:—

FORM BC

[See rule 2J (1)]

## LETTER OF APPOINTMENT

No. ....

1. Registration No. of the establishment
2. Name and address of the establishment  
with pincode, telephone/mobile number  
and e-mail ID
3. Name of the employer
4. Name and address of the employee

Shri/Smt. ....aged.....years S/o or D/o or  
W/o.....residing at.....is appointed as.....(designation/category) in  
this establishment with effect from.....(date). He/she is appointed/  
engaged with a monthly wages/salary of Rs. ....(Rupees.....only) and is  
entitled to other allowances and statutory benefits as per the law in force.

*Signature of employer*

Place: .....

Date: .....

*Name and seal of the employer*

## FORM BD

[See rule 2J(2)]

## IDENTITY CARD

1. Name and full address of the establishment with pincode, telephone/mobile number, e-mail ID :
2. Registration number of the establishment :
3. Name of the employee and his full postal address with pincode, telephone/mobile number, e-mail ID :
4. Age/date of birth :
5. Blood group of the employee :
6. Designation :
7. Date of joining duty :
8. Date of issue of the card :
9. Signature of the employee :



Photograph

*Name, signature and seal of the employer*

FORM BE

[See rule 2J (3)]

## SERVICE CERTIFICATE

Registration No.

Name and address of the establishment

This is to certify that Shri/Smt. ....aged.....years S/o or D/o or W/o residing at.....is working as/has worked as.....(designation/category) in this establishment from.....(date) to.....(date). He/she resigned/retrenched/superannuated on.....from the service of this establishment. He/she is being paid/was paid salary/wages of Rs.....(Rupees.....) only.

Place:

*Signature of the employer*

Date:

*Name and seal of the employer*

(xvix) after Form H the following Form shall be inserted,  
namely:—

## FORM I

[See rule 12 B]

## WELFARE RETURN

Report for the period ending 31st December.....(Year)  
(To be furnished on or before the 15th February of the succeeding year)

1. Name and address of establishment :
2. Registration number and year of registration :
3. Name of employer :
4. Number of employees :
5. Highest number of employees during the period :
1. Male :
2. Female :
6. Rest rooms provided : Yes/No

Facilities provided in the rest rooms  
(Describe facilities provided and its numbers as  
mandated by rule 5A)

(a) No. of rest room exclusively for  
women employees

(b) No. of latrines: (c) No. of urinals: (d) No. of chairs:

7. Hostels provided : Yes/No

Facilities provided in the hostel  
(Describe facilities provided and its numbers as mandated  
by rule 6C)

(a) No. of latrines: (b) No. of urinals: (c) No. of beds:

8. Creches/group creches provided : Yes/No

Facilities provided in the creches/group creches  
(Describe facilities provided and its numbers as mandated by rule 6D)

- (a) No. of children: (b) Name of the creche attendant:  
(c) No. of latrines: (d) No. of urinals:  
(e) No. of cradles/mattress etc.:

9. First Aid Box provided : Yes/No

10. Service Certificate

1. Number of certificate issued :

2. Number of employees enrolled  
in the Kerala Shops and  
Commercial Establishments  
Workers Welfare Fund Board :

Place:

Signature

Date:

*Name and seal of the employer.*

To

The Inspector

By order of the Governor,

TOM JOSE,

*Principal Secretary to Government.*

### **Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Consequent to the amendment made to the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 through the Kerala Shops and Commercial Establishments (Amendment) Act, 2014 (Act 3 of 2015), Government have decided to amend the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961 so as to provide provisions for the purpose of regulating the appointment conditions, betterment of working conditions and to enhance the penalties and also to make it in consonance with the recommendations of the International Labour Organisation.

The notification is intended to achieve the above object.

Government of Kerala  
സംസ്ഥാനം  
1998



Reg. No. KL/TV(N)/1  
സി. രാജ്

# KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്  
EXTRAORDINARY

അസാധാരണ.

PUBLISHED BY AUTHORITY

പ്രസിദ്ധീകരിക്കപ്പെടുന്നത്: പ്രസിദ്ധീകരണ ഓഫീസ്, തിരുവനന്തപുരം

Vol. XLIII പാർട്ട് 43	Thiruvananthapuram, Monday, തിരുവനന്തപുരം, തിങ്കൾ,	10th August 1998 1998 ആഗസ്റ്റ് 10 19th Sravana 1920 1920 (ശ്രാവണം 19)	No. 1305
--------------------------	---	--	-------------

## GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (E) Department

### NOTIFICATION

G. O. (P) No. 49/98/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 7th August, 1998.

S. R. O. No. 667/98.—In exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishment Act, 1960 (Act 34 of 1960), the Government of Kerala being satisfied that public interest so requires, hereby exempt the following establishments from the provisions of the said Act for a period of two years from the date of publication of this notification in the Gazette.

1. Doctor's consulting rooms;
2. Dispensaries attached to Doctors' consulting rooms and
3. Nursing homes, hospitals and other allied institutions for the treatment or care of the sick, the infirm, the destitute or the mentally unfit.

By order of the Governor,  
DR. RAJAGOPALAN,  
Secretary to Government.

### Explanatory Note

(This does not form part of the notification but is intended to indicate its general purport.)

Though Government have issued orders for cancellation of exemptions granted to private hospitals and dispensaries under the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 from 18-1-1993, considering the service and treatment rendered by private hospitals at all times especially in areas where Government Hospitals are not in existence and at times of epidemics, Government have decided to give temporary exemption to private hospitals and dispensaries for two years from the provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960.

This notification is intended to achieve the above purpose.

Government of Kerala

കേരള സർക്കാർ  
2004



Reg. No. 12/2003-2005  
KL/TV/(N)/12/2003-2005

# KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്  
EXTRAORDINARY  
അസാധാരണ.

PUBLISHED BY AUTHORITY  
ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. XLIX	Thiruvananthapuram, Tuesday	29th June 2004 2004 ജൂൺ 29	No.	1379
വാല്യം 49	തിരുവനന്തപുരം, ചൊവ്വ	8th Ashadha 1926 1926 ആഷാഢം 8	നമ്പർ	

## GOVERNMENT OF KERALA

### Labour and Rehabilitation (E) Department

#### NOTIFICATION

G.O. (Ms.) No. 35/2004/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 18th June, 2004.

**S. R. O. No. 678/2004.**—In exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala being satisfied that the circumstances of the case are such that it would be just and proper to do so, hereby exempt the establishments of UTI Asset Management Company Private Limited in the State from the provisions of Chapters II, III, V and VI and section 30 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 permanently from the date of publication of this notification in the Gazette.

By order of the Governor,

ELIAS GEORGE,  
Secretary to Government.

### Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per G.O. (Ms.) No. 63/87/LBR dated 27-11-1987 the UTI has been exempted from the provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960. The UTI Asset Management Company Private Limited has now informed that since the UTI to which the exemption was granted is not now in existence and it has been split into two separate companies. The Labour Commissioner has recommended that the UTI Asset Management Private Limited in the State may be exempted from the provisions of Chapters II, III, V and VI and section 30 of the said Act as the benefit enjoyed by these employees are not less favourable than those provided in the Act, Government consider that the request of the UTI Asset Management Company Private Limited may be allowed.

This notification is intended to achieve the above purpose.

©  
കേരള സർക്കാർ  
Government of Kerala  
2015



Regn. No. KERBIL/2012/45073  
dated 5-9-2012 with RNI  
Reg. No. KLTV(N)/634/2015-17

KS-18

# കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം  
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്  
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 4 Vol. IV.	തിരുവനന്തപുരം, വ്യാഴം Thiruvananthapuram, Thursday	2015 ഒക്ടോബർ 8 8th October 2015	നമ്പർ } No. } 2302
		1191 കന്നി 22 22nd Kanni 1191	
		1937 ആശ്വിനം 16 16th Aswina 1937	

## കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ആർ) വകുപ്പ്

### വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 147/2015/തൊഴിൽ. തിരുവനന്തപുരം, 2015 സെപ്റ്റംബർ 28  
1191 കന്നി 12.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 685/2015.—2006-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റിന്റെ (2006-ലെ 24) 6-ാം വകുപ്പും 8-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവായിച്ചു പ്രകാരമുള്ള അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ച് കേരള സർക്കാർ, 2007 മാർച്ച് 24-ാം തീയതിയിലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (കൈയെഴുത്ത്) 37/2007/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2007 മാർച്ച് 24-ാം തീയതിയിലെ 582-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 280/2007 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം രൂപീകരിച്ച കേരള ഷോപ്പ്സ്

ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ തൊഴിലുടമാ പ്രതിനിധിയായി നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെട്ടിരുന്ന ശ്രീ. ടി. നാസ്സറുദ്ദീനുപകരം ശ്രീ. മാരിയിൽ കൃഷ്ണൻനായരെ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്തുകൊണ്ട് പ്രസ്തുത വിജ്ഞാപനം താഴെപറയും പ്രകാരം ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നു, അതായത്:—

### ഭേദഗതി

പ്രസ്തുത വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പട്ടികയിൽ, II. “തൊഴിലുടമാ പ്രതിനിധികൾ” എന്ന ശീർഷകത്തിൻകീഴിൽ, ക്രമനമ്പർ 1-നു നേരെയുള്ള ഉൾക്കുറിപ്പിനു പകരം താഴെ പറയുന്ന ഉൾക്കുറിപ്പ് ചേർക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്:—

“ശ്രീ. മാരിയിൽ കൃഷ്ണൻ നായർ  
വൈസ് പ്രസിഡന്റ്,  
കേരള വ്യാപാരി വ്യവസായി ഏകോപന സമിതി,  
മാസ് ബ്ലൈവുഡ്സ്, തൊടുപുഴ”

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി.

### വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല, എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതുവായ ലക്ഷ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.)

2007 മാർച്ച് 24-ാം തീയതിയിലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (കൈയെഴുത്ത്) 37/2007/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2007 മാർച്ച് 24-ാം തീയതിയിലെ 582-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 280/2007 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം രൂപീകരിച്ച കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡിലെ തൊഴിലുടമാ പ്രതിനിധിയായി നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്തിരുന്ന ശ്രീ. ടി. നാസ്സറുദ്ദീനെ അനാരോഗ്യംമൂലം ബോർഡിൽനിന്നും ഒഴിവാക്കണമെന്ന അദ്ദേഹത്തിന്റെ അപേക്ഷ പരിഗണിച്ച് ശ്രീ. ടി. നാസ്സറുദ്ദീന് പകരം ശ്രീ. മാരിയിൽ കൃഷ്ണൻ നായർ, വൈസ് പ്രസിഡന്റ്, മാസ് ബ്ലൈവുഡ്സ്, തൊടുപുഴ എന്നയാളെ ബോർഡിലെ തൊഴിലുടമാ പ്രതിനിധിയായി നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നതിന് സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ഉദ്ദേശ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് വേണ്ടിയുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

©  
Government of Kerala  
കേരള സർക്കാർ  
2012



Reg. No. രജി. നമ്പർ  
KL/IV(NY)12/12-14

**KERALA GAZETTE**  
**കേരള ഗസറ്റ്**  
**EXTRAORDINARY**  
അസാധാരണം

**PUBLISHED BY AUTHORITY**  
ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. LVII വോല്യം 57	Thiruvananthapuram, Thursday	4th October 2012 2012 ഒക്ടോബർ 4	No. 2002 നമ്പർ
	തിരുവനന്തപുരം, വ്യാഴം	12th Aswina 1934 1934 ആശ്വിനം 12	

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (Ms.) No. 138/2012/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 27th September, 2012.

S. R. O. No. 701/2012. In exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala, being satisfied that public interest so requires, hereby exempt the establishment of M/s S. Vecrayya Readyar, Seematti Hall, Alappuzha from the operation of the provision of sub-section (1) of section 11 of the said Act, from the date of publication of this notification in the Gazette, subject to the following conditions, namely:—

33/4023/2012/DTP.

- (1) Every person employed in the establishment should be provided with all benefits under Labour Laws.
- (2) Every person employed in the establishment should be allowed a weekly holiday as envisaged in sub-section (2) of section 11 of the said Act, with full wages.
- (3) The Register of employment must properly be kept in the establishment and should be produced before the Labour Officers for inspection.

By order of the Governor,

ANIL, X.,

*Secretary to Government.*

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 the Government may by notification in the Gazette exempt any establishments from any or all of the provisions of the said Act, if it is satisfied by the Government that the public interest so requires. Government have decided to exempt the establishment of M/s S. Veerayya Redyar, Seematti Hall, Alappuzha from the provision of sub-section (1) of section 11 of the said Act.

This notification is intended to achieve the above purpose.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour (B) Department

NOTIFICATION

G. O. (Rt.) No. 838/76/LBR.

Dated, Trivandrum, 21st June 1976.

**S. R. O. No. 702/76.**—In exercise of the powers conferred by section 10 (2) of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) and in supersession of clause (3) of notification No. L1. 10094/50/DD (2) dated 12th September, 1950, issued under section 13 (1) of the Travancore-Cochin Shops and Establishments Act, 1125 (Travancore-Cochin Act XI of 1125) published in the Travancore-Cochin Gazette dated 12th September 1950, and in supersession of clause (3) of notification No. 570 dated 20th May 1949, issued under section 13 (1) of the Madras Shops and Establishments Act, 1947 (Madras Act XXXVI of 1947) published at page 700 of Part I, Fort St. George Gazette dated 31st May 1949 read with the amending notification No. 416, issued in G.O. No. 1183 Development Department dated 23rd March 1950, published in Part I, Fort St. George Gazette dated 4th April 1950; in its application to the Malabar District referred to in section 5 (2) of the States Reorganisation Act, 1956 (Central Act 37 of 1956), the Government of Kerala hereby order that no theatre or place of public amusement or entertainment situated in the State shall be opened earlier than 9 a. m. on Saturdays, Sundays and public holidays which fall on other days of the week and 1 p. m. on all other days or closed on any day later than 2 a. m.

By order of the Governor,  
U MAHABALA RAO,  
*Special Secretary.*

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification but is intended to indicate its general purport.)

The orders issued under section 13 (1) of Madras Shops and Establishments Act and the Travancore-Cochin Shops and Establishments Act, by the Madras Government and the Travancore-Cochin Government respectively, prior to the reorganisation of the States are now being followed in the Kerala State under the Kerala Shops and Commercial Establishments Act by virtue of the proviso to section 36 of the Act. Government consider that a unified and revised order duly taking into consideration the public interest should be issued under section 10 (2) of Kerala Shops and Commercial Establishments Act. This notification is intended to serve the purpose.

Kerala Gazette No. 21 dated 22nd May 1990.

**PART I**

**Section IV**



**GOVERNMENT OF KERALA**

**Labour and Rehabilitation (E) Department**

**NOTIFICATION**

G.O. Rt. No. 1039/90/LBR.

*Thiruvananthapuram, 24th April 1990.*

**S.R.O. No. 734/90.**—Whereas the Government of Kerala are satisfied that Public interest so requires that the opening time of the Mymoon Cinema, Kokers Complex, Chittoor Road, Cochi-682 018 should be fixed as 12 noon, for the purpose of conducting noonshows;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 10 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala, hereby order that for a period of one year from the date of publication of this notification, the said theatre shall not be opened earlier than 9 a. m. on Saturdays, Sundays and public holidays which fall on other days of the week, and 12 noon on all other days, or closed on any day later than 2 a. m.

By order of the Governor,

**M. P. KUMARA PILLAI,**

*Joint Secretary to Government.*

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) are applicable to the Cinema Theatres in this State. The Managing Partner, Mymoon Cinema, Kokers Complex, Chittoor Road, Cochi-682 018 has requested Government to issue orders permitting him to conduct noonshows from 12 noon in theatre under his management. Government consider that the request may be allowed for a period of one year. This notification is to achieve the above object.



**GOVERNMENT OF KERALA**

**Labour and Rehabilitation (E) Department**

**NOTIFICATION**

G.O. Rt.No. 934/90/LBR.

*Thiruvananthapuram, 4th April 1990.*

**S.R.O. No.735/90.**—Whereas the Government of Kerala are satisfied that public interest so requires that the opening time of the Lulu Cinema, Kokers Complex, Chittoor Road, Cochin-682 018 should be fixed as 12 noon, for the purpose of conducting noon shows;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 10 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala hereby order that for a period of one year from the date of publication of this notification, the said theatre shall not be opened earlier than 9 a. m. on Saturdays, Sundays and Public holidays which fall on other days of the week, and 12 noon on all other days, or closed on any day later than 2 a.m.

By order of the Governor,

**M. P. KUMARA PILLAI,**

*Joint Secretary to Government.*

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) are applicable to the Cinema Theatres in this State. The Managing Partner, Lulu Cinema, Kokers Complex, Chittoor Road, Cochi 682 018 has requested Government to issue orders permitting him to conduct noon shows from 12 noon, in theatre under his management. Government consider that the request may be allowed for a period of one year from the date of publication. This notification is intended to achieve the above object.



**GOVERNMENT OF KERALA**  
**Labour and Rehabilitation (E) Department**  
**NOTIFICATION**

G.O. Rt. No. 1052/90/LBR.

*Thiruvananthapuram, 25th April 1990.*

**S.R.O. No. 736/90.**—Whereas the Government of Kerala are satisfied that public interest so require that all the Stalls and Pavilions in the All India Industrial, Agricultural, Educational and Cultural Exhibition at the Thrissur Pooram Exhibition ground should be exempted from the operation of the provisions of sub-section (1) of section 10 and sub-section (1) of section 11 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), during the period of said Exhibition.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 5 of the said Act, the Government of Kerala hereby exempt all the Stalls and Pavilions situated in the said Exhibition ground from the operation of the provisions of the sub-section (1) of section 10 and sub-section (1) of section 11 of the said Act for the period from 31st March, 1990 to 30th May, 1990

By order of the Governor,

**C. P. NAIR,**

*Commissioner and Secretary to Government.*

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government have decided to exempt all the stalls and pavilions in the Thrissur Pooram Exhibition ground from the operation of the provisions of sub-section (1) of section 10 and sub-section (1) of section 11 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 for the period from 31st March, 1990 to 30th May, 1990. This notification is intended to achieve the above object.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Housing (E) Department

NOTIFICATION

G.O. Rt. No. 870/79/L&H.

Dated, Trivandrum, 14th June 1979.

S. R. O. No. 748/79.—In exercise of the powers conferred by section 34 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala hereby make the following amendment to the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961, the same having been previously published as required by sub-section (4) of the said section, namely:—

AMENDMENT

1. *Short title and commencement.*—(a) These rules may be called the Kerala Shops and Commercial Establishments (Amendment) Rules, 1979.

(b) They shall come into force at once.

2. In the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961 for the Table under rule 2 G (1), the following shall be substituted, namely:—

TABLE

If the number of employees proposed to be employed on any day during the year for which the licence is required or renewed.

	<i>Rupees</i>
(a) is Nil	5
(b) does not exceed 10	10
(c) exceeds 10 but does not exceed 25	20
(d) exceeds 25 but does not exceed 100	30
(e) exceeds 100	50

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport).

Government propose to increase the fee for the grant or renewal of Registration Certificate under section 5A of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960.

This notification is intended to achieve the above object.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 748/79.—ഷോപ്പുകളേയും വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങളേയും സംബന്ധിച്ച 1960-ലെ കേരള ആക്ട് (1960-ലെ 34) 34-ാം വകുപ്പിലും നൽകപ്പെട്ട അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ച് കേരള സർക്കാർ ഷോപ്പുകളേയും വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങളേയും സംബന്ധിച്ച 1961-ലെ കേരള ചട്ടങ്ങൾക്ക്—അത് പ്രസ്തുത വകുപ്പ് (4)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ ആവശ്യപ്പെടുത്തുപോലെ നേരത്തെ പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്— താഴെപ്പറയുന്ന ഭേദഗതികൾ ഇതിനാൽ വരുത്തുന്നു; അതായത്:—

1. പുരുഷപ്പെരും പ്രാരംഭവും:—(എ) ഈ ചട്ടങ്ങൾക്ക് ഷോപ്പുകളേയും വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങളേയും സംബന്ധിച്ച കേരള (ഭേദഗതി) ചട്ടങ്ങൾ, 1979 എന്നു പേർ പറയാം.

(ബി) അവ ഉടൻ തന്നെ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

2. ഷോപ്പുകളേയും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളേയും സംബന്ധിച്ച 1961-ലെ കേരള ചട്ടങ്ങളിൽ, ചട്ടം 2 ജി (1) ചട്ടത്തിലെ പട്ടികയ്ക്കു പകരം, താഴെ പറയുന്നതു് പേർക്കേണ്ടതാണ്; അതായത്:—

### പട്ടിക

ഏതു വർഷത്തേയ്ക്കുവേണ്ടാ ലൈസൻസ് ആവശ്യമായിരിക്കുകയോ പൂതുക്കുകയോ ചെയ്യേണ്ടത് ആ വർഷത്തെ ഏതെങ്കിലും ദിവസം ജേയിൽ ഫുർപ്പെടുത്താൻ ഉദ്ദേശിക്കപ്പെടുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം:—

	രൂപ
(എ) ഒന്നും ഇല്ലെങ്കിൽ	5
(ബി) 10-ൽ കവിയുന്നില്ലെങ്കിൽ	10
(സി) 10-ൽ കവിയുകയും എന്നാൽ 25-ൽ കവിയാതിരിക്കുകയുമാണെങ്കിൽ	20
(ഡി) 25-ൽ കവിയുകയും എന്നാൽ 100-ൽ കവിയാതിരിക്കുകയുമാണെങ്കിൽ	30
(ഇ) 100-ൽ കവിയുകയുമാണെങ്കിൽ	50

### വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമല്ല. എന്നാൽ പൊതു ഉദ്ദേശം സൂചിപ്പിക്കുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുള്ളതാണ്)

ഷോപ്പുകളേയും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളേയും സംബന്ധിച്ച 1960-ലെ കേരള ആക്ട് 5 എ വകുപ്പിൻ കീഴിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ കൊടുക്കുന്നതിനോ പൂതുക്കുന്നതിനോ ഉള്ള ഫീസ് വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിന് സർക്കാർ ഉദ്ദേശിക്കുന്നു.

ഈ വിജ്ഞാപനം കേൾപാഞ്ഞ ഉദ്ദേശം സാധിക്കുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുള്ളതാണ്.

By order of the Governor.  
C. P. Nair,  
Special Secretary.

©  
Government of Kerala  
കേരള സർക്കാർ  
2012



Regn. No. KIRBIL/2012/45073  
dated 5-9-2012 with RNI

Reg. No. രജി. നമ്പർ  
KI/TV(N)/12/12-14

**KERALA GAZETTE**  
**കേരള ഗസറ്റ്**  
**EXTRAORDINARY**  
അസാധാരണം

**PUBLISHED BY AUTHORITY**  
ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

	Thiruvananthapuram,	1st November 2012	
Vol. I	Thursday	2012 നവംബർ 1	No.
വാല്യം I	തിരുവനന്തപുരം,	10th Karthika 1934	നമ്പർ
	വ്യാഴം	1934 കാർത്തികം 10	1085

**GOVERNMENT OF KERALA**

**Labour and Rehabilitation (E) Department**

**NOTIFICATION**

G. O. (Ms.) No. 152/2012/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 22nd October, 2012.

S. R. O. No. 763/2012.---In exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala, being satisfied that the public interest so requires, hereby exempt the establishment of Seematti in Kottayam and Ernakulam from the operation of the provision of sub-section (1) of section 11 of the said Act, for a period of one year from the date of publication of this notification in the Gazette, subject to the following conditions, namely:---

- (1) Every person employed in the establishment should be provided with all benefits under Labour Laws.
- (2) Every person employed in the establishment should be allowed a weekly holiday with full wages as envisaged in sub-section (2) of section 11 of the said Act.

33/4433/2012/DTP.

- (3) The Register of employment under sub-rule (1) of rule 10 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961, must properly be kept in the establishment and should be produced before the Labour Officers for inspection as and when requested by them.
- (4) Every person employed in the establishment should be allowed interval for rest as envisaged in section 8 of the said Act.
- (5) Every person employed in the establishment should be given overtime wages as envisaged in section 7 of the said Act.
- (6) The working period of every person employed in the establishment should not be exceeded over ten and a half hours including spread over, as envisaged in section 9 of the said Act.

By order of the Governor,

B. BABU,

*Additional Secretary  
(Secretary-in-charge).*

#### Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 the Government may by notification in the Gazette exempt any establishments from any or all of the provisions of the said Act, if it is satisfied by the Government that the public interest so requires. Government have decided to exempt the establishment of Seematti in Kottayam and Ernakulam for a period of one year, from the provision of sub-section (1) of section 11 of the said Act.

This notification is intended to achieve the above purpose.



GOVERNMENT OF KERALA  
Labour and Rehabilitation (E) Department

NOTIFICATION

G.O. Rt.No. 1284/90/LBR.

Thiruvananthapuram, 14th May 1990.

S.R.O. No. 782/90.—Whereas the Government of Kerala are satisfied that public interest so requires that the opening time of the Metro Theatre, Alakode, Canoor-670 571 should be fixed as 12 noon, for the purpose of conducting noon shows;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 10 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala hereby order that for a period of one year from the date of publication of this notification, the said theatre shall not be opened earlier than 9 a. m. on Saturdays, Sundays and Public holidays which fall on other days of the week, and 12 noon on all other days, or closed on any day later than 2 a.m.

By order of the Governor,  
AMMINI MATHEW,  
Joint Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) are applicable to the Cinema Theatres in this State. The Managing Partner, Metro Theatre, Alakode, Canoor-670 571 has requested Government to issue orders permitting him to conduct noonshows from 12 noon in theatre under his management. Government consider that the request may be allowed for a period of one year from the date of publication of this notification. This notification is to achieve the above object.



GOVERNMENT OF KERALA  
Labour and Rehabilitation (E) Department  
NOTIFICATION

G.O. Rt. No. 1261/90/LBR.

Thiruvananthapuram, 11th May 1990.

**S.R.O. No. 783/90.**—Whereas the Government of Kerala are satisfied that Public interest so requires that the opening time of the Varsha Theatre, Perambra, Kozhikode District should be fixed as 12 noon, for the purpose of conducting noonshows;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 10 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala, hereby order that for a period of one year from the date of publication of this notification, the said theatre shall not be opened earlier than 9 a. m. on Saturdays, Sundays and public holidays which fall on other days of the week, and 12 noon on all other days, or closed on any day later than 2 a. m.

By order of the Governor,

AMMINI MATHEW,

Joint Secretary to Government.

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) are applicable to the Cinema Theatres in this State. The Managing Partner, Varsha Theatre, Perambra, Calicut District, has requested Government to issue orders permitting him to conduct noonshows from 12 noon in theatre under his management. Government consider that the request may be allowed for a period of one year from the date of publication of this notification. This notification is to achieve the above object.

©  
കേരള സർക്കാർ  
Government of Kerala  
2015



Regn. No. KERBIL/2012/45073  
dated 5-9-2012 with RNI  
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

KS 18

# കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം  
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്  
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 4 Vol. IV	തിരുവനന്തപുരം, ബുധൻ Thiruvananthapuram, Wednesday	2015 നവംബർ 25 25th November 2015	നമ്പർ No. } 2630
		1191 വൃശ്ചികം 9 9th Vrischikam 1191	
		1937 അഗ്രഹായണം 4 4th Agrahayana 1937	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ആർ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 179/2015/തൊഴിൽ.

തിരുവനന്തപുരം, 2015 നവംബർ 18  
1191 വൃശ്ചികം 2.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 800/2015.—2006-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റിന്റെ (2006-ലെ 24) 4-ാം വകുപ്പ് (6)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം നൽകപ്പെട്ട അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ട്, 2007-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതിയുടെ നടത്തിപ്പിനാവശ്യമായ ചെലവുകൾ കണക്കിലെടുത്ത്, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 4-ാം വകുപ്പിലെ,—

(എ) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ “ഇരുപത് രൂപ” നിരക്ക് “അൻപത് രൂപ” നിരക്കായും;

(ബി) (2)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ “ഇരുപത് രൂപ” നിരക്ക് “അൻപത് രൂപ” നിരക്കായും;

(സി) (4)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം ഓരോ അംഗവും (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം പ്രതിമാസം ഫണ്ടിലേയ്ക്ക് അടയ്ക്കുന്ന തുകയ്ക്ക് പ്രതിമാസം അഞ്ച് രൂപ ഗ്രാന്റായി സർക്കാർ നിധിയിലേക്ക് അടയ്ക്കേണ്ടതാണെന്ന്;

കേരള സർക്കാർ ഇതിനാൽ പുനർനിർണ്ണയിക്കുന്നു.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി.

### വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതുവായ ലക്ഷ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.)

2006-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റിലെ 4-ാം വകുപ്പ് (6)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ, നിധിയിലെ അംശദായമായി നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള നിരക്കുകളും (4)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള ഗ്രാന്റിന്റെ നിരക്കും സർക്കാരിന്, പദ്ധതിയുടെ നടത്തിപ്പിനാവശ്യമായ ചെലവുകൾ കണക്കിലെടുത്ത് മൂന്ന് വർഷത്തിലൊരിക്കൽ ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംമൂലം പുനർനിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്നതാണ് എന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. അതിൻപ്രകാരം പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 4-ാം വകുപ്പ് (1)-ഉം (2)-ഉം ഉപവകുപ്പുകളിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള നിലവിലുള്ള അംശദായ നിരക്കായ “ഇരുപത്” രൂപ എന്നത് “അൻപത്” രൂപയായും (4)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം ഓരോ അംഗവും (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം പ്രതിമാസം ഫണ്ടിലേയ്ക്ക് അടയ്ക്കുന്ന തുകയ്ക്ക് പ്രതിമാസം അഞ്ച് രൂപ ഗ്രാന്റായി സർക്കാർ നിധിയിലേക്ക് അടയ്ക്കേണ്ടതാണെന്നും പുനർനിർണ്ണയിച്ച് വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

©  
Government of Kerala  
കേരള സർക്കാർ  
2007



Reg. No. രജി നമ്പർ  
KL/TV(NY/12/2006-2008

**KERALA GAZETTE**

കേരള ഗസറ്റ്

**EXTRAORDINARY**

അസാധാരണ

**PUBLISHED BY AUTHORITY**

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. LII

നമ്പർ 52

Thiruvananthapuram,

Friday

തിരുവനന്തപുരം,  
വെള്ളി

19th October 2007

2007 ഒക്ടോബർ 19

27th Aswina 1929

1929 ആശ്വിനം 27

No.

നമ്പർ

1895

**GOVERNMENT OF KERALA**

**Labour and Rehabilitation (E) Department**

**NOTIFICATION**

G. O. (Rt.) No. 2966/2007/LBR

Dated, Thiruvananthapuram, 4th October, 2007.

S. R. O. No. 863/2007.—In exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala, being satisfied that public interest so requires, hereby cancel the exemption granted to the establishments of dispensaries attached to Doctors' consulting rooms, Nursing Homes, Hospitals and other allied institutions for the treatment or care of the sick, the infirm, the destitute or mentally unfit, from the provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 as per notification issued under G. O. (Rt.) No. 2885/2005/LBR dated 19th October, 2005 and published as S.R.O. No. 978/2005 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2351 dated 29th October, 2005 and consequently make the following amendment to the said notification, namely:—

33/4036/2007/DTE

## AMENDMENT

In the said notification, Serial numbers 2 and 3 and the entries against them shall be deleted.

By order of the Governor,

C. K. VISWANATHAN,  
Secretary to Government.

## Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per notification issued under G. O. (Rt.) No. 2885/2005/LBR, dated 19th October, 2005, Government have granted exemption to the establishments of Doctors' Consulting rooms, dispensaries attached to Doctor's Consulting rooms, Nursing Homes, Hospitals and other allied institutions for the treatment of the sick, the destitute or the mentally unfit from the provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 for a period of 2 years. Government have now reviewed the exemption already granted as above and decided to cancel the exemptions from the provisions of the said Act granted to the dispensaries attached to Doctor's consulting rooms and the Nursing Homes, Hospitals and other allied institutions for the treatment or care of the sick, the infirm, the destitute or the mentally unfit.

This notification is intended to achieve the above object.

Kerala Gazette No. 22 dated 30th May 1989.

**PART I**

**Section iv**



**GOVERNMENT OF KERALA**

**Labour and Rehabilitation (E) Department**

**NOTIFICATION**

G.O. (Rt.) No. 606/89/LBR.

*Dated, Trivandrum, 1st April 1989.*

**S. R. O. No. 885/89.**—In exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala being, satisfied that the circumstances of the case are such that it would be just and proper to do so, hereby exempt the OEN India Limited, Vyttila, Cochin from the provisions of Chapters II, III, V and Section 30 of the said Act till 30-11-1989.

By order of the Governor,

**C. P. NAIR,**

*Commissioner and Secretary to Government.*

**Explanatory Note**

(This does not form part of the Notification, but is intended to indicate its general purport.)

The provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 are applicable to all Shops and Establishments in the State. The Manager, OEN India Limited, Vyttila, Cochin has requested that exemption may be granted them from the provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960. The Labour Commissioner has recommended that M/s OEN India Limited may be exempted from the operation of the provision of Chapters II, III, V and Section 30 of the said Act. Government have decided to grant the exemption requested for.

This notification is intended to achieve the above purpose.



# KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണ

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Thiruvananthapuram,		16th November 2007		
Vol. LII	Friday	2007 നവംബർ 16	No.	2060
വാല്യം 52	തിരുവനന്തപുരം,	25th Karthika 1929	നമ്പർ	
	വെള്ളി	1929 കാർത്തിക 25		

## GOVERNMENT OF KERALA

### Labour and Rehabilitation (E) Department

#### NOTIFICATION

G. O. (Ms.) No. 145/2007/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 6th November, 2007.

S. R. O. No. 941/2007.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 34 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala hereby make the following rules further to amend the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961, published as per notification No. 87427/L5/60/HLD dated the 15th January, 1962 in the Kerala Gazette No. 10 dated the 6th March, 1962, the same having been previously published as required by sub-section (4) of section 34 of the said Act, as per notification No. 342/E3/02/LBR dated 7th August, 2004 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1835 dated 24th August, 2004, namely:—

## RULES

1. *Short title and Commencement*.—(1) These rules may be called the Kerala Shops and Commercial Establishments (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force at once.

2. *Amendment of the Rules*.—In the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961 after rule 6A, the following rules shall be inserted, namely:—

“6B. *Precaution against sexual harassment in the establishment*.—

(1) The employer or other responsible persons in work places or other institutions to whom these rules apply shall take steps to prevent or deter the commission of acts of sexual harassment and to provide the procedures for the resolution, settlement or prosecution of acts of sexual harassment by taking all steps required such as,—

(a) express prohibition of sexual harassment at work place shall be notified, published and circulated in appropriate ways;

(b) appropriate work conditions shall be provided in respect of work, leisure, health and hygiene to further ensure that there is no hostile environment towards women at work place and no woman employee should have reasonable ground to believe that she is disadvantaged in connection with her employment.

(2) *Initiation of Criminal Proceeding*.—Where the conduct of sexual harassment amounts to a specific offence under the Indian Penal Code or under any other law, the employer shall initiate action in accordance with the law by making a complaint with the appropriate authority ensuring that the victims or witnesses are not victimized or discriminated against while dealing with complaints of sexual harassment. The victims of sexual harassment should have the option to seek transfer of the perpetrator or their own transfer.

(3) *Disciplinary action*.—Where the conduct of sexual harassment amounts to misconduct in employment as defined by the relevant service rules, appropriate disciplinary action should be initiated by the employer, in accordance with these rules.

(4) *Complaint Mechanism*.—Whether or not such action constitutes an offence under law or a breach of service rules, a complaint mechanism as stated in sub-clause (1) of clause (5) shall be created in the employer's organisation for redressal of the complaint made by the victim. Such complaint mechanism should ensure time bound treatment of complaints.

3

(5) *Complaints Committee.*—

(i) A Complaints Committee shall be constituted consisting of five members headed by a woman and not less than half of the members of the Committee shall be women;

(ii) The Committee shall include a member representing a non-governmental organization or other body who is familiar with the issue of sexual harassment.

(iii) The Committee shall make an annual report to the Government department concerned, of the complaints and action taken by them.

(6) *Workers' initiative.*—Employees should be allowed to raise issues of sexual harassment at workers' meetings and in other appropriate forum, and it should be affirmatively discussed in employer-employee meetings.

(7) *Third Party harassment.*—Where sexual harassment occurs as a result of an action or omission by any third party or outsider, employer and person in charge shall take all necessary and reasonable steps to assist the affected person in terms of support and preventive action."

*Explanation:*—For the purpose of this rule, "sexual harassment" means any unwelcome sexually determined behaviour against co-female workers (whether directly or by implication), by means of:—

- (i) Physical conduct and advances;
- (ii) a demand, or request for sexual favours;
- (iii) sexually coloured remarks;
- (iv) showing pornography;
- (v) any other unwelcome physical, verbal or non-verbal conduct of sexual nature.

By order of the Governor,

C. K. VISWANATHAN,  
*Secretary to Government.*

### Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Honourable Supreme Court of India in its Judgment dated 13th August, 1997 in Writ Petition (Criminal) No. 66670 of 1992 (Original jurisdiction) has defined what constitute a sexual harassment in work places and has laid down certain guidelines to prevent such harassment. The Hon'ble Supreme Court had directed that these guidelines be strictly observed at work places for the preservation and enforcement of the right to gender equality of working women under Article 14 of the Constitution of India. Therefore, the Government have decided to incorporate provisions to prevent such harassment against working women in shops and commercial establishments by amending the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961.

This notification is intended to achieve the above object.

48-18  
©  
Government of Kerala  
കേരള സർക്കാർ  
2013



Regn. No. KERBIL/2012/45073  
dated 5-9-2012 with RNI

Reg. No. രജി. നമ്പർ  
KL/TV(N)/634/2012-14

## KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണം

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. II	Thiruvananthapuram,	9th December 2013	No.	3427
	Monday	2013 ഡിസംബർ 9		
വാല്യം 2	തിരുവനന്തപുരം,	18th Agrahayana 1935	നമ്പർ	
	തിങ്കൾ	1935 അഗ്രഹായണം 18		

### GOVERNMENT OF KERALA

#### Labour and Rehabilitation (E) Department

#### NOTIFICATION

G.O. (Ms.) No. 143/2013/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 2nd December, 2013.

**S. R. O. No. 954/2013.**—In exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala being satisfied that public interest so requires, hereby exempt the shops situated in Munnar in Idukki District from the operation of the provision of sub-section (1) of section 11 of the said Act, for a period of one year from the date of publication of this notification in the Gazette, subject to the following conditions, namely:—

- (1) Every person employed in the establishment should be provided with all the benefits under Labour Laws.

- (2) Every person employed in the establishment should be allowed a weekly holiday with full wages as envisaged in sub-section (2) of section 11 of the said Act.

By order of the Governor,

DR. NIVEDITA P. HARAN,  
*Additional Chief Secretary to Government.*

### **Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 the Government may by notification in the Gazette exempt any establishments from any or all of the provisions of the said Act, if it is satisfied by the Government that the public interest so requires. Government have decided to exempt the shops situated in Munnar in Idukki District from the provision of sub-section (1) of section 11 of the said Act for a period of one year.

This Notification is intended to achieve the above purpose.

Government of Kerala  
 1998



Reg. No. EL/TV/00/1

# KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്  
 EXTRAORDINARY

അനുധാതനം

PUBLISHED BY AUTHORITY

മുദ്രാലയം, തിരുവനന്തപുരം

Vol. XLIII	Thiruvananthapuram, Saturday	7th November 1998 1998 നവംബർ 7	No.
വോള്. 43	തിരുവനന്തപുരം, ശനി	16th Karthika 1920 1920 കാർത്തിക 16	നമ്പർ
			1831

## GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (E) Department

### NOTIFICATIONS

I

G. O. (P) No. 90/98/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 27th October, 1998

**S. R. O. No. 971/98.**—In exercise of the powers conferred by section 34 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala hereby make the following rules further to amend the Kerala Shops and Commercial Establishment Rules, 1961, the same having been previously published under the Notification (I) No. 7489/E3/95/LBR dated, the 31st May, 1997 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 756 dated, the 7th June, 1997, as required under sub-section (4) of the said Section, namely:—

PRINTED AND PUBLISHED BY THE S. G. P. AT THE GOVERNMENT PRESS,  
 THIRUVANANTHAPURAM, 1998.

83/4585/98/21C

## RULES

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Kerala Shops and Commercial Establishments (Amendment) Rules, 1998.

(2) They shall come into force at once.

2. *Amendment of the Rules.*—In the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961, in sub-rule (1) of rule 2G for the existing Table, the following Table shall be substituted, namely:—

"TABLE

If the number of employees proposed to be employed on any day during the year for which the registration certificate is required or renewed,—

	Rs.
(a) is Nil	10
(b) does not exceed 5	50
(c) exceeds 5 but does not exceed 10	100
(d) exceeds 10 but does not exceed 20	200
(e) exceeds 20 but does not exceed 30	300
(f) exceeds 30 but does not exceed 50	500
(g) exceeds 50 but does not exceed 100	1000
(h) exceeds 100	2000"

By order of the Governor,

DR. V. RAJAGOPALAN,  
Secretary to Government.

**Explanatory Note—**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

In the G.O. (Rt.) No. 893/93/LBR, 1st April, 1993, Government have revised the rates of fees payable under sub-rule (1) of rule 2G of the Kerala Shops and Commercial Establishment Rules, 1961 with effect from 1st April, 1993. Government now proposes to revise the fees payable under the said Rules.

This notification is intended to achieve the above object.

## II

G.O.(P) No.90/98/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 27th October, 1998.

**S. R. O. No. 972/98.**— In exercise of the powers conferred by section 40 of the Motor Transport Workers Act, 1961 (Central Act 27 of 1961), the Government of Kerala hereby make the following rules further to amend the Kerala Motor Transport Workers Rules, 1962, the same having been previously published under Notification No. 7489/E3/95/LBR dated, 31st May, 1997 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 756 dated, the 7th June, 1997 as required under sub section (1) of Section 40 of the said Act, namely:—

## RULES

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Kerala Motor Transport Workers (Amendment) Rules, 1998.

(2) They shall come into force at once.

2. *Amendment of the Rules.*—In the Kerala Motor Transport Workers Rules, 1962.—

(i) in rule 5, for the existing Table, the following Table shall be substituted, namely:—

## "TABLE

*Maximum number of Motor Transport  
Workers to be employed on  
any one day during the year*

	<i>Fees Rs.</i>
Upto 5	250
6 to 10	500
11 to 20	1,000
21 to 30	1,500
31 to 40	2,000
41 to 50	3,000
51 to 75	4,000
76 to 100	5,000
101 to 200	7,000
201 to 500	10,000
501 to 750	15,000
751 to 1000	20,000
1001 and above	25,000"

By order of the Governor,

DR. V. RAJAGOPALAN,  
Secretary to Government.

### Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

In G.O.(Rt.) No.893/93/LBR dated, 1st April, 1993, Government have revised the rates of fees payable under Rules 5 and 7(3) of the Kerala Motor Transport Workers Rules, 1962, with effect from 1st April, 1993. Government now proposes to revise rates under rule 5.

This notification is intended to achieve the above object.

### III

G.O.(P) No.90/98/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 27th October, 1998.

**S. R. O. No. 973/98.**—In exercise of the powers conferred by section 35 of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 (Central Act 37 of 1970), the Government of Kerala hereby make the following rules further to amend the Kerala Contract Labour (Regulation and Abolition) Rules, 1974, the same having been previously published under notification (III) No. 7489/E3/95/LBR dated, 31st May, 1997 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 756 dated, the 7th June, 1997 as required by sub section (1) of Section 35 of the said Act, namely:—

### “RULES

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Kerala Contract Labour Regulation and Abolition (Amendment) Rules, 1998.

(2) They shall come into force at once.

2. *Amendment of the rules.*—In the Kerala Contract Labour (Regulation and Abolition) Rules, 1974, for rule-26, the following rule shall be substituted, namely:—

26. *Fees.*—(1) The fees to be paid for the grant of certificate of registration under section 7 shall be as specified below, namely:—

If the number of workmen proposed to be employed on contract on any day is

	Rs.
(a) upto 50	1000
(b) 51 to 100	2000
(c) 101 to 200	3000
(d) 201 to 300	4000
(e) 301 to 500	6000
(f) exceeds 500	10,000

(2) The fees to be paid for the grant of a licence under Section 12 shall be as specified below, namely:—

If the number of workmen employed by the contractor on any day is—

	Rs.
(a) 20 to 50	750
(b) 51 to 100	1500
(c) 101 to 200	2500
(d) 201 to 300	4000
(e) 301 to 500	6000
(f) exceeds 500	10,000

By order of the Governor,

Dr. V. RAJAGOPALAN,  
Secretary to Government.

#### Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

In G.O.(Rt.) No.893/93/LBR dated, 1st April, 1993, Government have revised the rates of fees payable under rule 26 of the Kerala Contractor Labour (Regulation and Abolition) Rules, 1974 with effect from 1st April, 1993. Government now decided to revise the rates in respect of fees levied under the said rules.

This notification is intended to achieve the above object.

#### IV

G.O. (P) No. 90/98/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 27th October, 1998.

**S. R. O. No. 974/98.**—In exercise of the powers conferred by sub section (1) of section 29 of the Indian Trade Unions Act, 1926 (Central Act XVI of 1926) read with sub section (3) of section 30 thereof, the Government of Kerala hereby make the following regulations further to amend the Kerala Trade Union Regulations, 1958, the same having been previously published under notification iv No.7489/E3/95/LBR dated, 31st May, 1997, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 756 dated the 7th June, 1997, as required under sub section (1) of section 10 of the said Act, namely:—

33/4585/98/MC.

## REGULATION

1. *Short title and commencement.*—(1) These regulations may be called the Kerala Trade Unions (Amendment) Regulations, 1998.

(2) They shall come into force at once.

2. *Amendment of the Regulations.*—In the Kerala Trade Unions Regulations, 1958,

(i) in regulation 5, for the words "One hundred rupees" the words "Five hundred rupees" shall be substituted.

(ii) in regulation 17, in clause (c),

(a) in item (ii) for the words "ten rupees" the words "One hundred rupees" shall be substituted;

(b) in item (iii) for the words, figures and brackets "Rs.100 (Rupee one hundred only)", the words, figures and brackets "Rs. 500 (Rupees Five hundred)" shall be substituted.

By order of the Governor

Dr. V. RAJAGOPALAN

Secretary to Government.

### Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

In G.O.(Rt.) No. 893/93/LBR dated 1st April, 1993, Government have revised the rates of fees payable under the Kerala Trade Unions Regulation 1958 with effect from 1st April, 1993. Government now proposes to revise the above rates.

This notification is intended to achieve the above object.

*Shree & Co. Pvt. Ltd.*

©  
Government of Kerala  
കേരള സർക്കാർ  
2005



Reg. No. രജി. നമ്പർ  
KL/TV(N)/12/2003-2005

# KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണ

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. L വാല്യം 50	Thiruvananthapuram, Saturday തിരുവനന്തപുരം, ശനി	29th October 2005 2005 ഒക്ടോബർ 29 7th Karthika 1927 1927, കാർത്തിക 7	No. നമ്പർ
			2351

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (Rt.) No. 2885/2005/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 19th October, 2005.

S. R. O. No. 978/2005.—In exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (Act 34 of 1960) the Government of Kerala being satisfied that public interest so requires, hereby exempt the following establishments, from the provisions of the said Act for a period of two years from the date of publication of this notification in the Gazette, namely:—

1. Doctors consulting rooms.
2. Dispensaries attached to Doctor's consulting rooms.
3. Nursing Homes, Hospitals and other allied institutions for the treatment or care of the sick, the infirm the destitute or the mentally unfit.

By order of the Governor,

C. K. VISWANATHAN,  
Secretary to Government.

33/4223/2005/DTP.

## Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per G. O. (P) No. 49/98/LBR dated 7th August 1998 Government have exempted Doctors consulting rooms, dispensaries attached to Doctors consulting rooms, Nursing Homes, Hospitals and other allied institutions for the treatment of the sick; the destitute or the mentally unfit etc. from the provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960, for a period of 2 years. As per G. O. (Rt.) No. 2019/2002/LBR dated 12th July 2002 exemption was again granted for another two years. The period expired on 15th July 2004. Now the Government have decided to give temporary exemption to the said establishments for two more years from the provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960.

This notification is intended to achieve the above object.

**GOVERNMENT OF KERALA**  
**Labour and Housing (E) Department**

**NOTIFICATION**

No. G. O. (Rt.) 1188/79/L&H.

*Dated, Trivandrum, 16th August 1979.*

**S. R. O. No. 982/79.**—Whereas the Government of Kerala are satisfied that public interest requires that all the establishments of Bata Shoe Company (Private) Ltd., situated in this State should be exempted from the provisions of subsection (1) of section 13 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960);

Now, Therefore, in exercise of the powers conferred by section 5 of the said Act, the Government of Kerala hereby\* exempt the said establishments for a period of one year from the 1st January, 1979 to the 31st December, 1979 from the provisions of subsection (1) of section 13 of the said Act, subject to the following conditions, namely:—

(1) The employees shall be paid wages, for the holidays with wages at their individual request; and

(2) Those employees who are desirous of enjoying the holidays with wages shall be granted such holidays due.

By order of the Governor,  
**C. P. NAIR,**  
*Special Secretary.*

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport).

The Bata Shoe Company intends to pay salary in lieu of "Holiday with wages" to the workers who apply for it. For this payment, the Company should obtain exemption from section 13 (1) of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960. The exemption granted earlier for the year expired on 31-12-1978. The company has requested for exemption for another year. Government intends to grant the exemption in exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960. This notification is intended to achieve the above purpose.

©  
Government of Kerala  
കേരള സർക്കാർ  
2009



Reg. No. മുജി. നമ്പർ  
KL/TV(N)/12/2009-2011

# KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണ

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. LIV വാല്യം 54	Thiruvananthapuram, Monday	14th December 2009	No. നമ്പർ	2320
		2009 ഡിസംബർ 14		
	തിരുവനന്തപുരം, തിങ്കൾ	23rd Agrayayana 1931		
		1931 അഗ്രഹായണം 23		

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (E) Department

## NOTIFICATION

G. O. (Rt.) No. 1949/2009/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 9th December, 2009.

S. R. O. No. 1056/2009.—In exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala, being satisfied that public interest so requires, hereby exempt the FL9 Warehouses and FL1 Shops of the Kerala State Beverages (Manufacturing and Marketing) Corporation Ltd., Thiruvananthapuram from the provision of section 10 of the said Act permanently from the date of publication of this notification in the Gazette.

By order of the Governor,

C. K. VISWANATHAN,  
Secretary to Government.

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per G. O. (Rt.) No. 2289/90/LBR dated 27th August, 1990 Government have exempted the Kerala State Beverages (Manufacturing and Marketing) Corporation Ltd. Thiruvananthapuram from the provisions of section 30 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 and rules 10, 12 and 12 A of the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961. The Government have now decided to grant exemptions from section 10 of the said Act also.

This notification is intended to achieve the above object.

**PART I**

**Section iv**



**GOVERNMENT OF KERALA**

**Labour and Rehabilitation (E) Department**

**NOTIFICATION**

**G.O. (Rt.) No. 989/89/LBR.**

*Dated, Trivandrum, 23rd May 1989.*

**S.R.O. No. : 1072/89.**—Whereas the Government of Kerala are satisfied that public interest so requires that the opening time of the Sri Durga Talkies (Pvt.) Ltd., Kanhangad should be fixed at 12 noon, for the purpose of conducting noonshows ;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub section (2) of section 10 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) the Government of Kerala hereby order that for a period of one year from the date of publication of this notification, the said theatre shall not be opened earlier than 9 a. m. on Saturdays, Sundays and public holidays which fall on other days of the week, and 12 noon on all other days, or closed on any day later than 2 a. m.

**By order of the Governor,**

**GRACE EPIPE,**

*Joint Secretary to Government.*

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act 1960, (34 of 1960) are applicable to the Cinema Theatres in this State.

As per G.O.Rt. No. 1688/87/LBR dated 16-11-1987, S.R.O. No. 1694/87, Kerala Gazette dated 29-12-1987 Government had exempted Sri Durga Talkies, Kanhangad for conducting noonshows for a period of one year. On the request of the management of Sri Durga Talkies or further exemption, the Labour Commissioner has made necessary enquiries and recommended to grant exemption for a period of one year. Government consider that the request may be allowed for a period of one year. This notification is to achieve the above object.

**PART I**

Section iv

**GOVERNMENT OF KERALA**

**Labour (E) Department**

**NOTIFICATION**

G.O. (Rt.) No. 1155/85/LBR.

*Dated, Trivandrum, 23rd July 1985.*

**S. R. O. No. 1134/85.**—Whereas the Government are satisfied that the circumstances of the case are such that it would be just and proper to exempt the establishments mentioned in the Schedule below from the provisions of section 20 of the Kerala Shops and Commercial Establishment Act, 1960 (34 of 1960);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 5 of the said Act, the Government of Kerala hereby exempt the said establishments from the provisions of section 20 of the said Act, for a period of six months with effect from 19-3-1985, subject to the condition that the employers, who employ women after 7 p.m., shall take the responsibility of arranging proper conveyance for the safe reaching of the women employees to their homes.

**SCHEDULE**

1. Gents Fabrics, Jos Brothers, Jos Junction, Ernakulam, Cochin-16
2. Mangalam do. do.
3. Sumangali do. do.
4. Bennys Jose Brothers Buildings, Jos Junction, Cochin-16
5. Jaybee Textiles, Jos Annexe, Jos Junction, Ernakulam, Cochin-16
6. Cut piece Centre Jos Brothers, Jos Junction, Ernakulam, Cochin,
7. Sarce Kendra, M. G. Road, Ernakulam, Cochin-16
8. Beenas, Jos Brothers, Jos Junction, Cochin-16
9. Rampage, Near Kavitha Theatre, M. G. Road, Ernakulam
10. Rose Fabrics, Jos Annexe, Jos Junction, Cochin-16
11. Vettukattil Textiles, M. G. Road, Ernakulam, Cochin-16
12. V. I. Baby & Co., Vettukattil Textiles, M. G. Road, Ernakulam, Cochin-16
13. V. I. Mathai & Co., Vettukattil Textiles, M. G. Road, Ernakulam, Cochin-16
14. Sarees Sensations, M. G. Road, Ernakulam, Cochin-11
15. Sir, Presteege Textile Traders, Next to presteege, M. G. Road Ernakulam, Cochin-11

16. Surya, M. G. Road, Ernakulam, Cochin
17. Maharaja Super Market, M. G. Road, Cochin-11
18. Presteege, Presteege Textile Marketing Com., M.G. Road, Ernakulam, Cochin-11

By order of the Governor,  
 U. MAHABALA RAO,  
*Commissioner and Secretary to Government.*

### **Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport).

The Kerala Shops and Commercial Establishment Act, was enacted in the year 1960. About a quarter century passed since that enactment. The social status and the outlook of women have changed. Just likemen, women are also anxious to get employment. Government consider that sufficient encouragement should be given for the employment opportunity for women.

The managements of 18 Textile shops in Cochin city have requested the Government for granting exemption from the purview of section 20 of the Kerala Shops and Commercial Establishment Act. Government consider that the exemption may be granted for the establishments from the provisions of the section 20 of the Kerala Shops and Commercial Establishment Act, 1960 for a period of six months with effect from 19-3-1985.

This notification is intended to achieve the above object.

Kerala Gazette No. 34 dated 20th August 1985.

**PART I**

**Section iv**

**GOVERNMENT OF KERALA**

**Labour (E) Department**

**NOTIFICATION**

No. 1170/85/LBR.

*Dated, Trivandrum, 25th July 1985.*

**S. R. O. No. 1135/85.**—Whereas by notification No. L. Dis. 2191/57/L and LAD dated the 17th April, 1957 issued under section 6 of the Travancore-Cochin Shops and Establishments Act, 1125 (IX of 1125) and published in the Kerala Gazette dated the 23rd April, 1957, the Government of Kerala have exempted the shops and establishments in the former Travancore-Cochin area of the State in which, excluding the employer, only three or less than three persons are employed, from all the provisions of the said Act subject to certain conditions mentioned therein :

And whereas the Government of Kerala are satisfied that in the public interest the said notification should be rescinded ;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala hereby rescind the said notification.

By order of the Governor,

**U. MAHABALA RAO,**

*Commissioner and Secretary to  
Government.*

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to achieve its general purport).

Government had exempted shops and Establishments in the former Travancore-Cochin area of the State in which excluding the employer, only three or less than three persons are employed from all the provisions of the T. C. S. & E Act, 1125 vide Notification L. Dis. 2191/57/L&LAD dated 17-4-1957, published in Kerala Gazette dated 23-4-1957. Government now consider that this exemption is no longer necessary in the public interest. Hence this notification.

**GOVERNMENT OF KERALA**  
**Labour & Housing (E) Department**  
**NOTIFICATION**

G. O Ms. No. 76/79/L&H.

*Dated, Trivandrum, 17th August 1979.*

**S. R. O. No. 1143/79.**—In exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala hereby make the following amendments to the Notification No. LI-290/50 DD(2) dated the 15th July, 1950 published on page 853 in part I of the Travancore—Cochin Gazette No. 29 dated the 18th July, 1950, namely:—

**AMENDMENTS**

In the said Notification,—

- (i) item No. 1 shall be omitted,
- (ii) the existing items Nos. 2 to 4 shall be renumbered as 1 to 3.

By order of the Governor,  
**C. P. NAIR,**  
*Special Secretary.*

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport).

As per item No. 1 of the notification No. LI-290/50/DD (2) dated the 15th July, 1950 the former Government of Travancore Cochin had exempted permanently all the establishments in the State whose activities are mainly educational and hostels attached to such establishments from the provisions of the Travancore—Cochin Shops and Establishments Act, 1125 (IX of 1125). The Government of Kerala now propose to cancel the said exemption so that the provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) will be applicable to all establishments in the State whose activities are mainly educational and hostels attached to such establishments.

This notification is intended to achieve the above object.



**GOVERNMENT OF KERALA**

**Labour and Rehabilitation (E) Department**

**NOTIFICATION**

G. O. Rt. No. 1956/90/LBR.

*Thiruvananthapuram, 20th July 1990.*

**S. R. O. No. 1170/90.**—Whereas the Government of Kerala are satisfied that public interest so requires that the opening time of the Saraswath Films, Padma Air Conditioned Movie House, Ernakulam, Kochi-35 should be fixed as 12 noon, for the purpose of conducting noonshows;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 10 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala hereby order that for a period of one year from the date of publication of this notification, the said theatre shall not be opened earlier than 9 a. m. on Saturdays, Sundays and Public holidays which fall on other days of the week, and 12 noon on all other days, or closed on any day later than 2 a. m.

By order of the Governor,  
AMMINI MATHEW,  
*Joint Secretary to Government.*

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) are applicable to the Cinema Theatres in this State. The Manager, Saraswath Films, Padma Air Conditioned Movie House, Ernakulam has requested Government to issue orders permitting him to conduct noonshows from 12 noon in theatre under his management. Government consider that the request may be allowed for a period of one year from the date of publication of this notification. This notification is to achieve the above object.



GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (E) Department

NOTIFICATION

G.O. Rt. No. 1025/89/LBR.

*Dated, Trivandrum, 27th May 1989.*

**S.R.O. No. 1222/89.**—Whereas the Government of Kerala are satisfied that public interest so requires that the opening time of the Surabhi Movies, Chalakudy should be fixed as 12 noon for the purpose of conducting noon shows;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 10 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala hereby order that for a period of one year from the date of publication of this notification, the said theatre shall not be opened earlier than 9 a.m. on Saturdays, Sundays and Public Holidays which fall on other days of the week, and 12 noon on all other days, or closed on any day later than 2 a.m.

By order of the Governor,

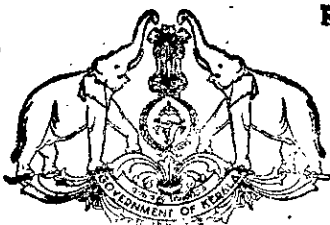
GRACE ERIE,

*Joint Secretary to Government.*

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) are applicable to the Cinema Theatres in this State. The Managing Partner, Surabhi Movies, Chalakudy has requested Government to issue orders permitting him to conduct noon shows from 12 noon in the theatre under their management. Government consider that the request may be allowed for a period of one year. This notification is to achieve the above object.



# KERALA GAZETTE

## EXTRAORDINARY

### PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. XXXV] Thiruvananthapuram, Wednesday, 12th September 1990 [No. 868  
21st Bhadra 1912

---

GOVERNMENT OF KERALA  
**Labour and Rehabilitation (E) Department**  
NOTIFICATION

G. O. Rt. No. 2336/90/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 7th September, 1990.

**S.R.O. No. 1242/90.**—Whereas the Government are satisfied that public interest so requires that M/s. Voltas Ltd., Cochin should be exempted from the provisions of sections 6 and 8 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 5 of the said Act the Government of Kerala hereby exempt M/s. Voltas Ltd., Cochin, from the provisions of sections 6 and 8 of the said Act for a period of one year from 2-9-1990.

Under sub-section (2) of section 10 of the said Act, the Government of Kerala hereby order that the opening and closing time of M/s. Voltas Ltd., Cochin shall be for a period of one year from 2-9-1990 as specified in the schedule below:

SCHEDULE

I. For the Office:.

First Phase:

From Monday to Friday

Saturdays

33/3928/MC.

9.00 a.m. to 12.45 p.m.

1.15 p.m. to 4.30 p.m.

9.00 a.m. to 1.00 p.m.

*Second Phase:*

From Monday to Thursday	9.00 a.m. to 12.45 p.m. 1.15 p.m. to 4.55 p.m.
Friday	9.00 a.m. to 12.45 p.m. 1.15 p.m. to 1.50 p.m.

*Note:*—(1) The Sepoys timings will be as per the existing practice.

(2) The Driver attached to office will observe the following timings:

*First Phase:*

From Monday to Saturday	8.45 a.m. to 12.45 p.m. 1.30 p.m. to 5.30 p.m.
-------------------------	---

*Second Phase:*

From Monday to Saturday	8.50 a.m. to 12.45 p.m. 1.30 p.m. to 5.30 p.m.
-------------------------	---

*Third Phase:*

From Monday to Friday	8.45 a.m. to 12.45 p.m. 1.15 p.m. to 6.10 p.m.
-----------------------	---

*II For the Godown and Service Station:**First Phase:*

From Monday to Thursday	8.00 a.m. to 12.30 p.m. 1.00 p.m. to 5.00 p.m.
Fridays	8.00 a.m. to 12.30 p.m. 1.00 p.m. to 5.30 p.m.
Saturdays	8.00 a.m. to 1.00 p.m.

*Second Phase:*

From Monday to Friday	8.00 a.m. to 12.30 p.m. 1.00 p.m. to 5.00 p.m.
Saturdays	8.00 a.m. to 1.00 p.m.

*Third Phase:*

From Monday to Thursday	8.00 a.m. to 12.30 p.m. 1.00 p.m. to 5.25 p.m.
Fridays	8.00 a.m. to 12.30 p.m. 1.00 p.m. to 5.20 p.m.

*Note:*—The Driver attached to the Godown will observe the Godown timings.

By order of the Governor,

C. P. NAIR,

*Commissioner and Secretary to Government.*

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification but is intended to indicate its general purport.)

As per G.O. Rt. No. 669/87/LBR dated 2-5-1987 Government have exempted M/s. Voltas Ltd., Cochin for a period of three months from the provisions of the sections 6 and 8 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) fixing the opening and closing time of M/s. Voltas Ltd., Cochin. Now M/s. Voltas Ltd., Cochin has informed Government that the revised timing granted as per the said G.O. is continued to follow as per agreement dated 2-9-1987 entered into with the Employees Union viz., Cochin Commercial Employees Association, Cochin and the said agreement will expire on 1-9-1990. They have therefore requested Government to grant further exemption from the provisions of the said Act, for a period of one year from 2-9-1990. Government consider that the request may be allowed for a further period of one year from 2-9-1990. Hence this notification.



**GOVERNMENT OF KERALA**

**Labour and Rehabilitation (E) Department**

**NOTIFICATION**

**G.O. Rt.No. 2095/90/LBR.**

*Thiruvananthapuram, 6th August 1990.*

**S.R.O. No. 1336/90.**—Whereas the Government of Kerala are satisfied that public interest so requires that the opening time of the Surabhi Movies, Chalakudy should be fixed as 12 noon, for the purpose of conducting noonshows ;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 10 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala hereby order that for a period of one year from the date of publication of this notification, the said theatre shall not be opened earlier than 9 a. m. on Saturdays, Sundays and Public holidays which fall on other days of the week, and 12 noon on all other days, or closed on any day later than 2 a.m.

**By order of the Governor,**

**AMMINI MATHIEW,**

*Joint Secretary to Government.*

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) are applicable to the Cinema Theatres in this State. The Managing Partner, Surabhi Movies, Chalakudy-680307, Thrissur District has requested Government to issue orders permitting him to conduct noonshows from 12 noon in theatre under his management. Government consider that the request may be allowed for a period of one year from the date of publication of this notification. This notification is to achieve the above object.

**GOVERNMENT OF KERALA**

**Labour (E) Department**

**NOTIFICATION**

**G.O. Ms. No. 19/85/LBR.**

*Dated, Trivandrum, 22nd May 1985.*

**S. R. O. No. 1779/85.**—In exercise of the powers conferred by section 5 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960), the Government of Kerala being satisfied that public interest so requires, hereby exempt the Industrial Development Bank of India, Cochin, from all the provisions of the said Act permanently from the date of publication of this notification in the Gazette.

By order of the Governor,

**U. MAHABALA RAO,**

*Commissioner and Secretary to  
Government.*

**Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

As per notification No. G. O. Ms. 61/81/LBR dated 25-7-1981 and G. O. Ms. 13/82/LBR dated 31-3-1982 all scheduled Commercial Banks and Nationalised Banks have been exempted from the provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, Industrial Development Bank of India, Cochin has requested that similar exemption may be granted to that Bank also. Government have decided to grant exemption to the above Bank from the provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 permanently from the date of this notification.

This notification is intended to achieve the above purpose.

**Thirteenth Kerala Legislative Assembly**

**Bill No. 293**

---

---

**THE KERALA SHOPS AND COMMERCIAL ESTABLISHMENTS  
(AMENDMENT) BILL, 2014**

---

---

©

Kerala Legislature Secretariat  
2014

KERALA NIYAMASABHA PRINTING PRESS.

**THE KERALA SHOPS AND COMMERCIAL ESTABLISHMENTS  
(AMENDMENT) BILL, 2014**

THE KERALA SHOPS AND COMMERCIAL ESTABLISHMENTS  
(AMENDMENT) BILL, 2014

A

BILL

*further to amend the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960.*

*Preamble.*—WHEREAS, it is expedient further to amend the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960, for the purposes hereinafter appearing;

BE it enacted in the Sixty-fifth Year of the Republic of India as follows:—

1. *Short title and commencement.*—(1) This Act may be called the Kerala Shops and Commercial Establishments (Amendment) Act, 2014.

(2) It shall come into force at once.

2. *Amendment of section 2.*—In section 2 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) (hereinafter referred to as the principal Act),—

(i) after clause (1), the following clause shall be inserted, namely:—

“(1A) “big establishment” means a shop or commercial establishment which employs twenty or more employees;”

(ii) for clause (8), the following clause shall be substituted, namely:—

“(8) “establishment” means a shop or commercial establishment which may be a small establishment, a medium establishment or a big establishment.”;

(iii) after clause (10), the following clause shall be inserted, namely:—

“(10A) “medium establishment” means a shop or commercial establishment which employs six or more, but less than twenty employees;”

(iv) after clause (15), the following clause shall be inserted, namely:—

“(15A) “small establishment” means a shop or commercial establishment where the strength of employees ranges from zero to five.”

3. *Insertion of Chapter 1B.*—After Chapter 1A of the principal Act, the following Chapter shall be inserted, namely:—

“CHAPTER 1B

CONDITIONS FOR ENGAGING EMPLOYEES

5D. *Issue of appointment letter.*—Every employer in a big establishment shall issue an appointment letter, in such manner as may be prescribed to his employees at the time of appointment.

5E. *Prohibition of retaining education certificate or experience certificate.*—No educational certificate or experience certificate in original received from an employee shall be retained by the employer of any establishment at the time of appointment or during the course of employment.

5F. *Issue of service certificate.*—Every employer shall provide service certificate to the employees, in such manner as may be prescribed, at the time of resignation or retrenchment or superannuation or while applying for another job.”.

4. *Insertion of section 21A.*—In Chapter VI of the principal Act, after section 21, the following section shall be inserted, namely:—

21A. *Hostel facilities.*—Every employer of a big establishment employing more than fifty employees shall provide hostel facilities, in such manner as may be prescribed.

5. *Amendment of section 29.*—In Chapter VIII of the principal Act, in section 29,—

(1) in sub-section (1),—

(i) in clause (a),—

(a) for the words “two hundred and fifty rupees” the words “five thousand rupees” shall be substituted;

(b) for the words “ten rupees” the words “one hundred rupees” shall be substituted.

(ii) in clause (b) for the words “ten rupees” the words “one hundred rupees” shall be substituted.

(2) in sub-section (1A),—

(a) before the figure “6” the following figures and letters, “5D, 5E, 5F” shall be inserted;

(b) after the figure "21" the following figure and letter "21A" shall be inserted;

(c) for the words "two hundred and fifty rupees" the words "five thousand rupees" shall be substituted;

(d) for the words "five hundred rupees" the words "ten thousand rupees" shall be substituted.

(3) in sub-section (2), for the words "fifty rupees" the words "two thousand and five hundred rupees" shall be substituted.

6. *Amendment of section 34.*—In sub-section (2) of section 34, after the word "health", the word "sanitation", shall be inserted.

### STATEMENT OF OBJECTS AND REASONS

The hardships being faced by the employees working in the shops and commercial establishments in the State have been brought to the notice of the Government by the media. Various complaints regarding non issuance of appointment order, service certificate, retention by the employer of original certificates of employees etc. have been received by the Government. Hygiene (Commerce and Offices) Convention, 1964 Convention (No. 120) of the International Labour Organisation stresses the need for providing better hygienic conditions to employees working in commercial establishments and offices. In the above circumstances, the Government have decided to incorporate provisions in the Kerala Shops and Commercial Establishment Act, 1960 to regulate the appointment conditions, betterment of the working conditions and to enhance the penalties under the provisions of the Act by amending the same.

The Bill is intended to achieve the above object.

### FINANCIAL MEMORANDUM

The Bill, if enacted and brought into operation, would not involve any additional expenditure from the Consolidated Fund of the State.

### MEMORANDUM REGARDING DELEGATED LEGISLATION

Section 5D proposed to be inserted in the Act by clause 3 of the Bill seeks to empower the Government to prescribe the manner in which the appointment letter to the employees in every big establishment are to be issued.

2. Section 5F of the Act proposed to be inserted in the Act by clause 3 of the Bill seeks to empower the Government to prescribe the manner in which the Service Certificates are to be issued to the employees.

3. Section 21A proposed to be inserted in the Act by clause 4 of the Bill seeks to empower the Government to prescribe the manner in which hostel facilities are to be provided to the employees.

4. The matters in respect of which rules may be made are matters of procedure and are of routine or administrative nature. Further, the rules, after they are made, are subject to scrutiny by the Legislative Assembly. The delegation of legislative power is thus, of a normal character.

SHIBU BABY JOHN

EXTRACT FROM THE RELEVANT PORTIONS OF THE KERALA SHOPS AND  
COMMERCIAL ESTABLISHMENTS ACT, 1960

(ACT NO. 34 OF 1960)

\*\*

\*\*

\*\*

2. *Definitions.*—In this Act unless the context otherwise requires,—

(1) **apprentice** means a person, aged not less than twelve years, whom an employer employs in his service for training by himself or by any other person for any trade or calling;

\*\*

\*\*

\*\*

(8) **establishment** means a shop or a commercial establishment;

\*\*

\*\*

\*\*

(10) **leave** means leave provided for in Chapter III of this Act;

\*\*

\*\*

\*\*

(15) **Shop** means any premises where any trade or business is carried on or where services are rendered to customers, and includes offices, store rooms, godowns or warehouses, whether in the same premises or otherwise, used in connection with such trade or business but does not include a commercial establishment or a shop attached to a factory where the persons employed in the shop are allowed the benefits provided for workers under the Factories Act, 1948 (Central Act 63 of 1948);

\*\*

\*\*

\*\*

\*\*

\*\*

\*\*

CHAPTER IA

REGISTRATION

5A. *Registration of Establishments.*—(1) The employer of every establishment shall make an application to such authority as the Government may, by notification in the Gazette, specify in this behalf (in this Chapter referred to as the “competent authority”), in such form and on payment of such fees as may be prescribed, for a registration certificate in respect of that establishment.

\*\*

\*\*

\*\*

5C. *Duties of Employer*.—(1) A registration certificate granted or renewed under this Act shall be prominently displayed by the employer in the premises of the establishment.

\*\*

\*\*

\*\*

## CHAPTER VI

### HEALTH AND SAFETY

\*\*

\*\*

\*\*

21. *Cleanliness, ventilation and lighting*.—(1) The premises of every establishment shall be kept clean and free from effluvia arising from any drain or privy or other nuisance and shall be cleaned at such times and by such methods as may be prescribed; and these methods may include lime washing, colour washing, painting, varnishing, disinfecting and deodorizing.

\*\*

\*\*

\*\*

\*\*

\*\*

\*\*

## CHAPTER VIII

### OFFENCES, PENALTIES AND PROCEDURE

29. *Penalties*.—(1) Whoever commits any breach of the provisions of sections 5A and 5C of Chapter IA shall be punishable,—

- (a) with fine which may extend to two hundred and fifty rupees and in case of continuing breach with fine which may extend to ten rupees for every day during which the breach continues after conviction for the first breach; or
- (b) with fine which may extent ten rupees for every day during which the breach continues after receipt of notice from the competent authority to discontinue such breach].

(1A) Whoever contravenes any of the provisions of sections 6, 8, 9 to 11, 13, 13A, 14, 18, 21 and 22 shall on conviction be punishable with fine, which for a first offence, may extend to two hundred and fifty rupees and for a second or any subsequent offence, may extend to five hundred rupees.

(2) Whoever contravenes any of the provisions of sections 7, 19, 20, 28 and 30 shall, on conviction, be punishable with fine which may extend to fifty rupees.

\*\*

\*\*

\*\*

34. *Power to make rules.*—(1) The Government may, by notification in the Gazette, make rules for the purpose of carrying into effect the provisions of this Act.

(2) In particular and without prejudice to the generality of the foregoing power, rules made under sub-section (1) may provide in respect of the health, safety and welfare of employees.

(3)

\*\*

\*\*

\*\*  

---



# KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്

EXTRAORDINARY

അസാധാരണം

PUBLISHED BY AUTHORITY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. LI	Thiruvananthapuram,	7th October 2006	No.
വാല്യം 51	Saturday	2006 ഒക്ടോബർ 7	} 1593
	തിരുവനന്തപുരം,	15th Aswina 1928	
	ശനി	1928 ആശ്വിനം 15	നമ്പർ

ഉള്ളടക്കം

2006-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ്  
തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബിൽ സംബന്ധിച്ച സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റി  
റിപ്പോർട്ടും സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്ത  
പ്രകാരമുള്ള ബില്ലും

**2006-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ  
എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി  
ക്ഷേമനിധി ബിൽ  
(സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട്)**

1. ഭക്ഷ്യവും ഭവന നിർമ്മാണവും തൊഴിലും സംബന്ധിച്ച സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റി VII-ന്റെ പരിഗണനയ്ക്കായി അയച്ച 2006-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബിൽ കമ്മിറ്റി ഖണ്ഡം ഖണ്ഡമായി പരിഗണിച്ചതനുസരിച്ചുള്ള കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ടും അതിനോടനുബന്ധമായി ചേർത്തിട്ടുള്ള കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്ത പ്രകാരമുള്ള ബില്ലും സമർപ്പിക്കുന്നു.

2. 2006-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബിൽ 2006 ജൂലൈ മാസം 5-ാം തീയതി ഒരു അസാധാരണ ഗസറ്റായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചു. ഈ ബിൽ 2006 സെപ്റ്റംബർ 18-ാം തീയതി സഭയിൽ അവതരിപ്പിക്കുകയും അന്നേ ദിവസം തന്നെ സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റിയുടെ പരിഗണനയ്ക്ക് അയയ്ക്കുകയും ചെയ്തു.

3. സമിതി 2006 സെപ്റ്റംബർ 28-ാം തീയതി യോഗം ചേർന്ന് ബിൽ ഖണ്ഡം ഖണ്ഡമായി പരിഗണിക്കുകയും താഴെ ചേർത്തിരിക്കുന്ന ഭേദഗതികളോടെ അംഗീകരിക്കുകയും ചെയ്തു.

**ഖണ്ഡം-2**

(i). (1)-ാം ഉപഖണ്ഡത്തിൽ (ഡി) ഇനത്തിനുപകരം താഴെ പറയുന്ന ഇനം ചേർക്കുക:—

“ (ഡി) “തൊഴിലുടമ” എന്നാൽ നേരിട്ടോ അല്ലാതെയോ തനിക്ക് വേണ്ടിയോ മറ്റേതെങ്കിലും ആൾക്ക് വേണ്ടിയോ ഏതെങ്കിലും ജോലി ചെയ്യുന്നതിനുവേണ്ടി, 1960-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിന്റെ (1960-ലെ 34) പരിധിയിൽ വരുന്ന ആശുപത്രി, ആതുര ശുശ്രൂഷാലയം, വൈദ്യശാല, ഡിസ്പെൻസറി, മരുന്നുവിൽപ്പനശാല, സകാര്യ പാരാമെഡിക്കൽ സ്ഥാപനം, പാഴ്സൽ സർവ്വീസ്, പെട്രോൾ-ഡീസൽ-ഓട്ടോ ഗ്യാസ് ബങ്കുകൾ, മത്സ്യ സംസ്കരണ സ്ഥാപനം, ഭക്ഷ്യ സംസ്കരണ സ്ഥാപനം, വസ്ത്ര നിർമ്മാണ സ്ഥാപനം, ഫോട്ടൽ, ഭോജനശാല, ഇറച്ചി വിൽപ്പനശാല, കമ്പ്യൂട്ടർ സ്ഥാപനം, സിനിമാ തിയേറ്റർ, ഫോട്ടോ/വീഡിയോ സ്റ്റുഡിയോ, ബേക്കറി, ഓട്ടോമൊബൈൽ-എഞ്ചിനീയറിംഗ് സ്ഥാപനം, ശബ്ദവും വെളിച്ചവും അലങ്കാരവും ലഭ്യമാക്കുന്ന സ്ഥാപനം എന്നിവ ഉൾപ്പെടെയുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിലോ, കച്ചവട/വ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങളിലോ ഒന്നോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികളെ നിയമിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും ആൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നു.”

(ii). (1)-ാം ഉപഖണ്ഡത്തിൽ (ഇ) (ii) ഇനത്തിൽ ‘അച്ഛനും അമ്മയും’ എന്ന വാക്കുകൾക്കുശേഷം ‘വിധവകളായ പുത്രിമാരും’ എന്നർത്ഥമാകുന്നു’ എന്നുകൂടി ചേർക്കുക.

(iii). (ജി) ഇനത്തിനുപകരം താഴെപ്പറയുന്ന ഇനം ചേർക്കുക:—

“ജി) “തൊഴിലാളി” എന്നാൽ 1960-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിന്റെ (1960-ലെ 34) പരിധിയിൽ വരുന്ന തൊഴിലാളി എന്നർത്ഥമാകുന്നതും അതിൽ ആശുപത്രി, ആതുര ശുശ്രൂഷാലയം, വൈദ്യശാല, ഡിസ്പെൻസറി, മരുന്നുവിൽപ്പനശാല, സ്വകാര്യ പാരാമെഡിക്കൽ സ്ഥാപനം, പാഴ്സൽ സർവ്വീസ്, പെട്രോൾ-ഡീസൽ-ഓട്ടോ ഗ്യാസ് ബങ്കുകൾ, മത്സ്യ സംസ്കരണ സ്ഥാപനം, ഭക്ഷ്യസംസ്കരണ സ്ഥാപനം, വസ്ത്ര നിർമ്മാണ സ്ഥാപനം, ഫോട്ടൽ, ഭോജനശാല, ഇറച്ചി വിൽപ്പനശാല, കമ്പ്യൂട്ടർ സ്ഥാപനം, സിനിമാ തിയേറ്റർ, ഫോട്ടോ/വീഡിയോ സ്റ്റുഡിയോ, ബേക്കറി, ഓട്ടോമൊബൈൽ-എഞ്ചിനീയറിംഗ് സ്ഥാപനം, ശബ്ദവും വെളിച്ചവും അലങ്കാരവും ലഭ്യമാക്കുന്ന സ്ഥാപനം എന്നിവ ഉൾപ്പെടെയുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിലോ, കച്ചവട/വ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങളിലോ തൊഴിൽ ചെയ്യുകയും തൊഴിലുടമയിൽ നിന്നും നേരിട്ടോ അല്ലാതെയോ, കോൺട്രാക്ടർ മുഖേനയോ ഏജന്റ് മുഖേനയോ കരാർ വ്യവസ്ഥയിലോ അല്ലാതെയോ വേതനം പറ്റുന്ന ആളും, സ്വന്തമായി തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ആളും, ഈ ആക്ടിന്റെ ആവശ്യത്തിലേക്കായി, സർക്കാർ കാലാകാലങ്ങളിൽ, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംമൂലം, കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന തൊഴിലാളിയായി പ്രഖ്യാപിക്കുന്ന മറ്റേതൊരാളും ഉൾപ്പെടുന്നതുകൊണ്ടു്:

എന്നാൽ, കേരള സർക്കാരിന്റെ മറ്റേതെങ്കിലും ക്ഷേമനിധിയോ 1948-ലെ ഫാക്ടറിസ് ആക്റ്റോ, 1951-ലെ പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്റ്റോ ബാധകമായിട്ടുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിലും 1960-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകളിൽ നിന്നും സർക്കാർ ഒഴിവാക്കിയിട്ടുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിലും ജോലിചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളും നിലവിലുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും നിയമപ്രകാരം ഏതെങ്കിലും ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നവരും ഈ ക്ഷേമനിധിയിൽ ഉൾപ്പെടാത്തതുകൊണ്ടു്.”

#### ചണ്ഡം-3

(4)-ാം ഉപചണ്ഡത്തിൽ:—

(i). (എ)-ഇനത്തിൽ “സ്ഥിരമായി ശാരീരികമായ” എന്നതിനുപകരം “സ്ഥിരമായ ശാരീരിക” എന്ന് ചേർക്കുകയും, “60, 70, 15” എന്നീ അക്കങ്ങൾക്ക് പകരം “അറുപത്, പത്ത്, പതിനഞ്ച്” എന്നീ വാക്കുകൾ യഥാക്രമം ചേർക്കുകയും ചെയ്യുക.

(ii). (ബി) ഇനത്തിന് പകരം താഴെ പറയുന്ന ഇനം ചേർക്കുക:—

“(ബി) ഫണ്ടിലേക്ക് ഒരു വർഷമെങ്കിലും തുടർച്ചയായി അംശദായം അടച്ചിട്ടുള്ളതും എംപ്ലോയീസ് സ്റ്റേറ്റ് ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതിയുടെ പരിധിയിൽ വരാത്തതുമായ സ്ത്രീ തൊഴിലാളികൾക്ക് പ്രസവത്തിന് പുനഃജ്ഞാപനം, ആഴ്ചയും, മാസം തികയായതെയുള്ള പ്രസവം, ഗർഭം അലസൽ, നിയമപ്രകാരമുള്ള ഗർഭച്ഛിദ്രം എന്നിവയ്ക്ക് ആറാഴ്ച വീതവും പദ്ധതിയിൽ വ്യവസ്ഥചെയ്യുന്ന പ്രകാരം പ്രസവകാല വേതനം നൽകുന്നതാണ്:

എന്നാൽ പ്രസ്വകാല വേതനം പരമാവധി രണ്ടുപ്രാവശ്യത്തിൽ കൂടുതൽ ചെലക്കുവാൻ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല."

(iii). (b) ഇനത്തിൽ "ചില നിബന്ധനകൾക്ക് വിധേയമായി, ചികിത്സാ സൗകര്യവും വിദ്യാഭ്യാസാനുകൂല്യവും നൽകുന്നതിന്" എന്ന വാക്കുകൾക്ക് പകരം, "ചില നിബന്ധനകൾക്ക് വിധേയമായി, വിദ്യാഭ്യാസാനുകൂല്യവും ഒരു വർഷത്തിൽ തൊണ്ണൂറ്. ദിവസത്തിൽ കവിയാത്ത കാലയളവിലേക്ക് അയാളുടെ വേതനത്തിന് തുല്യമായ തുക ചികിത്സാ സഹായമായി നൽകുന്നതിന്" എന്ന വാക്കുകൾ ചേർക്കേണ്ടതാണ്.

(iv). (ഇ) ഇനത്തിൽ "ആദ്യ മൂന്ന് വർഷത്തിന് കുറഞ്ഞത് 5000 രൂപയും കൂടുതലുള്ള ഓരോ വർഷത്തിനും 1000 രൂപ വീതവും രണ്ടുംകൂടി പരമാവധി 20000 രൂപ" എന്ന വാക്കുകൾക്കും അക്കങ്ങൾക്കും പകരം "കാലാകാലങ്ങളിൽ പദ്ധതിയിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്ന പ്രകാരം" എന്ന് വാക്കുകൾ ചേർക്കേണ്ടതാണ്.

#### ഉണ്ഡം-4

(i). (1), (2) എന്നീ ഉപഖണ്ഡങ്ങളിൽ "പത്തു രൂപ" എന്ന വാക്കുകൾക്ക് പകരം യഥാക്രമം "ഇരുപത് രൂപ" എന്ന വാക്കുകൾ ചേർക്കുക.

(ii). (3)-ാം ഉപഖണ്ഡത്തിൽ "പ്രതിമാസം 5 രൂപ വീതം" എന്ന വാക്കുകൾക്കും അക്കത്തിനും പകരം "പ്രതിമാസം അഞ്ചു രൂപ വീതമോ അല്ലെങ്കിൽ തൊഴിലാളി പരിഹാരത്തിന്റെ ഇരുപത്തഞ്ചു ശതമാനമോ അതിൽ ഏതാണോ കൂടുതൽ അത്" എന്ന വാക്കുകൾ ചേർക്കേണ്ടതാണ്.

4. വിശദീകരണക്കുറിപ്പ് അനുബന്ധമായി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

സി. ദിവാകരൻ,

ചെയർമാൻ,

സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റി-VII.

## MINUTES OF DISSENT

We record the following minutes of dissent to this bill.

1. Under clause 4 each member has to contribute ten rupees per month and the employers have to contribute ten rupees each in respect of every employee. Thus the contribution is not based on the pay and allowances of an employee. Pay and allowances of an employee has no bearing with any of the provisions of the Bill. Hence the definition of the term Salary should be deleted.

2. According to the provisions of the Bill the Government shall contribute only fifty percent of the amount contributed by the employees. We are of the view that the Government shall contribute a sum equal to that of the contribution made by the employees. Besides the contribution should be made on or before a date to be specified in the Bill. Hence necessary changes should be made accordingly.

3. As those working in hospitals and nursing homes have been included in the definition of the term employees the beneficiaries are not persons similarly placed. When a doctor of a hospital gets thousands a month a servant there of get only a very limited income. It is not proper to stipulate one and the same amount of contribution from employers belonging to both of these categories. Therefore either the doctors and such other persons who get high salaries should either be obliged to contribute not less than fifty rupees per month or they shall be excluded from the purview of the Bill. Hence necessary changes should be included in the bill.

4. According to the provisions of the Bill only those employees who have made their contributions for a specified period are eligible to get the benefit; this is unfair. When once the contribution begins the accretion will soon up meet its bounds; So the benefits can be given even if the contribution is not made for a specified period. Hence necessary changes should be incorporated in the Bill for this purpose.

Adoor Prakash

(Sd.)

Therambil Ramakrishnan

(Sd.)

# 2006-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബിൽ

(സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്ത പ്രകാരമുള്ളത്)

[അടിവരയിട്ടവയും വശത്തിൽ വരച്ചവയും കമ്മിറ്റി നിർദ്ദേശിച്ച ഭേദഗതികളെ സൂചിപ്പിക്കുന്നു. നക്ഷത്രചിഹ്നം ഒഴിവാക്കിയതിനെ സൂചിപ്പിക്കുന്നു.]

1960-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന തൊഴിലാളികൾക്കും, സ്വന്തമായി തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ആളുകൾക്കും ആശ്വാസം നൽകുന്നതിനും അവരുടെ ക്ഷേമം അഭിവൃദ്ധിപ്പെടുത്തുന്നതിനും അവർക്ക് പെൻഷൻ നൽകുന്നതിനും വേണ്ടി ഒരു നിധി രൂപീകരിക്കുന്നതിനായി വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള

ഒരു

ബിൽ

പീഠിക.—1960-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന തൊഴിലാളികൾക്കും, സ്വന്തമായി തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ആളുകൾക്കും ആശ്വാസം നൽകുന്നതിനും അവരുടെ ക്ഷേമം അഭിവൃദ്ധിപ്പെടുത്തുന്നതിനും അവർക്ക് പെൻഷൻ നൽകുന്നതിനും വേണ്ടി ഒരു ക്ഷേമനിധി രൂപീകരിക്കുന്നതിനും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങൾക്കും വേണ്ടി വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നത് യുക്തമായിരിക്കുകയാൽ;

ഇൻഡ്യൻ റിപ്പബ്ലിക്കിന്റെ അൻപത്തിയേഴാം സംവത്സരത്തിൽ താഴെ പറയും പ്രകാരം നിയമമുണ്ടാക്കുന്നു:—

1. ചുരുക്കപ്പേരും പ്രാരംഭവും.—(1) ഈ ആക്റ്റിന് 2006-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ആക്റ്റ് എന്ന പേർ പറയാം.

(2) ഇത് സർക്കാർ, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംമൂലം നിശ്ചയിക്കുന്ന തീയതിയിൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

2. നിർവചനങ്ങൾ.—(1) ഈ ആക്റ്റിൽ സന്ദർഭം മറ്റൊരർത്ഥത്തിൽ ആവശ്യം പെടാത്തപക്ഷം,—

(എ) “ബോർഡ്” എന്നാൽ 6-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ് എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ബി) “ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ” എന്നാൽ 9-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(സി) “അംഗദായം” എന്നാൽ 4-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം നിധിയിലേക്ക് നൽകേണ്ടതായ തുക എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഡി) “തൊഴിലുടമ” എന്നാൽ നേരിട്ടോ അല്ലാതെയോ തനിക്ക് വേണ്ടിയോ മറ്റേതെങ്കിലും ആൾക്കുവേണ്ടിയോ ഏതെങ്കിലും ജോലി ചെയ്യുന്നതിനുവേണ്ടി, 1980-ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിന്റെ (1980-ലെ 34) പരിധിയിൽ വരുന്ന ആശുപത്രി, ആതുര ശുശ്രൂഷാലയം, വൈദ്യശാല, ഡിസ്പെൻസറി, മരുന്നുവിൽപ്പനശാല, സ്വകാര്യ പാരാമെഡിക്കൽ സ്ഥാപനം, പാഴ്സൽ സർവ്വീസ്, പെട്രോൾ-ഡീസൽ-ഓട്ടോ ഗ്യാസ്ബങ്കുകൾ, മത്സ്യ സംസ്കരണ സ്ഥാപനം, ഭക്ഷ്യ സംസ്കരണ സ്ഥാപനം, വസ്ത്ര നിർമ്മാണ സ്ഥാപനം, ഹോട്ടൽ, ഭോജനശാല, ഇറച്ചി വിൽപ്പനശാല, കമ്പ്യൂട്ടർ സ്ഥാപനം, സിനിമാ തിയേറ്റർ, ഫോട്ടോ/വീഡിയോ സ്റ്റുഡിയോ, ബേക്കറി, ഓട്ടോമൊബൈൽ-എഞ്ചിനീയറിംഗ് സ്ഥാപനം, ശബ്ദവും വെളിച്ചവും അലങ്കാരവും ലഭ്യമാക്കുന്ന സ്ഥാപനം എന്നിവ ഉൾപ്പെടെയുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിലോ, കച്ചവട/വ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങളിലോ ഒന്നോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികളെ നിയമിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും ആൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഇ) “കുടുംബം” എന്നാൽ,—

(i) ഭർത്താവ് അല്ലെങ്കിൽ ഭാര്യ, അവരുടെ പ്രായപൂർത്തിയാകാത്ത കുട്ടികൾ, അവിവാഹിതരായ പുത്രിമാർ എന്നിവരും;

(ii) കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന തൊഴിലാളിയെയോ സ്വന്തമായി തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ആളെയോ മാത്രം ആശ്രയിച്ച് കഴിയുന്ന അച്ഛനും അമ്മയും വിധവകളായ പുത്രിമാരും എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(എഫ്) “നിധി” എന്നാൽ 3-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെടുന്ന കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ജി) “തൊഴിലാളി” എന്നാൽ 1980-ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിന്റെ (1980-ലെ 34) പരിധിയിൽ വരുന്ന തൊഴിലാളി, എന്നർത്ഥമാകുന്നതും അതിൽ ആശുപത്രി, ആതുര ശുശ്രൂഷാലയം, വൈദ്യശാല, ഡിസ്പെൻസറി, മരുന്നുവിൽപ്പനശാല, സ്വകാര്യ പാരാമെഡിക്കൽ സ്ഥാപനം, പാഴ്സൽ സർവ്വീസ്, പെട്രോൾ-ഡീസൽ-ഓട്ടോ ഗ്യാസ്ബങ്കുകൾ, മത്സ്യ സംസ്കരണ സ്ഥാപനം, ഭക്ഷ്യസംസ്കരണ സ്ഥാപനം, വസ്ത്ര നിർമ്മാണ സ്ഥാപനം, ഹോട്ടൽ, ഭോജനശാല, ഇറച്ചി വിൽപ്പനശാല, കമ്പ്യൂട്ടർ സ്ഥാപനം, സിനിമാ തിയേറ്റർ, ഫോട്ടോ/വീഡിയോ സ്റ്റുഡിയോ, ബേക്കറി, ഓട്ടോമൊബൈൽ-എഞ്ചിനീയറിംഗ് സ്ഥാപനം, ശബ്ദവും വെളിച്ചവും അലങ്കാരവും ലഭ്യമാക്കുന്ന സ്ഥാപനം എന്നിവ ഉൾപ്പെടെയുള്ള

സ്ഥാപനങ്ങളിലോ, കച്ചവട/വ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങളിലോ തൊഴിൽ ചെയ്യുകയും തൊഴിലുടമയിൽ നിന്നും നേരിട്ടോ അല്ലാതെയോ, കോൺട്രാക്ടർ മുഖേനയോ ഏജന്റ് മുഖേനയോ കരാർ വ്യവസ്ഥയിലോ അല്ലാതെയോ വേതനം പറ്റുന്ന ആളും, സ്വന്തമായി തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ആളും, ഈ ആക്ടിന്റെ ആവശ്യത്തിലേക്കായി, സർക്കാർ കാലാ കാലങ്ങളിൽ, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംമൂലം, കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിന്റെ പരിധിയിൽവരുന്ന തൊഴിലാളിയായി പ്രഖ്യാപിക്കുന്ന മറ്റേതൊരാളും ഉൾപ്പെടുന്നതാകുന്നു ;

എന്നാൽ, കേരള സർക്കാരിന്റെ മറ്റേതെങ്കിലും ക്ഷേമനിധിയോ 1948-ലെ ഫാക്ടറീസ് ആക്റ്റോ, 1951-ലെ പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ ആക്റ്റോ ബാധകമായിട്ടുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിലും 1960-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകളിൽ നിന്നും സർക്കാർ ഒഴിവാക്കിയിട്ടുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിലും ജോലിചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളും നിലവിലുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും നിയമപ്രകാരം ഏതെങ്കിലും ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നവരും ഈ ക്ഷേമനിധിയിൽ ഉൾപ്പെടാത്തതാകുന്നു ;

(എച്ച്) “അംഗം” എന്നാൽ നിയമത്തിലെ ഒരു അംഗം എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(ഐ) “ആൾ” എന്നതിൽ ഒരു കമ്പനിയോ ഒരു ഫേമോ വ്യക്തികളുടെ സമാജമോ അല്ലെങ്കിൽ 1969-ലെ കേരള സഹകരണ സംഘം ആക്റ്റ് (1969-ലെ 21) പ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്തതോ, രജിസ്റ്റർ ചെയ്തതായി കരുതപ്പെടുന്നതോ ആയ ഒരു സഹകരണ സംഘമോ ഉൾപ്പെടുന്നതാകുന്നു ;

(ജെ) “ശമ്പളം” എന്നാൽ ഒരു കലണ്ടർ മാസത്തിൽ തൊഴിലാളി കൈപ്പറ്റുന്ന ആകെ തുക (അടിസ്ഥാന ശമ്പളം, ക്ഷാമബത്ത, മറ്റ് അലവൻസുകൾ ഉൾപ്പെടെ) എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(കെ) “പട്ടിക” എന്നാൽ ഈ ആക്റ്റിലെ, പട്ടിക എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(എൽ) “പദ്ധതി” എന്നാൽ 3-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം തയ്യാറാക്കിയിട്ടുള്ള പദ്ധതി എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(എം) “സ്വന്തമായി തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ആൾ” എന്നാൽ യഥാർത്ഥത്തിൽ ഉപജീവനത്തിനായി പ്രധാനമായും 1960-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന ഏതെങ്കിലും തൊഴിൽ, തൊഴിലാളികളെ നിയോഗിക്കാതെ സ്വന്തമായി നടത്തുന്ന ആൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നതും അതിൽ വ്യാപാരി വ്യവസായി ക്ഷേമനിധിയിലേയോ റേഷൻ വ്യാപാരി ക്ഷേമനിധിയിലേയോ അംഗമായ ഒരാൾ ഉൾപ്പെടാത്തതാകുന്നു ;

(എൻ) “വർഷം” എന്നാൽ ഏപ്രിൽ ഒന്നുമുതൽ തുടങ്ങുന്ന സാമ്പത്തിക വർഷം എന്നർത്ഥമാകുന്നു .

3. കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി.—(1) സർക്കാരിന്, ഈ ആക്റ്റിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമത്തിനായി, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം വഴി, ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരം “കേരള ഷോപ്പ്സ്

ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി പദ്ധതി" എന്ന പേരിൽ ഒരു പദ്ധതി ഉണ്ടാക്കാവുന്നതും ഈ പദ്ധതി ഉണ്ടാക്കിയതിനുശേഷം കഴിയുന്നതും വേഗം ഈ ആക്റ്റിലെയും പദ്ധതിയിലെയും വ്യവസ്ഥകളനുസരിച്ച് ഒരു നിധി രൂപീകരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(2) നിധിയിൽ താഴെപ്പറയുന്നവ വരവ് കൊള്ളിക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്,—

- (എ) 4-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള അംശദായങ്ങൾ ;
- (ബി) 10-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം ബോർഡ് കടം വാങ്ങിയ തുക ;
- (സി) 20-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം വസുലാക്കിയ നഷ്ടപരിഹാരം ;
- (ഡി) ഭാരതസർക്കാരോ, സംസ്ഥാന സർക്കാരോ ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനങ്ങളോ നൽകുന്ന ഗ്രാന്റുകളോ, വായ്പകളോ, അഡ്വാൻസുകളോ ;
- (ഇ) മറ്റേതെങ്കിലും മാർഗത്തിൽ നിന്നുള്ള ഏതൊരു സംഭാവനയും ;
- (എഫ്) ബോർഡിന്റെ വരുമാനം വർദ്ധിപ്പിക്കാനായി മറ്റ് മാർഗ്ഗങ്ങളിൽകൂടി ബോർഡ് ആർജ്ജിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും തുക ;
- (ജി) പദ്ധതിപ്രകാരം ചുമത്തുന്ന ഫീസ് ;
- (എച്ച്) പദ്ധതിയിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം നിധിയിലേക്ക് വരവുണ്ടാക്കേണ്ട മറ്റേതെങ്കിലും തുക.

(3) നിധി, 6-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട ബോർഡിൽ നിക്ഷിപ്തമാകുന്നതും ബോർഡിനാൽ കൈകാര്യം ചെയ്യപ്പെടുന്നതുമാണ്.

(4) നിധി ഇനിപ്പറയുന്ന എല്ലാമോ ഏതെങ്കിലുമോ ആവശ്യങ്ങൾക്കായി ഉപയോഗിക്കാവുന്നതാണ്, അതായത്,—

(എ) സ്ഥിരമായ ശാരീരിക അവശതമൂലം രണ്ടുവർഷത്തിലധികമായി ജോലി ചെയ്യാൻ കഴിയാതിരിക്കുകയോ, അറുപത് വയസ്സ് തികയുകയോ ചെയ്തിട്ടുള്ളതും എന്നാൽ ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരമുള്ള ക്ഷേമപദ്ധതിയിൽ കുറഞ്ഞപക്ഷം പത്ത് വർഷമെങ്കിലും തുടർച്ചയായി അംശദായം അടച്ചതുമായ അംഗത്തിന് പെൻഷൻ നൽകുന്നതിനും, കുറഞ്ഞപക്ഷം പതിനഞ്ച് വർഷക്കാലമെങ്കിലും തുടർച്ചയായി അംശദായം അടച്ച അംഗം മരിച്ചുപോയാൽ കുടുംബപെൻഷൻ നൽകുന്നതിനും ;

(ബി) ഫണ്ടിലേക്ക് ഒരു വർഷമെങ്കിലും തുടർച്ചയായി അംശദായം അടച്ചിട്ടുള്ളതും എംപ്ലോയീസ് സ്റ്റേറ്റ് ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതിയുടെ പരിധിയിൽ വരാത്തതുമായ സ്ത്രീ തൊഴിലാളികൾക്ക് പ്രസവത്തിന് പുറത്തു ആഴ്ചയും, മാസം തികയാതെയുള്ള പ്രസവം, ഗർഭമലസ്, നിയമപ്രകാരമുള്ള ഗർഭഹിദ്രം എന്നിവയ്ക്ക് ആറാഴ്ച വീതവും പദ്ധതിയിൽ വ്യവസ്ഥചെയ്യുന്ന പ്രകാരം പ്രസവകാല വേതനം നൽകുന്നതാണ് ;

എന്നാൽ, പ്രസവകാല വേതനം പരമാവധി രണ്ടുപ്രാവശ്യത്തിൽ കൂടുതൽ ലഭിക്കുവാൻ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

(സി) മൂന്നുവർഷമെങ്കിലും ഫണ്ടിലേക്ക് തുടർച്ചയായി അംശദായം അടച്ച അംഗങ്ങളുടെ പെൻഷനുകളുടെ വിവാഹചെലവുകൾക്കോ, കുടുംബത്തിലെ ആശ്രിതരുടെ മരണം സംബന്ധിച്ച ചെലവുകൾക്കോ സഹായനം നൽകുന്നതിന് ;

(ഡി) ഒരുവർഷമെങ്കിലും ഫണ്ടിലേക്ക് തുടർച്ചയായി അംശദായമടച്ച അംഗങ്ങളായ തൊഴിലാളികൾക്കും അവരുടെ കുടുംബാംഗങ്ങൾക്കും സർക്കാർ, ക്ഷേമനിധി ബോർഡുമായി ആലോചിച്ച് നിശ്ചയിക്കാവുന്ന ചില നിബന്ധനകൾക്ക് വിധേയമായി, [\*\*\*] വിദ്യാഭ്യാസാനുകൂല്യവും ഒരു വർഷത്തിൽ ടൊണ്ണാർ ദിവസത്തിൽ കവിയാത്ത കാലയളവിലേക്ക് അയാളുടെ വേതനത്തിന് തുല്യമായ തുക ചികിത്സാ സഹായമായും നൽകുന്നതിന് ;

(ഇ) മൂന്ന് വർഷക്കാലമോ അതിലധികമോ തുടർച്ചയായി ഫണ്ടിലേക്ക് അംശദായം അടച്ച ഒരംഗം അസുഖമുലമോ അപകടമുലമോ മരിച്ചുപോയാൽ കാലാകാലങ്ങളിൽ പദ്ധതിയിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്ന പ്രകാരം മരണാനന്തര സഹായനം നൽകുന്നതിന് .

വിശദീകരണം : ഒരു വർഷത്തിൽ ആറുമാസമോ അതിലധികമോ തുടർച്ചയായി അംശദായം അടച്ചവർ ആ വർഷം പൂർത്തിയാകുംവരെ അംഗമായി തുടർന്നതായി കണക്കാക്കേണ്ടതും അതനുസരിച്ച് പെൻഷൻ, മരണാനന്തര സഹായനം എന്നിവ കണക്കാക്കേണ്ടതുമാണ്. ആറുമാസത്തിൽ താഴെയുള്ള സർവ്വീസ് കൺക്കിലെടുക്കാവുന്നതല്ല.

(5) ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി, (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം ഉണ്ടാക്കപ്പെട്ട പദ്ധതിയിൽ (4)-ാം ഉപവകുപ്പിലും പട്ടികയിലും പറഞ്ഞിട്ടുള്ള എല്ലാമോ ഏതെങ്കിലുമോ കാര്യങ്ങൾക്കുവേണ്ടി വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

4. നിധിയിലേക്കുള്ള അംശദായം.—(1) ഓരോ അംഗവും പ്രതിമാസം ഇരുപത് രൂപ വീതം നിധിയിലേക്ക് അംശദായം നൽകേണ്ടതാണ്.

(2) ഓരോ തൊഴിലുടമയും താൻ നിയോഗിച്ചിട്ടുള്ള ഓരോ തൊഴിലാളിയേയും സംബന്ധിച്ച് ഇരുപത് രൂപ വീതം ഓരോ മാസവും നിധിയിലേക്ക് അംശദായമായി നൽകേണ്ടതാണ് ;

(3) ഓരോ അംഗവും പ്രതിമാസം ഫണ്ടിലേക്ക് അടയ്ക്കുന്ന തുകയ്ക്ക് പ്രതിമാസം അഞ്ച് രൂപ വീതമോ അല്ലെങ്കിൽ തൊളിലാളി വിഹിതത്തിന്റെ ഇരുപത്തി അഞ്ച് ശതമാനമോ അതിൽ ഏതാണോ കൂടുതൽ അത് ഗ്രാന്റായി സർക്കാർ നിധിയിലേക്ക് അടയ്ക്കേണ്ടതാണ് ;

(4) ഇപ്രകാരം അടയ്ക്കേണ്ടതായ അംശദായം ഇത്തരം തുക ശേഖരിക്കുന്നതിന് ബോർഡ് അംഗീകരിച്ച ഏതെങ്കിലും സഹകരണ ബാങ്കിലോ ദേശസാൽകൃത ബാങ്കുകളിലോ സർക്കാർ തീരുമാനിക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളിലോ അടയ്ക്കേണ്ടതാണ് ;

(5) (1)-ഉം (2)-ഉം ഉപവകുപ്പുകളിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള അംശദായ നിർദ്ദേശങ്ങളും (3)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള ഗ്രാന്റിന്റെ നിരക്കും, സർക്കാരിന്, പദ്ധതിയുടെ നടത്തിപ്പിനാവശ്യമായ ചെലവുകൾ കണക്കിലെടുത്ത് മൂന്നുവർഷത്തിലൊരിക്കൽ ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനമുലം പുനർനിർണ്ണയിക്കാവുന്നതാണ് ;

(6) (5)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള ഏതൊരു വിജ്ഞാപനവും അത് പുറപ്പെടുവിച്ചതിനുശേഷം, കഴിയുന്നത്ര വേഗം നിയമസഭ സമ്മേളനത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ സഭ മുൻപാകെ, അത് ഒരു സമ്മേളനത്തിലോ തുടർച്ചയായ രണ്ട് സമ്മേളനത്തിലോ പെടാവുന്ന ആകെ പതിനാലുദിവസത്തേക്ക് വയ്ക്കേണ്ടതും, അപ്രകാരം അത് ഏത് സമ്മേളനത്തിൽ വയ്ക്കുന്നുവോ ആ സമ്മേളനമോ തൊട്ടടുത്തുവരുന്ന സമ്മേളനമോ അവസാനിക്കുന്നതിനുമുമ്പ്, നിയമസഭ പ്രസ്തുത വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഭേദഗതി വരുത്തുകയോ അഥവാ ആ വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കേണ്ടതില്ലെന്ന് തീരുമാനിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നപക്ഷം, ആ വിജ്ഞാപനത്തിൽ, അതിനുശേഷം, അതതു സംഗതിപോലെ, അപ്രകാരം ഭേദഗതി ചെയ്ത പ്രകാരത്തിൽ മാത്രം പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ അഥവാ യാതൊരു പ്രാബല്യവും ഇല്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതുമാകുന്നു. എന്നിരുന്നാലും, അപ്രകാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും ഭേദഗതിയോ റദ്ദാക്കലോ ആ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം മുൻപ് ചെയ്തിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും സംഗതിയുടെ സാധുതയ്ക്ക് ഭംഗം വരാത്ത വിധത്തിൽ ആയിരിക്കേണ്ടതാണ്.

5. പദ്ധതി ഭേദഗതി ചെയ്യൽ.—(1) സർക്കാരിന്, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം വഴി ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരം ഉണ്ടാക്കപ്പെട്ട പദ്ധതിയിൽ പിൻക്കാല പ്രാബല്യത്തോടുകൂടിയോ മുൻക്കാല പ്രാബല്യത്തോടുകൂടിയോ ഏതെങ്കിലും ഭേദഗതി വരുത്തുകയോ വ്യത്യാസപ്പെടുത്തുകയോ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള ഓരോ വിജ്ഞാപനവും അത് പുറപ്പെടുവിച്ചശേഷം കഴിയുന്നത്ര വേഗം നിയമസഭ സമ്മേളനത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ, സഭ മുൻപാകെ ഒരു സമ്മേളനത്തിലോ, തുടർച്ചയായ രണ്ട് സമ്മേളനത്തിലോ പെടാവുന്ന ആകെ പതിനാല് ദിവസക്കാലത്തേക്ക് വയ്ക്കേണ്ടതും അപ്രകാരം അത് ഏത് സമ്മേളനത്തിൽ വയ്ക്കുന്നുവോ, ആ സമ്മേളനമോ തൊട്ടടുത്തുവരുന്ന സമ്മേളനമോ അവസാനിക്കുന്നതിന് മുമ്പ്, നിയമസഭ, പ്രസ്തുത വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഭേദഗതി വരുത്തുകയോ വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കേണ്ടതില്ലെന്ന് തീരുമാനിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നപക്ഷം, വിജ്ഞാപനത്തിന് അതിനുശേഷം അതതു സംഗതിപോലെ അപ്രകാരം ഭേദഗതി ചെയ്തവിധത്തിൽ മാത്രം പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ അഥവാ യാതൊരു പ്രാബല്യ വ്യതിയാനവുമില്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതുമാകുന്നു. എന്നിരുന്നാലും, അപ്രകാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും ഭേദഗതി ആ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം മുൻപ് ചെയ്തിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും സംഗതിയുടെ സാധുതയ്ക്ക് ഭംഗം വരാത്ത വിധത്തിലായിരിക്കുന്നതാണ്.

6. ബോർഡിന്റെ രൂപീകരണം.—(1) സർക്കാരിന്, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംവഴി, അതിൽ പ്രത്യേകം നിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന തീയതി മുതൽക്കുള്ള പ്രാബല്യത്തോടുകൂടി നിധിയുടെ ഭരണനിർവഹണത്തിനും നടത്തിപ്പിനും നിധിയിൽ നിന്ന് ധനസഹായം നൽകുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ മേൽനോട്ടം വഹിക്കുന്നതിനും അവ നടപ്പിലാക്കുന്നതിനും വേണ്ടി “കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ്” എന്നൊരു ബോർഡ് രൂപീകരിക്കാവുന്നതാണ്;

(2) ബോർഡ്, ശാശ്വത പിൻതുടർച്ചാവകാശത്തോടും പൊതുമുദ്രയോടും കൂടി മേൽപ്പറഞ്ഞ പേരിലുള്ള ഒരു ഏകാംഗീകൃതനികായമായിരിക്കുന്നതും പ്രസ്തുത പേരിൽ വ്യവഹരിക്കുകയും, വ്യവഹരിക്കപ്പെടുകയും ചെയ്യേണ്ടതുമാകുന്നു;

(3) ബോർഡിൽ, ഇതിനുശേഷം വ്യവസ്ഥചെയ്യുന്ന പ്രകാരം സർക്കാർ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന 15 ഡയറക്ടർമാർ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്;

(i) തൊഴിലാളികളെയും സ്വന്തമായി തൊഴിൽ ചെയ്യുന്നവരെയും പ്രതിനിധീകരിക്കുന്ന 5 അംഗങ്ങൾ;

(ii) തൊഴിലുടമകളെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്ന 5 അംഗങ്ങൾ;

(iii) സർക്കാരിനെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്ന 5 അംഗങ്ങൾ.

(4) സർക്കാർ ബോർഡിലെ ഡയറക്ടർമാരിൽ ഒരാളെ അതിന്റെ ചെയർമാനായി നിയമിക്കേണ്ടതാണ്;

(5) സർക്കാർ ബോർഡിലെ ചെയർമാന്റെയും ഡയറക്ടർമാരുടെയും പേരുകൾ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്;

(6) ബോർഡ് അതിൽ നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കുന്ന നിധിയുടെ കാര്യനിർവ്വഹണം പദ്ധതിയിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്ന രീതിയിൽ നടത്തേണ്ടതാണ്;

(7) ബോർഡിന്, സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അംഗീകാരത്തോടുകൂടി, ബോർഡ് നിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന ഏതെങ്കിലും നിയന്ത്രണങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായി, നിധിയുടെ കാര്യക്ഷമമായ നടത്തിപ്പിന്, അത് ആവശ്യമെന്ന് കരുതുന്ന, ഈ ആക്ട്റോ പദ്ധതിയോ പ്രകാരമുള്ള അതിന്റെ അധികാരങ്ങളും ചുമതലകളും ബോർഡിന്റെ ചെയർമാനോ ഏതെങ്കിലും ഡയറക്ടർക്കോ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർക്കോ ബോർഡിലെ മറ്റ് ഏതെങ്കിലും ഓഫീസർക്കോ ഏൽപ്പിച്ചു കൊടുക്കാവുന്നതാണ്;

(8) ബോർഡിലേക്ക് ഓരോ വർഷവും അംശദായമായി പിരിഞ്ഞുകിട്ടുന്ന തുകയുടെ ഏഴ് ശതമാനം വരെയോ കാലാകാലങ്ങളിൽ സർക്കാർ നിശ്ചയിക്കാവുന്ന തുകയോ ബോർഡിലെ സ്റ്റാഫിന്റെ ശമ്പളത്തിനും മറ്റ് അംഗീകൃത ചെലവുകൾക്കുമായി ചെലവഴിക്കാവുന്നതാണ്.

7. ഡയറക്ടർമാരുടെ ഔദ്യോഗിക കാലാവധി.—(1) 6-ാം വകുപ്പ് (3)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ഒരു ഡയറക്ടർ മൂന്ന് വർഷക്കാലം ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) 8-ാം വകുപ്പിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും സർക്കാരിന് എപ്പോൾ വേണമെങ്കിലും കാരണങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട്, ബോർഡിലെ ഏതൊരു ഡയറക്ടറേയും ഔദ്യോഗിക സ്ഥാനത്തുനിന്നും നീക്കം ചെയ്യാവുന്നതും, അത് നിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ട നീക്കം ചെയ്തലിന് എതിരായി കാരണം കാണിക്കുന്നതിന് അദ്ദേഹത്തിന് ന്യായമായ ഒരവസരം നൽകിയതിനുശേഷം ആയിരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

എന്നാൽ, പൊതു താല്പര്യം പരിഗണിച്ച് കാരണങ്ങൾ ലിഖിതമായി രേഖപ്പെടുത്തുന്നതോ അങ്ങനെയുള്ള ഒരു അവസരം നൽകുന്നതോ യുക്തമല്ലെന്ന് സർക്കാരിന് അഭിപ്രായമുള്ളപക്ഷം, നീക്കം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള കാരണം എഴുതി രേഖപ്പെടുത്തുകയോ നിർദ്ദിഷ്ട നീക്കം ചെയ്തലിനെതിരായി കാരണം കാണിക്കലിന് അവസരം നൽകുകയോ ചെയ്യേണ്ട ആവശ്യമില്ലാത്തതുമാകുന്നു.

(3) ഏതൊരു ഡയറക്ടർക്കും സർക്കാരിന് ലിഖിതമായ നോട്ടീസ് നൽകിക്കൊണ്ട് തന്റെ ഔദ്യോഗിക സ്ഥാനം താജിവയ്ക്കാവുന്നതും എന്നാൽ, സർക്കാർ താജി സ്വീകരിക്കുന്നതുവരെ അദ്ദേഹം ഔദ്യോഗികസ്ഥാനത്ത് തുടരേണ്ടതുമാണ്.

8. അനൗദ്യോഗിക ഡയറക്ടർമാരെ നീക്കം ചെയ്യൽ.—(1) സർക്കാരിന് ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം വഴി ബോർഡിലെ ഏതൊരു അനൗദ്യോഗിക ഡയറക്ടറെയും താഴെ പറയുന്ന കാരണങ്ങളാൽ ഔദ്യോഗികസ്ഥാനത്തു നിന്നും നീക്കം ചെയ്യാവുന്നതാണ്:

(എ) അദ്ദേഹം ബോർഡിന്റെ അനുവാദം കൂടാതെ തുടർച്ചയായി ബോർഡിന്റെ മുമ്പ് യോഗങ്ങളിൽ ഹാജരാകാതിരിക്കുകയാണെങ്കിൽ;

എന്നാൽ ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നതിനുമുമ്പ് ബോർഡിന് അപ്രകാരമുള്ള അസാന്നിദ്ധ്യം മതിയായ കാരണങ്ങളാൽ മാപ്പാക്കാവുന്നതാണ്;

(ബി) അദ്ദേഹം ഡയറക്ടറായി പ്രവർത്തിക്കുന്നതിന് യോഗ്യനല്ലെന്നോ കഴിവില്ലാത്തവനായി തീർന്നുവെന്നോ, ഡയറക്ടർ ആയി അദ്ദേഹം തുടരുന്നത് പൊതു താല്പര്യത്തിന് ഹാനികരമായിത്തീരത്തക്കവിധം തന്റെ ഡയറക്ടർ പദവി ദുരുപയോഗപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ടെന്നോ സർക്കാരിന് അഭിപ്രായമുള്ളപക്ഷം;

എന്നാൽ, ഈ ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം ഒരു ഡയറക്ടറെ നീക്കം ചെയ്യുന്നതിനു മുൻപായി അദ്ദേഹത്തെ നീക്കം ചെയ്യാതിരിക്കാനുള്ള കാരണം കാണിക്കുന്നതിന് അദ്ദേഹത്തിന് ന്യായമായ ഒരവസരം നൽകേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (എ) ചണ്ഡപ്രകാരം നീക്കം ചെയ്യപ്പെട്ട ബോർഡിലെ ഒരു അനൗദ്യോഗിക ഡയറക്ടർ, മറ്റ് വിധത്തിൽ സർക്കാർ ഉത്തരവാകാത്തപക്ഷം അദ്ദേഹത്തെ നീക്കം ചെയ്ത തീയതി മുതൽ മൂന്ന് വർഷക്കാലത്തേക്ക് അതേ ബോർഡിലെ ഡയറക്ടറായി വീണ്ടും നിയമിക്കപ്പെടുന്നതിന് അർഹനായിരിക്കുന്നതല്ല.

(3) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ചണ്ഡപ്രകാരം നീക്കം ചെയ്യപ്പെട്ട ബോർഡിലെ ഒരു അനൗദ്യോഗിക ഡയറക്ടർ, സർക്കാർ, ഒരു ഉത്തരവുമൂലം മേലിൽ അദ്ദേഹം അയോഗ്യനല്ലെന്ന് പ്രഖ്യാപിക്കുന്നതുവരെ വീണ്ടും നിയമിക്കപ്പെടുന്നതിന് അർഹനായിരിക്കുന്നതല്ല.

9. ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെയും ജീവനക്കാരുടെയും നിയമനം.—(1) സർക്കാരിന് ഈ ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള ബോർഡിന്റെ ചുമതലകളും കർത്തവ്യങ്ങളും നിർവ്വഹിക്കുന്നതിന് ബോർഡിനെ സഹായിക്കുവാൻ ഒരു ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസറെയും ആവശ്യമെന്ന് കരുതാവുന്നത്ര മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരെയും ജീവനക്കാരെയും നിയമിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) (3)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസറുടെയും മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെയും ജീവനക്കാരുടെയും നിയമന രീതിയും ശമ്പളവും അലവൻസുകളും അച്ചടക്കവും മറ്റ് സേവന വ്യവസ്ഥകളും സർക്കാർ നിർണ്ണയിക്കുന്ന പ്രകാരമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) ബോർഡിലെ തസ്തികകളിലേക്ക് നേരിട്ടുള്ള നിയമനം നടത്തുന്ന സംഗതിയിൽ അതത് സമയം ഭേദഗതി ചെയ്ത പ്രകാരമുള്ള 1958-ലെ കേരള സർവ്വീസ് റൂളിലെ ഒന്നും രണ്ടും ഭാഗങ്ങളിലെ വ്യവസ്ഥകൾ ആവശ്യമായ ഭേദഗതികളോടെ പാലിക്കേണ്ടതാണ്. ബോർഡ് രൂപീകരിച്ച് പ്രവർത്തനമാരംഭിക്കുമ്പോൾ താൽക്കാലികമായി ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ മുഖാന്തിരം നിയമനം നടത്താവുന്നതാണ്.

10. കടം വാങ്ങുന്നതിനുള്ള ബോർഡിന്റെ അധികാരം.—ബോർഡിന് സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അംഗീകാരത്തോടും സർക്കാർ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന പ്രകാരമുള്ള നിബന്ധനകൾക്കും, വ്യവസ്ഥകൾക്കും വിധേയമായും പദ്ധതിയുടെ ആവശ്യങ്ങൾക്കുവേണ്ടി, കാലാകാലങ്ങളിൽ, പണം കടം വാങ്ങാവുന്നതാണ്.

11. കിട്ടേണ്ട തുക തീരുമാനിക്കൽ.—(1) ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസറോ ഇതിനുവേണ്ടി ബോർഡ് അധികാരപ്പെടുത്തുന്ന മറ്റേതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ, ആവശ്യമായ അനേകങ്ങളും നടത്തിയതിനുശേഷവും 4-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം അംശദായം നൽകാൻ ബാധ്യസ്ഥനായ ഓരോ ആളിനും പറയാനുള്ളതു പറയാൻ അവസരം നൽകിയതിനുശേഷവും, ഈ ആക്റ്റിലെയോ പദ്ധതിയിലേയോ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം കിട്ടേണ്ട അംശദായം ഉത്തരവുമൂലം തിട്ടപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം അനേകങ്ങളും നടത്തുന്ന ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന് അപ്രകാരമുള്ള അനേകങ്ങളിൽ ആവശ്യങ്ങൾക്കായി, 1908-ലെ സിവിൽ നടപടി നിയമ സംഹിത (1908-ലെ 5-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) പ്രകാരം ഒരു വ്യവഹാരം വിചാരണ ചെയ്യുമ്പോൾ ഒരു സിവിൽ കോടതിയിൽ നിക്ഷിപ്തമായിട്ടുള്ള അതേ അധികാരങ്ങൾ താഴെ പറയുന്ന സംഗതികളെ സംബന്ധിച്ചുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്, അതായത്:—

- (എ) ഏതൊരാളെയും ഹാജരാകുന്നതിന് നിർബന്ധിക്കുന്നതിനും; അയാളെ സത്യപ്രതിജ്ഞയിൻമേൽ വിസ്തരിക്കുന്നതിനും;
- (ബി) പ്രമാണങ്ങൾ കണ്ടെത്തുന്നതിനും ഹാജരാക്കുന്നതിനും ആവശ്യപ്പെടുന്നതിന്;
- (സി) സത്യവാങ്മൂലത്തിന്മേൽ തെളിവ് സ്വീകരിക്കുന്നതിന്;
- (ഡി) സാക്ഷികളെ വിസ്തരിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി കമ്മീഷനെ അയയ്ക്കുന്നതിന്.

(3) ഈ വകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള ഏതൊരു അനേകങ്ങളും ഇൻഡ്യൻ ശിക്ഷാ നിയമമന്തലിലെ (1860-ലെ 45-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 193-ഉം 228-ഉം വകുപ്പുകളുടെ അർത്ഥ വ്യാപ്തിയിൽപ്പെടുന്നതും പ്രസ്തുത നിയമത്തിലെ 196-ാം വകുപ്പിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന ഒരു ജുഡീഷ്യൽ നടപടി ആയി കരുതപ്പെടേണ്ടതുമാണ്.

(4) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള ഒരു ഉത്തരവിന്മേൽ പരാതിയുള്ള ഏതൊരാൾക്കും, ഉത്തരവ് കിട്ടിയ തീയതി മുതൽ മൂപ്പത് ദിവസത്തിനകം ലേബർ കമ്മീഷണർക്കോ, ഇതിലേക്കായി അദ്ദേഹം അധികാരപ്പെടുത്തിയ തൊഴിൽ വകുപ്പിലെ ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസറുടെ പദവിയിൽ കുറയാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനോ മുൻപാകെ അപ്പീൽ

ബോധിപ്പിക്കാവുന്നതും അപ്രകാരമുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥൻ അതിന്മേൽ ആവശ്യമായ അന്വേഷണം നടത്തിയതിനുശേഷം അദ്ദേഹത്തിന് യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്ന പ്രകാരമുള്ള ഉത്തരവുകൾ പാസാക്കാവുന്നതുമാണ്.

(5) സർക്കാരിന് സ്വമേധയായോ അല്ലെങ്കിൽ പരാതിക്കാരന്റെ അപേക്ഷയിന്മേലോ, ലേബർ കമ്മീഷണറോ (4)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം അദ്ദേഹം അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഉദ്യോഗസ്ഥനോ എടുത്ത ഏതെങ്കിലും നടപടികളുടെ രേഖകൾ ആവശ്യപ്പെടാവുന്നതും സർക്കാരിന് യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്ന പ്രകാരമുള്ള അന്വേഷണം നടത്താവുന്നതും ഉത്തരവുകൾ പാസാക്കാവുന്നതുമാണ്.

എന്നാൽ, ഈ ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള റിവിഷനുവേണ്ടിയുള്ള അപേക്ഷ, അപേക്ഷകൻ ഉത്തരവ് ലഭിച്ച തീയതി മുതൽ മൂപ്പത് ദിവസത്തിനകം നൽകേണ്ടതാണ്.

എന്നുമാത്രമല്ല, ബാധകമായേക്കാവുന്ന ആളുകൾക്ക് പറയാനുള്ളത് പറയുവാൻ ഒരവസരം നൽകാതെ യാതൊരു ഉത്തരവും ഈ ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം പുറപ്പെടുവിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

12. അംശദായം താൽക്കാലികമായി തിട്ടപ്പെടുത്തലും പിരിച്ചെടുക്കലും.—(1) 4-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം അംശദായം നൽകാൻ ബാധ്യതയുള്ള ഓരോ തൊഴിലുടമയും നൽകേണ്ടതായ തുക 11-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം തിട്ടപ്പെടുത്തുന്നതുവരെ പ്രസ്തുത വകുപ്പുപ്രകാരം ഏറ്റവും ഒടുവിൽ തിട്ടപ്പെടുത്തിയതനുസരിച്ച് അയാൾ ഓരോ വർഷവും നൽകേണ്ടതായ തുകയുടെ പന്ത്രണ്ടിൽ ഒരു ഭാഗത്തിന് തുല്യമായ ഒരു തുക പിന്നീട് വരുന്ന ഓരോ മാസവും അഞ്ചാം തീയതിയിലോ അതിനുമുൻപോ പദ്ധതിയിൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ള രീതിയിൽ നൽകേണ്ടതാണ്.

(2) തൊഴിലുടമയോ, തൊഴിലാളിയോ, സ്വന്തമായി തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ആളോ അംശദായം കൊടുക്കേണ്ട തീയതിയിലോ അതിനുമുൻപോ അത് കൊടുത്തിട്ടില്ലാത്തത്, ബോർഡ് അധികാരപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ബോർഡിലെ ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥൻ അയാൾക്ക് കുടിശ്ശിക തുക കാണിച്ചുകൊണ്ട് ഒരു നോട്ടീസ് അയയ്ക്കേണ്ടതും പ്രസ്തുത നോട്ടീസ് കൈപ്പറ്റി പതിനഞ്ച് ദിവസത്തിനകം തുക നൽകാത്തപക്ഷം പ്രതിവർഷം പന്ത്രണ്ട് ശതമാനം പലിശയടക്കം ആ തുക ഭൂമിയിൻമേലുള്ള കരക്കുടിശ്ശിക എന്നപോലെ അതേ വിധത്തിൽ വസുലാക്കേണ്ടതുമാണ്.

(3) (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം ഒരു തൊഴിലുടമ നൽകിയ തുക ആ വർഷത്തേക്ക് 11-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം തീരുമാനിച്ച തുകയിൽ തട്ടിക്കിഴിക്കേണ്ടതാണ്.

13. അപ്പീൽ ഹർജി നൽകേണ്ട രീതി.—ഈ ആക്റ്റിലേയോ അല്ലെങ്കിൽ പദ്ധതിയുടെയോ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം തൊഴിലാളിയിൽനിന്നോ, തൊഴിലുടമയിൽനിന്നോ സ്വന്തമായി തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ആളിൽ നിന്നോ കിട്ടേണ്ട ഏതെങ്കിലും തുക, ആ തുക കുടിശ്ശിക വരുത്തിയിട്ടുള്ളതാണെങ്കിൽ ആ കടത്തിൻമേൽ അപ്പീൽ ബോധിപ്പിക്കണമെന്ന് തോന്നുന്നപക്ഷം ആ തുകയുടെ പകുതി തുകയെങ്കിലും നോട്ടീസ് ലഭിച്ച് പതിനഞ്ച് ദിവസത്തിനകം അടച്ചശേഷം ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർക്ക് (ജനറൽ) പരാതി സമർപ്പിക്കാവുന്നതും അപ്രകാരമുള്ള പരാതിയിന്മേൽ ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ ബന്ധപ്പെട്ട കക്ഷികൾക്ക് നോട്ടീസ് മുഖാന്തിരം അന്വേഷണം നടത്തിയശേഷവും, തെളിവുവെച്ച് നടത്തി വാദം കേട്ടശേഷവും മുന്നുമ്പ്രതിനിധനം അന്തിമ തീർപ്പ് കൽപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

14. മറ്റ് കടങ്ങളെക്കാൾ അംശദായം നൽകുന്നതിന് മുൻഗണന.—4-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം നിധിയിലേക്ക് അംശദായം നൽകാൻ ബാധ്യസ്ഥനായിട്ടുള്ള തൊഴിലുടമ പാപ്പരാണെന്ന് വിധിക്കപ്പെടുകയോ, അല്ലെങ്കിൽ, അപ്രകാരമുള്ള തൊഴിലുടമ ഒരു കമ്പനി ആയിരിക്കുകയും അത് വൈൻഡ് അപ്പ് ചെയ്യുന്നതു സംബന്ധിച്ചുള്ള ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന സംഗതിയിൽ, ഈ ആക്റ്റോ പദ്ധതിയോ അനുസരിച്ച് അപ്രകാരമുള്ള തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് കീട്ടാനുള്ള തുക സംബന്ധിച്ച ബാധ്യത, പാപ്പരായി വിധിക്കപ്പെട്ടത് സംബന്ധിച്ചോ വൈൻഡ് അപ്പ് ചെയ്യുന്നത് സംബന്ധിച്ചോ ഉള്ള ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിന് മുൻപുള്ളതാണെങ്കിൽ 1955-ലെ ഇൻസോൾവൻസി ആക്റ്റ് (1956-ലെ 2) 64-ാം വകുപ്പുപ്രകാരമോ 1956-ലെ കമ്പനിസ് ആക്റ്റ് (1956-ലെ 1-ാം ഭാഗം ആക്റ്റ്) 530-ാം വകുപ്പുപ്രകാരമോ, അതത് സംഗതിപോലെ പാപ്പരായ ആളിന്റെ വസ്തുവകകളോ അഥവാ വൈൻഡ് അപ്പ് ചെയ്യപ്പെടുന്ന കമ്പനികളുടെ ആസ്തികളോ വീതിച്ച് നൽകുമ്പോൾ മറ്റെല്ലാ കടങ്ങൾക്കുമേൽ മുൻഗണന നൽകിക്കൊടുത്തീരിക്കേണ്ടതായ കടങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെട്ടതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതാകുന്നു.

15. തൊഴിലുടമ വേതനം മുതലായവ കുറയ്ക്കാൻ പാടില്ലെന്ന്.—യാതൊരു തൊഴിലുടമയ്ക്കും, നിധിയിലേക്ക് ഏതെങ്കിലും അംശദായം നൽകാനുള്ള ബാധ്യതകളുടെ പേരിൽ മാത്രം ഈ പദ്ധതി ബാധകമാകുന്ന ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിയുടെ വേതനമോ, അയാളുടെ പ്രകടമോ വ്യംഗ്യമോ ആയ നിയമന വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം അയാൾക്ക് അർഹതപ്പെട്ട ആനുകൂല്യങ്ങളോ, പ്രത്യക്ഷമായോ പരോക്ഷമായോ കുറവുചെയ്യാൻ പാടുള്ളതല്ല.

16. ബോർഡ് ഡയറക്ടർമാർ മുതലായവർ പബ്ലിക് സെർവന്റസ് ആയിരിക്കണമെന്ന്.—ബോർഡിന്റെ ഓരോ ഡയറക്ടറും 9-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് അനുസരിച്ച് നിയമിക്കപ്പെട്ട ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസറും ബോർഡിലെ മറ്റ് ഓരോ ഉദ്യോഗസ്ഥനും ജീവനക്കാരനും 1860-ലെ ഇൻഡ്യൻ ശിക്ഷാനിയമം (1860-ലെ 45-ാം ഭാഗം ആക്റ്റ്) 21-ാം വകുപ്പിന്റെ അർത്ഥ വ്യാപ്തിയിൽ വരുന്ന, ഒരു പബ്ലിക് സെർവന്റായി കണക്കാക്കപ്പെടുന്നതാണ്.

17. ശിക്ഷ.—(1) ഈ ആക്റ്റോ പദ്ധതിയോപ്രകാരം താൻ നൽകേണ്ടതായ ഏതെങ്കിലും തുക നൽകുന്നതിൽ നിന്ന് ഒഴിവാകുന്നതിന് വേണ്ടിയോ അഥവാ മറ്റെന്തെങ്കിലും ആളെ അപ്രകാരം പണം നൽകുന്നതിൽ നിന്ന് ഒഴിവാക്കുന്നതിന് സഹായിക്കുന്നതിന് വേണ്ടിയോ അറിഞ്ഞുകൊണ്ട് ഏതെങ്കിലും വ്യാജമായ പ്രസ്താവന നടത്തുകയോ തെറ്റായി ധരിപ്പിക്കുകയോ വ്യാജമായ നിവേദനമോ നടത്തുകയോ ചെയ്യുന്ന ഏതൊരാളും മൂന്നുമാസക്കാലം വരെയാകാവുന്ന തടവോ അല്ലെങ്കിൽ അഞ്ചു രൂപവരെയാകാവുന്ന പിഴയോ അല്ലെങ്കിൽ ഇവ രണ്ടുംകൂടിയോ നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

(2) ഈ ആക്റ്റിലെ ഏതെങ്കിലും വ്യവസ്ഥകൾ ലംഘിക്കുകയോ അഥവാ അതനുസരിച്ച് പ്രവർത്തിക്കുന്നതിൽ വീഴ്ച വരുത്തുകയോ ചെയ്യുന്ന ഏതൊരാളും അപ്രകാരമുള്ള ലംഘനത്തിനോ വീഴ്ച വരുത്തലിനോ ഈ ആക്ട് പ്രകാരമോ അതിൻ കീഴിലോ മറ്റൊരിടത്തും മറ്റുവിധത്തിലുള്ള ശിക്ഷയ്ക്ക് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടില്ലാത്തപക്ഷം രണ്ട് മാസം വരെയാകാവുന്ന തടവോ അല്ലെങ്കിൽ നാനൂറ് രൂപ വരെയാകാവുന്ന പിഴയോ, അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടുംകൂടിയോ നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

(3) ഈ ആക്റ്റുപ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായ ഏതൊരു കുറ്റവും ഒന്നാംക്ലാസ് ജയിൽക്കാരൻ മജിസ്ട്രേറ്റ് കോടതിക്ക് താഴെയുള്ള യാതൊരു കോടതിയും വിചാരണ ചെയ്യുവാൻ പാടില്ലാത്തതാകുന്നു.

(4) ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസറുടെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുമതിയോടെ കൂടി നൽകിയ അങ്ങനെയുള്ള കുറ്റം സംബന്ധിച്ച വസ്തുതകളുടെ രേഖാമൂലമായ ഒരു റിപ്പോർട്ടിന്മേലല്ലാതെ ഈ ആക്റ്റുപ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായ ഒരു കുറ്റം ഏതൊരു കോടതിയും വിചാരണ ചെയ്യുവാൻ പാടില്ലാത്തതാകുന്നു.

18. രണ്ടാമതോ തുടർന്നോ ചെയ്യുന്ന കുറ്റത്തിന് വർദ്ധിച്ച ശിക്ഷ.—ഈ ആക്റ്റുപ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായ ഒരു കുറ്റം ചെയ്തതായി കോടതി വിധിച്ചിട്ടുള്ള ഏതൊരാളും അതേ കുറ്റം വീണ്ടും ചെയ്യുന്നതായാൽ അപ്രകാരം ചെയ്യുന്ന ഓരോ കുറ്റത്തിനും ഒരു വർഷംവരെ ആകാവുന്നതും എന്നാൽ, രണ്ട് മാസത്തിൽ കുറയാൻ പാടില്ലാത്തതുമായ തടവോ അഥവാ മൂവായിരം രൂപ വരെയോകാവുന്ന പിഴയോ നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

എന്നാൽ, കോടതിക്ക് എന്തെങ്കിലും മതിയായ പ്രത്യേക കാരണങ്ങൾ വിധി ന്യായത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് രണ്ട് മാസത്തിൽ കുറഞ്ഞ തടവ് ശിക്ഷ നൽകാവുന്നതാണ്.

19. കമ്പനികൾ ചെയ്യുന്ന കുറ്റങ്ങൾ.—(1) ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരമുള്ള ഒരു കുറ്റം കമ്പനിയാണ് ചെയ്തിട്ടുള്ളതെങ്കിൽ കുറ്റം ചെയ്ത സമയത്ത് കമ്പനിയുടെ ചാർജ് വഹിച്ചിരുന്നതും കമ്പനിയുടെ കാര്യനിർവ്വഹണത്തിൽ കമ്പനിയാട് ഉത്തരവാദിത്വമുണ്ടായിരുന്നതുമായ ഓരോ ആളും ആ കമ്പനിയും കുറ്റക്കാരായി കരുതപ്പെടുന്നതും അതനുസരിച്ച് അവർക്കെതിരായുള്ള നടപടികൾക്ക് വിധേയരായിരിക്കുന്നതും ശിക്ഷിക്കപ്പെടുന്നതുമാണ്.

എന്നാൽ, ഈ വകുപ്പിൽ അടങ്ങിയിട്ടുള്ള യാതൊന്നും, കുറ്റം ചെയ്തത് തന്റെ അറിവോടുകൂടി അല്ലെന്നും അങ്ങനെയുള്ള കുറ്റം ചെയ്യുന്നത് തടയാൻ താൻ വേണ്ടത്ര ശ്രദ്ധ ചെലുത്തിയിരുന്നുവെന്നും അയാൾ തെളിയിക്കുന്നപക്ഷം, അങ്ങനെയുള്ള ആളിനെ ഏതെങ്കിലും ശിക്ഷയ്ക്ക് വിധേയനാക്കുന്നതല്ല.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരമുള്ള ഒരു കുറ്റം ഒരു കമ്പനി ചെയ്തിരിക്കുകയും കുറ്റം ചെയ്തത് കമ്പനിയുടെ ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ സമ്മതത്തോടുകൂടിയോ മൗനാനുമതിയോടുകൂടിയോ അഥവാ അയാളുടെ ഭാഗത്തുള്ള മനഃപൂർവ്വമായ ഉപേക്ഷമൂലമാണെന്ന് തെളിയിക്കപ്പെടുന്നപക്ഷം കമ്പനിയുടെ അങ്ങനെയുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ആ കുറ്റം ചെയ്തതായി കണക്കാക്കപ്പെടേണ്ടതും അതനുസരിച്ച് അയാൾക്കെതിരായുള്ള നടപടികൾക്ക് വിധേയനായിരിക്കുന്നതും ശിക്ഷിക്കപ്പെടുന്നതുമാണ്.

വിശദീകരണം : ഈ വകുപ്പിന്റെ ആവശ്യത്തിലേക്ക്,—

(എ) “കമ്പനി” എന്നാൽ, ഏതെങ്കിലും ഏകാംഗയോഗം എന്നർത്ഥമാകുന്നതും അതിൽ, ഒരു ഫോമോ ഒരു സഹകരണ സംഘമോ അല്ലെങ്കിൽ വ്യക്തികളുടെ മറ്റ് സമാജമോ ഉൾപ്പെടുന്നതാകുന്നു;

(ബി) “കമ്പനി ഉദ്യോഗസ്ഥൻ” എന്നാൽ, കമ്പനിയുടെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറോ, ഡയറക്ടറോ, സെക്രട്ടറിയോ, ട്രഷററോ, മാനേജറോ എന്നർത്ഥമാകുന്നതും അതിൽ ഒരു ഫേമിനേയോ, സഹകരണ സംഘത്തിന്റേയോ വ്യക്തികളുടെ മറ്റ് സമാജത്തിന്റേയോ ഔദ്യോഗിക ഭാരവാഹികൾ ഉൾപ്പെടുന്നതുമായാകുന്നു;

(സി) ഒരു ഫേമിനെ സംബന്ധിച്ച് “ഡയറക്ടർ” എന്നാൽ, ആ ഫേമിലെ ഒരു പാർട്ടിനർ എന്നർത്ഥമാകുന്നു.

20. നഷ്ടപരിഹാരം വസുലാക്കുന്നതിനുള്ള അധികാരം.—ഈ ആക്ടോ പദ്ധതിയോ പ്രകാരം നിധിയിലേക്ക് ഏതെങ്കിലും അംശദായം നൽകുന്നതിൽ ഏതെങ്കിലും ആൾ റീച്ച് ചെയ്യുന്നതിനാൽ ബോർഡിന് കുടിശ്ശിക തുകയുടെ ഇരുപത്തിയഞ്ച് ശതമാനത്തിൽ കവിയാത്ത, യുക്തമെന്ന് ബോർഡ് കരുതുന്ന തുക നഷ്ടപരിഹാരമായി അയാളിൽ നിന്നും വസുലാക്കാവുന്നതാണ്.

21. ഉത്തമവിശ്വാസപൂർവ്വം ചെയ്ത പ്രവർത്തികൾക്ക് സാരക്ഷണം.—ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരമോ പദ്ധതി പ്രകാരമോ ഉത്തമവിശ്വാസപൂർവ്വം ചെയ്തതോ ചെയ്യാനുദ്ദേശിച്ചതോ ആയ ഏതെങ്കിലും കാര്യം സംബന്ധിച്ച് ബോർഡിലെ ഏതെങ്കിലും ഡയറക്ടർക്കോ മറ്റേതെങ്കിലും ആളിനോ എതിരായി യാതൊരു വ്യവഹാരമോ മറ്റ് നിയമനടപടിയോ നിലനിൽക്കുന്നതല്ല.

22. സർക്കാർ നൽകുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ.—(1) സർക്കാരിന് ബോർഡുമായി ആലോചിച്ചശേഷം ബോർഡ് അനുവർത്തിക്കേണ്ട പൊതുവായ നിർദ്ദേശങ്ങൾ ബോർഡിന് നൽകാവുന്നതാണ്.

(2) ബോർഡ് ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരമുള്ള അതിന്റെ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുകയും കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുകയും ചെയ്യുമ്പോൾ സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുവാദത്തോടുകൂടിയല്ലാതെ (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം നൽകപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും പൊതുനിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്നും വ്യതിചലിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

23. അന്വേഷണത്തിന് വേണ്ടി ഉത്തമവ് പുറപ്പെടുവിക്കാനുള്ള അധികാരം.—(1) സർക്കാരിന് ഏത് സമയത്തും ബോർഡിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളെക്കുറിച്ച് അന്വേഷിക്കുകയും സർക്കാരിന് റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതിനായി സർക്കാരിന്റെ ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ പ്രവർത്തിൽ താഴെയല്ലാത്ത ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനെ നിയമിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) അപ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥന്, അന്വേഷണം ശരിയായ രീതിയിൽ നടത്തുന്നതിനുവേണ്ട എല്ലാ സൗകര്യങ്ങളും ബോർഡ് ഏർപ്പെടുത്തിക്കൊടുക്കുകയും അദ്ദേഹം ആവശ്യപ്പെടുന്ന ബോർഡിന്റെ കൈവശമുള്ള രേഖകളും കണക്കുകളും വിവരങ്ങളും, നൽകുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

24. ബോർഡിനെ സൂപ്പർസീഡ് ചെയ്യാനുള്ള അധികാരം.—(1) 26-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള റിപ്പോർട്ടോ അല്ലെങ്കിൽ 23-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള അന്വേഷണ റിപ്പോർട്ടോ പരിഗണിച്ചശേഷമോ അഥവാ മറ്റ് വിധത്തിൽ, ബോർഡ്, ങ്ക : ആക്ടിലെയോ പദ്ധതിയിലെയോ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരമോ അതിൻകീഴിലോ അത രീമേൽ ചുമത്തപ്പെട്ടിട്ടുള്ള

കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിൽ തുടർച്ചയായി വിഴിപ്പം വരുത്തിയിട്ടുണ്ടെന്നും അല്ലെങ്കിൽ അതിന്റെ അധികാരങ്ങൾ അതിലംഘിക്കുകയോ ദുരുപയോഗപ്പെടുത്തുകയോ ചെയ്തിട്ടുണ്ടെന്ന് സർക്കാരിന് അഭിപ്രായമുള്ള പക്ഷം, സർക്കാരിന്, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംമൂലം വിജ്ഞാപനത്തിൽ പ്രത്യേകം പറയുന്ന പ്രകാരമുള്ള ആറ് മാസത്തിൽ കവിയാത്ത കാലയളവിലേക്ക് ബോർഡിനെ സുപ്ലീസീഡ് ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

എന്നാൽ, ഈ ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള ഒരു വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിന് മുൻപ് ബോർഡിന് അതിനെ സുപ്ലീസീഡ് ചെയ്യാതിരിക്കാൻ കാരണം കാണിക്കുന്നതിന് ന്യായമായ ഒരവസരം സർക്കാർ നൽകേണ്ടതും ബോർഡിന്റെ വിശദീകരണങ്ങളും ആക്ഷേപങ്ങളും എന്തെങ്കിലും ഉണ്ടെങ്കിൽ അവ പരിഗണിക്കേണ്ടതും ആണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള ഒരു വിജ്ഞാപനം പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നതോടെ,—

(എ) ബോർഡിലെ എല്ലാ ഡയറക്ടർമാരും, അപ്രകാരമുള്ള പ്രസിദ്ധീകരണ തീയതി മുതൽ, ഡയറക്ടർമാരെന്ന നിലയിലുള്ള അവരുടെ ഔദ്യോഗികസ്ഥാനം ഒഴിഞ്ഞതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതും;

(ബി) ബോർഡ് വിനിമയംഗീകൃതയോ, നിർവ്വഹിക്കുകയോ ചെയ്യുമതികുന്ന എല്ലാ അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും സുപ്ലീസീഡ് ചെയ്യപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന കാലയളവിൽ വിജ്ഞാപനത്തിൽ, വിനിമയശീതാവസ്ഥയോ, പ്രകാരമുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥനോ, ഉദ്യോഗസ്ഥൻമാരോ വിനിമയംഗീകൃതയോ, നിർവ്വഹിക്കുകയോ ചെയ്യേണ്ടതും;

(സി) ബോർഡിൽ നിക്ഷിപ്തമായ എല്ലാ ഫണ്ടുകളും മറ്റ് വസ്തുവകകളും സുപ്ലീസീഡ് ചെയ്യപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന കാലയളവിൽ സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

(3) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം പുറപ്പെടുവിക്കപ്പെട്ട വിജ്ഞാപനത്തിൽ വിനിമയശീതാവസ്ഥയുള്ള സുപ്ലീസീഡ് ചെയ്യലിന്റെ കാലയളവ് അവസാനിക്കുമ്പോൾ, സർക്കാർ, 6-ാം വകുപ്പിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള രീതിയിൽ ബോർഡ് പുനഃസംഘടിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

25. ബോർഡിന്റെ കണക്കുകളുടെ ആഡിറ്റും ആഡിറ്റർമാരുടെ നിയമനവും, വേതനവും.—(1) ബോർഡിന്റെ കണക്കുകൾ ആഡിറ്റ് ചെയ്യുന്നതിനായി സർക്കാർ ആഡിറ്റർമാരെ, നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) ബോർഡ്, പ്രസ്തുത ആഡിറ്റർമാർക്ക്, സർക്കാർ നിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന പ്രകാരമുള്ള വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

(3) അപ്രകാരമുള്ള ആഡിറ്റർമാർ ബോർഡിന്റെ കണക്കുകൾ വർഷത്തിലൊരിക്കൽ, പരിശോധിക്കേണ്ടതും ആഡിറ്റ് ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്.

26. വാർഷിക റിപ്പോർട്ടും കണക്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് ചെയ്ത സ്റ്റേറ്റ്മെന്റും.—(1) ബോർഡിന്റെ വാർഷിക റിപ്പോർട്ട് ബോർഡിന്റെ നിർദ്ദേശപ്രകാരം, ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ തയ്യാറാക്കേണ്ടതും ബോർഡിന്റെ അംഗീകാരം ലഭിച്ചശേഷം റിപ്പോർട്ടിന്റെ

ഒരു പകർപ്പ് കണക്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് ചെയ്ത സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് സഹിതം ഓരോ വർഷവും ജൂലായ് അവസാനത്തിന് മുൻപായി സർക്കാരിന് സമർപ്പിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(2) വാർഷിക റിപ്പോർട്ട് കിട്ടിയാലുടൻതന്നെ സർക്കാർ, അത് കണക്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് ചെയ്ത സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് സഹിതം, നിയമസഭയുടെ മുൻപാകെ വയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

27. സിവിൽ കോടതികളുടെ അധികാരിതയ്ക്ക് വിലക്ക്.—ഈ ആക്റ്റ് അഥവാ പദ്ധതി പ്രകാരമോ അതിൻകീഴിലോ, സർക്കാരോ, ബോർഡോ, ഫണ്ട് കമ്മീഷണറോ അല്ലെങ്കിൽ ലേബർ കമ്മീഷണർ അധികാരപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള മറ്റ് ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ, ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസറോ ബോർഡ് അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ തീർപ്പാക്കേണ്ടതോ, തീരുമാനിക്കേണ്ടതോ കൈകാര്യം ചെയ്യേണ്ടതോ നിശ്ചയിക്കേണ്ടതോ ആയ ഏതെങ്കിലും പ്രശ്നം അഥവാ തീരുമാനിക്കേണ്ടതായ ഏതെങ്കിലും സംഗതി തീർപ്പാക്കുവാനോ തീരുമാനിക്കുവാനോ കൈകാര്യം ചെയ്യുവാനോ ഉള്ള അധികാരം യാതൊരു സിവിൽ കോടതിക്കും ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

28. നിലവിലുള്ള ക്ഷേമനിധികളിൽ നിന്നുള്ള സഞ്ചിത തുക കൈമാറുന്നതിനുള്ള പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾ.—ഈ ആക്റ്റ് പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയിൽ നിലവിലുള്ള ഏതെങ്കിലും ക്ഷേമനിധിയിൽ ഓരംഗത്തിന്റെ കണക്കിലുള്ള തുക, ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരമുണ്ടാക്കിയ നിധിയിലേക്ക് കൈമാറ്റം ചെയ്യപ്പെടുന്നതും കണക്കിൽ വരച്ച് വയ്ക്കപ്പെടുന്നതും അപ്രകാരമുള്ള ക്ഷേമനിധിയിലേക്ക് അംശമായും നൽകാനുള്ള ആ അംഗത്തിന്റെ ബാധ്യത, പ്രസ്തുത തീയതി മുതൽ ഇല്ലാതാകുന്നതുമാണ്.

29. വൈഷമ്യങ്ങൾ നീക്കം ചെയ്യൽ.—(1) ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പ്രാബല്യം നൽകുന്നതിൽ ഏതെങ്കിലും വൈഷമ്യങ്ങൾ ഉണ്ടാകുന്ന പക്ഷം, സർക്കാരിന്, ആ വൈഷമ്യങ്ങൾ നീക്കം ചെയ്യുന്നതിലേക്ക് ആവശ്യമെന്ന് തങ്ങൾക്ക് തോന്നുന്നതും, ഈ ആക്റ്റിനോ അതിൽ കീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള ചട്ടങ്ങൾക്കോ വിരുദ്ധമല്ലാത്തതുമായ, ഏതുകാര്യവും സന്ദർഭം, ആവശ്യപ്പെടുന്നതുപോലെ, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംമൂലം ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

എന്നാൽ, ഈ ആക്റ്റിന്റെ പ്രാരംഭ തീയതി മുതൽ രണ്ട് വർഷത്തിനുശേഷം അങ്ങനെയുള്ള യാതൊരു ഉത്തരവും പുറപ്പെടുവിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം പുറപ്പെടുവിച്ച ഓരോ ഉത്തരവും നിയമസഭ മുൻപാകെ വയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

30. ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാനുള്ള അധികാരം.—(1) സർക്കാരിന്, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംമൂലം, ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിനായി മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടുകൂടിയോ പിൻകാല പ്രാബല്യത്തോടുകൂടിയോ ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്.

(2) ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരം ഉണ്ടാക്കുന്ന ഏതൊരു ചട്ടവും അതുണ്ടാക്കിയ ശേഷം, കഴിയുന്നത്രദ്രുത, നിയമസഭ സമ്മേളനത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ, സഭ മുൻപാകെ ഒരു സമ്മേളനത്തിലോ തുടർച്ചയായ രണ്ട് സമ്മേളനത്തിലോ വരാവുന്ന ആകെ പതിനാല് ദിവസക്കാലത്തേക്ക് വയ്ക്കേണ്ടതും, അപ്രകാരം അത് ഏത് സമ്മേളനത്തിൽ

വയ്ക്കുന്നുവോ ആ സമ്മേളനമോ തൊട്ടടുത്തുവരുന്ന സമ്മേളനമോ അവസാനിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് നിയമസഭ പ്രസ്തുത ചട്ടത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ഭേദഗതി വരുത്തുകയോ അല്ലെങ്കിൽ ആ ചട്ടം ഉണ്ടാക്കേണ്ടതില്ലെന്ന് തീരുമാനിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നപക്ഷം ആ ചട്ടത്തിന് അതിനുശേഷം, അതത് സംഗതിപോലെ, അപ്രകാരം ഭേദഗതി ചെയ്ത രൂപത്തിൽമാത്രം പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ യാതൊരു പ്രാബല്യവുമില്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതും ആകുന്നു.

എന്നിരുന്നാലും, അപ്രകാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും ഭേദഗതിയോ റദ്ദാക്കലോ ആ ചട്ടപ്രകാരം മുമ്പ് ചെയ്തിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും സംഗതിയുടെ സാധുതക്ക് ഭംഗം വരാത്ത വിധത്തിലായിരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

31. റദ്ദാക്കലും ഒഴിവാക്കലും.—(1) 2006-ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ഓർഡിനൻസ് (2006-ലെ 30) ഇതിനാൽ റദ്ദാക്കിയിരിക്കുന്നു.

(2) അങ്ങനെ റദ്ദാക്കിയിരുന്നാൽ തന്നെയും പ്രസ്തുത ഓർഡിനൻസ് പ്രകാരം ചെയ്ത ഏതെങ്കിലും കാര്യമോ എടുത്ത ഏതെങ്കിലും നടപടിയോ ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരം ചെയ്തതായോ എടുത്തതായോ കരുതപ്പെടേണ്ടതാണ്.

### പട്ടിക

#### പദ്ധതിയിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്ന കാര്യങ്ങൾ

1. 1960-ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിന്റെ പരിധിയിൽവരുന്ന തൊഴിലാളികൾ, സ്വത്തുമായി തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ആൾ എന്നിവരുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ.

2. 1960-ലെ കേരള ഷോപ്പിംഗ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിന്റെ പരിധിയിൽവരുന്ന തൊഴിലാളികളും സ്വത്തുമായി തൊഴിൽചെയ്യുന്ന ആളുകളും നിധിയിലേക്ക് ഏത് സമയത്ത് ഏത് രീതിയിൽ അംശദായം നൽകണമെന്നും 4-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം നൽകേണ്ട അംശദായവും അത് ഈടാക്കേണ്ട രീതിയും.

3. ബോർഡിനെ സഹായിക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയുള്ള ഏതെങ്കിലും കമ്മിറ്റിയുടെ രൂപീകരണം.

4. കണക്കുകൾ സൂക്ഷിക്കേണ്ട രീതി; സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും നിർദ്ദേശങ്ങൾക്കോ, വിനിമയശീലിട്ടുള്ള വ്യവസ്ഥകൾക്കോ അനുസൃതമായി നിധിയുടെ വക് പണം നിക്ഷേപിക്കൽ, ബഡ്ജറ്റ് തയ്യാറാക്കൽ, കണക്കുകൾ ആഡിറ്റ് ചെയ്യൽ, സർക്കാരിലേക്ക് റിപ്പോർട്ടുകൾ സമർപ്പിക്കൽ എന്നിവ.

5. നിധിയിൽനിന്നും പണം പിൻവലിക്കുന്നതിനും അതിൽനിന്നും തട്ടിക്കിഴിക്കലോ, കണ്ടുകെട്ടലോ നടത്തുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥകളും തട്ടിക്കിഴിക്കുകയോ, കണ്ടുകെട്ടുകയോ ചെയ്യാവുന്ന ഏറ്റവും കൂടിയ തുകയും.

6. ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയത്ത് ഒരംഗം തന്റെയും തന്റെ കുടുംബത്തെയും പറ്റിയുള്ള വിവരങ്ങൾ നൽകുന്നതിനുള്ള ഫാരം.

7. ഒരംഗം മരിക്കുമ്പോൾ കുടുംബ പെൻഷൻ സീക്രിട്ടറിയൻ കമാണ്ഡ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നതും അത്തരം നാമനിർദ്ദേശം റദ്ദാക്കുകയോ മാറ്റം വരുത്തുകയോ ചെയ്യുന്നതും.

8. അംഗങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് സൂക്ഷിക്കേണ്ട രജിസ്റ്ററുകളും രേഖകളും തൊഴിലുടമകൾ നൽകേണ്ട റിട്ടേണുകളും.

9. നിധിയിലെ ഒരംഗത്തെ തിരിച്ചറിയുന്നതിനുവേണ്ടിയുള്ള തിരിച്ചറിയൽ കാർഡിന്റെ രൂപവും അല്ലെങ്കിൽ മാതൃകയും അവ നൽകലും സൂക്ഷിക്കലും പകരം നൽകലും.

10. ആക്റ്റിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ആവശ്യങ്ങൾക്ക് ചുമത്താവുന്ന ഫീസ്.

11. ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥൻമാർക്ക് വിനിയോഗിക്കാവുന്ന കൂടുതൽ അധികാരങ്ങൾ ഏതെങ്കിലുമുണ്ടെങ്കിൽ അത്.

12. 1960-ലെ കേർള ഷോപ്പ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്റ്റിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന തൊഴിലാളികളുടെയോ സ്വന്തമായി തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ആളുകളുടെയോ അവരുടെ ആശ്രിതരുടെയോ ക്ഷേമത്തിനുവേണ്ടി ഏതെങ്കിലും കാര്യങ്ങൾക്ക് നിധി വിനിയോഗിക്കാമെന്ന്.

13. 28-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം കൈമാറ്റം ചെയ്യപ്പെട്ട തുകകൾ നിധിയിലേക്ക് വരവ് വരുത്തേണ്ട രീതി.

14. നിധി കൈകാര്യം ചെയ്യുമ്പോൾ ഉണ്ടായേക്കാവുന്ന ചെലവുകൾ വഹിക്കുന്ന തിനുള്ള നടപടിക്രമം.

15. നിധിയിൽനിന്നും പെൻഷൻ, കുടുംബ പെൻഷൻ, ഗ്രാന്റുകൾ, വായ്പകൾ എന്നിവ നൽകുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമം.

16. പദ്ധതിയിൽ വ്യവസ്ഥചെയ്യേണ്ടതോ അല്ലെങ്കിൽ പദ്ധതി നടപ്പാക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ ഉചിതമായതോ ആയ മറ്റേതെങ്കിലും സംഗതി.

നിയമസഭാ സെക്രട്ടേറിയറ്റ്,  
തിരുവനന്തപുരം.

2006 ഒക്ടോബർ, 4.

ഡോ. എം. സി. വത്സൻ,  
സെക്രട്ടറി.

---

---

**2011-ലെ കേരള കടകളും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളും  
(ഭേദഗതി) ബിൽ**

---

---

©.

കേരള നിയമസഭാ സെക്രട്ടേറിയറ്റ്  
2011

കേരള നിയമസഭാ പ്രിന്റിംഗ് പ്രസ്സ്.

**2011-ലെ കേരള കടകളും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളും  
(ഭേദഗതി) ബിൽ**

## 2011-ലെ കേരള കടകളും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളും (ഭേദഗതി) ബിൽ

1960-ലെ കേരള കടകളും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളും  
ആക്റ്റ് വീണ്ടും ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതിനുള്ള

ഒരു

ബിൽ

പീഠിക.—1960-ലെ കേരള കടകളും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളും ആക്റ്റ് (1960-ലെ 34) താഴെക്കാണുന്ന ആവശ്യങ്ങൾക്കായി വീണ്ടും ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നത് യുക്തമായിരിക്കുകയാൽ;

ഭാരത റിപ്പബ്ലിക്കിന്റെ അറുപത്തി രണ്ടാം സംവത്സരത്തിൽ താഴെപ്പറയും പ്രകാരം നിയമമുണ്ടാക്കുന്നു:—

1. ചുരുക്കപ്പേരും പ്രാരംഭവും.—(1) ഈ ആക്റ്റിന് 2011-ലെ കേരള കടകളും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളും (ഭേദഗതി) ആക്റ്റ് എന്ന് പേര് പറയാം.

(2) ഇത് ഉടൻ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

2. 2-ാം വകുപ്പിന്റെ ഭേദഗതി.—1960-ലെ കേരള കടകളും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളും ആക്റ്റിലെ (1960-ലെ 34) 2-ാം വകുപ്പിൽ, 6-ാം ഖണ്ഡത്തിനുപകരം താഴെ പറയുന്ന ഖണ്ഡം ചേർക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്:—

“(6) “തൊഴിലാളി” എന്നാൽ ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിലോ അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടോ പൂർണ്ണമായും അല്ലെങ്കിൽ പ്രധാനമായും തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ഒരാൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നതും അതിൽ ഒരു അപ്രന്റീസോ അല്ലെങ്കിൽ ഈ ആക്റ്റിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾക്കായി, സർക്കാർ, ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനംവഴി, ഒരു തൊഴിലാളിയാണെന്ന് പ്രഖ്യാപിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും വിഭാഗം ആളുകളോ ഉൾപ്പെടുന്നതുകൊണ്ടുമാകുന്നു.”.

## ഉദ്ദേശ്യകാരണങ്ങളുടെ വിവരണം

സംസ്ഥാനത്തെ കടകളിലും മറ്റു വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളിലും ജോലിചെയ്യുന്ന ഭൂരിഭാഗം സെക്യൂരിറ്റി ജീവനക്കാരും സെക്യൂരിറ്റി ഏജൻസികൾ മുഖേന നിയമിക്കപ്പെടുന്നവരാണ്. നിലവിൽ അത്തരം സെക്യൂരിറ്റി ഏജൻസികൾ മുഖേന നിയമിക്കപ്പെടുന്ന സെക്യൂരിറ്റി ജീവനക്കാർ ആ ഏജൻസികളുടെ നിയന്ത്രണത്തിലും അവരുടെ തൊഴിൽ താൽക്കാലിക സ്വഭാവമുള്ളതുമാണ്. അവർ 1960-ലെ കേരള കടകളും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളും ആക്റ്റിന്റെ (1960-ലെ 34) പരിധിയിൽ വരാത്തതിനാൽ പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ യാതൊരു ആനുകൂല്യവും അവർക്ക് ലഭിക്കുന്നില്ല. അതിനാൽ, ഏതൊരു വിഭാഗം ആൾക്കാരെയും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ പരിധിയിൽ കൊണ്ടുവരാനും ആക്റ്റിന്റെ കീഴിലുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾ അത്തരം ആളുകൾക്കുകൂടി വ്യാപിപ്പിക്കുവാനും വിജ്ഞാപനം ചെയ്യുവാൻ സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് പ്രസ്തുത ആക്റ്റിൽ ഉപയോഗിച്ചിട്ടുള്ള “തൊഴിലാളി” എന്ന വാക്കിന്റെ നിർവ്വചനം ഭേദഗത ചെയ്യാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ ബിൽ.

## ധനകാര്യ മെമ്മോറാണ്ടം

ഈ ബിൽ നിയമമാക്കുകയും പ്രാബല്യത്തിൽ കൊണ്ടുവരുകയും ചെയ്താൽ സംസ്ഥാന സഞ്ചിതനിധിയിൽ നിന്നും യാതൊരു അധിക ചെലവും ഉണ്ടാകുന്നതല്ല.

**ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുത്ത നിയമനിർമ്മാണാധികാരം  
സംബന്ധിച്ച മെമ്മോറാണ്ടം**

ബില്ലിലെ 2-ാം ഖണ്ഡംഭുലം പകരം ചേർക്കാനുദ്ദേശിക്കുന്ന 1960-ലെ കേരള കടകളും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളും ആക്റ്റിന്റെ 2-ാം വകുപ്പ് (6)-ാം ഖണ്ഡം ഏതെങ്കിലും വിഭാഗം ആളുകളെ പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾക്കായി ഒരു തൊഴിലാളിയാണെന്ന് പ്രഖ്യാപിക്കുന്നതിന് ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിന് സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്താൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നു.

ഏതു കാര്യത്തെ സംബന്ധിച്ചാണോ വിജ്ഞാപനങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത് അത് നടപടിക്രമം സംബന്ധിച്ചുള്ളതും സാധാരണമോ ഭരണപരമോ ആയ സ്വഭാവത്തോടു കൂടിയതുമാണ്. ഏൽപ്പിച്ചു കൊടുത്ത നിയമനിർമ്മാണാധികാരം, അതിനാൽ, സാധാരണ സ്വഭാവത്തോടു കൂടിയതാണ്.

ഷിബു ബേബിജോൺ

(ശരിത്തർജ്ജമ)

1960-ലെ കേരള കടകളും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളും ആക്റ്റിലെ  
പ്രസക്ത ഭാഗങ്ങൾ

(1960-ലെ 34)

\*\*\*

\*\*\*

\*\*\*

2. നിർവ്വചനങ്ങൾ.—ഈ ആക്റ്റിൽ, സന്ദർഭം മറ്റുവിധത്തിൽ ആവശ്യപ്പെടാത്ത പക്ഷം—

\*\*\*

\*\*\*

\*\*\*

(5) “ദിവസം” എന്നാൽ അർദ്ധരാത്രിയിൽ തുടങ്ങുന്ന ഇരുപത്തിനാല് മണിക്കൂർ കാലാവധി എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

എന്നാൽ, അർദ്ധരാത്രിക്ക് ശേഷവും ജോലിസമയം ദീർഘിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള ഒരു തൊഴിലാളിയുടെ സംഗതിയിൽ, ദിവസം എന്നാൽ, അത്തരം ജോലി തുടങ്ങുന്നതു മുതലുള്ള ഇരുപത്തിനാല് മണിക്കൂർ കാലാവധി എന്നർത്ഥമാകുന്നു ;

(6) “തൊഴിലാളി” എന്നാൽ, ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിലോ അല്ലെങ്കിൽ അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടോ പൂർണ്ണമായും അല്ലെങ്കിൽ പ്രധാനമായും തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ഒരാൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നതും അതിൽ ഒരു അപ്രന്റീസ് ഉൾപ്പെടുന്നതുമായവനാകുന്നു ;

(7) “തൊഴിലുടമ” എന്നാൽ, ഒരു സ്ഥാപനത്തിന്റെ ഉടമസ്ഥനും കാര്യങ്ങൾക്കുമേൽ ആത്യന്തികമായ നിയന്ത്രണമുള്ളതുമായ ഒരാൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നതും അതിൽ മാനേജർ, ഏജന്റ് അല്ലെങ്കിൽ ഒരു സ്ഥാപനത്തിന്റെ പൊതു മാനേജ്മെന്റിലോ നിയന്ത്രണത്തിലോ പ്രവർത്തിക്കുന്ന മറ്റ് വ്യക്തിയോ ഉൾപ്പെടുന്നതുമായവനാകുന്നു ;

\*\*\*

\*\*\*

\*\*\*

Government of Kerala  
കേരള സർക്കാർ  
2004



SL/TV/00/12/2003-2004

# KERALA GAZETTE

കേരള ഗസറ്റ്  
EXTRAORDINARY  
അസാധാരണ

PUBLISHED BY AUTHORITY  
ആതിഥേയത്വത്തിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതാണ്.

Vol. XLIX	Thiruvananthapuram, Tuesday	24th August 2004	No.	1835
വാല്യം 49	തിരുവനന്തപുരം, ചൊവ്വ	2nd Bhadra 1926 1926, ഓഗ്സ്റ്റ് 2	നമ്പർ	

## GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Rehabilitation (E) Department

### NOTIFICATION

No. 342/E3/2002/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 7th August, 2004.

The following Draft Rules further to amend the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961, which the Government of Kerala intends to make in exercise of the powers conferred on it by section 34 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (Act 34 of 1960), is hereby published as required by sub section (4) of section 34 of the said Act.

Notice is hereby given that the Draft Rules will be taken up for consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Gazette and that objections or suggestions, if any, in respect of the Draft Rules, which may be received from any person before the date specified above will be considered by the Government. Suggestions or objections, if any, shall be addressed to the Secretary to Government, Labour and Rehabilitation (E) Department, Government Secretariat, Thiruvananthapuram.

83/3639/2004/MG.

## DRAFT RULES

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Kerala Shops and Commercial Establishments (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force at once.

2. *Amendment of the Rules.*—In the Kerala Shops and Commercial Establishments Rules, 1961 after rule 6A, the following rules shall be inserted, namely:—

“6B. *Precaution against sexual harassment in the establishment.*—

(1) The employer or other responsible persons in work places or other institutions to whom these rules apply shall take steps to prevent or deter the commission of acts of sexual harassment and to provide the procedures for the resolution, settlement or prosecution of acts sexual harassment by taking all steps required such as,—

(a) express prohibition of sexual harassment at workplace shall be notified, published and circulated in appropriate ways;

(b) appropriate work conditions shall be provided in respect of work, leisure, health and hygiene to further ensure that there is no hostile environment towards women at work place and no women employee should have reasonable ground to believe that she is disadvantaged in connection with her employment.

(2) *Initiation of Criminal Proceeding.*—Where the conduct of sexual harassment amounts to a specific offence under the Indian Penal Code or under any other law, the employer shall initiate action in accordance with the law by making a complaint with the appropriate authority ensuring that victims or witnesses are not victimised or discriminated against while dealing with complaints of sexual harassment. The victims of sexual harassment should have the option to seek transfer of the perpetrator or their own transfer.

(3) *Disciplinary action.*—Where the conduct of sexual harassment amounts to misconduct, in employment as defined by the relevant service rules, appropriate disciplinary action should be initiated by the employer, in accordance with these rules.

(4) *Complaint Mechanism.*—Whether or not such action constitutes an offence under law or a breach of service rules, a complaint mechanism as stated in sub-clause (1) of clause (5) shall be created in the employer's organisation for redress of the complaint made by the victim. Such complaint mechanism should ensure time bound treatment of complaints.

(5) *Complaint Committee.*—(i) A complaints committee shall be constituted consisting of five members headed by a woman and not less than half of its members shall be women;

(ii) It shall include a non-governmental organisation or other body who is familiar with the issue of sexual harassment;

(iii) It shall make an annual report to the Government department concerned, of the complaints and action taken by them.

(6) *Worker's initiative.*—Employees should be allowed to raise issues of sexual harassment at worker's meeting and in other appropriate forum, and it should be affirmatively discussed in employer-employee meetings.

(7) *Third party harassment.*—Where sexual harassment occurs as a result of an action or omission by any third party or outsider, employer and person in charge will take all necessary and reasonable steps to assist the affected person in terms of support and preventive action."

*Explanation.*—For the purposes of this rule, "sexual harassment" means any unwelcome sexually determined behaviour against co-female workers (whether directly or by implication), by means of:—

- (i) physical conduct and advances;
- (ii) a demand, on request for sexual favours;
- (iii) sexually coloured remarks;
- (iv) showing pornography;
- (v) any other unwelcome physical, verbal or non-verbal conduct of sexual nature.

By order of the Governor,

ELIAS GEORGE,  
Secretary to Government.

S18

©  
കേരള സർക്കാർ  
Government of Kerala



Regn.No. KERBIL/2012/45073  
dated 5-9-2012 with RN1  
Reg. No. KL/TV(N)/634/2012-14

3-18  
2014  
Xs-18

കേരള ഗസറ്റ്  
KERALA GAZETTE

അസാധാരണ  
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്  
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 3 Vol. III	തിരുവനന്തപുരം, വ്യാഴം Thiruvananthapuram, Thursday	2014 ജൂൺ 12 12th June 2014	നമ്പർ } No. } 1472
		1189 ഇടവം 29 29th Idavam 1189	
		1936 ജ്യേഷ്ഠ 22 22nd Jyaishtha 1936	

SECRETARIAT OF THE KERALA LEGISLATURE

NOTIFICATION

No. 3215/Legn. 3/2014/Leg.      Dated, Thiruvananthapuram, 12th June, 2014.

The Kerala Shops and Commercial Establishments (Amendment) Bill, 2014 together with the Statement of Objects and Reasons, the Financial Memorandum and the Memorandum Regarding Delegated Legislation is published, under Rule 69 of the Rules of Procedure and Conduct of Business in the Kerala Legislative Assembly.

P. D. SARANGADHARAN,  
Secretary,  
Legislative Assembly.

THE KERALA SHOPS AND COMMERCIAL ESTABLISHMENTS  
(AMENDMENT) BILL, 2014

A

BILL

*further to amend the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960.*

*Preamble.*—WHEREAS, it is expedient further to amend the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960, for the purposes hereinafter appearing;

BE it enacted in the Sixty-fifth Year of the Republic of India as follows:—

1. *Short title and commencement.*—(1) This Act may be called the Kerala Shops and Commercial Establishments (Amendment) Act, 2014.

(2) It shall come into force at once.

2. *Amendment of section 2.*—In section 2 of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) (hereinafter referred to as the principal Act),—

(i) after clause (1), the following clause shall be inserted, namely:—

“(1A) “big establishment” means a shop or commercial establishment which employs twenty or more employees;”

(ii) for clause (8), the following clause shall be substituted, namely:—

“(8) “establishment” means a shop or commercial establishment which may be a small establishment, a medium establishment or a big establishment.”;

(iii) after clause (10), the following clause shall be inserted, namely:—

“(10A) “medium establishment” means a shop or commercial establishment which employs six or more, but less than twenty employees;”

*lu*

(iv) after clause (15), the following clause shall be inserted, namely:—

“(15A) “small establishment” means a shop or commercial establishment where the strength of employees ranges from zero to five.”

3. *Insertion of Chapter 1B.*—After Chapter 1A of the principal Act, the following Chapter shall be inserted, namely:—

#### “CHAPTER 1B

#### CONDITIONS FOR ENGAGING EMPLOYEES

5D. *Issue of appointment letter.*—Every employer in a big establishment shall issue an appointment letter, in such manner as may be prescribed to his employees at the time of appointment.

5E. *Prohibition of retaining education certificate or experience certificate.*—No educational certificate or experience certificate in original received from an employee shall be retained by the employer of any establishment at the time of appointment or during the course of employment.

5F. *Issue of service certificate.*—Every employer shall provide service certificate to the employees, in such manner as may be prescribed, at the time of resignation or retrenchment or superannuation or while applying for another job.”

4. *Insertion of section 21A.*—In Chapter VI of the principal Act, after section 21, the following section shall be inserted, namely:—

21A. *Hostel facilities.*—Every employer of a big establishment employing more than fifty employees shall provide hostel facilities, in such manner as may be prescribed.

5. *Amendment of section 29.*—In Chapter VIII of the principal Act, in section 29,—

(1) in sub-section (1),—

(i) in clause (a),—

(a) for the words “two hundred and fifty rupees” the words “five thousand rupees” shall be substituted;

(b) for the words “ten rupees” the words “one hundred rupees” shall be substituted.

(ii) in clause (b) for the words "ten rupees" the words "one hundred rupees" shall be substituted.

(2) in sub-section (1A),—

(a) before the figure "6" the following figures and letters, "5D, 5E, 5F" shall be inserted;

(b) after the figure "21" the following figure and letter "21A" shall be inserted;

(c) for the words "two hundred and fifty rupees" the words "five thousand rupees" shall be substituted;

(d) for the words "five hundred rupees" the words "ten thousand rupees" shall be substituted.

(3) in sub-section (2), for the words "fifty rupees" the words "two thousand and five hundred rupees" shall be substituted.

6. *Amendment of section 34.*—In sub-section (2) of section 34, after the word "health", the word "sanitation", shall be inserted.

#### STATEMENT OF OBJECTS AND REASONS

The hardships being faced by the employees working in the shops and commercial establishments in the State have been brought to the notice of the Government by the media. Various complaints regarding non issuance of appointment order, service certificate, retention by the employer of original certificates of employees etc. have been received by the Government. Hygiene (Commerce and Offices) Convention, 1964 Convention (No. 120) of the International Labour Organisation stresses the need for providing better hygienic conditions to employees working in commercial establishments and offices. In the above circumstances, the Government have decided to incorporate provisions in the Kerala Shops and Commercial Establishment Act, 1960 to regulate the appointment conditions, betterment of the working conditions and to enhance the penalties under the provisions of the Act by amending the same.

The Bill is intended to achieve the above object.

## FINANCIAL MEMORANDUM

The Bill, if enacted and brought into operation, would not involve any additional expenditure from the Consolidated Fund of the State.

## MEMORANDUM REGARDING DELEGATED LEGISLATION

Section 5D proposed to be inserted in the Act by clause 3 of the Bill seeks to empower the Government to prescribe the manner in which the appointment letter to the employees in every big establishment are to be issued.

2. Section 5F of the Act proposed to be inserted in the Act by clause 3 of the Bill seeks to empower the Government to prescribe the manner in which the Service Certificates are to be issued to the employees.

3. Section 21A proposed to be inserted in the Act by clause 4 of the Bill seeks to empower the Government to prescribe the manner in which hostel facilities are to be provided to the employees.

4. The matters in respect of which rules may be made are matters of procedure and are of routine or administrative nature. Further, the rules, after they are made, are subject to scrutiny by the Legislative Assembly. The delegation of legislative power is thus, of a normal character.

SHIBU BABY JOHN

**Twelfth Kerala Legislative Assembly**

**Bill No. 21**

---

---

**THE KERALA SHOPS AND COMMERCIAL ESTABLISHMENTS  
WORKERS' WELFARE FUND BILL, 2006**

---

---

©

Kerala Legislature Secretariat

2006

KERALA NIYAMASABHA PRINTING PRESS.

**Twelfth Kerala Legislative Assembly**

**Bill No. 21**

**THE KERALA SHOPS AND COMMERCIAL ESTABLISHMENTS  
WORKERS' WELFARE FUND BILL, 2006**

THE KERALA SHOPS AND COMMERCIAL ESTABLISHMENTS  
WORKERS' WELFARE FUND BILL, 2006

A

Bill

*to provide for the constitution of a Fund to grant relief to, to promote the welfare of and to pay pension to workers coming under the purview of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 and self employed persons.*

*Preamble.*—WHEREAS, it is expedient to provide for the constitution of a Fund to grant relief to, to promote the welfare of and to pay pension to workers coming under the purview of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 and self employed persons and for certain other matters incidental thereto.

BE it enacted in the Fifty Seventh Year of the Republic of India as follows:—

1. *Short title and commencement.*—(1) This Act may be called the Kerala Shops and Commercial Establishments Workers' Welfare Fund Act, 2006.

(2) It shall come into force on such date as the Government may, by notification in the Gazette, appoint.

2. *Definitions.*—In this Act, unless the context otherwise requires,—

(a) "Board" means the Kerala Shops and Commercial Establishments Workers' Welfare Fund Board constituted under section 6 ;

(b) "Chief Executive Officer" means the Chief Executive Officer appointed under sub-section (1) of section 9 ;

(c) "Contribution" means the sum of money payable to the Fund under section 4 ;

(d) "employer" means a person who employs, directly or indirectly, whether on behalf of himself or for any other person, one or more workers to do any work in institutions including hospital, nursing home, dispensary, or commercial establishments coming under the purview of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960, (34 of 1960) ;

(e) "family" means

- (i) husband/wife, their minor children, unmarried daughters and ;
- (ii) father and mother who are dependent on the worker or self employed person, coming under the purview of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act ;

(f) "Fund" means the Kerala Shops and Commercial Establishments Workers' Welfare Fund established under section 3 ;

(g) "Worker" means an employee coming under the purview of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960, (34 of 1960) and includes a person employed in Establishments including hospitals, nursing homes, dispensaries and who receives wages from the employer directly or otherwise or through contractor or agents, a self employed person and any other person, declared by the Government from time to time, by notification in the Gazette, for the purposes of this Act to be an employee coming under the purview of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act :

Provided that the employees working in the Establishments where any other Welfare Fund of the Government of Kerala, the Factories Act, 1948 or the Plantation Labour Act, 1951 are applicable and in Establishments exempted by the Government, from the provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960, shall not be included in this Welfare Fund ;

(h) "member" means a member of the Fund;

(i) "person" includes a company, a firm, an association of individuals or a co-operative society registered or deemed to have been registered under the Kerala Co-operative Societies Act, 1969 (21 of 1969) ;

(j) "salary" means the total amount of salary (inclusive of basic pay, dearness allowance and other allowances) received by a worker in a calendar month.

(k) "schedule" means the schedule to this Act ;

(l) "scheme" means a scheme framed under section 3 ;

(m) "self employed person" means a person who actually engages himself mainly in a work coming under the purview of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 for the livelihood, without employing any workers, and which but, does not include a person who is a member of Vyapari Vyavasayi Welfare Fund or Ration Dealers Welfare Fund ;

(n) "year" means a financial year commencing on the 1st day of April.

3. *Kerala Shops and Commercial Establishment Workers' Welfare Fund.*—(1) The Government may, by notification in the Gazette, frame a scheme to be called "the Kerala Shops and Commercial Establishments Workers' Welfare Fund scheme" for the establishment of a Fund for the welfare of the workers coming under this Act and there shall be established, as soon as may be, after the framing of the scheme, a Fund in accordance with the provisions of this Act and the scheme.

(2) These shall be credited to the Fund, namely:—

- (a) the contributions as per section 4;
- (b) amounts borrowed by the Board under section 10;
- (c) damages realised under section 20;
- (d) grants, loans or advances made by the Government of India or the State Government or any institution;
- (e) any donations from whatever source;
- (f) any amount raised by the Board from any other sources to augment the resources of the Board;
- (g) fee levied under the scheme;
- (h) any other amount which under the provisions of the scheme, shall be credited to the Fund.

(3) The Fund shall vest in, and be administered by the Board constituted under section 6.

(4) The Fund may be utilised for all or any of the following purposes namely:—

(a) for payment of pension to a member who is unable to work, for period of more than two years due to permanent physical infirmity, or has completed the age of sixty years and had remitted contribution to the Fund for at least ten years continuously or for payment of family pension, on the death of a member who had remitted contribution for at least fifteen years continuously;

(b) for providing maternity benefits to female member if remitted contribution to the Fund continuously for one year;

(c) For payment of financial assistance to meet the expenses in connection with the marriage of daughter or in connection with the death of a dependant of members who had contributed to the Fund continuously, at least for a period of three years;

(d) for providing medical facilities and educational benefits to members if contributed to the Fund continuously for one year and their families subject to certain conditions as may be fixed by the Government in consultation with the Welfare Fund Board ;

(e) for the payment of assistance on the death of a member due to illness or accident who has made contribution to the Fund continuously for a period of three years or more at the rate of Rupees Five thousand for the first three years and Rupees One thousand for every additional year, subject to an aggregate maximum of Rupees Twenty thousand.

*Explanation:* Those who have contributed to the Fund continuously for a period of six months or more in a year shall be deemed to have continued as members till the completion of that year and according to this pension and financial assistance on death shall be computed. Service less than six months shall be ignored.

(5) Subject to the provisions of this Act, the scheme framed under sub-section (1) may provide for all or any of the matters specified in sub-section (4) and the schedule.

4. *Contribution to the Fund:*—(1) Every member shall contribute to the Fund Rupees ten per month.

(2) Every employer shall contribute to the Fund Rupees ten per month, in respect of each worker employed by him.

(3) The Government shall contribute to the Fund by way of grant, an amount of Rupees Five per month, on the amount of monthly contribution made by each member;

(4) The amount of contribution to be remitted as such shall be deposited in a co-operative Bank recognized by the Board or Nationalised Banks or any institutions decided by the Government; for collecting such amount;

(5) The Government may, by notification in the Gazette, revise the rate of contribution specified in sub-section (1) and (2) and the rate of grant specified in sub-section (3), once in every three years taking into account the expenses required for the implementation of the scheme;

(6) Every notification under sub-section (5) shall be laid, as soon as may be, after it is issued, before the Legislative Assembly while it is in session for a total period of fourteen days, which may be comprised in one session or in two successive sessions, and if, before the expiry of the session in which it is so laid or the session immediately following, the Legislative Assembly makes

any modification in the notification or decides that the notification should not be issued, the notification shall, thereafter, have effect only in such modified form or be of no effect, as the case may be; so however that any such modification or annulment shall be without prejudice to the validity of any thing previously done under that notification.

5. *Modification of the scheme.*—(1) The Government may, by notification in the Gazette, modify or vary the scheme framed under this Act either prospectively or retrospectively.

(2) Every notification under sub-section (1) shall be laid, as soon as may be, after it is issued, before the Legislative Assembly while it is in session for a total period of fourteen days, which may be comprised in one session or in two successive sessions, and if, before the expiry of the session in which it is so laid or the session immediately following, the Legislative Assembly makes any modification in the notification or decides that the notification should not be issued, the notification shall, thereafter, have effect only in such modified form or be of no effect, as the case may be; so however that any such modification or annulment shall be without prejudice to the validity of any thing previously done under that notification.

6. *Constitution of Board.*—(1) The Government may, by notification in the Gazette, constitute with effect from such date as may be specified therein, a Board to be called "the Kerala Shops and Commercial Establishments Workers' Welfare Fund Board" for the administration of the Fund and to supervise and management the activities financed from the Fund.

(2) The Board shall be a body corporate by name aforesaid, having perpetual succession and a common seal and shall, by the said name, sue and be sued.

(3) The Board shall consist of fifteen directors nominated by Government as hereinafter provided:

- (i) five members representing workers and self employed persons ;
- (ii) five members representing the employees ;
- (iii) five members representing the Government.

(4) One of the Directors of the Board shall be appointed by the Government, to be its Chairman.

(5) the Government shall publish in the Gazette, the names of the Chairman and the Directors of the Board.

(6) The Board shall administrate the Fund vested in it, in such manner as may be provided in the scheme.

(7) The Board may, with the previous approval of the Government, delegate to the Chairman or to any director or to the Chief Executive Officer of the Board or any other officer of the Board, such of its powers and functions under this Act or the scheme, as it may consider necessary for the efficient administration of the Fund, subject to any restrictions and conditions, if any, as it may direct.

(8) An amount up to seven percentage of the contribution collected by the Board every year or the amount as may be fixed by the Government, from time to time, may be expended towards payment of salary of the Staff of the Board and other approved expenses.

7. *Term of office of the Directors.*—(1) A director appointed under subsection (3) of section 6 shall hold office for a period of three years.

(2) Notwithstanding anything contained in section 8, the Government may, at anytime, for reasons to be recorded in writing, remove from his office, any director of the Board and such removal shall be made after giving him a reasonable opportunity of showing cause against proposed removal:

Provided that it shall not be necessary to record in writing, the reasons for removal or to give an opportunity of showing cause against the proposed removal, if the Government are of the opinion that it is not expedient in the public interest, to record the reasons in writing or to give such opportunity.

(3) Any director may resign his office by giving notice in writing to the Government but, he shall continue in office till the resignation is accepted by the Government.

8. *Removal of non-official Directors.*—(1) The Government, may, by notification in the Gazette, remove any non-official Director of the Board from his office for the following reasons:—

(a) if he absents himself, without the permission of the Board, from three consecutive meetings of the Board;

Provided, however, that such absence may be condoned for sufficient reasons by the Board before the publication of the notification in the Gazette;

(b) if, in the opinion of the Government, he is ineligible or has become incapable of acting as a Director or has so abused his position as a Director as to render his continuance as Director, as such detrimental to public interest:

Provided that, before removing a Director under this sub-section, he shall be given a reasonable opportunity to show cause why he should not be removed.

(2) A non-official Director of the Board removed under clause (a) of sub-section (1) shall be disqualified for re-appointment as a Director of the Board for a period of three years from the date of his removal, unless otherwise ordered by the Government.

(3) A non-official Director of the Board removed under clause (b) of sub-section (1) shall not be eligible for reappointment until he is declared by an order of the Government to be no longer ineligible.

9. *Appointment of Officers and Staff.*—(1) The Government may appoint a Chief Executive Officer and such number of other Officers and Staff as they consider necessary, to assist the Board in the discharge of its functions and duties under this Act.

(2) Subject to the provisions of sub-section (3), the method of appointment, salary and allowances, discipline and other conditions of service of the Chief Executive Officer and other officers and Staff appointed under sub-section (1) shall be such, as may be prescribed by Government.

(3) In the case of posts in the service under the Board, to which appointment is made by direct recruitment, the provisions of part I and II of the Kerala Service Rules 1958, as amended from time to time, shall *mutatis mutandis* be observed. Appointment may be made provisionally on deputation basis, when the Board is constituted and starts functioning.

10. *Power of the Board to borrow.*—The Board may, from time to time, with the previous approval of the Government and subject to such terms and conditions as may be specified by the Government, borrow money for the purposes of the scheme.

11. *Determination of the amount due.*—(1) The Chief Executive Officer or any other officer authorised by the Board in this behalf, may after making such inquiry as may be necessary and after giving every person liable to pay contribution under section 4, an opportunity of being heard, by order determine the amount of contribution due under the provisions of this Act or the scheme.

(2) The Officer conducting an enquiry under sub-section (1), shall, for the purposes of such enquiry, have the same powers as are vested in a civil

court, while trying a suit under the Code of Civil Procedure, 1908 (Central Act 5 of 1908) in respect of the following matters, namely:—

- (a) enforce the attendance of any person and examine him on oath ;
- (b) requiring the discovery and production of documents ;
- (c) receiving evidence on affidavits ;
- (d) issuing commissions for the examination of witnesses ;

(3) Any enquiry under this section shall be deemed to be a judicial proceeding within the meaning of sections 193 and 228 of Indian Penal Code (Central Act 45 of 1860) and coming under the purview of section 196 of the said code.

(4) Any person aggrieved by an order under sub-section (1) may, within thirty days from the date of receipt of the order, prefer an appeal before the Labour Commissioner or an officer, not below the rank of the District Labour officer of the Labour Department authorised by him in this behalf, and such officer may, after making such enquiry, pass such orders thereon as he thinks fit.

(5) The Government may, either *suo motu* or on application of the aggrieved person, call for the records of any proceedings of the Labour Commissioner or the officer authorised by him under sub-section (4) and make such enquiry and pass such orders as they deem fit:

Provided that, an application for revision under this sub-section shall be made within thirty days from the date of receipt of the order, by the applicant:

Provided further that, no order shall be passed under the sub-section, without giving the person who may be affected thereby, an opportunity of being heard.

12. *Provisional assessment and collection of contribution.*—(1) Every employer liable to pay contribution under section 4 shall, pending determination of amount due from him under section 11, pay on or before the fifth day of each succeeding month, an amount equal to one-twelfth of the amount payable annually by him as determined for the last time under the said section, in the manner as specified in the scheme,

(2) Where the contribution is not paid by the employer, worker or self employed person on or before the due date, any officer of the Board authorised by the Board in this behalf shall issue a notice, showing the amount in arrears and if the amount is not paid within fifteen days of the receipt of such notice, that amount may be recovered with twelve per cent interest per annum in the same manner as arrears of public revenue due on land.

(3) The amount paid by an employer under sub-section (1) may be adjusted against the amount determined under section 11, for that year.

13. *Manner of filing appeal petition.*—Any amount is due from a worker, employer or self employed person, under the provisions of the Act or Scheme and the amount being defaulted, and it is felt that an appeal is to be preferred on such debt, an appeal may be preferred before the District Labour Officer (General), within fifteen days from the date of receipt of notice by paying at least half of that amount and the District Labour Officer shall, after conducting enquiry through notice to the concerned parties and after conducting hearing, by taking evidence, finally dispose of it within three months.

14. *Priority of payment of Contribution over other debts.*—Where any employer, liable to pay contribution to the fund under section 4 is adjudicated as insolvent or in case such employer is a company, an order of winding up is made, the liability in respect of the amount due from such employer under this Act or the scheme shall, where the liability therefore has accrued before the order of adjudication or winding up is made be deemed to be included among the debts under section 64 of the Insolvency Act, 1955 (2 of 1956) or under section 530 of the Companies Act, 1956 (Central Act 1 of 1956) which are to be paid in priority to all other debts, in the distribution of the property of the insolvent or the asset of the company being wound up, as the case may be.

15. *Employer not to reduce wages etc.*—No employer shall by reason only of his liability for the payment of any contribution to the Fund, reduce whether directly or indirectly the wages of any worker to whom the scheme applies or the total quantum of benefits to which the worker is entitled under the terms of his employment, express or implied.

16. *Directors of Board etc. to be public servants.*—Each director of the Board and the Chief Executive Officer and each other officer and employee of the Board appointed under sub-section (1) of section 9 shall be deemed to be a public servant within the meaning of section 21 of the Indian Penal Code, 1860 (Central Act 45 of 1860).

17. *Penalty.*—(1) A person who for the purpose of avoiding any payment to be made by him under this Act or under the scheme, or of enabling any other person to avoid such payment, knowingly makes or causes to be made any false statement or false representation, shall be punishable with imprisonment for a term, which may extend to three months, or with fine, which may extend to five hundred rupees or with both.

(2) Any person who contravenes or makes default in complying with any of the provisions of this Act or of the scheme, shall, if no other penalty is

elsewhere provided by or under this Act, for such contravention or non compliance, be punishable with imprisonment for a term which may extend to two months or with fine which may extend to four hundred rupees, or with both.

(3) No court inferior to that of a Judicial Magistrate of the First Class shall try any offence punishable under this Act.

(4) No court shall take cognizance of any offence punishable under this Act except on a report in writing of the facts constituting such offence made with the previous sanction of the Chief Executive Officer.

18. *Enhanced punishment for second or subsequent offence.*—Whoever, having been convicted by a Court, of an offence punishable under this Act, again commits the same offence, shall be punishable, for every such subsequent offence, with imprisonment for a term which may extend to one year, but, which shall not be less than two months or with fine which may extend to three thousand rupees:

Provided that the Court may, for any adequate and special reason to be recorded in the judgment, impose sentence of imprisonment for a term of less than two months.

19. *Offences by companies.*—(1) Where an offence under this Act has been committed by a company, every person, who at the time of offence was committed was in charge of, and was responsible to the company for the conduct of the business of the company, as well as the company, shall be deemed to be guilty of the offence and shall be liable to be proceeded against and punished accordingly:

Provided that nothing contained in this sub-section shall render any such person liable to any punishment, if he proves that the offence was committed without his knowledge, or that he had exercised all due diligence to prevent the commission of such offence.

(2) Notwithstanding anything contained in sub-section (1), where any offence under this Act has been committed by a company and it is proved that the offence has been committed with the consent or commission of, or is attributable to, any neglect on the part of every officer of the company, such officer of the company shall be deemed to be guilty of that offence and shall be liable to be proceeded against and punished accordingly.

*Explanation:* For the purpose of this section,—

(a) “Company” means any body corporate and includes a firm, a co-operative society or other association of individuals ;

(b) "Officer of the Company" means the Managing Director, Director, Secretary, Treasurer or Manager of the Company and includes, the office bearers of a firm, co-operative society or other association of individuals ;

(c) "Director" in relation to a firm means a partner of that firm.

20. *Power to recover damages.*—Where any person makes default in the payment of any contribution to the Fund under this Act or the scheme, the Board may recover from him damages not exceeding twenty-five percent of the amount of arrears, as it may think fit.

21. *Protection of acts done in good faith.*—No suit or other legal proceeding shall lie against any Director of the Board or any other person in respect of anything which is in good faith done or intended to be done under this Act or under the scheme.

22. *Directions by Government.*—(1) The Government may, after consultation with the Board, give to the Board, general directions to be followed by the Board.

(2) In the exercise of the power and performance of its duties under this Act, the Board shall not depart from any general directions issued under sub-section (1), except with the previous permission of the Government.

23. *Power to order inquiry.*—(1) The Government may, at any time, appoint an officer not below the rank of a Joint Secretary to the Government to enquire into the working of the Board and to submit a report to the Government.

(2) The Board shall give the person so appointed, all facilities for the proper conduct of the enquiry and furnish to him such documents, accounts and information in the possession of the Board, as he may require.

24. *Power to supersede Board.*—(1) If, on consideration of the report under section 26 or the enquiry report under section 23 or other wise, the Government are of opinion that the Board has persistently made default in the performance of the duties imposed on it by or under the provisions of this Act or the scheme or has exceeded or abused its powers, the Government may, by notification in the Gazette, supersede the Board for such period not exceeding six months as may be specified in the notification:

Provided that, before issuing a notification under this sub-section, the Government shall give a reasonable opportunity to the Board to show cause why it should not be superseded and shall consider the explanation and objections, if any, of the Board.

(2) Upon the publication of a notification under sub-section (1),—

(a) all the Directors of the Board shall, as from the date such publication, be deemed to have vacated their offices as such Directors; and

(b) all the powers and duties which may be exercised or performed by the Board shall, during the period of super session, be exercised or performed by such officer or officers, as may be specified in the notification; and

(c) all funds and other properties vested in the Board shall, during the period of super session, vest in the Government.

(3) On the expiration of the period of super session specified in the notification issued under sub-section (1), the Government shall reconstitute the Board in the manner provided under section 6.

*25. Audit of accounts of the Board and appointment and remuneration of Auditors.*—(1) The Government shall appoint auditors to audit the accounts of the Board.

(2) The Board shall pay to the said auditors, such remuneration as the Government may direct.

(3) The accounts of the Board shall be examined and audited once in every year by such auditors.

*26. Annual report and audited statement of accounts.*—(1) The annual report of the Board shall be prepared by the Chief Executive Officer, under the direction of the Board, and after approval by the Board, a copy of the report together with the audited statement of accounts shall be submitted to the Government before the end of July every year.

(2) The Government shall, as soon as the annual report is received, together with the audited statement of accounts, to be laid on the table of the Legislative Assembly.

*27. Bar of jurisdiction of Civil Court.*—No Civil Court shall have jurisdiction to settle, decide, or deal with any question or to determine any matter which is by or under this Act or the scheme required to be settled, decided or dealt with or to be determined by the Government or the Board or the Labour Commissioner or any other officer authorized by the Labour Commissioner or the Chief Executive Officer or any officer authorized by the Board.

28. *Special provisions for transfer of accumulations from existing Welfare Funds.*—The sums standing to the credit of a member in any existing welfare fund on the date of commencement of this Act shall stand transferred to and credited to the fund established under this Act and the liability of such member to pay contribution to such welfare fund shall cease from such date.

29. *Removal of difficulties.*—(1) Where any difficulty arises in giving effect to the provisions of this Act, the Government may, by notification in the Gazette, as occasion may require, do anything, which are considered necessary for them and not inconsistent with the provisions of this Act or the rules made there-under, for the purpose of removing the difficulty:

Provided that no such order shall be passed after the expiry of two years from the date of commencement of this Act.

(2) Every order passed under sub-section (1) shall be placed before the Legislative Assembly.

30. *Power to make rules.*—(1) The Government, may by notification in the Gazette, make rules, either prospectively or retrospectively for the purpose of carrying into effect the provisions of this Act.

(2) Every rule made under this Act shall be laid as soon as may be, after it is made, before the Legislative Assembly while it is in session for a total period of fourteen days, which may be comprised in one session or in two successive sessions, and if, before the expiry of the session in which it is so laid or the session immediately following, the Legislative Assembly makes any modification in the rule or decides that the rule should not be made, the rule shall, thereafter have effect only in such modified form or be of no effect, as the case may be; so however, that any such modification or annulment shall be without prejudice to the validity of anything previously done under that rule.

31. *Repeal and savings.*—(1) The Kerala Shops and Commercial Establishment Workers' Welfare Fund Ordinance 2006 (30 of 2006) is hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal anything done or any action taken under the said Ordinance shall be deemed to have been done or taken under this Act.

## SCHEDULE

## MATTERS FOR WHICH PROVISION MAY BE MADE IN THE SCHEME

1. Registration of workers coming under the preview of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 and self employed persons.
2. The time and manner in which contribution shall be made to the Fund by workers coming under the preview of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960, and self employed persons and the amount of contribution to be paid under section 4 and the manner in which it may be recovered.
3. The constitution of any committee for assisting the Board.
4. The manner in which accounts shall be kept, the investment of moneys belonging to the Fund in accordance with any direction issued or conditions specified by the Government, the preparation of Budget, the audit of accounts and the submission of reports to the Government.
5. The conditions under which withdrawals from the Fund may be permitted, any deduction or forfeiture may be made and the maximum amount of such deduction or forfeiture.
6. The form in which a member shall furnish particulars about himself and his family, whenever required.
7. The nomination of a person to receive any family pension of a member on his death and cancellation or variation of such nomination.
8. The registers and records to be maintained with respect to members and the returns to be furnished by the employers.
9. The form or design of any identity card for the purpose of identifying any member of the Fund and for issue, custody and replacement thereof.
10. The fees to be levied for any of the purposes specified in the Act.
11. The further powers, if any, which may be exercised by the officers appointed under this Act.

12. The fund may be utilized for any matter of welfare of the workers coming under the purview of the Shops and Commercial Establishments Act, 1960 or self employed persons or their dependents.
13. The manner in which the sums transferred under section 28 is to be credited to the Fund.
14. The procedure for defraying the expenditure incurred in the administration of the Fund.
15. The procedure for paying pension, family pension, grants or loans from the Fund.
16. Any other matter which is to be provided for in the scheme or which may be necessary or proper for the purpose of implementing the scheme.

#### STATEMENT OF OBJECTS AND REASONS

Government consider it necessary to enact a legislation to provide provisions to grant relief to, to promote the welfare of and to pay pension to the workers coming under the purview of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 and self employed persons and for matters incidental thereto.

2. Since the Legislative Assembly of the State of Kerala was not in session and circumstances existed for making urgent legislation to implement the above decision, the Governor of Kerala had promulgated the Kerala Shops and Commercial Establishments Workers' Welfare Fund Ordinance, 2005 which was published in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2749 dated the 21st day of December, 2005 as Ordinance No. 24 of 2005 dated 21st December, 2005.

3. A Bill to replace the said Ordinance by an Act of the State Legislature could not be introduced in or passed by the 11th Kerala Legislative Assembly due to lack of time.

4. In order to retain the provisions of the said Ordinance, Kerala Shops and Commercial Establishments Workers' Welfare Fund Ordinance, 2006 (30 of 2006) was promulgated by the Governor on the 5th day of July, 2006 and the same was published in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1124 dated the 5th July, 2006.

5. The Bill seeks to replace Ordinance No. 30 of 2006 by an Act of the State Legislature.

## FINANCIAL MEMORANDUM

As per Clause 4, the Bill, if enacted and brought into operation, an annual recurring expenditure of Rs. 4 Crores 80 Lakhs by way of Government share, for the workers coming under the purview of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 at the rate of Rs. 5 per month, and a non-recurring expenditure of Rs.10 Lakhs for initial expenses are estimated to be met from the Consolidated Fund of the State.

## MEMORANDUM REGARDING DELEGATED LEGISLATION

(1) Sub-clause (3) of clause 1 of the Bill seeks to empower the Government to appoint the date of commencement of the Act, by notification in the Gazette.

(2) Sub-clause (1) of clause (3) of the Bill seeks to empower the Government to formulate, by Notification in the Gazette, a scheme to be called "the Kerala Shops and Commercial Establishments Workers' Welfare Fund Scheme" for the establishment of a Fund under the Act.

(3) Sub-clause (5) of clause 4 of the Bill seeks to empower the Government to revise, the rate of contribution fixed for the workers and employers, once in every three years, if consider it necessary.

(4) Clause 5 of the Bill seeks to empower the Government, by notification in the Gazette, to add, to amend or to modify the scheme framed under this Act, either prospectively or retrospectively.

(5) Sub-clause (1) of clause 6 of the Bill seeks to empower the Government, by notification in the Gazette, to constitute a Board to be called "the Kerala Shops and Commercial Establishments Workers' Welfare Fund Scheme", with effect from such date as may be specified.

(6) Clause 7 & 8 empower the Government to supersede the Board, to appoint Officers to discharge the functions and perform the duties during the period of supersession and to reconstitute the Board on the expiry of such period, by notification in the Gazette.

(7) Clause 24 seeks to empower the Government to supersede the Board, to appoint officers to discharge the functions and perform the duties during the period of supersession and to reconstitute the Board on the expiry of such period, by notification in the Gazette.

(8) Clause 30 of the Bill seeks to empower the Government, to frame Rules retrospectively or otherwise for the implementation of the Act.

(9) The matters mentioned above are either administrative or routine in nature or matters of procedure. Further, schemes or rules are subject to the scrutiny of the Legislative Assembly. The delegation of legislative power is, thus, of a normal character.

P. K. GURUDASAN

(True Translation)

V. K. Sreekumar,  
Additional Law Secretary.

Kerala Gazette No. 36 dated 6th September 2005.

**PART II**



**SECRETARIAT OF THE KERALA LEGISLATURE**

**NOTIFICATION**

No. 362/Legn.1/2005/Leg.      *Dated, Thiruvananthapuram, 6th September, 2005.*

The Kerala Shops and Commercial Establishments Workers Welfare Fund Bill, 2005 together with the Statement of Objects and Reasons, the Financial Memorandum and the Memorandum regarding Delegated Legislation is published, under Rule 69 of the Rules of Procedure and Conduct of Business in the Kerala Legislative Assembly.

**DR. M. C. VALSON,**  
*Secretary,*  
*Legislative Assembly.*

[Translation in English of the “2005-ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബിൽ” published under the authority of the Governor.]

# THE KERALA SHOPS AND COMMERCIAL ESTABLISHMENTS WORKERS' WELFARE FUND BILL, 2005

A

## BILL

*to provide for the constitution of a Fund to grant relief to, to promote the welfare of and to pay pension to workers and self employed persons coming under the purview of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960.*

*Preamble.*—WHEREAS it is expedient to provide for the constitution of a Fund to grant relief to, to promote the welfare of and to pay pension to workers and self employed persons coming under the purview of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 and for certain other matters incidental thereto;

Be it enacted in the Fifty-sixth Year of the Republic of India as follows:—

1. *Short title, extent and commencement.*—(1) This Act may be called the Kerala Shops and Commercial Establishments Workers' Welfare Fund Act, 2005.

(2) It extends to the whole of the State of Kerala.

(3) It shall come into force on such date as the Government may, by notification in the Gazette, appoint.

2. *Definitions.*—In this Act, unless the context otherwise requires,—

(a) “Board” means the Kerala Shops and Commercial Establishments Workers' Welfare Fund Board constituted under section 6;

(b) “Chief Executive Officer” means the Chief Executive Officer appointed under sub-section (1) of section 9;

(c) "Constitution" means the sum of money payable to the Fund under section 4;

(d) "employer" means any person who employs, directly or indirectly, whether on behalf of himself or for any other person, one or more workers to do any work in institutions including hospital, nursing home, dispensary and commercial establishments coming under the purview of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960, (34 of 1960);

(e) "family" means

(i) husband/wife, their minor children, unmarried daughters; and

(ii) father and mother who are dependent on the worker or self employed person coming under the purview of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act;

(f) "fund" means the Kerala Shops and Commercial Establishments Workers' Welfare Fund established under section 3;

(g) "Worker" means an employer coming under the purview of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960, (34 of 1960) and includes a person employed in Establishments including hospitals, nursing homes, dispensaries and who receives wages from the employer directly or otherwise or through contractor or agents a self-employed persons and any other person, declared by the Government from time to time, by notification in the Gazette, for the purposes of this Act, to be a person coming under the purview of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act;

Provided that the employees working in the establishments where any other Welfare Fund of the Government of Kerala, the factories Act, 1948 or the Plantation Labour Act, 1951 are applicable and in establishments exempted by the Government, from the provisions of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960, shall not be included in this Welfare Fund;

(h) "member" means a member of the Fund;

(i) "person" includes a company, a firm, an association of individuals or a co-operative society registered or deemed to have been registered under the Kerala Co-operative Societies Act, 1969 (21 of 1969);

(j) "salary" means the total amount of salary (inclusive of basic pay, dearness allowance and other allowances) received by a worker in a calendar month.

(k) "schedule" means the schedule to this Act;

(l) "scheme" means a scheme framed under section 3;

(m) "self employed person" means a person who actually engages himself mainly in a work coming under the purview of the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 for the livelihood, without employing any workers, and which but, does not include a person who is a member of Vyapari Vyavasayi Welfare Fund or Ration Dealers Welfare Fund;

(n) "year" means a financial year commencing on the 1st day of April.

### 3. *Kerala Shops and Commercial Establishment Workers' Welfare Fund.*—

(1) The Government may, by notification in the Gazette, frame a scheme to be called "the Kerala Shops and Commercial Establishments Workers' Welfare Fund" scheme for the establishment of a Fund for the welfare of the workers coming under this Act and there shall be established, as soon as may be, after the framing of the scheme, a Fund in accordance with the provisions of this Act and the scheme.

(2) These shall be credited to the fund,—

(a) the contributions under as per section 4;

(b) amounts borrowed by the Board under section 10;

(c) damages realised under section 20;

(d) grants, loans or advances made by the Government of India or the State Government or any institution;

(e) any donations from whatever source;

(f) any amount raised by the Board from any other sources to augment the resources of the Board;

(g) fee levied under the scheme;

(h) any other amount which under the provisions of the scheme, shall be credited to the Fund.

(3) The Fund shall vest in, and be administered by the Board constituted under section 6.

(4). The Fund may be utilised for all or any of the following purposes namely:—

(a) for payment of pension to a member who is unable to work, for period of more than two years due to permanent physical infirmity, or has completed the age of sixty years and had remitted contribution to the Fund for not less than 10 years continuously or for payment of family pension, on the death of a member who had remitted contribution for not less than 15 years continuously;

(b) for providing maternity benefits to female member; who had contributed to the Fund continuously for a period of one year; coming under purview of the Act and have deposited contribution continuously for not less than one year;

(c) for payment of financial assistance for meeting the expenses in connection with the marriage of daughter or in connection with the death of a dependant of a member who had contributed to the Fund continuously, at least for a period of three years;

(d) for providing medical facilities and educational benefits to members who had contributed to the Fund continuously for a period of one year and their families subject to certain conditions as may be fixed by the Government in consultation with the Welfare Fund Board;

(e) for the payment of assistance on the death of a member who has made contribution to the Fund continuously for a period of three years or more at the rate of Rs. 5000 for the initial three years and Rs. 1000 for every additional year, subject to an aggregate maximum of Rs. 20,000;

*Explanation.*—For the purpose of computing pension, financial assistance on death etc., to those who have contributed to the Fund continuously for a period of six months or more in a year shall be deemed to have continued as members for the remaining period of that year. Periods less than six months shall be ignored.

(5) Subject to the provisions of this Act, the scheme framed under sub-section (1) may provide for all or any of the matters specified in sub-section (4) and the schedule.

4. *Contribution to the Fund.*—(1) Every member shall contribute to the fund rupees ten per month.

(2) Every employer shall contribute to the Fund rupees ten per month, in respect of each worker employed by him.

(3) The Government shall contribute to the Fund by way of grant, an amount of rupees Five per month, on the amount of monthly contribution made by each member;

(4) The amount of contribution to be remitted as such shall be deposited in a Co-operative Bank recognised by the Board or Nationalised Bank or any institutions decided by the Government;

(5) The Government may, by notification in the Gazettee, revise the rate of contribution specified in sub-section (1) and (2) and the rate of grant specified in sub-section (3), once in every three years taking into account the expenses required for the implementation of the scheme;

(6) Every notification under sub-section (5) shall be laid, as soon as may be, after it is issued, before the Legislative Assembly while it is in session for a total period of fourteen days, which may be comprised in one session or in two successive sessions, and if, before the expiry of the session in which it is so laid or the session immediately following, the Legislative Assembly makes any modification in the notification or decides that the notification should not be issued, the notification shall, thereafter, have effect only in such modified form or be of no effect, as the case may be; so however that any such modification or amendment shall be without prejudice to the validity of any thing previously done under that notification.

5. *Modification of the scheme.*—(1) The Government may, by notification in the Gazette, amend or modify the scheme framed under this Act either prospectively or retrospectively.

(2) Every notification under sub-section (5) shall be laid, as soon as may be, after it is issued, before the Legislative Assembly while it is in session for a total period of fourteen days, which may be comprised in one session or in two successive sessions, and if, before the expiry of the session in which it is so laid or the session immediately following, the Legislative Assembly makes any modification in the notification or decides that the notification should not be issued, the notification shall, thereafter, have effect only in such modified form or be of no effect, as the case may be; so however that any such modification or amendment shall be without prejudice to the validity of any thing previously done under that notification.

6. *Constitution of Board.*—(1) The Government may, by notification in the Gazette, constitute with effect from such date as may be specified therein, a Board to be called "the Kerala Shops and Commercial Establishments Workers' Welfare Fund Board" for the administration of the Fund and to supervise or carry out the activities financed from the Fund.

(2) The Board shall be a body corporate by name aforesaid, having perpetual succession and a common seal and shall, by the said name, sue and be sued.

(3) The Board shall consist of fifteen directors nominated by Government as hereinafter provided:—

- (i) five persons representing workers and self employed persons;
- (ii) five persons representing the Government.

(4) One of the Directors of the Board shall be appointed by the Government, to be its Chairman.

(5) The Government shall publish in the Gazette, the names of the Chairman and the Directors of the Board.

(6) The Board shall administer the Fund vested in it, in such manner as may be provided in the scheme.

(7) The Board may, with the previous approval of the Government, delegate to the Chairman or to any director or to the Chief Executive Officer or any other officer of the Board, such of its powers and functions under this Act or the scheme, as it may consider necessary for the efficient administration of the Fund, subject to such restrictions and conditions, if any, as it may direct.

(8) An amount upto seven percentage of the contribution collected by the Board every year or the amount fixed by the Government, from time to time, may be expended towards payment of salary of the Staff of the Board and other approved expenses.

7. *Term of office of the Directors.*—(1) A Director appointed under sub-section (3) of section 6 shall hold office for a period of three years.

(2) Notwithstanding anything contained in section 8, the Government may at any time, for reasons to be recorded in writing, remove from his office, any Director of the Board and such removal shall be made after giving him a reasonable opportunity of showing cause against such removal:

Provided that it shall not be necessary to record in writing, the reasons for removal or to give an opportunity of showing cause against the proposed removal, if Government are of the opinion that it is not expedient in public interest, to record the reasons in writing or to give such opportunity.

(3) Any Director may resign his office by giving notice in writing to the Government but, he shall continue in office till the resignation is accepted by the Government.

8. *Removal of non-official Directors.*—(1) The Government may, by notification in the Gazette, remove any non-official Director of the Board from his office for the following reasons:

(a) if he absents himself, without the permission of the Board, from three consecutive meetings of the Board:

Provided, however, that such absence may be condoned by the Board before the publication of the notification in the Gazette;

(b) if, in the opinion of the Government, he is ineligible or has become incapable of acting as a Director or has so abused his position as a Director, as to render his continuance as Director as such, detrimental to public interest:

Provided that, before removing a Director under this sub-section, he shall be given a reasonable opportunity to show cause why he should not be removed.

(2) A non-official Director of the Board removed under clause (a) of sub-section (1) shall be disqualified for re-appointment as a Director of the Board for a period of three years from the date of his removal, unless otherwise ordered by the Government.

(3) A non-official Director of the Board removed under clause (b) of sub-section (1) shall not be eligible for reappointment until he is declared by an order of the Government to be no longer ineligible.

9. *Appointment of Officers and Staff.*—(1) The Government may appoint a Chief Executive Officer and such number of other Officers and Staff as they consider necessary, to assist the Board in the discharge of its functions and duties under this Act.

(2) Subject to the provisions of sub-section (3), the method of appointment, salary and allowances, discipline and other conditions of service of the Chief Executive Officer and other Officers and Staff appointed under sub-section (1) shall be such, as may be prescribed by Government.